



# BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 244

[www.birlesikmetal.org](http://www.birlesikmetal.org)

Kasım 2021



## GÜNDEM

## Yoksul, umutsuz ve mutsuz bir ülkeyi hak etmiyoruz

Türkiye’de gündem çok çabuk değişiyor. Görsel ve sosyal medya her gün ayrı bir gündemle işgal ediliyor. Siyasilerden herhangi birinin bir sözü veya açıklaması üzerine fırtınalar kopuyor. Saatlerce süren programlar yapılıyor, twitler yarışıyor. Ancak daha gün doğmadan her şey unutulup bir sabun köpüğü gibi yok olurken, yeni güne birlikte yepyeni tartışmalar başlıyor.

Aslında halkın büyük bir çoğunluğu için gündem hep aynı ve ne yazık ki değişmiyor; hayat pahalılığı, yoksulluk, işsizlik ve belirsizlik.

Bu sorunlar başta kadına karşı şiddet olmak üzere birçok sosyal soruna yol açarken ne yazık ki toplum olarak da mutsuzluğa demir atmış durumdayız.

Gallup araştırma şirketinin 116 ülkede ve 160 bin kişiyle yaptığı “Dünya Duygu Haritası” araştırması sonuçlarına göre Türkiye “en az gülen ülkeler” sıralamasında birinci olurken “en öfkeli ve en stresli” ülkeler sıralamasında da ilk beşe girdi. “Hayattan en az keyif alan” ülkeler arasında ise Lübnan’dan sonra ikinciyiz.

Kısacası asık suratlı, stresli ve öfkeli, yani mutsuz. Çünkü geçim kaygısı yaşıyoruz, iş bulamıyoruz, emekli olamıyoruz, istediğimiz gibi eğitim alamıyoruz, düşüncelerimizi özgürce ifade edemiyoruz.

Yalanlarla yönetilen bir ülke olduk; açıklanan enflasyon rakamları yalan, işsizlik rakamları yalan, EYT’lilere, 3600 göstergeyi bekleyenlere verilen sözler yalan, ekonominin çoştığı yalan, her evde bir araba olduğu yalan. Öyle ki birakin Almanya’yı, İngiltere’yi, Fransa’yı, bu konuda Bulgaristan, Romanya ve Yunanistan’dan bile gerideyiz.

Her bin haneye düşen araba sayısı Polonya’da 642, Yunanistan’da 504, Bulgaristan’da 407, Romanya’da 357 iken Türkiye’de bu rakam TÜİK’e göre bile sadece 142’dir.

Yalanlarla ilgili bu bahsi bitirmeden önce en büyük yalanın döndüğü enflasyona da değinmekte fayda var. Enflasyon rakamlarıyla sürekli oynanıp halkın cebinden birilerine kaynak aktarılrken artık yine de kaçamadıkları artışları da kelime oyunlarıyla perdelemeye çalışıyorlar. “Enflasyon artıyor” gibi tabirler fiyatlardaki artış karşısında son derece teknik ve hatta aciz kalıyor.

Bunun halk arasındaki karşılığı olan “Hayat Pahalılığı” tabiri durumu çok daha iyi tarif ediyor. Ne yazık ki işte bu can yakıcı ve yaşam koşullarını giderek daha da ağırlaştırılan “Hayat Pahalılığı” tanımlaması uzun zamandır yeniden gündelik yaşamımızın bir parçası oldu.

Döviz kurlarındaki aşırı artışın sebebiyet verdiği özellikle benzine, mazota, elektrik ve doğalgaza adeta otomatige bağlanmışçasına yapılan zamlar birağın karnı doyurmayı, hayatta kalmak için gereken

barınma ve ısınma ihtiyaçlarının bile karşılanamaz hale gelmesine yol açacak gibi görünüyor. Sanayide kullanılan doğalgaza Ekim ayında yapılan yüzde 15 oranındaki zammın ardından Kasım ayı itibarıyla yüzde 48 zam daha yapıldı ki bunun üretilen tüm mallara yansıtacağını hepimiz çok iyi biliyoruz.

Kriz midir, manipülasyon mudur bilinmez ama zamların halkı bunalıma soktuğu, geçimin bir derde döndüştüğü aşikardır. Ancak Türkiye’yi yönetenlerin “geçici ve dış kaynaklı” olduğunu söyleyip, zam yapanlara ceza yağdırarak bunu engelleyeceklerini söyleseler de kendi yaptıkları bu zamlardan sonra ne yazık ki inandırıcı olamıyorlar. Şimdi benzine, mazota, elektrige, doğalgaza gelen bu seri ve fahiş zamlardan sonra kime ceza kesilecek merakla bekliyoruz.

Diğer yandan işverenlere verilen neredeyse limitsiz desteğe rağmen hala yüzde 12’lerin üzerinde seyreden ve artık kronikleşen işsizliği de dikkate aldığımızda ciddi bir yoksullaşma ve çaresizlik ile karşı karşıya olduğumuzu net olarak görebiliyoruz.

Bütün bunlara vergi adaletsizliği de eklenince ortaya çıkan tablo daha beter bir hale gelmektedir. DİSK olarak bu vahim durumu vurgulamak ve iktidara gerekenleri yapması için taleplerimizi dile getirmek adına “Geçinmek istiyoruz” ve “Asgari ücret vergi dışı bırakılsın, diğer tüm ücretler de asgari ücret kadar vergi dışı bırakılsın” sloganlarıyla yurdun dört bir yanında ve işyerlerinde etkinlikler düzenliyor, eylemler yapıyoruz.

Türkiye’de 308 dolara kadar gerileyen asgari ücret, Çin’de 341 dolar olan asgari ücretin dahi gerisine düşmüştür. Açlık sınırının altında kalan ve dolardaki artışlarla birlikte satın alma gücü iyice tükenen asgari ücretin önümüzdeki günlerde belirlenecek olması bu talebimizi ve eylemlerimizi daha da anlamlı bir hale getirmektedir.

### Mücadelemiz İleri, Demokratik ve Özgür Bir Türkiye içindir

Son yıllarda çetin mücadeleler sonucu ardı ardına imzaladığımız ve enflasyon rakamlarının bir kaç kat üzerinde ücret zamları aldığımız toplu iş sözleşmelerinden elde ettiğimiz kazanımlar bile ne yazık ki bu enflasyon ateşinin karşısında hızla eriyor.

Geçen yıl MESS’e katılan EMİS grubu işyerleri ile sürdürülen ve yüzde 21 oranındaki zamla 6 aylık enflasyonun oldukça üzerinde imzalanan sözleşmelerin yanı sıra bağımsız işyerlerinde yaklaşık bu oranlar veya üstündeki sözleşmelerle elde ettiğimiz ücretlerin, şimdi, aldıkları tutarsız kararlarla piyasayı allak bullak eden siyasi iktidarın ekonomi politikaları sonucunda erimeye başladığını görüyoruz.

Böylece zaten bozuk olan gelir dağılımı daha da bozulurken - nitekim TÜİK bunu rakamlarla ortaya

koydu- meselenin toplu iş sözleşmelerini aşan bir boyuta geldiği de açıkça görülmektedir. Bizler tek tek veya grup bazında işverenlerden büyük mücadelelerle aldığımız hak ve zamları ülkedeki yaşanan sıkıntılar nedeniyle kaybetmek durumunda kalıyorsak, soruna bir kademe daha yukardan bakmak ve bu sorunlara sebebiyet veren siyasi yönetimle hesaplaşmak zorundayız.

Sendikaların sadece kendi işyerlerindeki sorunlarla ilgilenmesi, siyasetten uzak durması bizim aynı kısır döngü içine kısıp kalmamıza neden olabiliyor. Hâlbuki siyasetin gündemimize soktuğu yasal düzenlemelere, ekonomik kararlar zamanında ve yeterince müdahale edememenin maliyeti işçilere, işsizlik ve yoksulluk olarak yansıyor.

Biz Birleşik Metal-İş Sendikası olarak üyelerimizle, temsilcilerimizle, yöneticilerimizle ve kadrolarımızla bugüne kadar olduğu gibi tüm saldırılara rağmen var gücümüzle örgütlenmeye ve büyümeye, örnek sözleşmelerle, aynı zamanda siyasetin yanlı ve yanlış kararlarına karşı tutum olarak diğer işkollarındaki işçi ve sendikaların önünü açmaya devam etme kararlılığındaız.

Özellikle MESS ile süren TİS görüşmelerinde de bu kararlılığımızı göstereceğiz. Metal işçileri başta olmak üzere işçi sınıfı için emsal olacak bir sözleşmeye imza atmaya hedefliyoruz.

Bizleri büyüten sözlerimiz değil hedeflerimizdir. Hedeflerimizi büyüttükçe de büyüyeceğimizi, işçi sınıfı adına yeni kazanımlar elde edeceğimizi çok iyi biliyoruz. Ulaşamadığımız hedefler ise bizim vazgeçtiğimiz anlamına gelmez, tam tersine mücadele azmimizi kamçılar.

Bizler bu ülkenin emekçileri olarak;

Mutlu ve müreffeh bir Türkiye istiyoruz.

Gençlerin gelecek kaygısı duymadığı, en ufak fırsatta yabancı bir ülkede yaşamak için can attığı bir ülke olmayalım istiyoruz.

Çocuklarımızın özgür ve nitelikli öğretimi parasız ve devletin güvencesi altında alabilecekleri istikrarlı bir eğitim sistemi istiyoruz.

Tüm çalışanların diledikleri sendikaya üye olup, örgütlenebildikleri, toplu sözleşme ve grev haklarını hiçbir yasaklama olmadan kullanabildikleri, taleplerini özgürce haykırabildikleri demokratik bir ortam istiyoruz.

İnsanlarımızın, yıllarca çalışıp emekli olduktan sonra ömrünün son yıllarını geçim kaygısı duymadan geçirmelerini umut ediyoruz.

Kısacası herkesin ve toplumun tüm kesimlerinin düşünce, görüş ve inançlarını serbestçe dile getirebildiği ileri çağdaş ve demokratik bir Türkiye istiyoruz.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi  
Sayı: 244 / Kasım 2021 (Yerel Süreli Yayın)  
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına  
Genel Başkan Adnan Serdaroğlu  
Yayın Yönetmeni: Genel Eđt.Skr. Seyfettin Güleğül

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçekler**  
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Erhan Delioğlu, Eyüp Özer, Gökhan Düren, İrfan Kaygısız, Nuran Güleğül, Ozan Yılmaz, Süleyman İleri**  
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi

Adres: Bostancı Mh. E80 Yanyol Cd. No.2 Kadıköy-İstanbul  
Tel: 0216 380 8590 e-posta: bilgi@birlesikmetal.org  
Baskı: Vizyon Basımevi Kağıtçılık Matbaacılık ve Yayıncılık  
San. Tic. Ltd. Beylikdüzü O.S.B. Mah. Orkide Cad. No:1/Z  
Beylikdüzü - İSTANBUL Tel: 0212 671 6151

# ... ve direnen Mitsuba işçileri kazandı

Gebze Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulu Japon sermayeli Mitsuba Otomotiv fabrikasında çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi geçtiğimiz Şubat ayında başarıyla sonuçlanmıştı.

Sendikamız yürütülen örgütlenme çalışmalarını sonucu kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve Şubat ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi. Şirket yönetimi sendikalaşma sürecini uzatmak için yetki tespitine itiraz yoluna gitti.

Uzayan mahkeme süreci içerisinde üyelerimiz üzerinde şirket yönetimi tarafından yoğun bir baskı kuruldu. Sendikamıza üye işçiler ayrımcılığa, mobbinge maruz bırakıldı. Son olarak Mitsuba yönetimi küçülme gerekçesiyle 9 üyemizi işten çıkarttı.

Bunun üzerine Mitsuba işçileri 11 Ekim tarihinde vardiyalarının bitiminde işyerinden ayrılmayarak atılan arkadaşlarının işbaşı yapana ve sendika hakları tamna kadar mücadele edebileceklerini ilan ettiler ve geceyi fabrikada geçirdiler.

Sendikalaşma haklarına sahip çıkan Mitsuba işçileri, fabrika içerisinde baskıların kalkması, işten atılan işçilerin geri alınması ve sendikayla toplu sözleşme görüşmelerinin başlaması taleplerini 24 saat boyunca örgütlü bir şekilde dillendirmeye devam ettiler.



### TİS görüşmeleri başlayacak

İşçilerin kararlılığını gören ve bunu kıramayacağını anlayan işveren 12 Ekim günü yapılan görüşmelerde bundan sonra işçi çıkışı olmayacağı ve toplu sözleşme masasına oturulması yönünde söz verdi. İşverenle yapılan görüşmede, atılan üyelerimizin tazminat alacaklarının ödenmesi ve işe geri dönüşlerine dair dava sürecinin sonuçlanması bekleniyor. Sendikamızın hazırlayacağı toplu sözleşme taslağını işverene sunulmasının ardından da işyerinde toplu sözleşme müzakereleri başlayacak.

Mitsuba işçileri yasal hakları olan sendika seçme özgürlüğünü kullandılar ve sendikamıza üye oldular. İşçiler sendikal özgürlüklerine sahip çıkıyorlar. Mitsuba yöneticileri de bu kararlılığı görmek ve işçilerin sendikal haklarını tanımak zorunda.

Sendikamız işten atılan arkadaşlarımızın yasal hakları için gerekli hukuki işlemleri başlattı. İşten atılan işçilerle ve üyelerimizle Mitsuba’da mücadelemiz devam edecek.

### Mücadele kazandırdı





## Baldur Grevi sona erdi

# 281 gün süren grevle gelen kazanım

Kocaeli Çayırova ilçesinde kurulu İspanyol sermayeli Baldur Süspansiyon fabrikasında 25 Aralık 2020 tarihinde başlayan grevimiz grevci üyelerimizin talepleri ve onayları doğrultusunda 04.10.2021 tarihi itibarıyla varılan anlaşma ile sona erdi.

Yapılan anlaşma sonucu, halen grevi sürdüren 22 üyemiz ihbar, kıdem, birikmiş izin ve sendikal tazminat tutarında ek 12 maaş tazminat alacak. Grev sırasında hukuksuz biçimde işte çıkarılan 16 üyemize ise aynı şekilde ihbar, kıdem ve açılmış işe iade davaları sonucu alacakları en yüksek tazminat tutarı olan 4+12 maaş ödeme alacak. Üyelerimizin tüm alacakları toplu sözleşme taslağımızdaki ücret artışı üzerinden hesaplandı.



281 gün süren grevde pek çok zorlukla mücadele ettik. İşverenin grev kırıcılığı ve hukuk tanımazlığına, yerel ve merkezi idarenin çıkardığı engeller eklendi. Tüm zorluklara rağmen Baldur grevi sendikal mücadelede büyük bir kararlılık ve dayanışma örneği oldu.

Üyelerimizin grevi sonlandırın anlaşma ile haklarını almış olmalarına karşın, yürütülen mücadelenin toplu iş sözleşmesinin imzalanması ve işyerine sendikamızın girmesiyle sonuçlanmamış olması en büyük üzüntümüzdür.

281 gün süren grev boyunca Baldur işçileriyle dayanışma gösteren başta DİSK Yönetim Kurulu olmak üzere tüm dostlarımıza, örgütlü olduğumuz fabrikalardaki üye ve temsilcilerimize, Gebze Sendikalar Birliği'ne, diğer tüm kardeş sendikalarımıza, grevin uluslararası kamuoyuna taşınmasında bize destek olan uluslararası sendikal merkezlere, emekten yana siyasi parti, demek ve kuruluşlara, mücadelemizi kamuoyuna duyuran yerel ve ulusal basınımıza teşekkür ediyoruz.

Baldur grevi, mücadele tarihimizdeki yerini alacaktır.



## Kentpar Otomotiv işçileri sendika haklarını istiyor

# Konya, işverenlerin yasaları tanımadığı bir kent olmayacak

Konya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet yürüten Kentpar Otomotiv işçileri çalışma koşullarının iyileştirilmesi, toplu sözleşmeli bir çalışma düzeni için sendikamızda örgütlendiler. Sendikamız işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladı ve çoğunluk, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen yetki tespitiyle belgelendi.

İşyerinde kölelik koşullarında işçi çalıştırmaya alışan ve sendikal örgütlülüğe tahammül gösteremeyen işveren 140 üyemizi işten çıkarttı.

Kentpar Otomotiv işçileri İş Kanunu'nun 25/2. maddesinin; "iyi niyet ve ahlak kurallarına aykırılık" bildirimiyle tazminatsız olarak işten çıkarıldılar. Kentpar patronu işçilerin hak ettiği son maaşlarını da ödemeyerek işçileri açıkça açlığa mahkum etmiştir.

Hukuksuz bir biçimde ücretsiz izine çıkarılan Kentpar işçileri sendika haklarına sahip çıkıyorlar. İşçiler bu haksızlığa son verilmesi ve tekrar işbaşı yapabilmek için 10 Eylül tarihinden itibaren fabrika önünde direnişe başladılar. Bu süre içinde sendikamız Kentpar işverenine defalarca görüşme talebinde bulundu ancak, olumlu bir yanıt alamadı.



Kentpar Otomotiv, ulusal ve uluslararası alanda otomotiv tedarik sektörünün önemli işletmeleri arasında yer alıyor. Kentpar işçileri şirketin bu noktalara gelmesi için yıllarca bu fabrikaya emek verdiler, alın teri döktüler. Kentpar işçileri bu zamana kadar gösterdikleri özveri çalışmanın karşılığını ne yazık ki alamadılar, üstüne insan yerine konulmadan çalıştılar. İşçiler ekmeklerini bir dilim büyütme, en önemlisi de insanca muamele görmek istedikleri için sendikalaştılar.



İşçilerin sendikaya üye olma hakkı sadece Anayasamızda değil, ülkemizin altına imza koyduğu uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuatımız tarafından da güvence altına alınmıştır. Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi Türk Ceza Kanunu'nda suç olarak tanımlanmış ve ceza yaptırma bağlanmıştır. Kentpar patronları bu suç işlemekten derhal vazgeçmelidir.

Talebimiz biran önce Kentpar işçilerinin işbaşı yaptırılmasıdır. İşverenin işçiyi düşmanca tavrından vazgeçmesidir. Sendikamızla görüşerek diyalog kanallarının açılmasıdır.

Kentpar işçileri işlerinin başına dönerek işyerinde ve bölgede çalışma barışının yeniden tesis edilmesi için sonuna kadar mücadele edecektir.

### DİSK Yönetimi Konya'da

Disk yöneticileri, Anayasal haklarını kullanarak Kentpar Otomotiv'de sendikalaştıkları için işten atılan metal işçileriyle buluştular.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu ve Örgütlenme Sekreterimiz Hami Baltacı 28 Eylül Salı Konya'daydılar. Sabah saatlerinde Genel Başkanımız, iş-

ten atılan Kentpar Otomotiv işçileriyle toplantı yaparak bilgilendirme yaptı.

Daha sonra işyeri önünde DİSK heyeti ile buluşan işçiler, direniş kararlılıklarını dile getirdiler.

Konya Valisi ve siyasi partilerle yapılan görüşmelerin ardından Konya Kayalılık Park'ta işten atılan üyelerimizle birlikte düzenlenen basın açıklamasında, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, "İşyerinde kölelik koşullarında işçi çalıştırmaya alışan ve sendikal örgütlülüğe tahammül gösteremeyen işveren 'iyi niyet ve ahlak kurallarına aykırılık' bildirimiyle tazminatsız olarak işten çıkarıldılar. Öğrenilmiş çaresizliğe teslim olmayacağız. Biz DİSK'iz. Teslim olmayacağız" dedi.

Birleşik Metal-İş sendikası olarak Kentpar işçilerinin hakları için başlattığımız bu mücadeleyi zaferle sonuçlandırmak için kesintisiz bir biçimde sürdüreceğiz.



Eylem ve etkinliklerle ilgili daha ayrıntılı bilgi ve fotoğrafları sosyal medya sayfalarımızda bulabilirsiniz...



facebook.com/BirlesikMetal  
twitter.com/BirlesikMetal

## Mas-Daf işçileri Yuvanıza hoşgeldiniz

Düzce'de kurulu Mas-Daf Makina San. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Kocaeli Şubemiz tarafından sürdürülen örgütlenme çalışmaları sonucu işyerinde yasanın aradığı çoğunluk sayısına ulaşıldı ve Çalışma Bakanlığına çoğunluk tespiti için başvuru yapıldı.

22 Eylül 2021 tarihinde yapılan başvuruyu inceleyen Bakanlık, sendikamızın Mas-Daf'ta toplu iş sözleşmesi yapabilmek için yeterli çoğunluğa sahip olduğunu tespit etti.

Mas-Daf işçileri 2010 yılında sendikamızda örgütlendiler. Sendika hakkına sahip çıkan Mas-Daf işçileri kararlı ve uzun bir mücadele ortaya



koymuş ancak toplu sözleşmeli çalışma hakkına kavuşamamışlardır.

Yıllarca örgütsüz çalışan ve işyerinde yaşadıkları sorunlarda çözümsüz kalan Mas-Daf işçileri böylece sorunlarının çözümü için yeniden önemli bir adım atmışlardır.

Yetki tespitinin gelmesinin ardından işyeri yönetimiyle de temas kuran sendikamız, işçilerin sendikalaşma hakkının tanınması ve gecikmeksizin toplu iş sözleşmesi sürecinin başlamasına yönelik girişimlerini hızlandırdı. Mas-Daf işçilerinin de beklentisi bu yönde.



## Ar Yıldız işçileri Yeniden sendikasına kavuştu

Sendikamızda uzun yıllar örgütlü olan Ar Yıldız Madeni Eşya işçileri bir dönem sendikası kaldıktan sonra yeniden sendikalarına kavuştular. Çorlu'da bulunan Ar Yıldız işçileri Eylül ayında üyeliklerini tamamlayarak sendikamız saflarına yeniden katıldılar.

Trakya şubemiz tarafından yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu, sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğa sağladı.



Üyelerimizle gruplar halinde süre ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapıldı.

13 Eylül 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptık. Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Ar Yıldız işverenin sendikal örgütlenmeyi tanıma stıyla temsilcilerimiz atandı. İşyerinde toplu sözleşme görüşmeleri başladı.

## Copreci Beyaz Eşya'da Artık sendika var

Gebze'de faaliyet yürüten İspanyol sermayeli Copreci Beyaz Eşya Yan Sanayi Üretim Ve Ticaret Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçiler, anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.



Gebze şubemiz tarafından yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu, sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğa sağladı ve 8 Ekim 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı.

Copreci işverenin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.

## Befesa işçileri sendikamız saflarında

İskenderun Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Befesa Sil-vermet İskenderun Çelik Tozu Geri Dönüşümü A.Ş.'de çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.



Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğa sağlayarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunu yaptı. Eylül ayında Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Befesa işçileri Öz-Çelik-İş sendikamızdan istifa ederek sendikamıza üye oldular. Eylül ayı içerisinde sendikamız yöneticileri ile şirket yönetimi arasında ilk görüşme sağlandı. Ancak Öz Çelik-İş Sendikası sendikamızın yetki tespitine itiraz etti. İşçilerin talebi yetki itirazını beklemeksizin toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlaması.

Befesa işçilerinin toplu sözleşmeli çalışma düzeni için yürüttüğü mücadele sendikamızla birlikte devam ediyor. Befesa işçilerinin sendikamızda örgütlenmesine tahammül edemeyen sarı sendikalara da meydan bırakmayacağız.

Befesa işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.



## TİS süreçlerinden...

### Devam Eden Toplu Sözleşmeler

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Valfsan Dış Tic. LTD. ŞTİ. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 26.08.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı Legrand Elektrik Sanayi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 10.09.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Kocaeli Şubemize bağlı Elimsan Şalt Cihazları Ve Elektromekanik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 10.09.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Bursa Şubemize bağlı Asil Çelik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 21.09.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Penta Elektronik Telekomünikasyon Plastik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 15.10.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki Sanayi Ürünleri Üretim Pazarlama Ve Ticaret A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 19.10.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Trakya Şubemize bağlı Hidro-Mak Damper Ve Hidrolik Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 19.10.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Anadolu Şubemize bağlı ODS Ortadoğu Döküm Ve İmalat Sanayi Dış Ticaret Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 27.10.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri 12.10.2021 tarihi itibarı ile devam etmektedir.

### Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Gebze Şubemize bağlı Enka İmalat Sac Parça Ve Kalıp San. Tic. A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi

olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Şahinkul Makina Ve Yedek Parça San. Tic. A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Standex Gravür San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

### Arabulucu Raporu Gelen İşyerleri

• Anadolu şubemize bağlı Petrotek Sondaj Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamış, Arabulucu raporunu sendikamıza 06.10.2021 tarihinde ulaştırmıştır.

### Grev Uygulaması

• Gebze 2 No'lu şubemize bağlı Baldur Süspansiyon Üretim San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Genel Yönetim Kurulumuz, 09.12.2020 tarih ve (258) sayılı kararı ile işyerinde 25.12.2020 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı verilen anlaşma neticesinde kaldırılmıştır.

### Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• Kocaeli Şubemize bağlı Anadolu Döküm Sanayi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 11.10.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Günsan Elektrik Malzemeleri San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 25.08.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Mert Akışkan Gücü San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 12.07.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

## TİS törenlerinden...

### Anadolu Döküm

Anadolu Döküm'de 14 Ekim'de Grev uygulama kararı alınmıştır. Greve 2 gün kala temsilcilerimizin ve üyelerimizin onay ve memnuniyetiyle iyi bir sözleşme imzalandı.



### Günsan

## Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.  
Baştemsilci: Ahmet Kılıç

ELİMSAN ŞALT CİHAZ. VE ELEKT. SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Hüseyin Akyol  
Temsilci: Şahin Köse  
Temsilci: İsmail Kasap

STANDEX GRAVÜR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.  
Baştemsilci: Ali Bektaşoğlu

PENTA ELEKT. TELEK. PLAST. SAN. VE TİC. A.Ş. (TUZLA)  
Baştemsilci: İbrahim Olaş  
Temsilci: Cüneyt Dikmen  
Temsilci: Rabiye Özeren

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Yasin Akın  
Temsilci: Oğuzhan Gündüz

PETROTEK SONDAJ MAK. SAN. VE TİC. A.Ş.  
Baştemsilci: Mustafa Miraç

RENTA ELEKT. EV ALET. SAN. DIŞ TİC. LTD. ŞTİ. (KURUTMA)  
Baştemsilci: Suat Yıldız  
Temsilci: İsmail Atabek  
Temsilci: Arif Öner  
Temsilci: Ali Dülger

KIRAÇ METAL ÜRÜN. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.  
Baştemsilci: Uğur Demir  
Temsilci: Hayati Aladağ

*Yeni seçilen temsilci arkadaşlarımızın görevlerinde başarılar diliyoruz.*

## Valfsan



Eylem ve etkinliklerle ilgili daha ayrıntılı bilgi ve fotoğrafları sosyal medya sayfamızda bulabilirsiniz...



**facebook.com/BirlesikMetal**  
**twitter.com/BirlesikMetal**



## Görüşmeler devam ediyor



26 Ekim 2021'de yapılan 2. toplantıda toplam 15 madde görüşüldü. Bu maddelerden sendikamızın değişiklik teklif etmediği 11 madde kabul edildi. Değişiklik önerdiğimiz 4 madde ise kabul edilmedi ve ertelendi.

MESS ihbar ve kıdem tazminatı maddelerinde karşı teklif verdi. MESS, karşı teklifi ile, yasal sürelerden daha fazla uygulama olan işyerlerinde 1 Eylül 2021 tarihinden itibaren işe giren işçilere kanunda yer alan sürelerin uygulanmasını önerdi.

Sendikamız ise, kazanılmış hakları geriye götüreceği bir öneriyi kabul etmeyeceğini ve tartışmayacağını belirtti.



## Başkanlar Kurulumuz, TİS sürecini değerlendirdi



Görüşmeler başlamadan önce Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde yapılan Merkez TİS Komisyonu toplantısı sonrası, 10 Ağustos'ta Başkanlar Kurulumuz, Genel Merkezimizde toplandı.

## DISK'ten Ankara Büyükşehir Belediye ziyareti

Konfederasyonumuz

DISK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DISK Genel Sekreteri ve Sendikamızın Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz Özkan Atar, Anadolu Şube Başkanımız Deniz İlgan ve Şube Sekreterimiz Erdiñ Koç, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ı ziyaret ederek Toplu sözleşme görüşmelerinin devam ettiği Ankara Büyükşehir Belediyesi iştiraklerinden METROPOL AŞ işyeri ile ilgili görüş alışverişinde bulundular.



## DISK Genel Uzmanlar Toplantısı İzmit'te yapıldı



DISK Genel Uzmanlar Toplantısı 21 Eylül Salı günü Lastik-İş sendikamızın ev sahipliğinde İzmit'te yapıldı.

Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın İletişim ve Basın-Yayın, Araştırma, Uluslararası İlişkiler, Hukuk, TİS, İSİG, Eğitim ve Örgütlenme dairelerinin uzmanları ile DISK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DISK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, DISK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı ve DISK YK Üyesi Seyit Aslan'ın yanı sıra Kocaeli Bölge Temsilci'miz Vedat Küçük de genel uzmanlar toplantısına katıldı.

DISK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu yaptığı açış konuşmasında DISK Genel Uzmanlar Toplantısı'nda, gerçekleşecek Bölge Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurulu toplantıları öncesinde önemli veriler çıkarılacağını vurguladı. Ardından söz alan DISK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı ise kapitalizmin pandemi sonrası kendini yeniden örgütlediğini, DISK'in de kendisini yeni sürece adapte etmesi gerektiğini belirterek Genel Uzmanlar Toplantısı'nın da bu yönde önemli tespitlerde bulunacağı temennisinde bulundu.

DISK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise yaptığı konuşmada DISK'in kurulduğu günden bu yana

alanında uzman çalışanlarının katkılarıyla politikalar ürettiğini, "2020'lerin DISK'i"nin de yine tecrübeli ve genç uzmanlarının katkılarıyla kendini yenileyerek ileri taşıyacağına olan inancını ifade etti.

Açış konuşmalarının ardından söz alan uzmanlar güncel tartışmalara değinerek dairelerin, sendikaların ve konfederasyonumuzun eşgüdüm içerisinde ortak politikalar üretmesi açısından uzmanlar toplantısının önemine vurgu yaptılar.

Toplantının ikinci bölümünde İletişim ve Basın-Yayın, Araştırma, Uluslararası İlişkiler, Hukuk, TİS, İSİG, Eğitim ve Örgütlenme daireleri atölye çalışmalarına geçtiler. DISK ve üye sendikalarımızın uzmanlarının kendi dairelerinin alanlarına giren konularda yeni tartışmaları, kapasite gelişmelerini ve genel politika önerilerini paylaştığı atölyelerin ardından sunumlara geçildi.

DISK Genel Uzmanlar Toplantısı, son oturumda atölye sözcülerinin sunumlarıyla sona erdi.



## İSİG Denetimleri

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde İSİG denetimleri devam ediyor....

18 Ağustos'ta Çayırova Boru (Dört Yol) fabrikasında incelemeler gerçekleştirildi.

Anadolu Şube yöneticilerimiz ve Sendikamızın İSİG uzmanının katıldığı çalışmaların bir diğeri, 19 Eylül'de Yücel Boru (Osmaniye) fabrikasında gerçekleştirildi.



Denetimlerde, İş Sağlığı ve Güvenliği bakımından yapılabilecek iyileştirmelerin tespiti için çalışmalar yapıldı.

## Gebze Şubemizden

Uzun zamandır örgütlenme çalışması yürüttüğümüz İspanyol sermayeli COPRECİ fabrikasında yetki tespitimizin taraflara ulaşması sonrası fabrika yönetimi ile bir toplantı yapıldı. Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve şube yönetimi olarak katıldığımız toplantıda; yetki itirazı olmaması ve toplu sözleşme görüşmelerine başlanması hususunda mutabakata varılmıştır. Gelmiş olunan bu olumlu nokta vardiyadaki üyelerimize duyurulmuş olup memnuniyet ve coşku ile karşılanmıştır.

Gebze Şube yönetimi ve temsilcileri olarak bölgemizdeki direnişlerde dayanışmayı yükseltiyoruz.

Hafta sonlarında, işyeri komite toplantılarımız şubemizin toplantı salonunda gerçekleştiriyoruz.



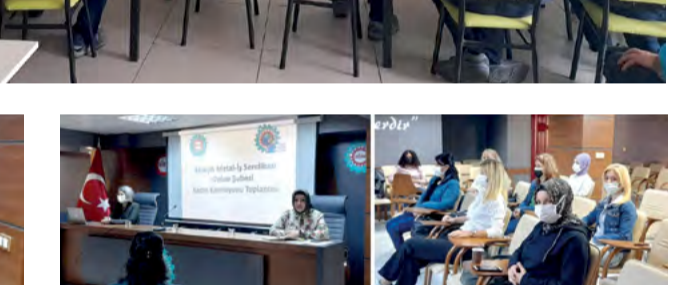
MESS toplu iş sözleşmesi ana gündemli, eylül ayı temsilciler kurulumuzu Genel Sekreterimiz Özkan ATAR'ın katılımıyla gerçekleştirdik.

WEIDMANN işyerinde Aylık 1 Saatlik Sendikal Eğitim Hakkımızı, Şube Yönetimi olarak Üyelerimizle çalışma hayatı, genel sorunlarımız ve bunların kapitalizm ile ilişkisi üzerine karşılıklı sohbet havasında gerçekleştirdik.

CAVO OTOMOTİV işyerinde şube yönetimi ve Sendikamızın İSİG Uzmanıyla üyelerimizi tezgahbaşında ziyaret ettik. Aylık 1 saatlik sendikal eğitim hakkımızda, iki ayrı grupta 1 saat işçi sağlığı ve güvenliği konusunu işledik.

CHINATOOL OTOMOTİV işyerinde işçi sağlığı ve güvenliği açısından işyeri ve sendikamız İSİG uzmanları ortaklaşa denetim yaptılar.

WEIDMANN işyerinde sendikal eğitim hakkımızı, "Haklar ve borçlar" konusu üzerine sendikamızın avukatının katkılarıyla gerçekleştirdik.



AR METAL işyerinde sendikal eğitim hakkımızı şube yönetimi olarak üyelerimizle çalışma hayatı, genel sorunlarımızın kapitalizm ile ilişkisi üzerine sohbet havasında gerçekleştirdik.

CHEN SOLAR işyerinde temel sendikal eğitimimizi 3 vardiyada da tamamladık.

HT Solar işyerinde "Covid19 ve AŞI" konusu üzerine meslek hastalıkları uzmanı Dr. Elif ALTUNDAŞ HATMAN'IN katkılarıyla eğitim hakkımızı kullandık.

Ve ayrıca CHINATOOL Otomotiv'de iletişim eğitimi, VOESTALPİNE temel sendikal eğitimi, Cavo Otomotiv İSİG eğitimlerimiz yapıldı.

Eğitim hakkı olan işyerlerimizde eğitimlerimiz aralıksız devam ediyoruz.

Şube Kadın Komisyonumuz, düzenli olarak biraya gelmektedir.



## Gebze 2 Nolu Şubemizden

Birleşik Metal İş Sendikası Gebze 2 Nolu şubesi olarak bölgemizde ve işyerlerimizde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşyerlerinde üyelerimizi tezgah başında ziyaret ederek güncel sorunlarını yakından takip ediyoruz. MESS grup toplu sözleşmesi taslağı hazırlık sürecinde ve taslak açıklıktan sonra da üyelerimizi ziyaret ederek açıklamalarda bulunduk.

Örgütlenme çalışmalarımız devam ediyor. 2020 yılının Temmuz ayından bu yana kesintisiz bir eylem ve etkinlik sürecindeyiz. 2020 Temmuz ayında başlayan ÖZER Elektrik örgütlenmesi sonrası 10 tane üyemiz işten çıkartılmış ve bizde kapı önu eylemini başlattık. 6 ay süren ÖZER Elektrik eylemi bitmeden yine 2020 Temmuz ayında daha önce örgütlediğimiz hukuki mücadele sonucunda BALDUR SÜSPANSİYON işyerinde mücadelemiz başladı. Baldur'da tüm işçileri sendikamızın saflarına kattığımızda işveren yine bildik yöntemlere başvurmuş 2 temsilcimizi ve 3 üyemizi 2020 Ekim'inde işten çıkartmış ve BALDUR SÜSPANSİYON işyerinde de direniş başlamıştır. Şube olarak 3 aya yakın 2 direniş birlikte sürdürmek durumunda kaldık.

Baldur Süspansiyon işyerinde 30 Ekim 2020 tarihinde başlatmış olduğumuz direniş ile birlikte işveren işyerinde baskıyı artırmış, istifa gibi bütün yolları denemiş toplu sözleşme görüşmelerine katılmamış son çare olarak grev oylaması istemişti. Ancak bunda da sonuç alamamış, işçilerin tamamı greve evet demiş işverene bir kez daha birlik beraberlik içinde gereken cevabı vermiştir.

Greve çıktığımız ilk gün grev kırılığma yeltenmiş, Şube yönetiminin ve Baldur işçilerinin direnişli ve kararlı duruşu sonucu bütün işçilerle birlikte fabrikanın içine girerek grev kırılmasının hepsini dışarı çıkartmıştır. Bunun sonunda şube başkanımız ve 5 tane öncü işçi göz altına alınmıştır.

İşverenin ve polisin baskılarının Baldur işçisini yıldırmanın ve greve kararlılıkla ve coşuklu bir şekilde çıkılmasıdır. Bu kararlı duruşu içine sindiremeyen işveren yasak olmasına rağmen greve çıkan 17 grevci işçiyi işten çıkartmış, çıkartılan bu arkadaşlarımızın yerine yeni işçi alarak işbaşı yaptırdı.

Kocaeli 5. İş Mahkemesi sendikamızın itirazını dikkate alarak yürütmeyi durdurdu. Ancak bir ay sonra yapılan duruşmada tam tersi karar vererek yeniden çıkartılan işçilerin yerine işçi alınmasını önu açıklıdır. İstinaf mahkemesi bizi haklı bularak mahkemenin kararını bozmuş yeniden görüşülmek üzere Kocaeli 5 İş Mahkemesine göndermiştir. Kocaeli 5 İş Mahkemesi önce 13 Eylül'e gün vermiş daha

sonra 13 Ekim 2021 tarihine gün vererek istinafın kararını görmemezlikten gelmiştir.

Baldur grevi Pandemi koşullarında Türkiye genelinde çıkan ilk grev olması nedeniyle kamuoyu ilgisinin çok yoğun olan bir grev oldu. Şubemizin ve sendikamızın yapmış olduğu basın açıklamalarında önemli katılımlar olmuş, üyelerimizin, Sendikaların, siyasi partilerin, birçok kurum ve kuruluşların ziyaretleri grevci işçilere güç vermiştir.

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu ve Şube Yönetimi olarak bölgenin bütün mülki amirleri ile görüşmeler gerçekleştirdi. İşyerinde yapılan haksızlık ve hukuksuzluklar anlatıldı. Ve en son Baldur işçileri ile birlikte yapılan Ankara yürüyüşünden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile görüşüldü ancak bir sonuç alınmadı. İspanyol sermayeli patron bu ülkeden gitmesini diye bu ülkede yapmış olduğu hukuksuzluğa göz yumdular bu ülkenin işçilerinin İspanyol patronuna ezdirdiler.

Birleşik Metal İş Sendikası Gebze 2 Nolu Şubesi olarak gece ve gündüz 24 saat boyunca Baldur işçileri ile birlikte nöbet tuttuk.

40 tane yiğit yürekli Baldur işçisi ile birlikte bizler kararlı bir şekilde mücadelemizi sürdürdük. Sendikayla kesinlikle görüşmem diyen işveren direnişimizin 335 inci grevimizin 281 gününde sendikamız ile görüşmek zorunda kaldı. Yapılan bütün görüşmeler üyelerimiz ile paylaşıldı, tartışıldı ve bütün üyelerimizin onayı ile alınan karar uygulandı.

Baldur'da 4 mevsimi yaşadık. BALDUR işçileri ile bir aile olduk ve biz Baldur grevini işçi sınıfına armağan ettik. En büyük üzüntümüz işyerine sendikamızı girmemesi oldu. 12 ay direniş ve 10 ay grev çadırında günün 24 saatini geçiren yiğit BALDUR işçileri mutlaka çalıştıkları işyerlerinde Birleşik Metal-İş Sendikasını anlatacaklardır ve yeni işyerlerini sendikamız ile buluşturacaklardır.

Bizleri onurlandıran ve duygulandıran en önemlisi de işçiler, bütün haklarını aldıktan sonra topları son kez bir



araya gelip bizlere PILAKET vermeleri oldu.

Bu plakette aynen şöyle yazıyordu. "Baldur Grevimizde dört mevsim birlikte direndik, direniş boyunca bizlerle birlikte mücadele ettiğiniz için teşekkürü borç biliriz. Yaşasın Baldur Grevi Yaşasın Sınıf Sendikacılığı"

Bu plaket bizim için çok önemliydi, bir yıldır kar boran, yağmur çamur her türlü eziyeti çeken işçilerin sendikasıyla duygu birlikteliği yaşaması kendisini yalnız hissetmeleri bizim açımızda önemli bir kazanç olarak değerlendiriyoruz. Bu direniş ve grevde bir tanesinin bile mutsuz ayrılması bütün işçilerin mutlu ayrılması bizim açımızdan çok önemli.

Bu direniş boyunca çok önemli maddi ve manevi destekler aldık. Öncelikle üyelerimize temsilcilerimize, sendikamızın bütün şubelerine Genel Merkezimize ve bizleri maddi ve manevi destekleyen herkese teşekkür ediyoruz.

MİTSUBA İşyerimizde yapmış olduğumuz örgütlenme sonucu yasanın aradığı çoğunluk sağlanmış yetki tespiti gelmiş, işveren yetkisiz mahkemeye itiraz ederek kendince süreyi uzatma çabasına girmişti.

28 Eylül'de işveren 4 öncü işçiyi işten atarak üyelerimize gözdağı vermek istedi. Buna karşı bütün işçilere atılan arkadaşlarını yalnız bırakmayarak yemek, çay ve giriş çıkışlarda destekleyerek sahip çıktı. Ardından 6 tane üyemizi tazminatsız olarak işten çıkartarak olayları tırmadığımız gerginliği artarak devam ettirmişti.

Bu saldırıdan sonra yapılan komite ve genel üye toplantıdan sonra, şubemizin kararı ile eylemlilik kararı artırma kararı alındı. 11 Ekim 2021 tarihinde 08-16 vardiyası ile 16-24 vardiyası birleşerek fabrikaya kapanmış ve üretimi durdurmuştur.

Artık bıçak kemiğe dayanmış işçiler son çare olarak işyerini terk etmeyecek mücadele kararını yükseltmiş ve Türkiye gündemine oturan eylemlilik süreci başlamıştır.

Mitsuba işçileri içinde kenetlenirken sendikamızın Genel Yönetim Kurulu, Şube Yönetim Kurulu ve temsilcilerimiz işyerinin önünde gece sabaha kadar onları yalnız bırakmamış, bütün baskıları göğüslemiş polis müdahalesine izin vermemiştir.

Yapılan bu direniş ülke gündemine oturmuş, bölgemizden sendikalar siyasi partiler ve sivil toplum örgütleri direniş destek vermiş yapılan bu direnişin yankısı bölgemizden aşarak ülke genelinde tüm ulusal televizyonlarına ve gazetelere yansımış ve Avrupa'nın birçok ülkesinden direnişimize destek mesajları gelmiştir.

24 saat boyunca yapılan eylem; Valiliğin devreye girmesi ile Genel Başkanımızın, Şube Başkanımızın ve işverenin katılımı ile yapılan toplantıda anlaşmaya varılmıştır.

Valilikte işveren ile yapılan toplantıda konuşulan bütün detaylar, önce komite ile daha sonra bütün işçileri ile paylaşılarak eylem sonlandırılmış işyeri normale döndürülmüş oldu.

Bu anlaşmada en büyük üzüntümüz üyelerimizin işbaşı yapmaması olmuştur. En büyük kazanımız bundan önce sendikamızı tanımayan işverenin sendikayı tanıyacağı ve bir toplu sözleşmesi taslağı hazırlanarak işverene sunulması olmuştur. Bunun dışında tazminatsız çıkartılan arkadaşlarımızın tazminatlarının verilmesi olmuştur.

Sonuç olarak çok önemli bir direniş sergileyen MİTSUBA işçileri, örgütlenmek isteyen işçilere yol göstermiş bu direniş işçi sınıfı mücadelesi tarihinde yerini alacaktır.



## İstanbul 1 Nolu Şubemizden

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Kardeş Nakliyat-İş Sendikası'nın Pegasus örgütlenmesini sırasında haksız şekilde işten atılan işçilerle dayanışma & basın açıklaması etkinliğine katıldık.

Baldur Grevi'nin 200. Gününde SANEL, TABO, COFLE işyerlerindeki temsilcilerimiz grev alanına bayram ziyaretinde bulunduk.

Şubemize bağlı fabrikalar da tezgah başı bayram ziyaretleri yapıldı.

Mert Akışkan Gücünde toplu iş sözleşmesi imzalandı. Sözleşme sonrası Genel Merkez ve şube yönetimi olarak fabrika ziyareti gerçekleştirildi. Ve üyelerimize bilgilendirme yapıldı. Genel Başkanımız, Genel Sekreterimiz, Şube Yönetimimiz katılımıyla işyerinde düzenlenen tören, üyelerimizin alkışlarıyla kesilen pasta ile tatlandı.

Sendikamızın Onursal Genel Başkanı Kemal TÜRKLERİ katledilişinin 41'nci yıldönümünde mezarı başında andık.

Schneider Elektrik grup şirketlerinden şubemizde örgütlediğimiz Günsan Elektrik A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalandı. Günsan işçilerine sendikamıza ve işçi sınıfımıza hayırlı olsun. Sözleşme sonrası; Genel Sekreterimiz Özkan ATAR, şube yöneticilerimizle birlikte fabrika ziyareti ve toplu iş sözleşme bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Ve son olarak; Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU ve Genel Sekreterimiz Özkan ATAR'la birlikte şube

yöneticilerimizin de katılımıyla işyerinde bir tören düzenlendi. Üyelerimizle birlikte uzun süren mücadele sonrası imzalanan toplu iş sözleşmesi pasta töreni ile taçlandırıldı.

İsuzu işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi ve MESS grup TİS hakkında bilgilendirme yapıldı.

Penta Elektronik (Tuzla&Alemdağ) işletmelerindeki üyelerimize yönelik şubemizde, TİS taslak hazırlığı yapıldı. Şube Temsilciler Kurulu aylık toplantılarımız düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın katılımıyla Şube Temsilciler Kurulumuzu gerçekleştirdik.

Valfsan İşyerinde 3. Dönem TİS üyelerimizin onayıyla imzalandı.

Örgütlenme çalışmaları değerlendirme toplantısında, Sendikamızın Sapanca Sardunya Eğitim ve Sosyal Tesisleri'ndeyiz.

Şubemize bağlı Penta Tuzla işyeri için TİS taslak toplantısı gerçekleştirildi.

İstanbul'da yapılan Konfederasyonumuz DİSK'in Mücadele Programı Etkinliğine katılım sağladık.

Şube Kadın Komisyonumuz toplantısını gerçekleştirdik.

Şubemize bağlı Sanel işyerimizin yeni tesis açılışına Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimizle birlikte katıldık.

Şubemize bağlı Penta Tuzla işyerindeki üyelerimizle toplantı yapıldı.



## Izmir Şubemizden

Ege Serbest Bölgesi'nde örgütlediğimiz GATES işyerinden üyelerimizle 12.09.2021 tarihinde şube binamızda devam eden yetki davası ve yaşanan süreç ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Manisa Turgutlu KARTESİS METAL işyerindeki üyelerimizi kapsayan yeni dönem toplu sözleşme teklif toplantımızı gerçekleştirdik.

02.10.2021 tarihinde Şube binamızda, Genel Merkez Eğitim uzmanlarımızdan Gökhan DÜREN hocamızın katılımı ile Polkima işyerinde yeni üyelerimize yönelik sendikal eğitim çalışması yapıldı.

03.10.2021 tarihinde Akhisar Organize Sanayi Bölgesi'nde örgütlü olduğumuz Ergun Hidrolik işçilerine yönelik olarak Genel Merkez Eğitim Dairesinden Gökhan DÜREN hocamızın ve Şube Yöneticilerimizin katılımı ile sendikal eğitim çalışması yapıldı.



## Kocaeli Şubemizden

Bir süredir örgütlenme çalışması yürüttüğümüz LOHR İSTANBUL TAŞIT ARAÇLARI SAN VE TIC LTD ŞTİ işyerinde çoğunluk sağlayıp bakanlığa müracaat ettikten sonra yetki tespitimiz gelmiştir. LOHR işçileri yuvanıza hoş geldiniz

16 Ekim'de Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu Kocaeli şube yöneticilerimiz ile birlikte Düzce'de yeni örgütlediğimiz Mas-Daf işyerindeki üyelerimizle gelişmeleri değerlendirme toplantısı yaptı. Çalışma Bakanlığı'ndan çoğunluk tespitini-yetkimizi aldığımız MAS-DAF işyerinde, işverenin çeşitli bahanelerle yaptığı itiraz üzerine Üyelerimiz protestolarını sürdürüyor.

Şubemize bağlı TATA STELL işyeri toplu sözleşme taslak çalışmasını şube binamızda gerçekleştirdik.

Anadolu Döküm'de üyelerimizin onay ve memnuniyetiyle iyi bir sözleşme imzalandı.

Kocaeli Şubemizde örgütlenen ELİMSAN işyerinde yetki itirazı sendikamız lehine sonuçlanan ve Temmuz ayında sendikamız saflarına katılan ELİMSAN işçileri özgür iradeleriyle işyeri sendika temsilcilerini seçtiler...

Elimsan işyeri ile devam etmekte olan TİS sürecinde, ikinci görüşme bugün genel merkezimizde Genel Sekreterimizin de katılımıyla yapıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Hami Baltacı ve şube yöneticilerimiz ile birlikte ELİMSAN işçileriyle buluştu.



## Bursa Şubemizden



Bursa şubemize bağlı Asil Çelik işletmesinde 2021-2023 dönemi toplu sözleşme görüşmeleri genel merkezimizde başladı.



Müzakere heyetimiz adına genel sekreterimiz Özkan Atar'ın sürece ilişkin görüşlerini belirtmesinin ardından, araştırma dairemizin ekonomi, sektör, işyeri ve üyelerimizin durumlarına ışık tutan sunumu gerçekleştirildi.

## Merkez Kadın İşçiler Komisyonumuz toplandı



Şubelerde yapılan Şube Kadın İşçiler Komisyonları toplantılarının ardından 15 Ekim 2021 Cuma günü yedi şubeden 14 Şube Kadın İşçiler Komisyonu temsilcisinin katılımı ile sendikamız Merkez Kadın İşçiler Komisyonu toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, 2021 yılı sendikamızın komisyon çalışmaları değerlendirildi. 25 Kasım programı çıktı. 2022 yılında yürütülecek çalışmalarımızın çerçevesi üzerinde tartışıldı.

Sendikamız, 2016 yılından bu güne etkin bir kadın politikasını hayata geçirmeye çalışıyor. Bu çerçevede hem yönetim kurulumuzun hem Genel Kurulumuzun kararları doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri tüm üyelerimize vermeye başlanmış, şube kadın komisyonları oluşturulmaya ve etkinleştirilmeye çalışılmış, merkezi olarak verilen kadın üye eğitimlerinin şubelerde verilmesine yönelik adımlar atılmış, toplu sözleşmelerimizde kadın taleplerine yer vermeye başlanmış, kadın üye eğitimi toplumsal cinsiyete dayalı şiddete yönelik eğitimler ve önlemler hayata geçirilmeye başlanmıştır.

Sendikamızın kadın politikası sonucunda kadın işçilerin görünürlüğü artmış, kadın temsilinde önemli bir yol kat edilmiş ve kadın işçiler ile sendikamızın bağı daha da güçlenmeye başlamıştır. Bu çalışmaların bir etkisi sendikamızın üye sayısını da etkilemiş, kadın üye sayımız bu süreçte artmıştır. Metal işçisi kız kardeşlerimizin yüzü sendikamıza dönmüştür.

Bu vesile ile son dönemde aramıza katılan çoğunluğu kadın işçilerden oluşan Enka Saç, Arıldız, Günsan işçilerine hoş geldiniz diyoruz. Hem fabrika dışında hem fabrika içinde kararlı direnişleri ile Mitsuba işvereni toplu sözleşme masasına çeken Mitsuba işçilerinin de yürekten kutluyoruz. Yüzlerce kız kardeşimizin de sendikamızda örgütlenmek için verdiği mücadelede yanlarında olduğumuzu bilmelerini isteriz.

Komisyonumuz, 2021 yılı şube komisyonların oluşturulması, işlevsel hale getirilmesi çalışmalarının devam ettiği bir yıl oldu. Komisyon çalışmaları ile fabrikalardan başlayarak kadınların güçlenmesinin önemli bir aracı olduğu tespit edildi. Eğitimlerin artırılarak devam ettirilmesi ve var olan eksikliklerin

## Eskişehir Şubemizden

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın katılımıyla Eskişehir Şubemizin Ekim ayı Temsilciler Kurulu toplantısını şube salonumuzda gerçekleştirdik.

giderilmesi, güçlüklerin aşılması yönünde daha fazla çaba harcamak gerektiğinin belirtildi. Pozitif önlemlerin ve tutumların eşitlik çalışmalarımızdaki önemi dikkat çekildi.

25 Kasım programına yönelik olarak, kadınların elzem sorunlarının başında gelen kadına yönelik erkek şiddetinin ortadan kaldırılması sendikaların ve işverenlerin öncelikli gündemi olması gerektiği belirtilirken sadece işyerlerindeki değil ev içi şiddetin sonlanması için sorumluk alınmasının önemi vurgulandı.

Sendikamızın hayata geçirdiği "şiddete sıfır tolerans" yaklaşımının ve Sendikamızda yapılan eğitimlerin önemli bir farkındalık yarattığı belirtildi.

Başka Konfederasyonumuz DISK Olmak üzere Sendikamız Birleşik Metal İş ve konuya duyarlı tüm herkesin itirazlarına, eylem ve etkinliklerine rağmen İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı işçi kadınlar arasında kaygıyı artırdığı ve hayal kırıklığı ile karşılandığı belirtilerek, bu durumun 25 Kasım'ın çok daha önemli bir hale getirdiği, çok daha güçlü bir sesin çıkartılmasının gereği dile getirildi. Bugüne kadar kadın hareketinin mücadelesi ile kazanılmış haklarımızın tehdit altında olduğu tespitini yapan komisyonumuz, haklarımızı göz koyanların buna cüret etmemesi için dayanışmanın ve ortak mücadelenin önemine kadın örgütlerinin eylem ve etkinlikleri başta olmak üzere yapılan eylem ve etkinliklere, kampanyalara güç ve destek verilmesi gereğinin altı çizildi.

ILO tarafından hazırlanan ve 25 Haziran 2021 tarihinden itibaren yürürlükte olan ILO 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin Hükümet tarafından onaylanması talebini merkezine alan ve İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanması çağrısını da içeren bir çalışmanın işyerlerinden başlayarak yapılması kararlaştırıldı. 25 Kasım'a yönelik eylem ve etkinlikleri planlayan komisyonumuzun, çalışmaları hayata geçirmeye yönelik bir programı Yönetim Kurulumuza sunuldu.

Birleşik Metal-İş Sendikası  
Merkez Kadın İşçiler Komisyonu



## Örgütlenme çalışmaları Sapanca'da değerlendirildi

Örgütlenme çalışmaları değerlendirme toplantımız, 4 Eylül Cumartesi günü, Sendikamızın Sapanca Sardunya Eğitim ve Sosyal Tesislerinde yapıldı.



## Ziyaretlerden



Emek Partisi Genel Başkanı Ercüment Akdeniz ve beraberindeki heyet sendikamızı ziyaret etti. Görüşmede halkın ekonomik, demokratik talepleri ve emek hareketinin sorunları konuşuldu.



Türkiye Komünist Hareketi (TKH) heyeti sendikamıza ziyarette bulundu.

Genel Başkanımız ve Genel Eğitim Sekreterimiz görüşen yöneticiler, Emek hareketi ve ülkenin içinde bulunduğu ekonomik ve siyasi ortam, güncel sorunlar üzerine sohbet gerçekleştirildi.





# Akvaryumla yetinmeyip tüm deryayı bilmek isteyenlere

Genel tabirle sendikalar, üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyup geliştirmeyi amaçlayan mücadele örgütleridir. Sendikal eğitimler de hak ve çıkarlara ilişkin çok çeşitli bilgileri içerir.

Bu eğitimlerle birlikte genç üyelerin, kadınların, engellilerin, işyeri sendika temsilcilerinin; devam eden mücadelenin bütün süreçlerini öğrenmesi ve tüm bu süreçlere aktif katılım göstermesi beklenir.

Bütün bunların yanında Birleşik Metal-İş Sendikası gibi Türkiye işçi sınıfı mücadelesinde lokomotif görevi üstlenmiş olan bir emek örgütü-

nün eğitimleri sadece fabrika içindeki mücadeleyle sınırlı kalmaz. Birleşik Metal-İş Sendikası; işyerindeki eylemlerim, direnişlerin, grevlerin, üyelerinin alkışlarla karşıladığı toplu sözleşmelerin gerçek anlamda kazanımlarını aşmak ve Türkiye işçi sınıfının ekonomik ve politik kazanımlarının mücadeleye etmekte mümkün olacağını bilince çıkarmıştır.

Kıscacası Birleşik Metal-İş Sendikası eğitimleri; işçi sınıfı biliminin, Türkiye ve dünya işçi sınıfının eşsiz deneyimlerinin ışığıyla mücadele edenlerin eğitimidir.



## Dört aylık eğitim kayıtları

Yine bu anlayış ve ısrarla geçtiğimiz dört ay içerisinde 3 Programlı, 20 Fırsat eğitimi olmak üzere toplam 23 eğitim gerçekleştirdik. Bu eğitimlere toplam 748 üyemiz katıldı.

Kadın Üye Eğitimi, Yeni Temsilci Eğitimi ve Kadro eğitimi olmak üzere gerçekleştirdiğimiz 3 Programlı Eğitimde, 67 üyemiz bir hafta boyunca sendikamızın Sapanca'da bulunan Eğitim Tesisinde kaldılar. Bir hafta boyunca temsilciler, kadın işçiler ders çıktısı uzun saatler boyunca sendikamızın uzmanlarıyla sendikal konularda sohbet etme, sorularına yanıt alma fırsatı buldular, örgütsel bağlarını güçlendirdiler.

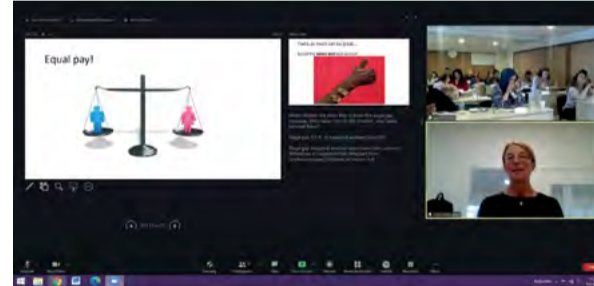
Üyelerimizin ve sendikamızın şubelerinin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda 20 Fırsat Eğitimi gerçekleştirdik. İSİG Eğitimi, Temel Sendikal Eğitim, İletişim Eğitimi gibi eğitimleri içeren Fırsat Eğitimlerine 681 üyemiz katıldı.



Eğitim Kayıtları (Temmuz-Ağustos-Eylül-Ekim 2021)		
Eğitimler	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayıları
Programlı Eğitimler	3	67
Fırsat Eğitimleri	20	681
<b>Toplam</b>	<b>23</b>	<b>748</b>

## İsveç Sendikaları ile Ortak Eğitim Toplantısı

İsveç'ten IF Metall Sendikası ve Olof Palme Merkezi ile ortaklaşa sürdürdüğümüz proje kapsamında IF Metall sendikası uzmanlarından Liza Hulterantz katılarak, İsveç'te kadın işçilerin durumu ve İsveç sendikalarında kadın işçilerin sürdürdükleri mücadeleler konusunda deneyim paylaşımı ve ortak bilgi alışverişinde bulundu.



## İSİG Eğitimleri



Örgütlü olduğumuz işyerlerinin "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları"nda yer alan temsilcilerimize yönelik "Covid19 Sürecinde İşçi Sağlığı İş Güvenliği, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konu başlığında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ortak yürütülen proje kapsamında eğitimlerimiz Sapanca Sardunya Eğitim Tesislerimizde gerçekleştiriliyor.



Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Güleğül'ün açılışını yaptığı eğitimi; Uzman Doktor Elif Altuntaş ve Sendikamız Uzmanları yürütüyor.



Ülkeyi yönetenlere göre ekonomi şahlıyor ama işçi sınıfı başta olmak üzere geniş halk kesimleri için şahlanan tek şey işsizlik, pahalılık, faturalar, borçlar, zamlar...

2022 kışına pahalılık ve işsizlik damgasını vuracak. Ülkeyi gerçek anlamda bir karakiş bekliyor! Türkiye'nin salgın süresince milli gelirine oranla kendi halkına en az nakit desteği veren ülkelerden biri oldu. İşçilerin patronundan daha yüksek oranda vergi ödediği bir ülke haline geldi.

Pandemide halk işsizlikle ve geçim zorluklarıyla mücadele ederken bir avuç ayrıcalıklı şirketin vergi borçlarının sıfırlanıyor, İŞKUR ve SGK kaynaklarından şirketlere kıyaklar yapılıyor. İşsizlik rekor kırarken, işçilere ait olan İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarının çoğunun büyük bölümü patronlara aktarılıyor. İşçiler, emekçiler, işsizler, emekliler, küçük esnaf, çiftçiler, dar gelirli, yani bu halkın çok büyük bir çoğunluğu ise adaletsizliklerden bıktı: "Geçinemiyoruz" diyenler çözüm istiyor.

2022 karakişına karşı halkın ekmeğini savunmak için acil önlemler alınmalıdır! Gelirde ve vergide adalet sağlanmalıdır! Bıçağın kemiğe dayandığı şu günlerde biraz nefes almak için ülkeyi yönetenleri acil önlemler almaya çağırıyoruz. Üç beş şirketin hatırına bir gecede çıkan Cumhurbaşkanlığı kararlarının, açlık ve yoksullukla boğuşan milyonlar için neden çıkmadığını soruyoruz.

Pembe tablolar çizmeyi alışkanlık haline getiren siyasi iktidarı uyarıyor, 2022 bütçesi ve asgari ücreti belirlerken "geçinemiyoruz" diye haykırarak halkın ekmeği için somut önlemler almaya çağırıyoruz.

Asgari ücret ve bütün ücretlerin asgari ücret kadarı için tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın ve net ödensin. Böylece tüm ücretler yaklaşık 750 lira artırlsın.

- Asgari ücret sonrası ilk vergi dilimine uygulanan tarife oranı yüzde 10'a indirilsin.
- Vergiye esas gelir dilimleri milli gelire göre artırılsın.
- En düşük emekli aylığı asgari ücret düzeyine yükseltsin.
- Elektrik, su, doğalgaz ve internet faturaları vergi ve kesintiden muaf tutulsun.
- Tüm gıda ürünlerinde KDV sıfırlansın.

Türkiye, uluslararası sermaye için ucuz ve güvencesiz işçilik cenneti haline getirilmek isteniyor. Biz ise



**Konfederasyonumuz DİSK'in başlattığı "Gelirde Adalet Vergide Adalet" kampanyası doğrultusunda önce işyerlerinde basın açıklamaları ve etkinlikler düzenlendi. Ardından taleplerimizi meydanlara taşıdık...**



işsizliğin ve yoksulluğun çarkları arasında ezilmeyi kabul etmiyor, tüm işçileri, emekçileri, işsizleri, emekçileri ve dar gelirli pahalılığa ve adaletsizliğe karşı omuz omuza mücadeleye çağırıyoruz!

Bu adaletsiz düzene karşı, sömürüye karşı örgütlenmeli, sendikacı olmalı, hakkımızı aramalıyız. Bir araya gelerek, omuz omuza vererek, örgütlenerek kazanabiliriz! Mücadelemizi ve örgütümüzü işyeri işyeri, sokak sokak, meydan meydan büyüteceğiz! Herkese iş, ekme ve güvenli bir gelecek sunan bir düzeni omuz omuza kuracağız!





## KETEV KEMAL TÜRKLER EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI



### Kemal Türkler İlkokulu ziyareti

Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı (KETEV) Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri 6 Ekim'de Sendikamızda toplandı.

Toplantının ardından Onursal Genel Başkanımızın adını taşıyan İstanbul Sancaktepe'deki Kemal Türkler İlkokulu ziyareti edildi.

Alınan kararlar doğrultusunda KETEV adına 4 adet projeksiyon cihazı okul müdüresine teslim edildi.

Sabahat Türkler ablamızdan bu yana öğrencilerin ihtiyaçları konusunda duyuru olan KETEV, bu yıl, Üniversite öğrencisi olan altı öğrenciyeye de burs vererek destek olacak...



### Bu yaz da, Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde tatillerini yapan üyelerimiz, fabrikalarına keyifle döndüler...



### "Söz sırası bizde..."

Sendikamız Genel Başkanı ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, ARTI TV'de emek gündemini değerlendirdi.

"İktidarın pandemi döneminde tanıdığı Kod-29 ve ücretsiz izin uygulaması, işverenin örgütlenmeye karşı kullandığı bir silaha dönüştü"

DİSK olarak 1,5 yıldır sahada olduklarını belirten Serdaroğlu, "Sadece sendikacı veya DİSK üyesi işçiler için değil, tüm işçilerin sorunlarını gündeme getirmeye çalışıyoruz. Birçok konuda bakanlıklarla ve parti yöneticileriyle görüşmeler yaptık. Bizim dışımızda bu tür talepler sunan ve aktif olarak çaba gösteren sendikalar olmadı. Emek hareketi tekrardan güçlenmeli" dedi.



Genel Başkanımız katıldığı bir başka programda da, Mitsuba, Baldur, Kentpar örneklerini vererek işverenlerin sendika karşıtı tepkilerini, yeni örgütlenmelerde karşılaşılan sorunları aktardı: "İşçiler sendikalaştıkları için 'Burnu sürtsün' diyerek acı bir şekilde cezalandırılıyor."



Genel Sekreterimiz Özkan Atar, gazeteci ve aynı zamanda sendikamızın eski yöneticilerinden Nazım Alpman'ın programına konuk olarak katılarak, ekonomideki son gelişmeleri değerlendirdi ve MESS Grup Toplu İş sözleşmesi süreci hakkında görüşlerimizi paylaştı...



Genel Sekreterimiz Özkan Atar, Kemal Göktas'ın hazırladığı "İş Cinayetleri" konulu Medya Kritik programına katılarak, sektörel bazda iş cinayetleri hakkında bilgi verdi. Sendikamızın konuyla ilgili görüşlerini ve çalışmalarını aktardı.

### Anlamli ziyaret



Konfederasyonumuz DİSK'in ve Maden-İş'in hukuk dairesinde uzun yıllar Onursal Genel Başkanımız Kemal TÜRKLER'in çalışma arkadaşı olarak görev yapmış, 1980 yılına kadar faaliyette olan Barış Demegi'nin kurucusu ve Genel Sekreteri Enis COŞKUN ile Fransız/Türk Parlamenter Dostluk Komitesi Sekteri olarak çalışan, Fransız Parlamentosu çalışanlarının sarı sendikadan kopartılarak CGT'de örgütlenmesinde aktif rol üstlenmiş Andrée Galataud COŞKUN sendikamızı ziyaret ettiler.

Genel Sekreterimiz Özkan ATAR; ziyaretlerinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi ve konuklarımıza sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Andrée Galataud COŞKUN hazırlamış olduğu "Şahnenin Arkası ve Önüyle Prens Adaları'nda Yaşam" isimli Prens Adalarındaki emekçilere de önemli ölçüde yer veren Sendikamızın da desteklediği kitabını tanıttı.

Enis COŞKUN "Anayasa Değişikliğinin İçeriği ve Anlatı-2017 Referandumu" Kitabını imzalayarak Genel Sekreterimize verdi.

Konuklarımız, Kemal TÜRKLER Müzesini ziyaret ettiler. Enis COŞKUN müze ziyareti defterine duygularını yazdı.

### Çalışma ve Toplum Dergisi

2004 yılından bu yana yayınlanan "Çalışma ve Toplum" çalışma yaşamındaki gelişme ve sorunların tartışıldığı bir zemine gereksinim olduğu kabulü ile yayın yaşamına başlamıştı.

Yılda dört sayı olarak yayınlanan "Çalışma ve Toplum"un her sayısında ekonomik gelişmeleri, çalışma yaşamını düzenleyen yasalara ilişkin gelişmeleri değerlendiren makaleler, karar incelemeleri, Yargıtay kararları ve federal mahkeme kararları yer alıyor.

Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birliktir oluşmaya çalışan önemli bir yaygın.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. [www.calismatoplum.org](http://www.calismatoplum.org) adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.



### "Egemenlik kayıtsız şartsız ulusundur."

Mustafa Kemal Atatürk, Cumhuriyet yönetimini şu sözlerle tanımlamıştır; "Egemenlik kayıtsız şartsız ulusundur."

Yüz yıllarca kul olarak yaşamış dolayısıyla hiçbir söz hakkı olmayan bir toplum için Cumhuriyete kavuşmak elbette bir bayram olmalıdır. Ancak cumhuriyeti anlamak, o'nu yaşamak ve yaşatmak da Cumhuriyeti kutlamak kadar önemlidir. Halkın söz sahibi olduğu bir yönetim biçimi olarak cumhuriyete kavuşmak hiç de kolay olmamıştır

Aslında Türkiye'de Cumhuriyet, bütün bunlardan da öte, bir ulusun makus talihini yenmesidir.

Bu ülkede yaşayan bireyler olarak, cumhuriyete ve onun kazandırdıklarına ulaşmamız gerçekten de kolay olmamıştır. Tarihimiz bize bunu çok iyi anlatmaktadır. Tarihimizden çıkardığımız en iyi ders ise, cumhuriyetin bizim en değerli kazanımımız olmasıdır ve bu yüzden de o'na sözle değil gerçek anlamda sahip çıkmak başlıca görevimiz olmalıdır.

Bu düşünce ve duygularla Mustafa Kemal Atatürk ve diğer tüm kurucuları saygıyla anıyor, Cumhuriyetin ilanının 98. Yılına büyük bir coşkuyla kutluyoruz.



Emperyalizmin ve saltanatın karanlığı içinden, bir ulusun aydınlık uyanışına önderlik eden Mustafa Kemal ATATÜRK'ü ölümünün 83. yıldönümünde özlemlerle ve saygıyla anıyoruz!



10 Kasım'da fabrikalarda da anma törenleri düzenlendi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Gebze Şube yöneticilerimiz, Sarkuysan'da düzenlenen 10 Kasım Anma törenine katıldılar.









