



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 247

www.birlesikmetal.org

Ağustos 2022



GÜNDEM

0 Gözler İşçi Sınıfına Yabancı

Ekonomi bir türlü dikiş tutmuyor. Enflasyon tüm masa başı oyunlarına karşın almış başını gidiyor. İşsizlik giderek kronikleşiyor ve özellikle gençleri vurmaya devam ediyor. 2022 Bütçesi daha yarıyıl olmadan iflas etmiş, Mecliste ek bütçe görüşülüyor. Cari açık her geçen gün büyüyor. Döviz kurları zapt edilemiyor. Alım gücü gerileyen halk gün be gün yoksullaşiyor.

2023 yılında 100. Kuruluş yıldönümünü kutlayacak olan Türkiye Cumhuriyeti Devleti ikinci dünya savaşı dahil tarihinin en karanlık dönemini yaşıyor ve ne yazık ki bizler de buna şahitlik etmek durumunda kalıyoruz.

Bundan dört yıl önce 2018 yılı Haziran ayında geçilen Cumhurbaşkanlığı sistemi emekçiler için AKP'nin önceki 16 yıllık gerileme dönemini mumla aratan bir dönem oldu.

Bu son dört yılda kayıplarımız katlanarak arttı.

Başkanlık rejiminde enflasyon yüzde 15'ten yüzde 78'e fırladı! ABD doları 4,8 liradan 17,8 liraya yükseldi. Başkanlık döneminde geniş tanımlı işsizlik oranı 5,4 puan, geniş tanımlı işsiz sayısı 2,6 milyon arttı. Emegün milli gelir içindeki payı yüzde 37,8'den yüzde 31,5'e geriledi. Yine bu dönemde asgari ücretin Kişi Başına Gayri Safi Yurtiçi Hasılaya oranı yüzde 53'ten yüzde 37'ye geriledi ve tüketici güvencine dibeye vurdu. Türkiye ekonomik büyüklük sıralamasında ilk 20 ülke arasındaki yerini kaybetti küme düştü.

Hazine ve Maliye Bakanı Nurettin Nebati 27 Aralık 2021 tarihinde yaptığı bir TV konuşmasında "Hani hep hayal edersiniz ya, şöyle, "Bir uyusam da altı ay sonra uyan-sam" diye. Bir uyuyun, altı ay sonra uyanın Türkiye'de, çok farklı noktalara gideceğiz" dedi.

Nebati'nin konuşmasının üzerinden altı ay geçti. Gözümüzdü açtıımızdaysa tablo hiç de iç açıcı değildi ne yazık ki; Aradan geçen altı ayda dolar 11,43 liradan 17,80'lere kadar çıktı. Enflasyon yüzde 27,47'den yüzde 73,50'ye geldi. Türkiye'nin beş yıllık risk primi ise (CDS) Cumhuriyet tarihinin rekorunu kırarak 550 baz puanından 850'ye kadar çıktı. Nebati'nin konuştuğu gün İstanbul'da 11.62 liradan satılan bir litre motorin, aradan geçen altı ayda yüzde 134'lük artışla 24,47 liraya ulaştı. Nebati, bu süre içerisinde kur korumalı mevduat (KKM), YUVAM hesabı ve gelir endeksi senet (GES) gibi birçok uygulama hayata geçirse de son söylemlerinde 2022'yi kaybettğini itiraf ederek enflasyonun gelecek yıl düşüşe geçeceğini söyledi.

Kıscacası gözlerdeki ışık çoktan sönmüştü. Bakan Nebati'nin gözleri emekçileri değil başka birilerini görüyordu. Pırıl pırıl parlayan ise emekçilerin değil sermaye sahiplerinin gözleriydi

Yani Bakan Nebati'ye göre bir müddet daha uyumaya devam etmemiz gerekecek gibi görünüyor. Nitekim Cumhurbaşkanı R. T. Erdoğan'da ilk önce 2021 Aralık ayında enflasyonun düşeceğini söylemişti. Daha sonra bunu 2022 Mayıs gibi diyerek düzeltti, son olarak ise 2023 Mart - Nisan aylarına erteledi. Gidışata bakılırsa bu yanlış politikalarla enflasyonun düşmesi için bir başka baharı bekleyeceğiz.

Enflasyon artıyor işçisiyle, köylüsüyle, memuruyla, emeklisiyle, genciyile, yaşlılarıyla halk eziliyor, yoksullaşiyor. TÜİK rakamlarına göre yılbaşından bu yana çiftçinin beş aylık maliyet artışı % 100,17, bir yıllık maliyet artışı ise % 154,97 oldu. İnşaat maliyeti 2022 yılında % 571 oranında arttı. Yine TÜİK'e göre gıda fiyatları ciddi bir tırmanışa geçerek % 94 oranında arttı.

Bütün bunlar enflasyonun daha da artmasına, halk nezdinde dayanılmaz hale gelmesine yol açıyor. Başta R.T. Erdoğan olmak üzere Hükümet yetkilileri sürekli çelişkili açıklamalar yaparak çaresizliklerini ortaya

koyuyorlar. Cumhurbaşkanı Erdoğan daha Haziran ayı başında "Teknik olarak enflasyon yok hayat pahalılığı var" derken aslında kendi ekonomik politikalarını aklayıp suçlu pazarcılara, marketlere, esnafa atmaya çalışıyordu. Ancak Haziran ayı sonunda yaptığı açıklamada enflasyonun giderek daha yakıcı hale geldiğini itiraf etmek zorunda kaldı.

Enflasyonun varlığını kabullenmek zorunda kaldıklarında da bu defa suçu yine başkalarında arayıp dış güçler ve savaş bahane göstermeye başlıyorlar. Ancak savaşın bizzat yaşandığı ülkelerde bile yani Rusya ve Ukrayna'da enflasyon yüzde 17 civarında seyrediyor. Enflasyonda Dünya beşincisiyiz. Asgari ücrette ise Avrupa ülkeleri arasında sondan ikinciyiz. Oysa 2004 yılında asgari ücret seviyesinde 10. sıradaydık. Asgari ücrette en son yapılan göstermelik zam da ne yazık ki emekçilerin derdine derman olmaktan çok uzak kaldı

Dünyanın en pahalı benzinini kullanıyor. Burada da petrol fiyatlarının yükseldiğini ileri sürüyorlar. Oysa 2012 yılında petrolün Brent fiyatı 120 dolar iken benzinin litre fiyatı 4,50 kuruş idi. Oysa bugün benzinin Brent fiyatı 110 doların altında seyrettiği halde biz Türkiye'de motorinin litresine 22 TL ödüyoruz. Bunun izahını bu halka yapmak zorundalar.

Kazanan faiz lobisi oldu

Halk kaybederken kazanan ise başta bankalar olmak üzere büyük sermaye sahipleri oldu. Nitekim Hazine ve Maliye Bakanı Nurettin Nebati'de "Bu sistemden dar gelirli-ler hariç üretici firmalar, ihracatçılar kâr ediyorlar. Çarklar döndü" diyerek ne yapmak istediklerini açıkça ifade etti.

Bankaların karları ilk dört ayda 5 kat, geçen yıla göre %742 oranında arttı. Bankaların TL bazında faiz karları 143,2 milyardan 268,4 milyar TL ye çıktı. Böylece sözde faiz lobisine karşı yürütüldüğü söylenen ekonomik politikalarından kazançlı çıkanlar yine faizlin ağababaları, yani bankalar oldu.

Daha altı ay önce yaptıkları ve Meclisten geçirdikleri 2022 yılı Bütçesi yıl ortasında tükendi ve ek bütçe yapmak zorunda kaldılar. Bu aynı zamanda ülkeyi yönetenlerin (veya yönetemeyenler desek daha doğru olacak) ülkenin geleceği adına bir yıllık öngöründe bile bulunamadıkları anlamına da gelmektedir. Şimdi soru şu; bu ek bütçenin kaynağı nereden sağlanacak, gelirler kimin cebinden çıkacak? Çünkü ek bütçe olarak belirlenen rakam toplam 1 trilyon 80 milyar TL olarak açıklanırken yıllık bütçenin neredeyse yarısına tekabül etmekte ve vergi gelirlerinin % 86 artacağı öngörülmektedir. Bu da ne kadar hesapsız kitapsız bir yol izlediklerini açıkça ortaya koyarken yine halkın canı yananca demektir. Görüldüğü gibi politika her zamanki gibi yoksuldan alıp zengine vermek üzerine oluşturulmakta, zengin daha zenginleşirken yoksullar giderek daha da yoksullaşmaktadır.

Kendileri dışında herkesi bölücü olmakla suçlayan iktidar ülkeyi çoktan en zengin %1'lik kesim ve açlıkla yoksulluk arasında sıkışık kalan % 99 luk yoksul kesim olarak kendi elleriyle böldü.

Parası olanların yararlanabildiği kur korumalı mevduata ek bütçeden 40 milyar TL ayrılrken milyonlarca çalışanın maaş zammına ayrılan pay sadece 16,8 milyar TL olmuştur. Daha da ilginç İstanbul Havalimanı'nı inşa eden yandaş firmalar Cengiz Holding-Kalyoncu Holding konsorsiyumunun 2023 yılında ödemeleri gereken borçlarını daha şimdiden 2043 yılına ertelemiştir.

Ekonomide ortaya çıkan bu adaletsiz ve çarpık tablonun sahipleri bu durumun kendisinden değil ama dillendirilmesinden oldukça rahatsızlık duymaktadırlar. Bu nedenle gerekli önlemleri almak istiyorlar. Özellikle gelecek yıl yapılacak seçimler öncesi halkın gerek haber alma gerekse sesini duyurma yollarını etkisiz hale getirmek için harekete geçtiler.

Bunun en çarpıcı örneği ise Haziran ayı ortalarında TBMM'ye getirdikleri ve görüşmeleri Ekim ayına ertelenen

Sosyal Medya Yasası (Dezenformasyon Yasası)'dır Aslında her ne kadar yasa sosyal medya ile sınırlı gibi gözükse de tüm medyayı zaptı rapt altına alma amacı güttüğü açıkça ortadadır. Bu yasayla özellikle getirilen "Halkı yanıltıcı bilgiyi alenen yayma" başlığı altında tanımlanan suç son derece yoruma açık ve istenildiği gibi kullanılabilecek bir içerik taşımaktadır.

Hali hazırda bugün dile getirdiğimiz tüm sorun, şikayet ve eleştirilerin bu suç kapsamında değerlendirilmesi hiç de uzak bir ihtimal değildir. Esasen demokrasi seçme ve seçilme özgürlüğü kadar kimin kimi nasıl seçeceğine ilişkin verildiği kararlarda görüş ve düşüncelerin serbestçe ifade edilebilmesidir. Bu hak ve güvencelerin sağlanmadığı bir ortamda demokratik bir seçimin yapılabilmesi de mümkün değildir.

Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır

Demokrasi, seçme özgürlüğü ve yasal hakların güvence altına alınması gibi kavramlardan söz edince sendikamızın son dönemde iyice hızlanan örgütlenme hamlelerinde karşılaştığımız güçlükleri de dile getirmemiz gerekir. Farp-las, Asen, Smart, Hyundai, Ergsan, Bormateg, Kalankan, Minos, Ores Masdaf işyerlerinde aldığımız çoğunluk tespitlerine rağmen işverenler tarafından yetki itirazları yapılmış, Farplas, Asen, Hyundai, Ergsan ve Bormateg işyerlerinde onlarca işçi işten çıkarılmıştır.

Ne yazık ki Türkiye'de özellikle sendikamız başta olmak üzere DİSK'e bağlı sendikalar söz konusu olduğunda Anayasal bir hak olan sendikalı olma hakkı çok rahatlıkla saldırıya uğrayabilmektedir. Yetki itirazında bulunan işverenler uzun süren dava süreçlerinin arkasına saklanarak sendikalaşmayı engellemektedir. Yıllarca süren davalar sendikamızın lehine sonuçlansa da geç gelen adalet gerekçesiyle sağlamaya yetmemektedir.

Buna rağmen sendikamızın kararlı tutumu ve üyelerimizin direnişleriyle örgütlenme mücadelemiz başarıyla devam etmektedir. Ancak ülkemizdeki adaletsizlik ve hukukun geç işleyen mekanizmaları gösterdiğimiz çabanın ve verdiğimiz mücadelenin tam anlamıyla karşılığını almamızı güçleştirmektedir. Bu nedenle işverenlerin sendikalaşma hakkının önünü kesme adına kötüye kullandıkları yetki itiraz davalarına karşın TİS sürecinin devam etmesi gerektiğini, buna ilişkin yasal düzenlemenin yapılmasını zorunlu olduğunu düşünmekteyiz.

Diğer yandan Türkiye'de yaşanan ağır ekonomik koşullarda işçilerin satın alma gücünün korunmasının hiç de kolay olmadığını çok iyi biliyoruz. Sendikamız, uygulanan emek düşmanı ekonomik politikalar karşısında üyelerimizin mağdur olmamaları adına enflasyonun oldukça üzerinde imzaladığımız sözleşmelerle örnek olmaya devam etmektedir. Ancak içinde bulunduğumuz çarpık düzenin ne kadar yüksek zam alsak da uygulanan ekonomik politikalar nedeniyle ücretleri buharlaştıracağı ve satın alma gücümüzü olumsuz etkileyeceği gerçeğinden hareketle meseleye daha politik bakmak gerektiğini de unutmamalıyız.

Diğer yandan sendikamızın ihtiyaçlar doğrultusunda oluşan işyeri eğitimlerinin yanı sıra yoğun ve nitelikli programlı eğitimlerle bilinçli bir üye ve temsilci kadrolar oluşturma çabalarını özenle sürdürmektedir. İSG ve Kadın Komisyonu çalışmalarımızı düzenli olarak ve belli bir program dahilinde yapmaktayız.

Sonuç olarak tüm zorluklara rağmen demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının ilkeleri ışığında bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da işçi sınıfının iktidara geleceği bir Türkiye özelemiyse Birleşik Metal-İş Sendikası olarak üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyile mücadelemizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Smart Solar'da direndik

ve yine
BİZ KAZANDIK!

Gezbe'de kurulu güneş enerjisi panelleri üreten Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Smart Solar) işletmesinde çalışan işçiler altı ay önce Anayasal haklarını kullanarak sendikamıza üye olmuşlardı.

Yasanın aradığı çoğunluğu sağlayan sendikamız, işyeri için toplu sözleşme yetkisini aldı. Ancak işveren, sendikamızın bu yetkisine itiraz etti.



Fabrika önünde direniş büyük destek

Direnen Smart işçileriyle dayanışmak için fabrika önünde, sendikamız yönetici ve temsilcileri, Gezbe'de işleri, aşları ve sendikal hakları için direnişte olan Asen metal işçileri ve emek dostlarının katılımıyla, kitlesel bir eylemlilik gerçekleştirilmiş oldu.

Yaklaşık 24 saat süren kararlı duruş sonucunda atılan üyemize işbaşı yaptırıldı ve eylem sonlandırıldı.

Şirket yönetimi ile yapılan görüşmeler

Anayasal haklarını kullanarak sendikamıza üye olan Smart Solar işçileri, sendikalı çalışma taleplerinden vazgeçirilmeye çalışıldı.

Şirket yönetiminin yetki tespitimize yaptığı itiraz sonucu süreç devam ederken; bir üyemizin işten atılması bardağı taşırdı.

Smart Solar işçileri işten atma baskısına karşı demokratik tepkilerini göstererek;

"Sen, ben yok! Biz varız!" dedi ve atılan arkadaşlarına sahip çıktı.

sonucunda; bundan sonraki süreçte işyerinde işçileri ilgilendiren her konu da sendikamızla görüşülmesine mutabakat sağlandı.

İş bırakmadan dolaylı hiçbir üyemiz, baskı ve ceza ile karşılaşmayacak ve çalışılmayan günlerde iznilil sayılacaklar.

Ve tabii ki en temel ve anayasal hakkımız olan sendikalı ve toplu iş sözleşme düzeninde çalışma talebimiz için mücadelemiz kararlılıkla devam edecektir.

Smart Solar işçileri adliye önünde tek ses tek yürek...

27 Temmuz Çarşamba günü Kocaeli Adliyesi önündeydik.

Smart Solar işçilerinin ve emek dostlarının katılımıyla Adliye önünde yapılan basın açıklamasında Genel Başkanımız süreci ve işçilerin 7 aydır süren kararlı tutumunu anlattı.

Adnan Serdaroğlu, işverenlerin yetki itirazı ile sendikalaşmayı engelleme çabalarını eleştirdi: "Çalışma Bakanı, Asgari ücreti yukarı çekmek örgütlülükle, sendikalaşmayla mümkün açıklamasında bulundu. Ancak, işçilerin sendika hakkına ulaşmaları, yetki itirazlarıyla yıllarca sürüyor."



Smart Solar'da tüm vardiyalar, işten atılan arkadaşları ve sendikalı çalışma hakları için fabrikaya kapandılar

Yetki davalarının yıllarca sürmesine güvenen, sendikalı çalışma haklarını kullanamamışlar diye yetkiye itiraz edince, işçileri çaresiz bırakacağını sanmıştı.



Smart Solar işyerinde, iş akdi feshedilen üyemiz için başlatılan eylem sonrası üyelerimizin tamamının katıldığı toplantımızı gerçekleştirdik... İş arkadaşımızın işe iadesinin ve bundan sonraki süreç ile alakalı sendikamızın muhattap olarak kabul edilmesini zaferini kutlayarak yeni yol haritamızı belirledik.....

Gazetemizi ve sendikamızın diğer etkinliklerin web sayfalarımızdan ve sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.



birlesikmetal.org

Asen Metal'de

Sendika düşmanlığına karşı mücadele sürüyor

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Asen Metal fabrikasında çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi Mayıs ayında başarıyla sonuçlandı.

Sendikamız yürütülen örgütlenme çalışmalarını sonuca kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve 6 Mayıs 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi. Şirket yönetimi sendikalaşma sürecini uzatmak için yetki tespitine itiraz yoluna gitti.

İşverenin sendika örgütlenmesinden haberdar olmasının ardından üyelerimiz üzerinde şirket yönetimi tarafından yoğun bir baskı kuruldu. Sendikamıza üye işçiler ayrımcılığa,

mobbinge maruz bırakıldı. Mayıs ayında üç işçinin işten çıkartılmasıyla başlayan işten çıkarmalar, yetki tespitinin ardından hız kazandı ve 90'a yakın işçi Asen'de hukuksuz bir biçimde çıkartılmış oldu.

Sendikalaşma haklarına sahip çıkan Asen işçileri, fabrika içerisinde baskıların kalkması, işten atılan işçilerin geri alınması ve sendikayla toplu sözleşme görüşmelerinin başlaması taleplerini fabrika önünde direnişe başladılar. 12 Mayıs tarihinde fabrika önünde başlayan direnişimiz iki aya yakın zamandır Asen önünde sürüyor.

Asen Metal işçileri 4 Temmuz'da Ankara'da, Asen Metal'in patronun babasının sahip olduğu Ors Rulman işyeri önünde de taleplerini haykardılar.



15-16 Haziran'ın 52. yıldönümünü Asen işçileriyle kutladık



15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişinin 52'nci yıldönümünü, Kocaeli Dilovası'nda direnişte olan Asen Metal İşçileri birlikte kutladık.

Bir ayı aşkın bir süredir fabrika önündeki direnişlerine devam eden Asen Metal işçilerinin direniş çadırının önünde büyük bir coşku vardı.



Asen Metal işçileri şahsında ülkemizin dört bir yanındaki işçi direnişlerinin selamlandığı, artan yoksullaşmaya ve gelir adaletsizliğine karşı işçi sınıfının taleplerinin dile getirildiği etkinliğe DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, DİSK Yönetim Kurulu üyeleri, genel merkez ve şube yöneticilerimiz, DİSK'li işçiler ve dostlarımız katıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu bir konuşma yaparak Asen

Metal direnişine dair bilgi verdi ve 15-16 Haziran'ın bu süreçteki anlamına değindi. "15-16 Haziran işçilerin DİSK'e sahip çıktığı ve kapatılmasına inatla direndiği gündür" diyen Adnan Serdaroğlu bugün de sendikacı olan işçilere bedel ödettildiğini hatırlatarak "Bedel öderiz ama bedel de ödetiriz" ifadelerini kullandı. Asen işçileri ve Arzu Çerkezoğlu'nun konuşmasının ardından ekinlikte sahne alan sanatçı dostumuz Erdal Bayrakoğlu'nun ezgilerine coşkulu halaylarla ve horonlarla eşlik edildi.



Ores Tanıtım Sistemleri işçileri: Sendika hakkımız Engellenemez!

İstanbul Tuzla'da kurulu olan ve tanıtım ve reklamcılık sektöründe faaliyet gösteren Ores Tanıtım Sistemleri San. Tic. Ltd Şti. işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Sendikamız, 7 Haziran 2022 tarihinde işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti başvurusunu yaptı ve Bakanlık 9 Haziran tarihinde yetki tespitini sendikamıza ulaştırdı.

Ores yöneticileri işçilerin sendikalaşmasından haberdar olduğu ilk andan itibaren de işçilerin sendikal tercihleri konusunda yoğun bir baskıya başladı. Son olarak sendikamızın örgütlenme faaliyetlerinden dolayı beş üyemiz hukuka aykırı bir biçimde, talepleri dışında uzun süreli yıllık izne gönderilmişlerdir.

Kanuna aykırı bir biçimde üyelerimizin yıllık izne gönderilmesi, işyerinde sendikal iradeyi engellemeye dönük davranıldığını, üyelerimizi işyerinden uzaklaştırarak diğer işçilere gözdağı verilmeye ve



örgütlenmelerimizin zayıflatılmaya çalışıldığını ortaya koymaktadır.

Talebimiz hukuksuzca izne çıkartılan üyelerimizin derhal işbaşı yaptırılmasıdır. İşverenin sendika hakkına yönelik yapılan baskılardan vazgeçmesidir. Ores işçileri sendikacı çalışma hakkı için kararlıdır. Bu hakka sahip çıkmayı sürdürüyorlar.

Ergsan'a sendika girecek

İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Ergsan Basınçlı Döküm fabrikasında çalışan işçiler, anayasal ve yasal bir hak olan sendikalaşma haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Sendikamızın çoğunluğu sağlayarak Bakanlığa yetki müracaatı yaptığı gün işveren başka şirketlerinden işçi kaydırarak sendikamızın yetki almasına hukuksuz bir biçimde engel olmaya çalıştı. İşveren örgütlenmemizden haberdar olmasının ardından hem hukuksuz girişimlerine hem de işçileri sendikasızlaştırmak için saldırılarına başladı. Ergsan patronu son olarak, 8 üyemizi işten atarak sendika düşmanlığını ilan etti.

İşçiler bu haksızlığa son verilmesi ve tekrar işbaşı yapabilmek için 4 Nisan 2022 tarihinden itibaren fabrika



önünde direnişe başladılar. Bu süre içinde sendikamız Ergsan işverene defalarca görüşme talebinde bulundu ancak, olumlu bir yanıt alamadı. Ergsan işçilerin fabrika önündeki direnişi 2 ay boyunca sürdü.

Bormatek'te Hukuksuzluğa direniş



İzmir Kemalpaşa OSB'de bulunan Bormatek Makina Metal İth.Ihr.San.Tic.Ltd.Şti. işyerinde İzmir şubemizin örgütlenme çalışmaları başarıyla neticelendi. Sendikamız işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 20 Nisan 2022 tarihinde yetki tespiti için müracaatta bulundu. Bakanlık çoğunluk tespitimizi belgeleyerek 21 Nisan 2022 tarihinde çoğunluk tespitini sendikamıza ulaştırdı.

İşverenin örgütlenmenin haberdar olmasının ardından 7 üyemiz işten çıkartıldı. İşten çıkarmalar üzerine atılan işçilerle birlikte fabrika önünde direnişe başladık. İlerleyen günlerde çıkartılan işçilerin sayısı 26'ya buldu.

Bormatek'te işten atılan üyelerimizle birlikte bir aydan fazla süredir devam eden direniş, Haziran ayı itibarıyla sona erdi.



Minos İşçileri Yuvanıza Hoşgeldiniz

İzmir Kemalpaşa OSB'de kurulu Minos Makina Otomasyon Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi'nde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Sendikamız tarafından sürdürülen örgütlenme çalışmaları sonucu işyerinde yasanın aradığı çoğunluk sayısına ulaşıldı ve Çalışma Bakanlığına çoğunluk tespiti için başvuruldu.

20 Haziran 2022 tarihinde yapılan başvuruyu inceleyen Bakanlık, sendikamızın Minos'da toplu iş sözleşmesi yapabilmek için yeterli çoğunluğa sahip olduğunu tespit etti.

Yıllarca örgütsüz çalışan ve işyerinde yaşadıkları sorunlarda çözümsüz kalan Minos işçileri böylece sorunlarının çözümü için yeniden önemli bir adım atmış oldular.

Yetki tespitinin gelmesinin ardından işyeri yönetimiyle de temas kuran sendikamız, işçilerin sendikalaşma hakkının tanınması ve gecikmeksizin toplu iş sözleşmesi sürecinin başlamasına yönelik girişimlerini hızlandırdı. Minos işçilerinin de beklentisi bu yönde.

Befesa Silvermet işçileri Sendikamız saflarına hoşgeldiniz

Befesa Silvermet İşçisi; Özgür iradesiyle Sendikasını seçti ve saflarımıza katıldı.

Şimdi sıra Befesa işçisinin toplu iş sözleşme düzenine kavuşması, ve kendi iradesiyle toplu iş sözleşmesi imzalamasında...

Befesa İşyerinde çalışan üyelerimiz, Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU, Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin GÜLENGÜL ve Anadolu Şube yöneticilerimiz tarafından ziyaret edildi. öneticilerimiz ve üyelerimiz karşılıklı süreç ve genel durumlarla ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.



Eylem ve etkinliklerle ilgili daha ayrıntılı bilgi ve fotoğraflar için:

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal



Mas-Daf işçileri fabrikayı terk etmiyor

12 yıllık sendikalaşma inadı Kazanacak!..



21 Temmuz'da, Mas-Daf fabrikası önünde Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU'nun katılımıyla kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirildi

2010 yılında sendikalaşma hakları engellenen Mas-Daf işçileri 12 yıl sonra yeniden örgütlendiler. Tescilli sendika düşmanı Mas-Daf patronu işçilerin bu hakkını bir kez daha engellemeye çalışıyor.

Mas-Daf işçileri üç gündür tezgahlarının başında çalışıyor, vardiyalarının bitiminde eve gitmiyor. İşçiler toplu sözleşme hakları için fabrikayı terk etmiyor.

2010 yılında Mas-Daf işçileri sendikamızda örgütlendiler. Mas-Daf patronu akla gelebilecek tüm hukuksuzlukları işledi. Baskı, tehdit, işten çıkarma. Fabrikada çalışan tüm işçileri tam 112 işçiyi tazminatsız olarak işten çıkardı. Atılan işçilerin mücadelesi yaklaşık 1,5 yıl boyunca devam etti. Mas-Daf işçileri ekmeçleri için çıktıkları bu yolda hem Düzce'de fabrikanın önünde hem de şirketin İstanbul Ataşehir'de bulunan merkezi önünde çadır kurarak Mas-Daf'ın sendika ve işçi düşmanı tutumunu tüm ülke gündemine sokmayı başardı.

Direniş boyunca Mas-Daf işçileri, bir kez Düzce'den İstanbul'a, bir kez de Düzce'den Ankara'ya yürüyüş gerçekleştirdi. Verilen mücadele neticesinde ne Ankara'dan devletli yönetenlerden bir ses geldi, ne de Mas-Daf patronu işçi düşmanlığından vazgeçti.

Sendikamızın işçiler için açtığı davalar kazanıldı. İş Mahkemeleri Mas-Daf patronunun atılan işçilere sendikal tazminat ödemesine hükmederek, patronun sendika düşmanlığını tescil etmiş oldu.

Aradan geçen zamanda Mas-Daf patronu işçilere verdiği hiçbir sözü tutmadı. "Sendikayla alacağınız ne varsa ben vereceğim sendikaya gerek yok" diyen patron Mas-Daf işçilerini asgari ücrete mahkum etti.

Giderek artan hayat pahalılığı ve yoksullaşmaya karşın işçiler 2021 yılı başında yeniden sendikamızda örgütlendiler. Bakanlık

sendikamızın Mas-Daf'ta toplu iş sözleşmesi yapabilmek için yeterli çoğunluğa sahip olduğunu tespit etti. Mas-Daf patronu 12 yıl sonra bir kez daha işçilerin sendikalaşmasını tanımayacağını ilan etti. Sendikamızın yetki tespitine itiraz etti.

Böylece yıllarca sürececek bir yetki davası süreciyle, vardiyalarının bitiminde eve gitmiyor. İşçiler toplu sözleşme hakları için fabrikayı terk etmiyor.

Ama Mas-Daf işçilerinin artık bekleyecek ne sabrı kaldı, ne de bu ekonomik krize dayanacak gücü. Evlerine götürdüğü ekmeç her geçen gün küçülen Mas-Daf işçileri üç gündür tezgahlarının başında çalışıyor, vardiyalarının bitiminde eve gitmiyor. İşçiler toplu sözleşme hakları için fabrikayı terk etmiyor.

Mas-Daf örgütlenen ülkemizde işçi hakları konusunda yıllardır yaşanan ayıbı gözler önüne seriyor. Bu ayıp patronların sendikalaşma konusunda işledikleri suçlar ve bu suçun işlemini teşvik eden sendikal yasalar ve prosedürdür.

Düzce'de yaşananlar tüm ülke kamuoyunun gündemine girmelidir. Mas-Daf işçileri, sendika hakkını elde edemeyen milyonlarca örgütsüz işçi ve yetki davalarının sonuçlanmasını bekleyen on binlerce işçi için bir mücadeleyi başlatmış bulunuyor.

Sendikalaşmayı engellemek için işçileri işten atsanız da, yıllar süren davalara güvensiz de işçinin sendika hakkı için mücadelesini engelleyemeyeceksiniz. Yetki prosedürleri, yargı aşamaları işçiler sendikalaşmasını diye varlığını koruyor. Ama işçiler varsa mücadele de var ve mutlaka mücadele eden işçiler kazanacaklar.

Manisa Termokar'da direniş...



Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Termokar Isıtma, Soğutma ve Klima Sistemleri A.Ş. işçileri 4 yıldır sendikal hakları için mücadele ediyor.

Termokar işçisi, 2018'in Nisan ayında Sendikamızda örgütlenmiş, Bakanlık tarafından Sendikamızın toplu iş sözleşmesi imzalayabileceğine dair yetki yazısı itirazlarla sendikamızın yetkisine karşı açtığı dava ile süreci 4 yıldır uzatmaktadır.

İşçilerin sendikal haklarına karşı adeta savaş açan işveren, bu süreçte 150'ye yakın üyemizi işten çıkarmış, üyelerimizin sendikal nedenlerle çıkarıldığı mahkeme kararlarıyla ispatlanmıştır.

Pandemi döneminde de sendikalaştırma faaliyetlerinden geri durmayan işveren, "ücretsiz izin" uygulamasından faydalanarak üyelerimizi aylarca ücretsiz izne göndermiş, yerlerine kaçak olarak işçi çalıştırmıştır. İşverenin hukuk tanımazlığı ve işçi düşmanlığı iş müfettişlerinin hazırladığı raporla da ortaya konmuş, raporda sendikal işçilere ayrımcılık yapıldığı, işçilerin ücretsiz izne gönderilme nedenlerinin sendika üyeliği olduğu, işyerinde ücretsiz izni gerektirecek durumun olmadığı, fazla çalışma yapıldığı ve kaçak olarak yabancı işçi çalıştırıldığı tespit edilmiş, işverene idari para cezası kesilmiştir.

Ayrıca Sendikamız ücretsiz izne gönderilen işçiler için "sendikal tazminat, ayrımcılık tazminatı ve yoksun kalanın ücret alacakları"

için dava açmış, bu davalarda yakın zamanda lehine kararlar çıkmıştır.

Son olarak, gerek ücretsiz izin uygulaması nedeniyle açılan davalarda işçilerin lehine kararların çıkması, devam eden yetki davasında Yargıtay'ın lehimize kararı bozması ve yakın zamanda dava sürecinin lehimize sonuçlanacak olma ihtimali, işveren tarafından sendikamıza ve üyelerimize karşı yeni bir saldırı başlatılmıştır.

İşveren tarafından fabrikada çalışan işçiler başka bir işyerine geçirilmeye çalışılmakta, kabul etmeyenler istifaya zorlanmaktadır. Ve bu baskı sonucu 6 üyemiz işten atıldı.

İşveren açıkça sendikamızın iş örgütünü ve üyelerin iradesini kırmaya çalışmaktadır.

Ancak unutmamalıdır ki Termokar işçileri 4 yıldır pes etmemiş, sendika hakları için mücadeleyi sürdürmüştür ve yine sürdürecektir. Üyelerimiz işyeri önünde direniş başlamıştır.

İşçilerin Anayasal haklarına ve mahkeme kararlarına saygı göstermeyen, hukuk tanımaz uygulamaları defalarca Sendikamız tarafından gün yüzüne çıkarılan Termokar işvereni kaybedecek, üyelerimiz kazanacaktır.

Bir kez daha sesleniyoruz; Termokar'da hukuksuz uygulamalara son verilmeli, işçilerin sendika hakkı tanınmalıdır. Baskılara dün de teslim olmadık bugün de teslim olmayacağız.

Hyundai Asansör İşçileri

Yuvanıza Hoşgeldiniz

Merkezi İstanbul Ataşehir'de bulunan ve birçok ilde asansör, yürüyen merdiven bakım ve teknik servisi olarak hizmet veren Güney Kore sermayeli Hyundai Asansör işçilerinin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.

Sendikamız 19 Nisan 2022 tarihinde yasal çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulundu ve 25 Nisan 2022 tarihinde sendikamız Bakanlık'tan toplu iş sözleşmesi için yetki tespitini aldı.

Hyundai işverenin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.

Hyundai Asansör işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.

Kalankan Makina işçileri

Sendikamızda Örgütlendi



İstanbul Pendik'te faaliyet gösteren Kalankan Makina fabrikasında çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 23 Mayıs 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı ve 25 Mayıs 2022 tarihinde sendikamız Bakanlık'tan toplu iş sözleşmesi için yetki tespitini aldı.

İşveren yetki tespitine itiraz etmedi

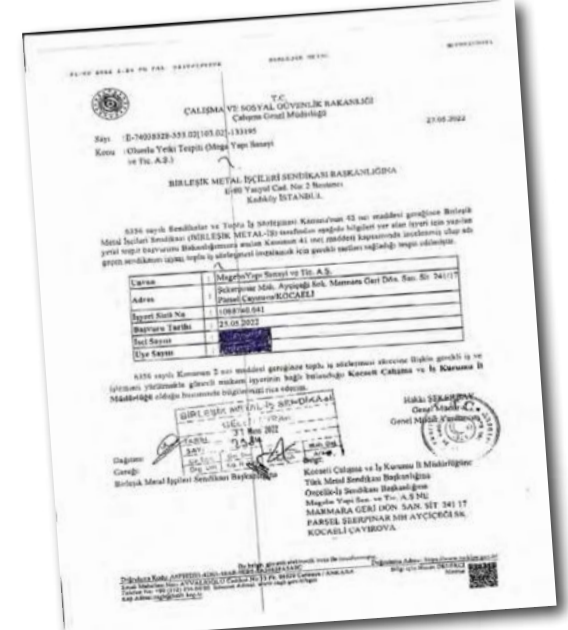
Kalankan işvereni yetki tespitine itirazda bulunmadı. Kesin yetki belgesi de sendikamıza ulaştı ve toplu sözleşme hazırlıklarının ardından Kalankan'da sendikal dönem başlayacak.

Mageba işçileri Sendikamız Saflarında

Çayırova'da bulunan Mageba Yapı Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi'nde çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 25 Mayıs 2022 tarihinde Çalışma ve Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusunu yaptı. 27 Mayıs 2022 tarihinde Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Mageba işverenin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.



TİS süreçlerinden...

Devam Eden Toplu Sözleşmeler

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Kalankan Makina Mobilya San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri başlayacak.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Akgün Radyatör San. Tic. Ltd. Şti. İşyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 18.07.2022 tarihinde başlayacak.

• Bursa Şubemize bağlı Standex Gravür San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 01.07.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Anadolu Şubemize bağlı Ekmeçioğulları Metal Ve Kimya San. Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası(MESS) ile 26.06.2022

tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Kocaeli Şubemize bağlı Alteka Oto. Alm. Dövmeye Ve Metal İşleme San. Tic. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Nuhtel Makina San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Salko Bisiklet San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Yolbulan Demir San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Anadolu Şubemize bağlı Mert Döküm İnşaat San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Ncr Bilişim Sistemleri Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 27.06.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Mata Ahşap Ve Otomotiv San. Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 27.06.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Trakya Şubemize Epta İstanbul Soğutma Sistemleri San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 06.06.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Eskişehir şubemize bağlı Kırac Metal Ürünleri San. Ve Tic. Ltd. Şti.. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Baysan Trafo Kazanları San Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 25.04.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 15.04.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.



TİS törenlerinden...



Gebze Şubemizden

Smart Solar işçileri, sendikal sebeplerden dolayı işten çıkarılan arkadaşlarına sahip çıkarak 3 vardiya ile fabrika işgali gerçekleştirerek arkadaşlarının tekrar işbaşı yapmalarını sağladılar. BİZ KAZANACAĞIZ! dedik ve KAZANDIK!

Gebze Şube Kadın Komisyonumuz planlı toplantılarını şube salonumuzda tamamladıktan sonra Asen Metal kapı önü Direnişçilerine dayanışma ziyareti gerçekleştirdik.

Şube salonumuzda ve eğitim hakkı olan işyerlerimizde KAVEL belgeseli 15, 16 Haziran Büyük İşçi Direnişi belgeselleri gösterimleri, planlı eğitimlerimiz ve işyeri komite eğitimlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Örgütlü olduğumuz tüm işyerlerini, şube yönetimi olarak ziyaret ederek Maltepe 1 Mayıs alanına üyelerimize çağrı yaptık ve Ramazan Bayramlarını kutladık.

Gebze Şubemize bağlı işyerlerinden üyelerimizin yoğun ve coşkulu katılımı ile 2022 1 Mayıs'ında Maltepe miting alanına yerimizi aldık

Asen Metal Kapı önü direnişimiz kararlılıkla sürüyor. Direniş alanında bizleri yalnız bırakmayan tüm dostlarımıza Asen Metal Direnişçileri ve Sendikamız adına teşekkür ederiz.

Sendikamızda son dönem örgütlenen ve ilk toplu sözleşmeleri imzalanan CHINATOOL ve COPRECİ işyerlerindeki



Kadın üyelerimiz, Gönen Kemal TÜRKLER eğitim ve dinlenme tesislerimizden memnun ayrıldıklarını ve bu tesisleri işçi sınıfına bırakan Onursal Genel Başkanımız rahmetli Kemal TÜRKLER olmak üzere emeği geçen herkese teşekkürlerini ilettiler.

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişinin yıldönümünde fabrikalarda bildirilerimiz okundu: 15, 16 Haziran yolunuzu aydınlatıyor ve mücadelemize ışık tutuyor!

Gebre Petrol, İş Sendikası 2 Nolu Şubede örgütlü Mutlu Aktü işçileri insanca yaşayacak koşulları sağlayabilmek amacıyla çıktıkları Grevde yalnız olmadıklarını asla yalnız kalmayacaklarını hatırlatmak amacıyla Fontana işçileriyle dayanışma ziyareti gerçekleştirdik.



Trakya Şubemizin 4. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Genel Başkanımız, Merkez Yönetim kurulu üyelerimiz, Şube başkanlarımız, şube delegeleri ve konukların katılımıyla, Trakya Şubemizin 4. Olağan Genel kurulu 24 Nisan'da gerçekleştirildi.

Şube başkanımızın açış konuşmasıyla başlayan toplantıda, Divan Başkanlığını yürüten Genel Başkanımız ve ardından konuklar delegelere hitabettiler..



Seçilen Arkadaşlarımızı kutluyor, yönetim kuruluna başarılar diliyoruz.



4. Olağan Genel Kurulu sonunda tek liste ile gidilen seçimle yeni yönetim belirlendi.

Şube Başkanı: Beyhan Vatansver
Şube Sekreteri: Mehmet Turanlı
Şube Mali Sekreteri: Adem Çiçek
Şube Örgütlenme Sekreteri: İsmail Gürgen
Şube Eğitim Sekreteri: Coşkun Namık

Gebze 2 Nolu Şubemizden

Birleşik Metal İş Sendikası Gebze 2 Nolu Şubesi olarak bir taraftan kendi üyelerimizin sorunları ile ilgilenirken diğer taraftan umudunu bize bağlayan örgütsüz işçilere yönelik çalışmalarımızda sürdürmekteyiz.

Bu yıl 1 Mayıs'ın önemi daha başkaydı; bu yıl 1 Mayıs kutlamaları Ramazan ayı ve özellikle de Arefe gününe denk gelmesi nedeniyle, birçok sendika ve Konfederasyon 1 Mayıs kutlaması yapmadı. Aslında işçilerin taleplerinin en çok dile getirilmesi gereken bir dönemde sesiz kalınması alanlara çıkmaması işçilere ihanet olarak değerlendirilmelidir.

Öncelikle sendikamızın almış olduğu karar çerçevesinde; 1 Mayıs haftası örgütlü olduğumuz işyerlerinde bildiriler okuyarak üyelerini bilgilendirdik. Diğer taraftan Gebze Sendikalar Birliğini toplantıya çağırarak, gereken kararı aldıktan sonra kaymakamlık ve valilik düzeyinde toplantılar gerçekleştirdik.

1989 yılından bu yana bütün konfederasyonların içinde bulunduğu Gebze Sendikalar Birliği'nin kararlı ve ısrarlı duruşu sonucunda 2 yıldır gösteri ve mitinglere kapatılan Gebze Kent meydanını yeniden işçilere açtık. 2 yıl aradan sonra 1 Mayıs'ımızı Gebze'de kutladık Gebze Sendikalar Birliği adına hazırlanan bildiriye şube Başkanımız Necmettin AYDIN tarafından okundu.

Gebze 2 Nolu şube olarak öncelikle Konfederasyonumuz DİSK'in sendikamızın İstanbul Maltepe'de yapmış olduğu 1 Mayıs etkinliğine katıldıktan sonra, Gebze'de yapılan miting katıldık.



Bursa Şubemizden



Şube olarak bölgemizde direniş ve eylemlere ziyaret ve dayanışmalarımızı sürdürüyoruz. Bölgemizde Petrol-İş Sendikası Kartal 1 Nolu şubesinin örgütlü olduğu toplu iş sözleşmesinde anlaşamadıkları için greve çıkan Neşe Plastik işyerini grevin 6. ve 13. üncü günlerinde ziyaret ederek destek verdik.

Bölgemizde sendikamızın Gebze Şubesinin örgütlenme çalışması sonucu işten çıkarılan ASEN METAL işçilerinin direnişin 25 inci gününde Gebze Sendikalar Birliği ile ziyaret ettik.

Smart Solar işyeri işgalinde bütün kadrolarımız ile birlikte, direnişe destek vererek, direniş bitene kadar arkadaşlarımızın yanında olduk.

Tarihi 15-16 Haziran direnişimizin 52 yıl dönümünde Konfederasyonumuz almış olduğu karar çerçevesinde direnişte olan ASEN Metal işçileriyle birlikte kutladık.

İşyeri ziyaretlerimiz devam ediyor. Kurban bayramı öncesi bütün işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizin bayramlarını kutladık.

İNFORM işyerimize toplu iş sözleşmesine koyduğumuz eğitim izinleri çerçevesinde, işyerinde fabrikanın tamamına temel sendikal eğitim verdirdik.

2021 yılın mart ayında örgütlediğimiz MİTUBA işyerinde de mahkeme süreci devam etmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası Gebze 2 Nolu Şube olarak bütün üyelerimizin ve kadrolarımızın kurban bayramını kutlar, sağlık huzur ve mutluluk getirmesini dileriz.



2 Haziranda, Sendikamız Başkanlar Kurulu Bursa'da toplandı. Toplantının ardından Bursa Şubemizin yeni binasını açılış yapıldı.

Bursa Şubemizin yeni hizmet binası açılış Genel Başkanımız, Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, tüm Şube başkanlarımız, işyeri temsilcileri ve üyelerimizin katılımlarıyla yapıldı.

Üyelerimize, İşçi Sınıfımıza hayırlı olsun.

Bursa Şube Temsilciler Kurulu, Haziran ayı olağan toplantısı yapıldı. Yeni Sendika binasında gerçekleşen toplantıda; şube yöneticileri ile işyerindeki temsilcilerimiz katıldı.

Temsilciler kurulumuzda, devam eden toplu iş sözleşme görüşmeleri, örgütlenme ve işyeri sorunları ele alındı.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden

Şubemizin örgütlendiği ve yetki tespiti geldiği KALANKAN Metal işyerine Genel Sekreterimiz Özkan Atar şube yönetimini ile ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete işyeri yönetimi ile tanışıp süreç üzerine görüşme gerçekleştirildikten sonra üyelerimizle toplantı yapılarak sendikamızın görüşleri ve toplu sözleşme sürecine geçişe ilişkin bilgiler aktarıldı. Sendikamıza yeni katılan Kalankan metal işçilerinin hoşgeldiniz diyoruz. Üyelerimize, işyerine ve sendikamıza hayırlı uğurlu olsun.

Asen Metal İşçilerinin örgütlenme mücadelesini 15, 16 Haziran Direnişinin Yıldönümünde selamladık!

1 Mayıs'a yoğun ve coşkulu katılım gösteren tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

21 Haziran'da Genel Merkezimizden uzmanımızın katılımı ile Şube Kadın Komisyonumuz toplandı.

Kadın MATA Otomotiv İşyerinde Toplu İş Sözleşmemiz başarı ile üyelerimizin onayıyla 17.06.2022 tarihinde imzalandı. MATA İşyerinde toplu iş sözleşmesinde gelinen son durum hakkında Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Şube Yönetimi olarak gece ve sabah vardiyasındaki üyelerimize bilgilendirme toplantısı düzenledik.

NCR Bilişim Sistemleri ve AKS Otomotiv işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşme görüşmesi öncesi taslak çalışmalarını yapıldı. Ve süreç devam ediyor.

COFLE İşyerimizde yeni dönem toplu

iş sözleşmesi imzalandı. Taslağımızın taamına yakını kazandı. Sözleşmemiz Cofle işçileri tarafından büyük bir memnuniyet ve coşkuyla karşılandı.

Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın katılımıyla Anadolu Isuzu İşyeri Yönetimiyle gündemdeki gelişmeler üzerine görüşme ve ziyaretimizi gerçekleştirdik.

18 Mayıs'ta Hitachi Dilovası işçileri; Gebze Şubemize bağlı Asen Metal işçilerinin direnişine dayanışma ziyareti gerçekleştirdiler.

Özellikle bayram öncesi işyerlerine düzenli aralıklarla ziyaretlerimizi gerçekleştirdik.



Eskişehir Şubemizden

2014 yılında Birleşik Metal İşçileri Sendikasında örgütlenen ICF ISI CİHAZLARI FABRİKASI işçilerine, sendikamız 56 işçiye işe iade davası açmış ve 4-12 SENDİKAL TAZMİNAT ile sonuçlanmış.

Geçtiğimiz günlerde fabrika satılmış sendikamız adına avukat Bilgehan bey, yeni işveren ile görüşmeler sonucu kıdem, ihbar ve sendikal tazminatlar konusunda işlemler tamamlanmış olup ödemeleri pazartesi gününden itibaren işçilere yapılacak olması hem sendikamız adına, hem şubemiz adına en çok da işçiler adına sevindirici bir gelişme oldu. Şubemize bağlı işyerlerinde

çalışan kadın üyelerimize yönelik, genel merkez eğitim sekreterimiz Seyfettin Güleğül başkanımız ve eğitim dairesi hocalarımızdan Süleyman İleri, kadın üyelerimize temel sendikal eğitim ve iletişim eğitimi başlıklı konularda eğitim verdi.

15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 52. Yıldönümünde işyerlerinde bildiriler okundu ve DİSK'e bağlı sendikalar ile birlikte Ulus Anıtı önünde kitlesel bir basın açıklaması ile sloganlar eşliğinde kutlandı.

Şubemize bağlı RENTA grubu işletmelerinde çalışan kadın üyelerimiz hafta sonu Gönen Kemal Türkler Tesislerinde tatil ediydiler.



İzmir Şubemizden

Kemalpaşa bölgesinde örgütlendiğimiz ERGSAN ve BORMATEK işyerinde işten atılmalar nedeniyle fabrika önünde direniş başlatıldı.

İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, COVID, 19 salgını nedeniyle kitlesel olarak 2 yıldan beri kutlanıyordu. Bu yıl Dünyanın her yerinde olduğu gibi kentin en merkezi meydanlarında kutlamalar yapıldı.

İzmir de şube binamızın önünde fabrikalardan gelen işçilerin toplanmasıyla birlikte 1 Mayıs kutlamalarının yapılacağı ve taleplerimizi belirteceğimiz sloganlarla Gündoğdu Meydanına kitlesel olarak yürüyüş gerçekleştirdik. 1 Mayıs alanında da coşku ve disiplinimiz ile sendikamızı bir kez daha temsil ettik.

15.05.2022 tarihinde Avukatımız Muradiye KAVUT ile birlikte İzmir Ege Serbest Bölge GATES METAL işyerinde ki üyelerimizle hukuki süreç hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.

03.06.2022 tarihinde Şube Yönetim Denetim ve Disiplin Kurulu olarak toplantımızı gerçekleştirdik. Kurulumuz hükümetin, halkımızı ve tüm çalışanlarımızın yaşadığı sıkıntıları görmezden gelen politikalarına karşı

ayrısız tüm sendikaların yeni 15-16 Haziran işçi eylemlerini yaratmak zorunda olduğunu karar vermiştir.

15-16 Haziran büyük direnişinin 52. yıldönümünde Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU ile önce İzmir Lozan Meydanı'nda DİSK'e bağlı sendikaların üyeleri ile basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasından sonra İzmir Fuarı içerisinde İsmet İnönü Kültür Merkezinde yapılan panelde temsilcilerimizle birlikte katılım sağlandı. D

aha sonra Birleşik Metal İş sendikası olarak Ege Serbest Bölgesi önünde, şubemizin örgütlü olduğu tüm işyerlerinden üyelerimiz ve Yetki sürecimiz devam eden GATES işçilerinin katılımı ile birlikte yığınsal bir basın açıklaması yapıldı.

Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesinde işten atılan işçilerle birlikte 61 gündür devam eden ERGSAN ve BORMATEK önünde devam eden direniş işten atılan işçiler ve Komite ile yapılan görüşmeler sonucunda eylem sonlandırıldı.

Kurban bayramı öncesi şube yöneticilerimiz işyerlerine ziyaretler gerçekleştirdik...



Geçen sayımızda yayınladığımız bulmacamızın yanıtı: "DERİNDEN GELEN KÖKLER" idi... Doğru yanıtı gönderen arkadaşlarımıza 2 ciltlik kitaplarımızı şubelerimizde teslim ettik. Bazı arkadaşlarımıza da kargo ile gönderdik. Bulmacamıza gösterdiğiniz ilgiye, fotoğraf gönderen Hacı Şahin ve Mete Soylu arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Bu sayımızdaki bulmacanın çözümlerini de bilgi@birlesikmetal.org adresine göndermenizi bekliyoruz.

TOTOMAK MAKİNA YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Mehmet Elmas
Temsilci: Demir Bilgiç
Temsilci: İlker Bilgiç
Temsilci: Mehmet Öztürk

TOR DEMİR METAL ÜRÜN VE MAK. PAZL. SAN. TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Fatih Gün
Temsilci: Ahmet Altınbaşak
Temsilci: Mehmet Yener

ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş. (HATAY)

Baştemsilci: İzzet Arkan
Temsilci: Ayhan Alkan
Temsilci: Mehmet Şaştım

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

İNFORM ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Kenan Bingöl
Temsilci: Hakan Çelik
Temsilci: Ayhan Özdemir

PRATT WHITNEY THY TEKNİK UÇAK MOTORU BAKIM MERKEZİ LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Burak Karakaya
Temsilci: Yunus İpek
Temsilci: Ömer Faruk Özçelik

SIO AUTOMOTİVE A.Ş.

Baştemsilci: Caner Bora
Temsilci: Sait Kaya
Temsilci: Gülbiye Yamaner

ARYILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Mustafa Altay
Temsilci: Uğur Toprak
Temsilci: Yasemin Coşar

CHINATOOL OTO. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Adnan Bakar
Temsilci: Ayfer Güldere
Temsilci: Selçuk Güre

AKS OTO. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Onur Keleş
Temsilci: Sezgin Mert
Temsilci: Hakim Yavçın

STANDEX GRAVÜR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Ali Bektaşoğlu

Bizi yoksullaştıranlara karşı Sesimizi yükseltiyoruz

Zamlar, yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı nedeniyle her gün yoksullaşıyoruz. Bizi yoksullaştıranlara karşı sesimizi yükseltiyoruz.

Asgari ücret başta olmak üzere tüm ücretlerin artırılmasını, gelir ve vergide adaletin sağlanmasını istiyoruz.

Ülkemizde ücretlileri ve dar gelirli hıza yoksullaştıran son ekonomik gelişmeleri değerlendiren DİSK Yönetim Kurulu, zamların, yüksek enflasyonun ve hayat pahalılığının kar-

sısında ücretlerimizdeki erimeye karşı bir dizi eylem ve etkinlik kararı aldı.

Bu kapsamda DİSK Genel Başkanı ve DİSK Yönetim Kurulu'nun katılımıyla, İstanbul Tophane'deki İl Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü önündeydik.

Başta asgari ücret olmak üzere ücretlerdeki erimeyi ortaya koyan DİSK-AR raporu ve taleplerimiz kamuoyu ile paylaşıldı.



- BİZ ÇALIŞIYORUZ, BİZ ÜRETİYORUZ.
- TÜRKİYE BÜYÜYORSA HAKKIMIZI İSTİYORUZ:
- ASGARİ ÜCRET VE TÜM ÜCRETLER ARTIRILSIN!



Sendika hakları için direnen Asen Metal işçileri de, DİSK'in İŞKUR önünde yaptığı basın açıklaması için, Tophane'deydiler...



Emeğimiz, ekmeğimiz ve haklarımız için Yaşasın 15-16 Haziran direnişimiz!

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişinin 52'nci yıldönümü, Kocaeli Dilovası'nda direnişte olan Asen Metal işçileri birlikte kutlanırken, tüm DİSK temsilciliklerinde de etkinlikler yapıldı. Fabrikalarda bildiriler okundu...

Bundan tam 52 yıl önce Türkiye işçi sınıfının tarihi yeniden yazıldı. 15-16 Haziran 1970'te bir araya gelen, omuz omuza veren işçiler tarih yazdı.

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi işçi sınıfının sendikal haklarını ve DİSK'i savunduğu şanlı bir direniştir. O dönemin hükümeti, patronların isteği doğrultusunda DİSK'i yok etmek istiyordu. Böylece işçileri daha ucuza çalıştırmak istiyor, işçi sınıfına kölelik dayatıyorlardı.

Ancak hiçbir baskı ile DİSK'i yok edemediler. İşçi sınıfını DİSK'ten koparamadılar. İşte bu nedenle dönemin hükümeti Sendikalar Kanunu'nda değişiklik yaparak DİSK'i ortadan kaldırmak istedi.

Tüm tepkilere ve uyarılara rağmen Yasa Meclis'e getirilince DİSK direniş kararı aldı. İki gün boyunca İstanbul ve İzmir'te on binlerce işçinin iş bırakarak katıldığı genel direniş ve yürüyüşler yapıldı.

Ne polis copları ne askerî panzerler... Hiçbir şey durduramadı birleşen işçileri. Üç işçi yaşamını yitirdi. DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler'in de aralarında olduğu yüzlerce kişi tutuklandı, binlerce işçi işten atıldı ancak sonunda işçiler kazandı. DİSK'i yok etmek isteyen ve tek sendika dayatan Yasa, büyük işçi direnişinin etkisiyle Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi.

15-16 Haziran 1970'teki onurlu direnişimiz, işçi sınıfının birliğinin, dayanışmasının ve mücadelesinin sembolü haline geldi.

15-16 Haziran yalnızca anılması gereken bir "tarih" değil, işçi sınıfının elini kolunu bağlama girişimine karşı bir itirazdır, sendikal hak ve özgürlükleri savunma direnişidir.

15-16 Haziran 1970'te işçi sınıfı masya vurup "Artık yeter!" demişti. Bugün işçi sınıfı için bir kez daha "artık yeter" deme gündür. Taleplerimizi omuz omuza yükseltme gündür.

Yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı nedeniyle bu ülkenin işçileri başta olmak üzere geniş halk kesimleri ağır bedeller ödüyor. Çarşıdaki, pazardaki zamlar ücretleri eritiyor.



Ekmeğimiz küçülüyor, faturalarımız kabarıyor. Bir yandan yoksulluk, diğer yandan servetler artıyor. İktidarın politik tercihleri adaletsizliği büyütüyor.

Ülkeyi yönetenler "Türkiye büyüyor" diye övünüyor. Bizler ürettik, bizler çalıştık ama o büyümeden pay alamadık. Milli gelir içinde emeğin payı son iki yılda yüzde 39'dan yüzde 31'e düştü. Sermayenin payı ise yüzde 42'den yüzde 48'e çıktı. Dar gelirli kaybetti, ücretliler kaybetti, on milyonlarca insanımız kaybetti, bir avuç sermayedar kazandı!

Yılın ilk 6 ayında resmi enflasyon yüzde 21'den 73'e tırmandı. Dar gelirlinin, asgari ücretlinin gıda enflasyonu yüzde 130'a yaklaştı. Yüksek enflasyon nedeniyle yılın ilk 5 ayında asgari ücretlinin 5 bin lirası eridi gitti.

Ülkeyi yönetenler ise bu geçim sorunlarına çare üretmek yerine, rakamlarla mücadele ediyor. Hiç kimsenin inanmadığı bir enflasyon rakamı açıklarak bizleri daha düşük ücretlere mahkûm etmek istiyorlar. Enflasyonu olduğundan düşük göstererek emeğimizi daha da ucuzlatmak istiyorlar. Bunun adı hırsızlıktır! Fakirden çalıp, zengine vermektir.

Başta işçi sınıfı olmak üzere halkımız yaşam mücadelesi verirken az sayıda para ve iktidar sahibi servetlerinin, lükslerinin, ihalelerinin, karlarının, rantlarının bir kısmından bile vazgeçemiyorlar. Asgari ücretten tıkr tıkr vergi kesilirken, üç beş şirketin milyonluk vergileri sıfırlanıyor. Ücretlerimizden kesintiler sürerken patronlara kıyak üzerine kıyak yapıyorlar. Kur Garantili Mevduat hesabıyla bizden toplanan vergiler bir avuç zengine ve bankalara



aktarıyor. Biz geçim savaşı yürütürken bir avuç patron ve banka adına işçi sınıfına karşı sınıf savaşı şiddetleniyor.

Bu durumda bizlerin, işçi sınıfının, insanca bir yaşam için, haklarımızı almamız için örgütlenmemiz gerekiyor. Bir olmamız, birlik olmamız, güçlü olmamız gerekiyor. Örgütlenmemizin, haklarımızı savunmamızın önüne çıkan engelleri omuz omuza aşmamız gerekiyor.

Evet 52 yıl sonra bugün de işçi sınıfının örgütlenmesinin, sendikası olmasının, DİSK'li olmasının ve başta grev hakkı, toplu iş sözleşmesi hakkı olmak üzere sendikal haklarını kullanmasının önündeki engeller giderek büyüyor.

Sendikal barajlarla, yetki hileleri ile işçilerin sendikal haklarını kullanması engelleniyor.

Sendikal işçiler işten çıkarılıyor, işverenlerin her türlü haksızlığına göz yumuluyor.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun Küresel Hak Endeksinde göre Türkiye işçi hakları açısından en kötü 10 ülke arasında sayılıyor. Ülkeyi yönetenler grev yasaklamakla övünüyor. Uluslararası sermayeye "bu ülkede işçi hakkı yok, bu ülkede emek ucuz" diye sesleniyor. Emeğimizi uluslararası piyasalarda haraç mezat tezgaha çıkarıyor.

Ancak bu böyle gitmez! Haklarımızı, yaşamlarımızı ve memleketimizi nasıl savunacağımızı tarihimizden biliyoruz. Bundan 51 yıl önce, 15-16 Haziran 1970'de ayağa kalkan işçi sınıfından dersler almamız gerekiyor.

İnsanca yaşamak için taleplerimizi omuz omuza, tek yumruk yükseltmemiz gerekiyor:

1. Hayat pahalılığı karşısında işçi sınıfının yaşadığı gelir kaybını telafi etmesinin en önemli yolu, sendika ve grev hakkıdır. Bu hakların kullanımının önündeki tüm yasal ve fiili engeller derhal kaldırılmalıdır.

2. Başta asgari ücret olmak üzere tüm ücretler ve emekli maaşları artırılmalıdır.

3. Elektrik, su, doğalgaz ve internet faturalarına yapılan zamlar geri alınmalı, temel tüketim mal ve hizmetleri vergi ve kesintiden muaf tutulmalıdır. Tüm fiyatları doğrudan etkileyen akaryakıt üzerindeki vergi yükü düşürülmelidir.

4. Enflasyon karşısında eriyen ücretler üzerindeki vergi yükü azaltılmalıdır. Kâr ve faiz gelirlerinin vergilendirildiği, çok kazananın çok vergi verdiği adil bir vergi politikası benimsenmelidir.

5. Yoksulluğu yenmek için güvenceli istihdam şarttır! Bugün başta belediye-ler olmak üzere birçok iş kolunda çeşitli isimler altında devam eden tüm güvencesiz istihdam biçimlerine son verilmelidir. Kadrolu, güvenceli bir iş herkesin hakkıdır, belediye şirket işçilerine kadro verilmelidir.

Büyük işçi direnişin 52'nci yılında bir kez daha tüm işyerlerinden, meydanlardan haykırıyoruz: 15-16 Haziran direnişi işçi sınıfının verdiği bir demokrasi dersidir: Emeğin hakları olmadan demokrasi, demokrasi olmadan emeğin hakları olmaz!

Emeğimiz, ekmeğimiz ve haklarımız için Yaşasın 15-16 Haziran Direnişimiz!

Yaşasın işçilerin birliği!
İnadına sendika, inadına DİSK.



1 Mayıs'ta yüzbinler İstanbul Maltepe'de: "Birlikte Değiştireceğiz"



İstanbul'da 2013 sonrasının en kitlesel 1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma günü kutlaması gerçekleştirildi. İstanbul Maltepe'de "Birlikte Değiştireceğiz" sloganıyla gerçekleşen büyük buluşmada, büyük coşku vardı...



1 Mayıs 1977'de Taksim'de, 1 Mayıs 1989'da Şişhane'de ve 1 Mayıs 1996'da Kadıköy'de katledilen arkadaşlarımız için 29 Nisan 2022 Cuma günü anma törenleri düzenlendi.

1 Mayıs sabahı Taksim anıtına karanfillerimizi bıraktık.



1 Mayıs 2022 öncesi merkez ve şube binalarımız pankartlarla donatıldı, çeşitli bölgelerde basın açıklaması ve bildiri dağıtımları yapıldı.



1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma günü "Birlikte Değiştireceğiz" sloganıyla Türkiye'nin dört bir yanında oldukça yaygın ve kitlesel biçimde kutlandı.

Sendikamız üyeleri de, bölgelerindeki kutlamalara yoğun katılım gösterdiler..



Kortej yürüyüşlerinde büyük coşku vardı.. Sloganlar hiç durmadı.

Çocuklarıyla eşleriyle alanları doldurdu emekçiler..

Türkiye'de son yılların en kitlesel 1 Mayıs'ları gerçekleşti

Genel Temsilciler Kurulumuz'da 15-16 Haziran coşkusu

Sendikamızın Genel Temsilciler Kurulu 11 Haziran 2022 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesisleri'nde toplandı. Saygı duruşu ile açılış ardından, Genel Temsilciler Kurulumuza konuk olan Özgür Orhangazi hocamız, "Ekonomi, nereden nereye" konulu sunumunu yaptı, temsilcilerden gelen soruları yanıtladı...

Kısa bir aranın ardından, tekrar başlayan kurula, Genel Başkanımız tartışılmalara perspektif olacak noktaları vurgulayan açış konuşmasını yaptı.

Alkış ve sloganlarla devam eden toplantımızda, fabrikalardan gelen temsilcilerimiz gündemdeki konulara ilişkin konuşmalarını yaptılar.

Genel Temsilciler Kurulumuzun sonuç bildirgesi okunarak alkışlarla kabul edildi. Merkez yöneticilerimiz, daire faaliyetleri hakkında bilgi verip, temsilcilerin konuşmalarını yanıtladılar.

Genel Başkanımızın Genel Temsilciler Kurulunu ve tüm konuşmaları değerlendirdiği kapanış konuşmasının ardından, toplantı sloganlarla sonlandı..

Sonuç Bildirgesi

Genel Temsilciler Kurulumuz, 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 52'nci yıldönümünü, o büyük mücadelenin yaratıcılarını, onların bize bıraktığı geleneği bu güne taşıyanları selamlamaktadır. 15-16 Haziran büyük direnişi, işçi sınıfını yok sayanlara verilen en güzel yanıtır.

İki yıl gibi uzun bir süreye yayılan salgın, özellikle emekçiler için ağır sonuçlara neden oldu. İşçiler işyerlerinde ya virüs tehdidi altında işverenlerin insafına terk edilerek çalıştırıldı, ya da ücretsiz izne zorlanarak gelersiz bırakıldı. Covid19 adeta bir emekçi hastalığına dönüştü. Pek çok işçi işyerlerindeki yetersiz tedbirler nedeniyle hastalığa yakalandı, pek çoğu yaşamını yitirdi. Çarkların koşulsuz dönmeye işçilerin yaşamından değerli görüldü.

Bu süre zarfında bizler örgütlü olduğumuz fabrikalarda salgın riskine ve işverenlerin keyfi tutumuna karşı üretimden gelen gücümüzü kullanmak dahil mücadele örnekleri ortaya çıkardık. Salgının gerilemesini sağlayan aşi konusunda da üyelerimiz arasında bilinçli bir tutumun gelişmesini sağladık. Genel Temsilciler Kurulumuz, sendikamızın bu süreçte işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki örnek tutumuna ve ortaya koyduğu mücadeleye işaret etmektedir. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu işletmelerde işçiler salgında kendilerini örgütlü güçleriyle korumayı büyük ölçüde başarmıştır.

Hükümetin bu süre zarfında uyguladığı ekonomik politikalar sayesinde sermaye sınıfı ihracat, kar, üretim rekorları kırdı. Ekonomi büyüdü. İşçiler emekçiler ise bu büyümeden payını alamadı. Bugün yaşanan döviz krizi, yükselen enflasyon ve cari açığa rağmen sermaye sınıfı kazanmayı sürdürmekte, emekçiler ise hayat pahalılığı altında ezilmektedir. Her gün gelen zamlar kapsamında reel ücretler erimektedir. Halk yoksullaşmaktadır. Genel Temsilciler Kurulumuz, sermayenin değil emekçi halkın çıkarlarını



gözetken bir ekonomi programının uygulanmasını talep etmektedir. Kira artışları kontrol altına alınmalıdır. Şirketlerin büyük karlar elde ettiği enerji dağıtım ve üretim faaliyetleri devletleştirilmeli, faturalar düşürülmelidir. Tüm yurttaşlar için insanca ve ucuz barınma, ulaşım hakkı sağlanmalıdır. Ülkenin kaynakları emekçiler için kullanılmalıdır. Ücretler yüksek enflasyon altında her geçen gün erimektedir. Bu nedenle başta asgari ücret olmak üzere tüm ücretler acilen artırılmalıdır. Gelir vergisi dilimlerinde adaletsizlik bir an önce giderilmeli, vergi istisnasının uygulanmasında doğan sorunlar çözülmelidir.

NATO'nun yayılmacı politikaları sonrası Rusya'nın Ukrayna'yı işgali, büyük bir insani ve siyasi krize neden olmuştur. Emperyalist merkezler savaşın uzamasını istemekte, silah sanayi başta olmak üzere uluslararası tekel bu savaştan faydalanmaktadır. Bu ortamda tüm dünya NATO'nun yayılmacılığı ile Rus milliyetçiliği arasında bir tercihte bulunmaya zorlanmaktadır. Emperyalizmin tehdidi altında işçi hareketin tek seçeneği ise barıştır. Savaş bir an önce sona ermelidir. Genel Temsilciler Kurulumuz ülkemizde ve dünyada barış talebinin çok daha güçlü bir şekilde gündeme getirilmesini savunmaktadır.

Savaşların, ülkelerdeki iç çatışmaların, bir sonucu olarak başta kadınlar ve çocuklar olmak üzere milyonlarca

insan doğduğu topraklardan göç etmek zorunda bırakılıyor. Ülkemiz Suriye savaşının ardından yoğun bir biçimde bu coğrafyalardan göç aldı. Savaşı körükleyen politikalar hem göç eden milyonlar açısından, hem de göç edilen coğrafyalarda kimi sorunları da beraberinde getirdi. Ülkede yaşanan birçok sorunun sorumlusu olarak göçmenler gösterilmekte. Ve bu durumdan beslenmek isteyen kimi siyasiler göçmen karşıtlığını kışkırtarak siyasi fayda sağlamaya çalışmaktadır. Genel Temsilciler Kurulumuz, ülkemizde yaşanan sıkıntıların sorumlusu olarak göçmenleri hedef alan nefret ve ayrımcı politikalarla vazgeçilmesini savunmaktadır.

Son iki yılda işyerinde meydana gelen kaza ve hastalıklar nedeniyle yaşamını yitirenlerin sayısındaki artış ürkütücü rakamlara ulaşmıştır. İş cinayetleri durdurulmuyor. Her gün en az 6 işçi kardeşimiz bu nedenle aramızdan ayrılmaktadır. İş cinayetlerini önleyecek, işyerlerinde işçilerin sağlık ve güvenlik koşullarını eksiksiz sağlayacak düzenlemelere ihtiyaç vardır. Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde İSG denetimi ve iyileştirme çalışmalarında doğrudan katılımını sağlayan toplu sözleşme maddeleri bu konuda metal işçileri adına büyük kazanımdır. Genel Temsilciler Kurulumuz, sendikamızın toplu iş sözleşmesi maddesi haline getirdiği İSG denetimlerinin tüm işletmelere yaygınlaştırılması için mücadele edeceğini belirtmektedir.



Toplumsal cinsiyet eşitsizliği arttıkça kadına yönelik şiddet ve taciz artıyor. Devletin en tepesinden başlayarak kadınları hedef alan nefret söylemi ve eril dil, kadına yönelik şiddeti ve kadın cinayetlerini tetikleyen bir iklim yaratıyor. Tek adam rejimi kadın cinayetlerini durdurmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayacak adımlar atmaya yerine İstanbul Sözleşmesi'nden çıkmayı, kadın cinayetlerini durdurmak için oluşturulmuş kadın platformlarını kapatmayı tercih ediyor. Temsilciler Kurulumuz, İstanbul Sözleşmesinden çıkılmasını, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'na açılan kapatma davasını kınamaktadır. Bir an önce hukuksuz bir şekilde çıkarılan İstanbul Sözleşmesine dönülmelidir. Kurulumuz, ILO 190 Sayılı çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi sözleşmesinin hükümet tarafından onaylanıp uygulanmasını talep etmektedir. Sendikamız, kadınların çalışma yaşamında ve toplumsal hayatta konumunu güçlendirmek adına toplumsal cinsiyet eşitliği için mücadele etmeyi önüne hedef olarak koymuştur ve bu yönde çalışmalarına devam edecektir.

Emeklilik hakkı artık ulaşamaz bir hak haline gelmiştir. Özellikle imalat sanayinde pek çok sektörde genç işçilerin emekli olması neredeyse imkansız hale getirilmiştir. Genel Temsilciler Kurulumuz emeklilik yaşının ve prim ödeme gün sayısının düşürülmesinin yaşamsal bir ihtiyaç olduğunu belirtmektedir. Bu doğrultuda öncelikle EYT düzenlemesini vakit geçirmeksizin yapılmalıdır. EYT düzenlemesi hak kaybına yol açmayacak şekilde ve EYT mağdurlarının talepleri dikkate alınarak yapılmalıdır. EYT'iler için yapılacak bu düzenleme, emeklilikte yaşa takılması pek çok üyemizin de temel talebidir.

Genel Temsilciler Kurulumuz son toplantıdan buyana pek çok yeni işlemin ve çok sayıda işyeri sendika temsilcisinin aramızda katıldığını gururla ifade etmektedir. Aramızda yeni katılan temsilci arkadaşlarımıza başarılar dileyip, bu büyüme sendikamızın örgütlenişinin güçlenmesi ve sendikal demokrasinin gelişmesi olarak değerlendiriyoruz.

Örgütlenmenin önündeki engeller devam etmektedir. İşten çıkarmalar, barajlar, baskı, yetki prosedürü, uzun süren davalar, işçilerin anayasal hakkı olan sendikalaşma hakkını



kullanmalarının önüne geçmektedir. 20 yıldır iktidarda olan AKP hükümetleri, bu açıdan 12 Eylül darbesiyle getirilen sendikal yasaların özüne dokunmadan bugüne taşımıştır. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi yasası, örgütlenmeyi, toplu iş sözleşmesi ve grev uygulamasını kolaylaştıracak biçimde değiştirilmelidir. Yıllar süren yetki davaları yerine işçilerin iradesini dikkate alan düzenlemeler yapılmalıdır.

Sendikamız, metal işçilerinin yaşanan şiddetli yoksullaşmadan daha az etkilenmesi, daha iyi çalışma ve yaşama koşullarını sağlamak amacıyla toplu sözleşmelere özel önem vermektedir. MESS ile yapılan Grup Toplu İş Sözleşmesindeki öncü rolünü bu dönemde yine MESS ile yapılacak toplu sözleşmede de hayata geçirme kararlılığında.

Diğer yandan, Sendikamız, yeni dönemin ortaya çıkardığı iktisadi ve siyasal gelişmeleri de dikkate alarak, işçilerin talep ve beklentilerine uygun başarılı toplu sözleşmeler yapmaya devam edecektir. Metal işçilerinin haklarını koruma ve geliştirme mücadelesini her koşulda sürdüreceğiz.

Tüm bölgelerde, onlarca işyerinde örgütlenme mücadelemiz sürmektedir. Genel Temsilciler kurulumuz bu mücadelelerin fabrika önünde direniş devam ettiği Asen Metal işyerinde üyelerimizi selamlamaktadır. Kurulumuz, işten atılmaları ve cezalar kabul edilemez. Genel Temsilciler Kurulumuz başta gezi direnişinde yaşamalarını yitiren gençlerimizi anmakta, hukuksuz bir şekilde cezaevinde tutulan tüm tutukluların bir an önce salıverilmesini talep etmektedir. Gezi halktır, halk yargılanamaz.

İktidarın halk düşmanı politikalarına karşı Gezi Parkı'nda başlayan tepkiler kitlesel protestolara neden oldu. Ülkenin dört bir yanında milyonlarca yurttaşın katıldığı bu büyük direnişi her fırsatta karalamaya çalışan iktidar partisi, bu kez de aralarında Taksim Dayanışması üyelerinin de bulunduğu 7 kişiyi tutuklayarak hapse yolladı. Hukuku ayaklar altına alan bu yargılama ve cezalar kabul edilemez. Genel Temsilciler Kurulumuz başta gezi direnişinde yaşamalarını yitiren gençlerimizi anmakta, hukuksuz bir şekilde cezaevinde tutulan tüm tutukluların bir an önce salıverilmesini talep etmektedir. Gezi halktır, halk yargılanamaz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



Çalışma ve Toplum Dergisi yeni sayı dağıtımda

2004 yılından bu yana yayınlanan "Çalışma ve Toplum" çalışma yaşamındaki gelişme ve sorunların tartışıldığı bir zemine gereksinim olduğu kabulü ile yayın yaşamına başlamıştır.

Yılda dört sayı olarak yayınlanan "Çalışma ve Toplum"un her sayısında ekonomik gelişmeleri, çalışma yaşamını düzenleyen yasalara ilişkin gelişmeleri değerlendiren makaleler, karar incelemeleri, Yargıtay kararları ve federal mahkeme kararları yer alıyor.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.

74. sayıdan:

- Sunuş Murat ÖZVERİ
- Prof. Dr. Öner EYRENCİ'NİN Anısına Saygıyla... Devrim ULUCAN / Kübra DOĞAN YENİSEY / Savaş TAŞKENT
- Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Hukuki Nitelemesi Haksız Feshe Bağlı Tazminat ve Cezai Şart Ali GÜZEL
- İş Sözleşmesinin Hakkı Nedenle Fesheden Tarafın Tazminat Talep Hakkı Gülsevil ALPAGUT
- Sağlık Uygulama Tebliğinde Sağlık Hakkı Mahmut KABAKÇI
- Teknolojik Gelişme ve Fonksiyonel Gelir Dağılımı İlişkisi: Türkiye Ekonomisi Üzerine Kantil Regresyon Analizi Merter AKINCI / Gönül Yüce AKINCI / Ömer YILMAZ
- Covid 19 Pandemi Sürecinin Sağlık Sektörü Çalışanları Üzerindeki Psikososyal Yansımaları : Nitel Bir Araştırma Ahmet GÖKÇE
- 2010'ların İkinci Yarısında Türkiye'de İşçi Sınıfı Protesto Eylemleri Alpkan BİRELMA / Ebru İŞKİLİ / H. Deniz SERT
- Düşünceleri Açıklama Hakkının Çalışma Yaşamındaki Görünümü: İşçinin İfade Özgürlüğü Hande HEPER
- Yokluktan İntihara: Türkiye'de Covid 19'un İlk Kısıtlama Döneminde Yazılı Basına Yansıyan İntiharlar Nurdane BÜRÜNGÜZ
- İşyeri Stresi Yeliz YÜCEL
- Avrupa Adalet Divanı Kararları Alpay HEKİMLER
- Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Kararları İrem ÇELİK / Osman Can SERTTAŞ
- Kitap Tanıtımları

İşçi sınıfının eğitimi Sendikal demokrasinin değişmez koşuludur

2022 yılına oldukça yoğun bir eğitim takvimiyle başlamıştık. Yılın ikinci üç aylık döneminde de Gönen'de kurulu olan Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesinde, işyerlerinde ve Şubelerimizde yeni üyelerimizle, genç işçilerle, kadın işçilerle, yeni temsilcilerimizle buluştuk.

Bizim için eğitimler karşılıklı gelişimin sağlandığı bir süreçtir. Sendikamızın uzmanları, yöneticileri işçilerle buluşur işçilere anlatır - öğretir ve işçileri dinler, işçilerden öğrenir.

Eğitimler sendikal demokrasinin oluşmasında önemli bir rol taşır. Verilen eğitimlerle üyelerimizin; işçiyi- işçi sınıfını, işyerindeki sömürüyü-kapitalist sömürüyü, sermayeyi, artı değer sömürsünü ve emek - sermaye arasındaki uzlaşmaz çelişkiyi öğrenerek, işçi sınıfı kimliği edinmesi amaçlanır. Ve bu sınıf kimliğiyle üyelerimiz; sendikamızın Maden-İş'ten bugüne gelen mücadele tarihinde kendi yerini görür.

Demokrasinin temel ilkesi olan katılımçılık bu yolla kazanılmış olur.

İşçilerin, sendikamızın karar alma süreçlerinde yer alması demokratik anlayışımızın gereğidir.

Sendikamızın bütüncül ve etkinliklerinde

kolektif karar alma süreçleri çalışır.

Toplu sözleşme taslağının oluşmasından, imza aşamasına kadar mücadelenin her basamağında üyelerimizin düşünceleri, önerileri ve eleştirileri esas alınır.

Sendikamızın her faaliyetine üyelerimiz, zihnen ve bedenen katılım gösterir çünkü öğrenen işçi sorar, düşüncesini söyler ve hakkını ister. Sınıf bilinci edinmiş olan işçi bilir ki; hak verilmez alınır.

Ne diyordu Bertolt Brecht;

**İşçi işçi olduğundan
Başkası onu kurtaramaz
Çünkü işçileri kurtaracak olan
İşçiden başkası olamaz**

Eğitimler demokratik sendika olmak için oldukça önemlidir çünkü her eğitimde sendikamızın yöneticileri, uzmanları işçilerle bir defa daha temas etme şansı bulur.

Her düşünce tartışılır, sendikamızın her ferdî kendi düşüncesini anlatma imkânı bulur. Çünkü demokratik sendikal mücadele verenler bilirler ki; ortak düşünce ancak özgür tartışmayla oluşur.

Programlı Eğitimler 2022 (Nisan Mayıs Haziran)

EĞİTİMİN ADI	KATILIMCI SAYISI
Genç İşçi Eğitimi	34
Kadro Eğitimi	26
Kadın İşçi Eğitimi	31
Yeni Temsilci Eğitimi	32
TOPLAM	123



Sendikamız Onursal Genel Başkanı Kemal Türkler'in inşa ettiği Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde Programlı Eğitimlerimizi verdik. Genç İşçi Eğitimi, Kadro Eğitimi, Kadın İşçi Eğitimi, Yeni Temsilci Eğitimi almak için eğitim tesisine gelen işçiler bir hafta sürecek olan Programlı eğitimlere katıldılar. Bu üç ayda 123 üyemiz programlı eğitimlerden faydalandı.

2022 Nisan-Mayıs-Haziran aylarında, Programlı Eğitimler ve Fırsat Eğitimlerine toplam 1081 üyemiz katılmış oldu.

Yolumuz uzun ve zorlu dinleyip diyecek çok şeyimiz var. İşçilere öğretiyor, işçilerden öğreniyoruz. Çünkü biz işçi sınıfı bilimine inanıyoruz.



Bahar aylarında fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz eğitimlere ağırlık verdik.

Örgütlü işyerlerinin ve sendikamıza bağlı şubelerin talepleriyle belirlediğimiz Fırsat Eğitimlerine 958 üyemiz katıldı. Önümüzdeki aylarda, ihtiyaçlar doğrultusunda Fırsat eğitimlerini çeşitlendirerek sunmaya devam edeceğiz.

Fırsat Eğitimleri 2022 (Nisan Mayıs Haziran)

NO	İŞYERİ	ŞUBE	EĞİTİM ADI	KATILIMCI SAYISI
1.	Weidman	Gebze Şube	1 Mayıs Sunumu	40
2.	Chinatool	Gebze Şube	1 Mayıs Sunumu	70
3.	Chinatool	Gebze Şube	1 Mayıs Sunumu	61
4.	Copreci	Gebze Şube	Temel Sendikal Eğitim	100
5.	HT Solar	Gebze Şube	1 Mayıs Sunumu	147
6.	Cavo	Gebze Şube	1 Mayıs Sunumu	152
7.	Ar Metal	Gebze Şube	1 Mayıs Sunumu	85
8.	Renta	Gebze Şube	İletişim Eğitimi (Kadın Üyelere)	36
9.	Bekaert	Kocaeli Şube	Temel Sendikal Eğitim	34
10.	İnform	Gebze 2 Nolu Şube	Temel Sendikal Eğitim	135
11.	Omco	Gebze Şube	İletişim Eğitimi	68
12.	Vostalpine	Gebze Şube	İletişim Eğitimi	30
TOPLAM				958



TTB'den sendikamıza plaket



Türk Tabipleri Birliği (TTB) heyeti genel merkezimizi ziyaret ederek işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki mücadele ve çalışmalarımızdan dolayı plaket verdi.

Aralarında TTB Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Şebnem Korur Fincancı ve TTB İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Kol Başkanı Dr. Metehan Akbulut'un da olduğu heyet Sendikamız Genel Merkez yöneticileriyle bir araya geldi.

Dr. Metehan Akbulut sendika genel merkezinde yapılan plaket töreninin açılışında "Birleşik Metal İş Sendikası işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında da önemli ve bir mücadele ve çalışma yürütüyor. Bu örnek ve kıymetli çalışmalar için Birleşik Metal İş Sendikasına TTB ve TTB İSH kolu olarak plaket vereceğiz. ... Asıl mesele emeğin emekçinin yanında yer alan ilgili tüm meslek odaları, sendikalar, dernekler, siyasi partilerin birleşik bir mücadelesine nasıl dönüştüreceğimize dairdir. Bu sembolik törenin bunun bir adımı olmasını diliyoruz" dedi



Prof. Dr. Şebnem Korur Fincancı ise sendikamıza alanda gösterdiği duyarlılıktan, mücadelesinden ve çalışmalarından dolayı teşekkür ederek "Örneğin Birleşik Metal İş Sendikası tarafından yetkilendirilen uzman kişilerin, en az yılda bir defa işyerinde işçi sağlığı ve güvenliğine yönelik periyodik kontrolleri gerçekleştirmesi çok kıymetli. Aynı şekilde işçilerden gelen talep yaralanmalı ve ölümlü kazaların ve meslek hastalıklarının ortaya çıkması nedeniyle sendika tarafından yetkilendirilen kişileri, işyerinde inceleme yapma hakkına sahip olması da çok önemli. Bu çalışmaların diğer sendikalara da örnek olmasını diliyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, "TTB'nin alanda yürüttüğü çalışmalar ve mücadele çok önemli. Her zaman birlikte çalışmaya, mücadeleye ve dayanışmaya hazırız." dedi.

Covid 19 sunumu



Türk Tabipleri Birliği Halk Sağlığı Kolu 33. gezici Semineri'nde sendikamız Genel Sekreteri Özkan Atar, Covid 19 döneminde sendikamızın faaliyetleri ve salgının işçi sınıfı ve çalışma yaşamına etkileri üzerine sunum yaptı

Basın Açıklamalarımızdan

Tehlikeli atık gemisinin Aliağa'da sökülmesini stemiyoruz.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Fransa Donanmasına ait "São Paulo" adlı asbest yüklü uçak gemisinin sökülmesinin Türkiye'de yapılması için onay verdi. Uçak gemisi Rio de Janeiro'lu bir şirket olan Cormack Maritima aracılığıyla İzmir-Aliağa merkezli Sök Denizcilik adlı firma aldı.

Daha önce geminin ikiz kardeşi olarak inşaa edilen Clemenceau'nun İngiltere'de yapılan sökülme çalışmalarında 765 tonu asbest olmak üzere 1300 ton civarında tehlikeli atık çıkmıştı. Bu bilgiden yola çıkarak uzmanlar São Paulo adlı gemininde 600-900 ton arasında asbest ve diğer tehlikeli kimyasallar ve ağır metaller barındırdığını belirtiyor.

Geminin İzmir-Aliağa'da sökülecek olmasının bir çevre ve insan sağlığı açısından bir felakete neden olacağı açıkça ortaya konmasına rağmen kararda ısrar edilmesi ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'un "Gemide 9 ton asbest" var diyerek alınan kararı savunması asla kabul edilemez.

Hükümetin öncelikli görevi, ne pahasına olursa olsun şirketlere kâr ettirmek değil, insan ve çevre sağlığını odağına alan politikalara ve kararları hayata geçirmek ve tüm insan ve çevre sağlığını verileri, riskleri ilgili kurum, kuruluşlarla ve kamuoyu ile paylaşmaktır.

Birleşik Metal-İş yönetimi olarak, Hükümeti insan sağlığını etkileyecek, çok yüksek maliyet isteyen yeterli sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınmayacağı, geri dönüşü olmayan çevre felaketine neden olacak olan sökülme işi için alınan karardan vazgeçmesini istiyoruz.

Türkiye Avrupa'nın çöplüğü değildir. Değil 900 ton asbest, 1 ton bile asbestin Türkiye sınırları içinde sökülmesini istemiyoruz. Çevre ve insan sağlığını tehlikeye atmasına izin veremeyeceğiz.

Birleşik Metal-İş
Genel Yönetim Kurulu



2022 yılının ilk altı ayında en az 842 işçi hayatını kaybetti

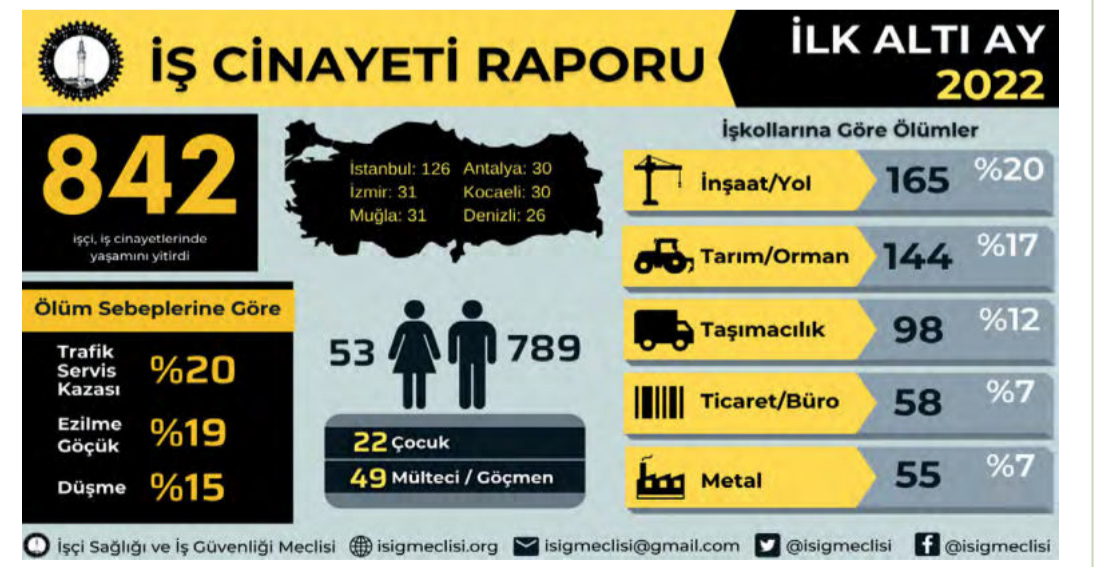
2022 yılının ilk altı ayında iş cinayetlerinin istihdam biçimlerine göre dağılımına baktığımızda 729 ücretli (işçi ve memur) ve 113 kendi nam ve hesabına çalışan (çiftçi ve esnaf) hayatını kaybetti. Yani ölenlerin yüzde 87'sini ücretliler yüzde 13'ünü ise kendi nam ve hesabına çalışanlar oluşturuyor...

2022 yılının ilk altı ayında iş cinayetlerinin cinsiyetlere göre dağılımı şöyle: 53 kadın işçi ve 789 erkek işçi hayatını kaybetti...

2022 yılının ilk altı ayında iş cinayetlerinin yaş gruplarına göre

dağılımı şöyle: 14 yaş ve altı 5 çocuk işçi, 15-17 yaş arası 17 çocuk/genç işçi, 18-27 yaş arası 116 işçi, 28-50 yaş arası 416 işçi, 51-64 yaş arası 183 işçi, 65 yaş ve üstü 58 işçi, Yaşını bilmediğimiz 47 işçi hayatını kaybetti...

2022 yılının ilk altı ayında iş cinayetlerinde ölenlerin 26'sı (yüzde 3,08) sendikalı işçi, 816'sı ise (yüzde 96,92) sendikasız. Sendikalı işçiler metal, kimya, sağlık, belediye, madencilik, iletişim, enerji, taşımacılık ve güvenlik işkollarında çalışıyor.



Bir basın toplantısı ile, araştırmamızın sonuçlarını açıkladık...

Metal İşçilerinin Mesleki Sağlık Riskleri ve Sağlık Durumları

“28 Nisan İş Cinayetlerinde Hayatını Kaybedenleri Anma ve Yas Günü” nedeniyle Araştırma Merkezimiz BİSAM ve İşçi Sağlığı ve Güvenliği Dairemiz ile Bilim Danışma Kurulumuzda yer alan İSİG alanındaki değerli hocalarımızın katkıları ile hazırlanan “Metal İşçilerinin Mesleki Sağlık Riskleri ve Sağlık Durumları Saha Araştırması Sonuçları” raporu 28 Nisan’da Taxim Hill Otel’de düzenlediğimiz basın toplantısı ile tanıtıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu’nun konuşmasıyla başlayan basın toplantısı, araştırmayı hazırlayan komisyon adına Doç. Dr. F. Serkan Öngel’in araştırma yöntemi ve kapsamı ile ilgili verdiği bilgilerle devam etti.



Genel Başkanımızın konuşmasından:

Ülkemizde meslek hastalıkları çalışma yaşamının en ihmal edilen alanı olarak karşımıza çıkıyor. Bizlerde, bugün sonuçlarını sizlerle paylaşacağımız raporumuzdan yola çıkarak “meslek hastalıkları”na dikkati çekmek, verileri masaya yatırmak istedik. Çoğu kez sonuçları uzun vadede ortaya çıkan meslek hastalıklarına karşı var olan tablo bir “ihmal” değil, sermaye ve devlet yetkililerinin politik bir tercihi olduğunu hepimiz biliyoruz.

Unutulmamalı ki, bu rapor sendikali, etkin bir İSİG politikasını hayata geçirmeye çalışan, buna ilişkin toplu sözleşme hükümleri düzenleyen, işyeri denetimleri yapan Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi işçiler arasında yapılmıştır. Örgütsüz işçilerin çok daha ağır bir tablo ile karşı karşıya olduğunu öngörmeliyiz.

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını ortadan kaldırmak mümkün, bunun için işçiyi merkezine alan koruyucu, önleyici denetleyici ve caydırıcı tedbirlerin hayata geçirilmesi gereklidir. Burada devlet kurumlarının, üniversitelerin, bu alanda uzmanlaşmış meslek örgütlerinin, sendikaların işbirliği önemlidir.

Ancak işçi hayatının bu kadar ucuz olduğu bir yerde, sendikal örgütsüzlüğün yaygın olduğu koşullarda, etkin bir işçi sağlığı ve güvenliği politikasının hayata geçirilmesi elbette zor.

Çalışma Hayatı Savaş Alanı Gibi

Bugün 28 Nisan, dünyada birçok ülkenin aksine ülkemizde yok sayılan bir gün. Birleşik Metal-İş Sendikası olarak yıllardır bugünün bir “yas ve anma” günü ola-



Halk Sağlığı/İş ve Meslek Hastalıkları uzmanı Dr. Elif Altundaş Hatman araştırmaya dair “Metal İşçilerinin Sağlık Göstergeleri, İşyerinde Karşılaştıkları Riskler ve İşle İlgili Hastalıkları” başlıklı ayrıntılı bir sunum yaptı.

Sunumunun ardından katkılar, soru ve yanıtlarla toplantımız tamamlandı.

Her fırsatta dile getirdik. Getirmeye devam edeceğiz.

Çalışma yaşamı, ülkelerin bu konuya vermiş olduğu öneme göre değişmekle birlikte, adeta bir savaş alanına dönmüş durumdadır. Ülkemizde İSİG Meclisinin verilerine göre 2021 yılında 165’i kadın en az 2170 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti. 2022 yılının ilk üç ayında ise en az 347 işçi hayatını kaybetti. 2022 yılından bugüne AKP döneminde hayatını kaybeden işçi sayısı 30 bin’e dayandı.

Anayasal hakkımız olan sağlık hakkı, her ortamda ve koşulda korunmalıdır; çalışanlar meslekleri gereği birçok sağlık riskleri ile karşılaşmaktadırlar. İşyerlerinde insan sağlığına zararlı kimyasal ve fiziksel etkenlerin neden olduğu hastalıklar olarak tanımlanan “meslek hastalıkları” sonucu dünyada her yıl binlerce insan hayatını kaybediyor.

Veriler Gerçeği Yansıtıyor

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tahminlerine göre, dünyada her yıl 1 milyon 200 bin kişi meslek hastalığına yakalanırken, bu rakam Dünya Sağlık Örgütü (WHO) araştırmalarına göre her yıl 11 milyon kişi. Yakalandıkları meslek hastalıklarından kaynaklı her yıl hayatını kaybedenlerin sayısı ILO’ya göre 498 bin kişi iken, WHO’ya göre 700 bin kişi. Türkiye’de meslek hastalıkları ile ilgili mevzuatlar olsa da uygulamalarda eksikliklerle karşı karşıyayız. Bilimsel veriler meslek hastalığı oranlarının her bin kişide 4 ila 12 arasında olması gerektiği tahmininde bulunurken; Türkiye’de meslek hastalıkları ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yayımlanan verilere göre 2020



yılında 5 erkek işçi hayatını kaybetmiş ve 184’ü kadın 908 işçi de meslek hastalığına yakalanmıştır.

Meslek hastalıklarında en önemli handikaplardan biri de sigortalı işçilerin resmi istatistiklere yansımalarıdır. Kayıtdışı işçiler ve göçmen işçiler yok sayılmaktadır. Maalesef çocuk işçiler çalışma yaşamının bir parçası haline gelmiştir. Ne kadar çocuğun çalışma yaşamının içinde olduğuna dair sağlıklı bir veri, ilgili bakanlıklarda dahi yoktur.

Covid 19, İş Kazası ve Meslek Hastalığı Kabul Edilsin

Çalışma yaşamında sağlık ve güvenlik alanı sermayenin inisiyatifine bırakılmış alanlardan biridir. İçinden geçtiğimiz Covid-19 salgın sürecinde, işçilerin sağlığının sermaye için önemine hep birlikte tanık olduk. İşçiler ölümle işsizlik arasında seçim yapmak zorunda kaldı. Tüm yük işçi sınıfının üstüne yıkıldı. Hayatın durdurulduğu günlerde bile işçiler fabrikaların yolunu tuttular. Covid-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak tanınmadı. Sağlık emekçilerinin vermiş olduğu mücadele Covid-19’u, hayatını kaybeden ve maluller için meslek hastalığı kabulü ile sonuçlandı.

Yasa İş Cinayetlerini ve Meslek Hastalıklarını Önlemede Yetersiz

İşçi sağlığı ve güvenliği alanı 2012 yılından itibaren 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle düzenleniyor. Ancak yeni yasanın yapılması dahi işçi ölümlerini durduramamış durumda, Soma, Ermenek, Torunlar ve daha niceleri Yasa’nın uygulamaya girdiği tarihten itibaren olan iş cinayetleridir.

Ülkemiz Covid-19 salgını ile başlayan ve devam eden büyük bir ekonomik krizin içinden geçiyor. Yokluk, yoksulluk emekçileri sarmış durumda. Bu dibe gidişlerin bir yansıması esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin, işsizliğin işçilere dayatılması olacaktır. Elindeki kaybetmekten korkan işçilere daha kötü çalışma koşullarının dayatılması söz konusu olacaktır. Bir an önce etkin önlemler alınmaz ise artan iş cinayetleri ve meslek hastalıkları olacaktır.

İş Cinayetlerinin ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi İçin

- 1) Sendikal örgütlenmenin, hak ve özgürlüklerin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır
- 2) Kıralk işçilik, taşeron ve diğer güvencesiz çalışma biçimleri ortadan kaldırılmalıdır. İnsan onuruna yaraşır işler yaratılmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları toplumsal cinsiyete duyarlı hale getirilmelidir.
- 3) İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanının, piyasanın kar döngüsünün bir parçası olmaktan çıkarılmalıdır. Bu karşı denetimler açısından özerk ve demokratik bir yapının sendikalar, meslek oda ve birlikleri ve üniversiteler ile oluşturulması sağlanmalıdır.
- 4) Koruyucu ve önleyici politikalara öncelik verilmeli. Sağlık ve güvenlik alanına yönelik cezalar caydırıcı nitelikte olmalıdır.
- 5) İş kazaları ve meslek hastalıkları kayıtdışı ile mücadelenin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmalıdır.
- 6) Meslek hastalıklarının tespitine yönelik prosedürün sadeleşmesi ve kısaltılması hedeflenmelidir.

Salgının ikinci yılında,

COVID-19 ile İSİG politikaları Değerlendirme Raporu

İki yılı geride bırakan korona virüs salgını 2 yılı geride bırakarak dünya ölçeğinde çok büyük bir felakete yol açtı. Dünya ölçeğinde 500 milyona yaklaşan vaka sayısı ve 6 milyonu geçen ölümlerle ülkelerin üstüne kâbus gibi çöktü.

Resmi verilere göre Türkiye’de COVID-19 tanısı alan kişi sayısı 15 milyona yaklaşmış, neredeyse 100 bin kişi yaşamını yitirmiştir.

ILO’nun Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm: Eğilimler 2021 (WESO Eğilimler) isimli raporuna göre:

“İstihdam ve çalışma sürelerindeki düşüş, işgücü gelirlerinde sert bir düşüşe ve yoksullukta artışa dönüşüyor. 2019 yılıyla karşılaştırıldığında, dünyada 108 milyon çalışan daha, yoksul ve aşırı yoksul kategorisine düştü (diğer deyişle, çalışanlar ve aileleri, kişi başına günde 3,20 ABD Doları’ndan düşük gelirle geçinmek zorunda).”

Sonuçta, küresel işsizlik 2022 yılında 205 milyon kişi olacak ve bu da %5,7 işsizlik oranına karşılık gelmekte. Raporun bulgularına göre, kırılan çalışanlara daha ağır darbe vuran COVID-19 krizi, daha önceden var olan eşitsizlikleri daha da derinleştirdi. Sosyal korumanın yokluğu nedeniyle, dünyada iki milyar çalışanın kayıt dışı sektörde yer almasına bağlı olarak, küresel salgınla ilintili çalışma aksamaları, ailelerinin gelir ve geçimleri üzerinde felaket etkisi yarattı.

Her yıl 250 ila 270 milyon iş kazası yaşanan, 160 milyon civarında meslek hastalığı vakası görülen ve yine bunlara bağlı olarak 2 milyon civarında çalışanın hayatını kaybettiği bir dünyada, salgının sürdürdüğü 2 yılı ile bu rakamların çok ciddi artışla gösterdiğini ve çalışanlar üzerindeki tahribatının ne kadar yıkıcı olduğunu tahmin edebiliriz.

Bu ürkütücü tablo dünya ölçeğinde giderek derinleşmiş, çalışmak zorunda kalan yaklaşık 3,3 milyar insan doğrudan salgının hedefi olmuştur.

Diğer yandan, DİSK-AR’ın Mart 2022’de yayımladığı “2. Yılında Salgının İşçilere Etkisi” raporuna kısaca göz attığımızda ülkemiz özelinde salgın çalışma yaşamına etkilerinin küresel düzeydeki gelişmelerle paralellik arz ettiğini görmekteyiz.

Raporda salgından en olumsuz etkilenen kesimlerin başında işçiler, ücretli çalışanların geldiği belirtilerek; belirgin tahribatın hangi alanlarda olduğu sıralanmıştır:

- Ortalama ücretler düşmüş, asgari ücrete yaklaşmıştır.
- İşsizlik ve düşük ücret, iş ve gelir kaybına yol açmıştır.
- Pandemiye yaşam ve geçinme zorlaşmış, borçlanma artmıştır.
- Çalışanların yetersiz gelirleri nedeniyle harcamalarda azalma yaşanmış, ucuz besinlere yönelim artmıştır.

• Devletin pandemiyle mücadelede ciddi bir sosyal politikası geliştirmemesi sonucu işçilere sağlanan destekler yetersiz kalmıştır.

• Çok açık bir şekilde Covid-19’un bir işçi sınıfı hastalığı olduğu görülmüştür. Çalışma ortamlarında neredeyse %50’ye varan bir maruziyet yaşanmış olmasına rağmen, salgını fırsatı çevirme ve küresel rekabette ön alma fırsatçılığı, üretimin kesintisini sürdürülmesi sonucunu doğurmuştur.

• Büyük ölçüde güvencesizlik ve kayıt dışılığın kısıncacında olan çalışanlar, salgın nedeniyle kısa çalışma, ücretsiz izin, evden çalışma vb. gibi yeni istihdam biçimlerinin geliştirilmesi gerçeği ile tanışmış, işçilerin dörtte üçünün çalışma biçimi değişmiştir.

Görülüyor üzere, dünyada ve Türkiye’de çalışanlar, koronavirüs salgınına güvencesiz, esnek ve kayıt dışılığın belirgin olduğu ve işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları açısından kalıcı yetersizlik koşullarının yaşandığı bir süreçte karşı karşıya kalmışlardır. Dahası bu koşullar devam ederken, olumsuzlukların derinleştirilmesi bizzat iktidar eliyle gerçekleştirilmiş ve çalışanlar üretim ve kar için önlemler ve zoraki olarak çalıştırılmışlardır. Bu olumsuz koşullarda salgının çalışma yaşamında ve ilişkilerinde yarattığı tahribatın en derinden hissedenlerin çalışanlar olması, kaçınılmaz bir gerçek olarak karşımıza çıkmıştır.

Güvencesiz, sosyal politikası şemsiyesinde yoksun çalışan kitlelerin büyük ölçüde örgütsüz ve kırılan çalışma biçimlerinin hakim olduğu koşullarda, salgınla bilerek karşı karşıya bırakıldığını açıkça söylemek gerekmektedir. Çalışanların sağlığı, bir bütün olarak halkın sağlığı ile doğrudan ilişkilidir. Çalışanların sağlık hakkının yok sayılarak üretimin devamının ve kar maksimizasyonunun sürdürülmesinin korunması, mevcut sermaye birikiminin açgözlü sınıfsal karakterini ortaya koymuştur.

Bu süreçte iktidarın giderek artan baskı politikalarından ve sermayeyi çıkartan desteklemesinden yüz bulan patronlar, her türlü kanunsuz uygulamaları dayatma yoluna gitmiştir. Esnek çalışma biçimlerine rahmet okutan düzenlemeleri yaşama geçirmişler ya da geçirmeye çalışmışlardır. Karantinada üretim, izole üretim bölgeleri, “MESS-safe” adı altında elektronik takip sistemi gibi önlemler ve uygulama girişimlerine tanık olunmuştur.

Yetki süreçleri ve müdahale eden kurumların görev alanları birbirinin işine bilerek sokulmuş, İşçileri ve Sağlık Bakanlığı üretim süreçlerine doğrudan müdahalede bulunmuştur. 6331 sayılı İSG Yasası, bağlı yönetmelikler ile işyerilerindeki ilgili kurullar tamamen işlevsiz hale getirilmiştir.

Tamamen işlevsiz ve müdahale eden kurulların görev alanları birbirinin işine bilerek sokulmuş, İşçileri ve Sağlık Bakanlığı üretim süreçlerine doğrudan müdahalede bulunmuştur. 6331 sayılı İSG Yasası, bağlı yönetmelikler ile işyerilerindeki ilgili kurullar tamamen işlevsiz hale getirilmiştir.

Bir diğer önemli ve vahim durum,

salgına karşı yoğun özveriyle çalışan sağlık çalışanlarının durumudur. Yönetilmeyen salgının bütün olumsuzlukları sağlık çalışanlarına yüklenmiştir. Bu iki yıllık süreçte 550’nin üzerinde sağlık çalışanı, 200’ün üzerinde de hekim iş cinayetlerinde yaşamalarını kaybettiler.

DİSK’in Yaklaşımı

Salgın sürecinde çalışmak zorunda kalan milyonların bu süreçten nasıl etkilendiğinin açığa çıkarılması, çalışma koşullarında uygun önlemlerin alınmasının sağlanması ve gelir kayıplarının giderilmesine dönük tedbirler için mücadelede başta olmak üzere pek çok konuda çalışmalar sürdüren DİSK, düzenli raporlarıyla kamuoyunu detaylı olarak bilgilendirmiştir.

DİSK, çalışanların salgına bağlı olumsuzluklar karşısında neler yapabilecekleri, işverenlerden neleri talep edebilecekleri, olumsuzlukların devamı halinde hangi yasal dayanakları kullanabilecekleri ile bunlar üzerinden meşru talep ve örgütlenme yaratabileceklerine ilişkin bilgi verme ve bilinçlendirme faaliyetlerini sürdürmüştür.

Özellikle, 6331 sayılı İSG Yasası ve alt mevzuat düzenlemelerine dikkat çekerek, salgın karşısında işverenin sorumlulukları, risk değerlendirmesi, acil eylem planları, İSİG kurulları, işyeri İSİG temsilcileri, çalışmaktan kaçınma hakkı ve işin durdurulması gibi başlıklarda sendikalarımız, yöneticilerimiz ile temsilcilerimiz bilgilendirilmiş ve işyerilerinde COVID-19 ile mücadele güçlendirilmiştir.

Bu dönemde DİSK, işyerilerinde mücadelenin ve alınması gereken önlemlerin “Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde sürdürülmesi gerekliliği ısrarla savunulmuştur.

Bu yönetmelik çerçevesinde, risk düzeyinin “Grup 3” olarak sınıflandırılması gerektiğinin altı çizilmiş, buna göre örgütü ve etkili olduğumuz işyerilerinde öncelikle salgının özelliği gözlemlenerek, bu duruma ilişkin olarak risk değerlendirmesinin yenilenmesi istenmiştir. Ayrıca “Acil Eylem Planı” hazırlanmasına yönelik çalışmalara önem verilmiş, işverenlerden bunun hazırlanması talep edilmiş ve ilgili kurullarda hayata geçirilmesinde yoğun çaba sarf edilmiştir.

Ayrıca, COVID-19 çalışanlar açısından hayati tehlike oluştururken bu yöndeki tedbirlerin alınmamasının işyerilerinde bununla ilgili işin durdurulması (6331/25.1) nedeni olacağı; bu yapılmadığında ciddi ve yakın bir tehlike olması sebebiyle de işçiler açısından çalışmaktan kaçınma hakkının bulunacağı (6331/13.1-13.3) bilgilendirmesi yapılmış ve bu konuda eğitimler verilmiştir. Bu sayede sendikalarımız gücünü ortasında gerekli uyarıları etkili bir şekilde hayata geçirmekte tereddüt etmemişlerdir.

Devletin denetimi de dahil olmak üzere muhtelif araçlarla ve gerektiğinde idari tedbir ve yaptırımlar uygulanarak ilgili mevzuatın uygulanmasını yükümlülüğüne

dikkat çekilmiş, gerekli ve uygun önlemlerin alınması için sürekli uyarılarda bulunulmuştur.

Buradan hareketle, başta zorunlu ve acil üretim yapan işyerleri olmak üzere çalışma yürütülen işyerlerinde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun eksiksiz uygulanması ve aşılamanın hızla yaşama geçirilmesi ısrarla talep edilmiş, işyerlerinde sonuç alıcı eylemler düzenlenmiştir.

COVID-19’un çalışırken hastalığa yakalanan emekçiler için iş kazası ve sağlık emekçileri için ise meslek hastalığı olarak kabul edilmesinin bir zorunluluk olduğu ısrarla dile getirilmiştir.

Sonuç

Ülkemizde halihazırda çökmüş işçi sağlığı ve iş güvenliği sistemi, salgının sonuçları ile nerdeyse tamamen ortadan kalmıştır.

Ne yazık ki COVID-19 salgınıyla geçen iki yılın sonunda siyasal iktidar “çarklar dönecek” politikasıyla sermayenin taleplerini harfiyen yerine getirdi. İnsan onuruna yaraşır iş için adım atmayan iktidar, sermayeye her türlü korumayı sağladı ve salgınla mücadele bunu bir başarı olarak göstermeye çalıştı.

Bütün bu yaşananların ve yaşanacak olanların önüne geçmenin yolu, ülkemizde sendikal hareketin gücünün büyümesi ve etkin biçimde örgütlenmesidir. Çalışma yaşamında güvencesizlik, kuralsızlık ve esnek çalışma biçimlerine karşı verilecek kararlı mücadele, bu özelliklere sahip bir sendikal harekete yönelimin en önemli kanalı olacaktır.

Buradan hareketle, sendikal örgütlenmenin önündeki bütün engellerin ortadan kaldırılması için mücadele olmazsa olmaz önemdedir. Aynı zamanda, işyerlerinde sendikal müdahalenin toplumsal bir denetim mekanizması olarak yaşama geçirilmesi, hem örgütlenme hem güçlü bir sendikacılık hem de kamusal bir işçi sağlığı ve iş güvenliği için önemli bir dayanak noktasıdır.

Orta vadede, sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili özerk-demokratik bir kurumsal yapının sendikalar, meslek oda ve birlikleri ve üniversiteler ile birlikte yaşama geçirilmesi çabası daha da önemli hale gelmiştir. Ancak çok daha önemlisi örgütü ve güçlü bir sendikal mücadelenin böylece kurumsal ortaklaşmayı sağlayabilecek politikalar yaratabilmesi ve bu hedef etrafında bütünleşebilmesidir.

Bu hedefler somut bir gerçekliğe büründüğünde, devletin denetim ve yaptırım fonksiyonları da işlevli hale sokulabilir. İlgili meslek oda ve birliklerinin sürecin içinde aktif olarak yer alması, kamusal bir işçi sağlığı ve iş güvenliğinin olmazsa olmaz koşulu olarak düşünülmelidir.



Bilim ve Danışma Kurulumuz

5. toplantısını yaptı

Sendikamız Bilim ve Danışma Kurulu'nun (BDK) 5. Toplantısı 18 Haziran 2022 tarihinde sendikamızın İstanbul Bostancı'da bulunan Genel Merkez'inde, "Pandemi dönemi ve bu dönemde yapılan çalışmaların değerlendirilmesi", "Savaş, pandemi, iklim krizi bağlamında ekonomik gelişmeler" ve "Siyasal durum ve yeni dönemde sendikaların mücadele araçlarının tartışılması ve politika önerileri" gündemleri ile toplanmıştır.

Toplantıya çeşitli üniversitelerden akademisyenler, bağımsız araştırmacılar, sendikamız uzmanları ve merkez yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun açılış konuşması ile başlayan toplantıda, metal sektörünün güncel durumu ve Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi'nin ve BDK alt komisyonlarının faaliyetleri üzerine Doç. Dr. F. Serkan Öngel ve sendikamız örgütlenme dairesi uzmanı Alpaslan Savaş kısa bir değerlendirme yapmış sonrasında sendikamız öz kaynakları ile gerçekleştirilen "Metal İşçilerinin Mesleki Sağlık Riskleri ve Sağlık Durumları Saha Araştırması" sonuçları Dr. Elif Altuntaş Hatman tarafından BDK ile paylaşılmıştır.



Sonrasında Ekonomi Çalışma Grubu, Üye Bağına, Ailelere ve Fabrika Dışı Yaşam Alanlarına Yönelik Politikalar Çalışma Grubu, Hukuk ve TİS Çalışma Grubu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu üyeleri bir araya gelerek atölye çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

Çalışma grupları yaptıkları faaliyet sonuçlarını BDK üyeleri ile paylaşmışlardır. Çalışma Grubu raporları sendikamız yönetimine sunulmuştur.

Sendikamız Bilim ve Danışma Kurulu 5. Toplantısı Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın kapanış konuşması ile tamamlanmıştır.



Bilim ve Danışma Kurulu'nda yer alan akademisyen, bağımsız araştırmacı ve sendika uzmanlarımıza teşekkür ederiz. Türkiye'nin içinden geçtiği güncel ekonomik durum ve çözüm önerilerine dair BDK Ekonomi Çalışma Grubu'nun raporunu yayınlıyoruz: →

Kaın Özkan Karadağ
Dr. Zeki Kılıçaslan
Dr. Aziz Konukman
Dr. Kuvvet Lordođlu
Öđr. Gör. Aslı Odman
Dr. Özgür Orhangazi
Doç. Dr. Ferit Serkan Öngel
Dr. Gamze Yücesan Özdemir
Murat Özveri
Doç. Dr. Çađatay Edgücan Şahin
Öđr. Üyesi Erol Ülker
Öđr. Üyesi Melike Yavuz

Katılımcı Listesi

Doç. Dr. Ahmet Bekmen
Öđr. Üyesi Alpan Birelma
Gör. Nurgül Bulut
Öđr. Gör. Nurdan Bürüngöz
Doç. Dr. Aşşre Cebeci
Dr. Aziz Çelik
Dr. Fuat Ercan
Dr. Seyhan Erdođdu
İSİG. Uzm. Zehra Güner
Öđr. Üyesi Elif Hacısalihođlu
Dr. Elif Altuntaş Hatman



Ekonomi Çalışma Grubu Raporu

Birleşik Metal İş Sendikası Bilim ve Danışma Kurulu, Ekonomi Çalışma Grubu 18 Haziran 2022 tarihinde sendika genel merkezinde bir araya gelmiş ve güncel ekonomik gelişmelere dair aşağıdaki değerlendirmelerde bulunmuştur:

İçinden geçtiğimiz süreçte hükümet, Türkiye ekonomisinin idaresini kaybetmiştir. 2018 yılından bu yana Türkiye'nin yaşadığı kriz, 1950, 1970 ve 1990'ların sonlarında yaşanan daha önceki yapısal krizleri hatırlatan unsurlar taşımaya başlamıştır. Bu yapısal krizlerin her biri ekonomide model değişimi ile sonuçlanmıştır. Ancak içinden geçtiğimiz süreçte yeni bir model ve bunun siyasal bir altyapısı yoktur. Türkiye ekonomisi yeterince istihdam yaratmayan, güvencesizliği yaygınlaştıran, eşitsizlikleri derinleştiren, yoksulluşturucu bir büyüme stratejisini sürdürmektedir. Bu dönemde çalışan yoksulluğunun giderek yaygınlaştığı, orta gelirli grupların yoksulluğa sürüklenmesi somut bir olgudur. KKM (Kur Korumalı Mevduat Hesabı) ve GES (Gelire Endeksli Senet) gibi politikalar kontrolü kaybedilmiş ekonomiye yönelik günü kurtarmayı amaçlayan uygulamalardır. İktidar büyümeyi sürdürmek adına düşük faizde ısrar etmekte ancak bunun da sınırlarına gelmiş bulunmaktadır. Türkiye'nin ekonomik büyümesi çoktandır yanlış ekonomik tercihlerle büyük oranda yabancı sermaye girişlerine bağımlı hale getirilmiştir. Türkiye'ye yabancı sermaye girişleri de kredi genişleme süreçleri de her dönem devam etmiştir. Bugün küresel konjonktür buna uygun değildir. Bu nedenle yabancı sermayeyi ülkeye çekme gayreti artmıştır. Günü kurtarmak için gündeme gelen, finansal icatlar, swap uygulamaları bu süreçte yaygınlaşmıştır.

Bu gidişatın nihai sonucu kemer sıkma politikalarıdır. Bütçede bozulma, kamu borçlarındaki artış buraya gidişi göstermektedir. Seçimler nedeni ile bu sürecin ertelendiği görülmektedir. Ekonomide bir yandan ihracata yönelirken, diğer yandan iç talebi azaltma eğilimine girilmektedir. Sosyal güvenlik sisteminin özelleştirilmesi anlamına gelen zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi, kıdem tazminatının fona devredilmesi ilerleyen süreçte yeniden karşımıza gelecektir.

Bugün yabancı sermayeyi çekmek adına özelleştirme sürecinin üçüncü bir aşamasına geçilmiştir. İlk aşamada önemli kamu iktisadi teşekkülleri elden çıkartılmıştır. İkinci aşamada eğitim ve sağlık başta olmak üzere kamu hizmetleri piyasa dinamiklerine terk edilmiş, özel eğitim ve sağlık kuruluşları teşvik edilmiştir. Üçüncü aşamada ise ülkenin doğal kaynakları, ormanları, madenleri, kıyıları, dereleri ve kentleri özelleştirilmektedir. Varlık fonunda pek çok önemli kamu iktisadi kuruluşu, borçlanmalarda bir çeşit garanti işlevi görmektedir.

Emekçiler açısından hızlı bir yoksullaşma yaşanmaktadır. Bu yoksullaşmanın bir boyutu enflasyon hesaplamasından kaynaklı yaşanan gizli yoksullaşmadır. Bunun önüne geçmek önemli bir gerekliliktir. Bu süreçte enflasyonun doğru hesaplanması talebi, emek mücadelesinin gündemlerinden biri olmalıdır.

Emeğin milli gelir içindeki payı radikal bir şekilde azalmıştır. Bu durum bölüşüm ilişkileri açısından emek kesimlerine vurulan ağır darbenin bir ifadesidir.

Hükümetin gündeme getirdiği kira artışlarına yapılan müdahale sorunları çözmekten uzak olarak görülmektedir. Bir madde üzerinden çözüm üretmek mümkün değildir. Kapitalist ekonomide fiyat artışlarına müdahalenin en önemli aracı, kamu mülkiyetinde olan işletmeler ve devletin fiyatlarda karar verici olduğu ürün gruplarıdır. Kamunun yönlendirdiği fiyatları sınırlandırmak yerine, sadece kiralara sınırlandırmak anlaşılır değildir. Kiralar gibi fiyat kontrolü devletin elinde olan elektrik, gaz, akaryakıt fiyatları da sabitlenmelidir.

Bütçede sosyal harcamalara ayrılan kaynak yetersizdir. Ancak daha kötüsü kamu hizmetleri giderek ulaşmaz hale gelmektedir. Devlet hastanelerinden randevu almak



zorlaşmaktadır. İnsanlar özel hastanelere gitmek zorunda kalmaktadır. Eğitim sistemi açısından da benzer sorunlarla karşılaşmaktadır. Bunun yoksullaştırmacı etkisi göz ardı edilemez.

Bu süreçte bütçenin hangi kesimler lehine kullanıldığı önemlidir. 2022 bütçesi yayımlandığı gün işlevini yitirmiştir. Yıl sonu TÜFE'den, ortalama dolar kuruna kadar hedefler kadük olmuştur. Dolayısıyla yapılacak her harcama ödenek üstü yapılmış bir harcama olacaktır. Yani meclisin verdiği izin üzerinde yasa dışı harcama yoluna gidilmiş olacaktır. Son yıllarda ödenek üstü harcama yapmak adeta bir gelenek haline gelmiştir. 2001 yılı hariç ödenek üzerindeki bu harcamalar borçlanma limitleri aşarak gerçekleştirilmiştir. Oysa iktidar yasal olarak ancak genel bütçe açığı kadar borçlanabilir. Yetmediğinde bu limit iki kez artırılabilir. Bu iki istisna dışında limitin artırılması olanağı yoktur. Ama her nedense her seferinde bu istisnalara otomatikman başvurulmuştur. Cumhurbaşkanlığı sistemi ile de borçlanma limitinin aşılması kolaylaştırılmış, böylece yasayla öngörülen istisnalarla genişleyen borçlanma limiti, anayasaya aykırı bir biçimde ortadan kaldırılmıştır. 2021 yılında ise yine bir torba yasayla, 5018 sayılı yasaya konulan bir geçici maddede, ödenek üstü harcamalara izin verme konusunda cumhurbaşkanlığına yetki verilmiştir. Böylece ek bütçeye gitmeden yasa dışı bu harcamalara yasal kılıf uydurulmuştur. Bu düzenleme de Anayasa'ya aykırı olmuştur.

Ek bütçe haricinde gerçekleştirilen ödenek üstü harcamalar ve başlangıçta düşünülmeyip sonradan açılan yeni bütçe tertibinden yapılan ödemeler yasa dışıdır. Nitekim bu yılın 5 ay sonunda yapılan 21,1 milyarlık KKM kapsamında bütçeden yapılan bu kapsamda değerlendirilebilir. Ek bütçe çıktığında ve bu tertip için bütçe tertibi açılma bile bu harcamaların yasa dışı yapılmış olduğu gerçeği değişmeyecektir. Çünkü bu ödemeler Meclis bypass edilerek yasadışı bir biçimde yürürlüğe sokulmuştur. Bu sürecin sorumluları hesap vermeliyiz.

İçinden geçtiğimiz ağır koşullar altında ek bütçe bir zorunluluk haline almıştır. Ancak ek bütçe emek örgütlerini dışlayarak, emek kesimlerinin beklentilerini göz ardı ederek yasalasamamalıdır.

Teknoloji alanında yaşanan gelişmeler istihdamı tehdit etmektedir. COVID-19 sürecinde yaşanan gelişmeler istihdam yapısındaki dönüşümü hızlandırmaktadır. Bu süreçte kamunun sosyal harcamalara yönelmesi, bakım emeğinin kamusal bir hizmet olarak güçlendirilmesi, hem kadınların çalışma hayatına katılımını teşvik edecek hem istihdam olanaklarını artıracak hem de toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda önemli bir adım olacaktır.

İklim krizi ve bunun eşlik ettiği gıda krizi önemlidir. Özelleştirmelerin, doğal kaynakların yağmasını da içererek devam edeceği düşünülürse alternatif kamusalılıklar üzerine çalışmak gerekmektedir. Sendikalar kooperatifler meselesinde öncü bir rol oynamalıdır. Bu, işçilerin maddi koşullarını iyileştirecek koşulları oluşturmadama fırsatlar yaratabilir. Önümüzdeki süreçte emek bulamamanın ekmeğin fiyatının artmasından daha ciddi bir sorun haline gelmesi olasıdır.

Bu değerlendirmeler ışığında;

Kurumlar vergisi kanununun 30. Maddesinin 7 bendine istinaden vergi cennetleri açıklanarak, bunlardan %30 vergi alınmalıdır.

Kriz nedeni ile yaşanacak olası iflaslarda, kamu kaynakları ile işyeri kurtarma yerine, bu işyerlerinde işçi denetimine geçilmelidir.

Kamu iktisadi kuruluşlarının özelleştirilmesi, kamu hizmetlerinin piyasa insafına terk edilmesi, doğal kaynakların yağmaya açılması uygulamalarından derhal vazgeçilmeli, özelleştirilen kuruluşların tekrar kamuya kazandırılması, kamu hizmetlerinin yeniden toplumsal yarar adına yapılandırılması için gerekli adımlar atılmalıdır.

Gerek toplu sözleşme gerek asgari ücret gerekse emekliler başta olmak üzere geniş kesimlerin ücretleri ve zamlarının belirlenme sürecinde, resmi enflasyon verileri esas alınmalıdır. Enflasyon temelli artışlar ekonomik büyümeyi göz ardı etmektedir. Bu anlamda enflasyon verilerine ilave olarak ekonomik büyüme rakamları da bu artışlara ilave edilmelidir.



Herkesin enflasyonu aynı değildir, TÜİK farklı gelir grupları ve özellikle ücretliler için enflasyonu ayrı ayrı açıklamalı, enflasyonun doğru hesaplanması talebi emek örgütlerinin temel talebi haline gelmelidir.

Asgari ücret yüksek enflasyon dönemlerinde yılda dört kez belirlenmelidir.

Asgari ücrete paralel olarak diğer tüm ücretler ve emekli aylıkları da artırılmalıdır. En düşük emekli aylığı asgari ücret düzeyine çekilmeli, EYT'lilerin (Emeklilikte Yaşa Takılanlar) emeklilik hakları verilmelidir.

Elektrik, su, doğalgaz ve internet faturalarına yapılan zamlar geri alınmalı, temel tüketim mal ve hizmetleri vergi ve kesintiden muaf tutulmalıdır. Tüm fiyatları doğrudan etkileyen akaryakıt üzerindeki vergi yükü düşürülmelidir.

Teknolojik gelişmelerin istihdam alanında yarattığı risklere karşı, sosyal harcamaların güçlendirilmesi toplumsal gelişme açısından önemli bir fırsattır. Bakım emeğine yönelik kamusal hizmetler acilen güçlendirilmelidir.

Ücretlerin ve sosyal harcamalarının milli gelir içindeki payı azalmıştır. Eğitim, özellikle okul öncesi eğitim öncelikli olmak üzere, eğitim, sağlık, sosyal koruma harcamalarının payının yükseltilmesi öncelikli bir konu olarak ele alınmalıdır.

Gıda krizine karşı alternatif bir dayanışma ekonomisinin inşasında sendikaların kooperatifler aracılığıyla öncü bir rol alması gerekmektedir. Yine sendikalar iklim krizi karşısında daha etkin politikalar geliştirmelidir.

Emek örgütlerinin katılımı ile muafiyet ve istisnaların sermaye değil emek lehine şekillendirildiği dengeleyici bir ek bütçe ihtiyacı, mevcuttaki ek bütçe tasarısına karşın hala önemli bir ihtiyaçtır. Bu talep emek örgütlerinin talebi haline gelmelidir.

Seçimlerden sonra, olası bir iktidar değişimi ile Türkiye'ye bir miktar dış sermaye girişi ve bunun yaratacağı bir rahatlamının yaşanması olasıdır. Ancak dış borçları ödemek için kemer sıkma politikaları gündeme gelecektir. Bu süreçte geçmiştaki ekonomi politikalarda ısrar edilmesi çözüm olmayacaktır. Emekçiler lehine yegâne çıkış, kamucu, eşitlikçi politikalaradır.

Kurul Üyeleri: Doç. Dr. Aşşre Cebeci, Prof. Dr. Aziz Çelik, Prof. Dr. Seyhan Erdođdu, Prof. Dr. Aziz Konukman, Prof. Dr. Özgür Orhangazi, Doç. Dr. Ferit Serkan Öngel, Doç. Dr. Çađatay Edgücan Şahin, Dr. Öđr. Üyesi Erol Ülker

Raportör: Doç. Dr. Ferit Serkan Öngel



TÜİK gerçekleri açıkla:**İşçilerin, emekçilerin, emeklilerin ekmeğiyle oynama!**

DİSK Genel Başkanı, DİSK Yönetim Kurulu üyeleri, sendikamızın merkez ve yöneticileri ile birlikte, Ankara TÜİK önündeydik.. 4 Temmuz'da yapılan basın açıklamasında DİSK'in taleplerini kamuoyu ile paylaştık

Bugün 4 Temmuz 2022. İşçiler ve çalışanlar için son derece önemli bir gün!

Bugün TÜİK'in gerçekleri açıklaması için, milyonların ekmeğiyle oynamaması için buradayız!

Bugün buradayız çünkü bugün önemli bir gün! TÜİK az önce Haziran 2022 Tüketici Fiyatları Endeksini, enflasyonu açıkladı. TÜİK bunu her ay açıklıyor. Bu ay neden önemli? Bugün 6 aylık enflasyon belli oldu. Bu 6 aylık enflasyon oranı işçiler için, memurlar için, emekliler için büyük önem taşıyor.

Temmuz ayında ücretlere yapılacak zamlar, memur maaşları, emekli aylıkları bu enflasyon oranına göre belirleniyor. Türkiye İstatistik Kurumu milyonlarca işçinin, memurun, emeklinin ve onların ailelerinin kaderini belirliyor. Milyonların cebine girecek para, mutfağına girecek ekmeğe adeta TÜİK tarafından belirleniyor. TÜİK ülkemizde adeta en büyük patron gibi. Bütün emekçilerin onun açıkladığı oranlara göre belirleniyor. O nedenle, enflasyonun eksik ölçülmesi, hatalı ölçülmesi emekçilerin hakkının gasp edilmesi demektir.

TÜİK enflasyonu düşük açıklayarak işçinin, memurun, emeklilerin ekmeğiyle oynuyor. Onun için buradayız! Ekmeğimizi, emeğimizi savunmak için buradayız. Enflasyonun doğru ölçülmesi için buradayız. TÜİK'e görevini hatırlatmak için buradayız. TÜİK az önce enflasyonu açıkladı. Şaşırıldı mı? Hayır! Değişen bir şey var mı? Hayır!

Halkın hissettiği enflasyon başka, işçinin enflasyonu başka, emeklilerin enflasyonu başka. TÜİK'in enflasyonu ise çok çok başka! Emeklilerin, dar gelirlinin enflasyonu TÜİK'in açıkladığından çok yüksek. Bunu biliyoruz. Ve bu durum asla kabul edilemez!

Kırk kere söyledik, bir daha söylüyoruz: TÜİK işini doğru yapmıyor! TÜİK kendini "enflasyonla mücadele kurumu" olarak görüyor. O yüzden enflasyonu bastırmak için, düşürmek için elinden geleni yapıyor! Oysa TÜİK, kamusal bir veri toplama kurumudur ve



görevi enflasyonu doğru ölçmektir. Halka doğru bilgi vermektir. Bu kamusal bir sorumluluktur. Enflasyonla mücadele etmek hükümetin işidir. Merkez Bankası'nın işidir. Maliye Bakanı itiraf etti. İzlenen "milli" ekonomi politikası dar gelirli dışında herkesi yarıyor! Buradan TÜİK yönetimine sesleniyoruz. Enflasyonu doğru ölçün, işinizi doğru yapın. Şeffaf davranın, daha fazla detay açıklayın. Enflasyon hesaplamasını, detay verileri sendikaların, bilim dünyasının denetimine açın, kamuoyu ile paylaşın. Yüksek enflasyon döneminde sirtınızda büyük bir yükümlülük var. Enflasyonu düşük hesapladığımızda milyonların ekmeği ile oynuyorsunuz. Daha fazla şeffaflık, açıklık ve katılımcılıkla hareket edin. Enflasyon hesabından etkilenen kesimleri sürece dahil edin. Kapılarımız açık olsun, şeffaf olun.

Ancak biz "şeffaf olun" dedikçe TÜİK bilgi karartıyor. Bunun son örneği enflasyon esas madde fiyat listesinin açıklamaktan vazgeçilmesidir. TÜİK ve ondan önce farklı adlarla faaliyet yürüten istatistik kurumları 1933 yılından bu yana fiyat verisi açıklıyor. TÜİK 2003 yılından bu yana 232 aydır. 409 malın fiyatını düzenli yayınlıyordu. Haziran ayında madde fiyat listesinin açıklamasından vaz geçildi. Neden? Sorduk. Bilgi edinme hakkına dayanarak sorduk ve madde fiyat listesini istedik. TÜİK yönetimi gayri ciddi bir cevap verdi. Madde fiyat listesi yanlış anlaşılıyor! Demek istedikleri şu. Vatandaş madde fiyat listesine bakıyor. Sonra da kendi aldığı malın fiyatına bakıyor. Tutarsızlığı görüyor ve TÜİK'e güvenmiyor. İşte bu yüzden madde fiyat listesini kararttılar. Bugün buraya bunun için de geldik.

TÜİK yönetimine sorduk, yazdık bilgi vermediler. Bilgi istemeye geldik. Buradan TÜİK yönetimine sesleniyorum. Sizin enflasyon verilerinize, sizin işsizlik verilerinize güvenmiyoruz/güvenemiyoruz. Geçmişte işsizlik hesaplamamız da hatalıydı. 10 yıl boyunca geniş tanımlı işsizliği, atıl işgücünü hesaplamadınız. 10 yıl boyunca DİSK Araştırma Merkezi geniş tanımlı işsizliği hesapladı ve açıkladı. Sonunda 10 yıl sonra Mart 2021'de geniş tanımlı işsizlik açıklamaya başladınız. Enflasyon hesaplaması konusunda da yanlış yapıyorsunuz. Gelin bu hatalı yoldan, yanlış yoldan dönün. İktidarların maşası olmayın, halkın, kamunun kurumu olun.

TÜİK ülkemizin büyük birikime sahip bir kurumudur. Yüzyıllık geçmişi ve birikimi olan bu kurumu ayaklar altına almayın. Bu kurumu daha da şaibeli hale getirmeyin. Enflasyonu doğru hesaplayın. Bir kamu kurumu gibi davranın. Bilimsel davranın, şeffaf davranın, açık davranın. Halkın, emekçilerin cebine girecek parayı azaltmayın. Halkın yoksullaşmasına alet olmayın. Madde fiyat listesi dahil nereden ne fiyat derlediğinizi açıklayın. Emekli için, dar gelirli için, işçi için ayrı enflasyon hesaplayın. Hesaplama sürecine sendikaları, meslek örgütlerini, bilimsel kurumları katın. Bunlar mümkün. Yeterli bilimsel dürüstlikle, kamucu bir yaklaşımla bunlar mümkün. Kamusal verileri tahrif etmek, buna girişmek büyük sorumluluktur, suçtur.

Buradan uyarıyoruz, İktidara sesleniyoruz, TÜİK üzerindeki vesayete son verin. TÜİK'i rahat bırakın. TÜİK'in hesaplamalarına müdahale etmeyin. Rakamlarla mücadele ederek enflasyon düşmez. Mızrak çuvala sığmaz. Rakamlarla oynadığımızda enflasyon düşmüyor. Halkın alım gücü düşüyor. Rakamlarla oynadığımızda TÜİK'e olan güven düşüyor. Milyonlarca, işçi ve emekçi, gerçek enflasyonu her gün yaşayarak biliyor. Ve sizin açıkladığınız enflasyona inanmıyor.

Türkiye işçi sınıfı adına, emekçiler adına, emekliler adına buradan bir kez daha uyarıyor, bir kez daha söylüyoruz!

TÜİK gerçekleri açıkla, ekmeğimizle oynama! İşçilerin, emekçilerin, emeklilerin ekmeğiyle oynamayın.

Bizler, emeğimize, ekmeğimize sahip çıkacağız!

**"Karanlık Gider Gezi Kalır"**

"Karanlık gider Gezi kalır" diyerek başlatılan adalet nöbeti her gün saat 17.00 ile 20.00 saatleri arasında TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Karaköy Binası önünde, dayanışma ziyaretleri ile sürdürüldü..

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi, aralarında TMMOB Yönetim Kurulu üyesi yüksek mimar Mücella Yayıcı, İstanbul Mimarlar Odası avukatlarından Can Atalay, şehir plancısı Tayfun Kahraman'ın da bulunduğu 8 kişi hakkında Gezi Davası'nda verilen karara karşı şube binası önünde nöbete başladılar.

Birleşik Metal-İş olarak bu haklı mücadeleye destek vermek, 9. yılında "Gezinin ve arkadaşlarımızın yanındayız" demek için biz de 1 Haziran'da Adalet nöbetindeyiz..

Merkez ve şube yöneticilerimizle birlikte katıldığımız ve pek çok kitle örgütünün de destek verdiği nöbette, Genel Başkanımız sendikamızın bu konudaki duyarlılığını anlatan bir konuşma yaptı.

**ULUSLARARASI İLİŞKİLER****Uluslararası eğitimler için Planlar yapılıyor**

Sendikamızın, İsveç Olof Palme Merkezi ve IF Metall Sendikası ile birlikte 2020 yılından bu yana yürüttüğü ortak eğitim projesinin değerlendirmesini ve gelecek dönemin planlanmasını yapmak amacıyla Genel Sekreterimiz Stockholm'deydi.

Olof Palme Merkezi Genel Sekreteri Anna Sundström, Uluslararası İlişkiler Dairesi Müdürü Micael Fagerberg, Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesi Sorumlusu Helin Sahin, Projeler Sorumlusu Roshan Rydell, Türkiye sorumlusu Danielle Barsoum Malki ve IF Metall sendikasının Liza Hulterantz ile 23 Mayıs'ta bir toplantı gerçekleştirdi.

Tüm dünya emekçileri için eşitlik özgürlük adalet ve barışın egemen olduğu bir dünyaya ulaşma mücadelemizi ve dayanışmamızı sürdüreceğiz.

**Industrial Avrupa Yürütme Kurulunda, sendikal engelleri anlattık**

Üyesi olduğumuz Industrial Avrupa sendikasının Covid salgınından sonraki ilk yüz yüze Yürütme Kurulu toplantısı, İsveç'in Stockholm kentinde gerçekleştirildi.

Toplantının ikinci gününde "Avrupa Sosyal Diyalog ve Endüstri Politikaları" başlığında; Genel Sekreterimiz Özkan Atar, Türkiye'deki sendikal örgütlenmenin önündeki yasal engellerin başında gelen 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'ndaki yetki itirazı düzenlemelerinin değişmesi ve başta Farplas ve Hsk Systemair olmak üzere sendikal örgütlenme sırasında işten atılmalar ve karşılaşılan sorunları işyerlerinden örneklerle aktardı.



İstanbul Sözleşmesi Davası: Vazgeçmiyoruz!

Türkiye’de geçtiğimiz yıl, en az 280 kadın cinayeti işlendi, 217 kadın ise şüpheli şekilde ölü bulundu. Bu yılın ilk 5 ayında ise en az 132 kadın, kadın cinayetlerinin kurbanı oldu, 101 kadın ise şüpheli biçimde hayatını kaybetti. (Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu verileri)

Kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddet sorunu her geçen gün ağırlaşırken geçtiğimiz yıl Mart ayında kadınların şiddetten korunması ve kadınlara yönelik şiddetin önlenmesi için kritik öneme sahip İstanbul Sözleşmesi’nden kadınların tüm itirazlarına rağmen bir gecede Cumhurbaşkanlığı Kararı ile çıkıldı.

Hali hazırda bu karara karşı açılan iptal davası devam ederken İstanbul Sözleşmesi’nin anlamını bir kez daha hatırlamakta fayda var.

İstanbul Sözleşmesi Nedir?

İstanbul Sözleşmesi adıyla bilinen “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi”, kadına yönelik şiddeti “insan hakları ihlali” olarak tanımlayan ilk ve tek uluslararası sözleşmedir.

Sözleşme, şiddet kavramı içerisine toplumsal cinsiyete dayalı fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik tüm şiddet biçimlerini dahil etmekte, şiddetin önlenmesi, şiddet mağdurunun korunması, destek politikalarının oluşturulması, şiddet uygulayanın soruşturulması, cezalandırılması ve şiddet fiilleri nedeniyle tazminata mahkum edilmeleri için yasal düzenlemelerin yapılması gibi taraf devletlere bir dizi yükümlülük getirmiştir.

Sözleşme, İstanbul’da gerçekleşen Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi toplantısında 11 Mayıs 2011 tarihinde imzaya açılmış ve Türkiye, Sözleşme’nin ilk imzacısı olmuş, 1 Ağustos 2014 tarihinde de ülkemizde yürürlüğe girmiştir.

İstanbul Sözleşmesi’nin taraf devletlere getirdiği yükümlülükler nedeniyle iç hukukumuzda da düzenlemeye gidilmiş ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun yürürlüğe girebilmiştir.

İstanbul Sözleşmesi’nin gereği olarak düzenlenen 6284 sayılı Kanun uyarınca, kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan

kişilerin şiddetten korunması için mahkemeler, mülki amir ve kolluk kuvvetleri görevlendirilmiştir.

Şiddet mağdurları için barınma yeri sağlanması, geçici maddi yardım yapılması, rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi, geçici koruma altına alınması, kreş imkânının sağlanması, işyerinin değiştirilmesi, ayrı yerleşim yeri belirlenmesi, kimlik ve ilgili diğer bilgi ve belgelerinin değiştirilmesi gibi koruyucu tedbirler öngörülmüştür.

Şiddet uygulayanların ise müşterek konuttan veya bulunduğu yerden derhâl uzaklaştırılması ve müşterek konutun korunan kişiye tahsis edilmesi, konuta, okula ve işyerine yaklaşmaması, çocuklarla kişisel ilişkisinin sınırlandırılması ya da tümüyle kaldırılması, sağlık kuruluşuna muayene veya tedavi için başvurusu ve tedavisinin sağlanması gibi önleyici tedbirler ile tedbirlere uyulmaması halinde zorlama hapsine tabi tutulması gibi yaptırımlar getirilmiştir.

Yine Sözleşme ve Kanun uyarınca şiddet önleme ve izleme merkezlerinin (ŞÖNİM) kurulması sağlanmıştır.

Özetle kadınların şiddetten korunması için hukukumuzdaki en önemli güvence olan 6284 sayılı yasanın yürürlükte kalabilmesi ve etkin bir şekilde uygulanabilmesinin dayanağı İstanbul Sözleşmesi’dir ve “tek” kişinin kararıyla Türkiye bu sözleşmeden çekilmiştir.

İstanbul Sözleşmesi neden hedef alındı?

İstanbul Sözleşmesi’nin yürürlükte kaldığı süre boyunca etkin bir şekilde uygulanamaması bir yana iktidar mensuplarınca “aileleri parçaladığı, boşanmaları artırdığı, erkekleri mağdur ettiği, toplumun değerlerine aykırı olduğu” gibi söylemlerle sık sık hedef alındığına tanıklık ettik.

Yukarıda kısaca özetlediğimiz Sözleşme ve 6284 sayılı Kanunun içeriği incelendiğinde şiddete maruz bırakılan kadınların buna karşı hukuki yollara başvurabilmesi, barınma, maddi destek, kreş yardımı gibi tedbirlerden yararlanarak boşanma/ayrılma yönünde karar verebilmesi, uzaklaştırma gibi önleyici tedbirlerle başvurarak şiddetten kaçınabilme ve korunma yoluna gitmesi gibi tercihlerde bulunabilme imkanının dahi bahsi geçen çevreleri rahatsız



ettiği açıktır.

Özetle iktidar mensupları kadının yaşam hakkı karşısına ‘ailenin birliği’ koyarak şiddet karşısında ‘kadının susturulabilmesi’ imtiyazı için İstanbul Sözleşmesi’nden çekilme kararı almıştır.

Bu zihniyet nedeniyle İstanbul Sözleşmesi’nin yürürlükte olduğu dönem boyunca ne sözleşme ne de 6284 sayılı yasa etkin olarak uygulanabilmiş, kadın cinayetlerinin ve kadına yönelik şiddetin önlenbilmesi bir yana azaltılması dahi söz konusu olamamıştır.

Pratikte ancak kadınların mücadelesiyle hayata geçebilen Sözleşme’den topyekun çıkılarak bir sonraki hedeflerine yani 6284 sayılı yasa ve Medeni Kanun’daki kadınların haklarına saldırıya başlamışlardır.

Elbette bu süreçte kadınlar da sessiz kalmamış hem sokakta hem işyerlerinde hem de adliye koridorlarında İstanbul Sözleşmesi için mücadeleye devam etmişlerdir.

Dava süreci

Bilindiği üzere, İstanbul Sözleşmesinden çekilme kararına karşı kararlı bir mücadeleye imza atan kadınlar, Sözleşmenin feshine ilişkin hukuksuz bir biçimde alınan Cumhurbaşkanlığı Kararı’nı Anayasa’ya aykırılık gerekçesiyle yargıya taşıdı ve yürütmenin durdurulması ve iptal talebiyle Danıştay’da 200’ü aşkın dava açıldı.

Danıştay 10. Dairesi, yürütmenin durdurulması istemini oy çokluğuyla reddetti, bu karara yapılan itiraz İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından reddedildi.

Danıştay’ın 10. Dairesi’nde görülen davada, Danıştay Savcısı da mütalaasında Sözleşmenin sadece Cumhurbaşkanlığı kararıyla feshedilemeyeceğini belirterek kararın Anayasa’ya aykırı olduğu ve iptal edilmesi gerektiği yönünde talebini bildirdi ve davanın duruşma aşaması 23 Haziran’da sona ermiş oldu. Kararın ise adli tatil sonrasında yani 1 Eylül’den sonra verileceği biliniyor.

Sonuç

Kadınların kazanılmış haklarına karşı yapılan saldırıların yalnızca İstanbul Sözleşmesi’nin kaldırılmasıyla sona ermeyeceği açıktır.

Bu nedenle, Danıştay’dan çıkacak karar ne olursa olsun, kadınların mücadeleleriyle kazandığı İstanbul Sözleşmesi’nden çıkılması kararını kabul etmediğimizi yineliyor, Sözleşmeden de eşitlik talebimizden de geri adım atmayaacağımızı bir kez daha söylüyoruz.

İstanbul Sözleşmesi’nden vazgeçmiyoruz.

Söz sırası metal işçisi kadınlarda...



ZEYNEP KIR (COFLE TK)

Daha önce çalıştığım işyerinde sendikası çalıştı. Bir grup arkadaşım sendikayı getirmeye çalıştı. 5 arkadaşımız işten çıkarıldı. Arkadaşlar mahkemeye başvurdular. İşimi kaybetmek pahasına arkadaşlarım için şahitlik yaptım. Arkadaşlarım mahkemeyi kazandı ve haklarını aldılar ama bir süre sonra ben de işten çıkarıldım. Tabii ki arkadaşlarımızın yapılan haksızlığa sessiz kalmadığım için cezalandırıldım.

Sonrasında iş arayışında sendikali bir işyerini tercih ettim. COFLE TK’ya girdim. Ben işbaşı yaptığımda bütün hakları kazanmıştı. İşçiyi değer verildiğini gördüm. Şu an Birleşik Metal-İş örgütü olduğu bir işyerinde çalışmaktan çok mutluyum. Kadınların üzerinde toplumsal baskı ve kültürel eziklik var.

Eğitimde; haklarımızın dahi iyi farkında oldum. Bu eğitime gelen Duda değilim artık. Burada öğrendiklerimi evden başlayarak hayata geçireceğim. Sendikamız arkadaşlarımıza seslenmek istiyorum. Güvenilir insanlarla yola çıksınlar ve sendikamızın ne olduğunu ve haklarını bilen bir sözcü seçsinler... Sendika bence tek kelime ile GÜVEN’dir.



NURTEN ARSLAN (ACEL)

Daha önce de aynı işyerinde sendikası çalıştım. Asgari ücret düzeyindeydi. Çalışma sürelerimiz çok uzundu ve uzun mesailere kalıyorduk. O dönem sendikayı getirmeye çalıştık ama aramızda yukarıya bilgi taşıyan insanlar oldu. Böylece sendikalaşma çalışmamız engellendi. Ben de işten çıktım.

Sağ olsun arkadaşlarımız çok sıkıntı çekek sendikayı getirmişler. O kadar gizli bir çalışma yürütmüşler ki hiç kimsenin haberi olmamış. Bu kez işveren sendikayı tanımış ama arkadaşlar arasında temsilcilik yarışması ama o da kısa süre de açıldı. İkinci kez işbaşı yaptım.

Şu an gerçekten diğer çalıştığım işyerleri ile karşılaştığımda; çok rahatız. Seni dinleyen ve sorunu çözen temsilcilerimiz, yöneticilerimiz var. Psikolojik ve bedensel olarak kendimi daha iyi hissediyorum. Sendikamız çalışan arkadaşlarımıza çağrı da bulunuyor. Sadece karın tokluğuna çalışmak, sömürülme zorunda değilsiniz. “Hak verilmez, alınır” diyorum.



NİHAL ÇOLAK (RENTA/PIŞIRICI)

Sendikası bir işyerinde asgari ücret düzeyinde çalışıyordum. Zam dönemlerinde; işlerinin sıkıştığı, kriz, işten çıkarma yapılabileceği söyleniyordu. “Çalışmak isteyen çalışıyor” diyor ve kapıyı gösteriyordu. Bu uygulama çok ağırdı. Kendime sordum: “Daha kötü ne olabilir. Bunu yaşamak zorunda mısın?” Ve sendikali bir çalışmamama rağmen bir kuruş kıdem almadan işten ayrıldım.

Yaklaşık 5 yıldır RENTA’da sendikali bir işyerinde çalışıyorum. Sendikamızın bir haftalık kadın eğitiminde; haklarımızı öğrendim, sendikamı daha yakından tanıdım ve ufukum açıldı. Farklı bölgelerden arkadaşlarla tanıştık. Eğitimde olmak güzeldi.



RAHİME KARAMEHMETOĞLU (APERAM)

Ben hep sendikali bir işyerinde çalıştım. İşyerimiz erkek ağırlıklı olmasına rağmen Sendikamız, temsilcilerimiz sayesinde sağ olsun arkadaşlarımız hep bize destek oldu. Bir kadın olarak eşit haklara sahip bir işyerinde var olabilmenin mutluluğunu yaşıyorum. Biz başardık. Sendikamız eğitimlerine, eylem ve etkinliklerine katılan biriyim.

Kadın eğitimine gelirken kafamda hiçbir endişe yoktu. Ama bu eğitimde; düşündüğüm daha fazlasını öğrendim. Örgütsüz işçiler sesleniyorum. Sendikaya üye olmaktan korkmasınlar. İşverenler, emeği sömürmek için sendikaya karşı ve yaşa dışı vb. kötülükler yaparlar. Sendikali olmak ve hakkını aramanın neresi yasadışı olsun ki... İşyerlerinde insanlık onuruna yarışı bir çalışma ortamı yaratmak için sendikali olmak yasal haktır.



BERİVAN AKARCA (FTB)

Daha önce asgari ücretle özel sektörde

çalışıyordum. Hatta işverenim “Git gör, bonunun ölçüsünü al. Bu kapıdan seni bir daha almayacağım” diye tehdit etti.

Tesadüfen sendikali bir işyerinde çalışıyorum. Daha önce sendikamızın ne olduğunu dahi bilmiyordum. 2 yıl oldu bu işyerinde çalışıyorum. Üye olduktan sonra öğrendim ki işçilerin birçok hakları varmış. Çok daha değerli olduğumu, yalnız olmadığımı ve arkamda bir sürü insan olduğunu hissettim. Bugün diyorum ki iyi ki işimi değiştirmişim, iyi ki sendikali bir işyerinde çalışıyorum. Örgütsüz çalışan arkadaşlarıma birlik olmaları çağırısında bulunuyorum. Birlik olunca her şey yapılabilir diye düşünüyorum.



BETÜL ÇELİKKESE (GÜNSAN)

İlk işe girdiğimde sendika yoktu. Bir süre sonra bir arkadaşım; “sendikaya üye olmak ister misin” diye sorduğunda hiç düşünmeden evet dedim. Sendika hakkında bir bilgin var mı diye sorarsanız? Hayır yoktu. Nasılsa işten atılsam da aynı koşullarda başka yerde iş bulabileceğimi düşündüm. 2016 yılında sendikaya üye olduktan sonra arkadaşlarımız işten atıldı. İşverenimiz önce sendikamızın varlığını kabul edeceğini söyleyerek 7 arkadaşımızı işten attı.

Bunun üzerine iş bırakma eylemi oldu. İşten atılan arkadaşlarımız aylarca süren fabrikanın önünde direnişe başladılar. Kış ortasında, fabrika önünde ateş yaktılar. Bizler de onları hiç yalnız bırakmadık. Bu süreç çok uzun sürdü ve zor oldu. Ve en sonunda 2021 yılında biz kazandık. İşyerinde imzalanan ilk toplu iş sözleşmesine göre ikramiye, sosyal haklar ve birçok yeni hak kazanımımız oldu.



FÜSUN DOĞAN (EPTA İST.)

Sendikali bir işyerinde çalışıyordum. Türk Metal vardı. 2015 yılıydı, birçok metal fabrikasında eylemler başlamıştı. 5 arkadaşımız ücretlere zam istedikleri için işten atıldılar. Biz de atılan arkadaşlarımızın arkasında durduk. Atılan arkadaşlarımızın işbaşı yaptırılana kadar biz de çalışmıyoruz dedik. 3 gün boyunca fabrikada kaldık. Ve bu süreçte işçinin yanında Birleşik Metal-İş durdu. 492 EGO işçisinden 470’i toplu halde istifa ederek Birleşik Metal-İş’e geçtik. Ama sözleşme sürecimiz diğer sendika ile devam ettiği için hak talep edemedik. Maalesef başarılı olamadık. Daha sonra 40 işçiyi tazminatsız işten atıldılar. İşyerinde baskılar arttı ve tadi-

mız tuzumuz kalmadı.

Bu süreçte sendikam Birleşik Metal’den istifa etmedim ve işten ayrıldım. Sendikamız yöneticileri de destek oldu ve Birleşik Metal’in örgütlü olduğu bir fabrikada çalışmaya başladım. Bir sıkıntım olduğu zaman sendikamıza ulaşabiliyorum. Kendimi daha iyi ve güvende hissediyorum.



YASEMİN SİPAHİ (POLMAR)

32 yaşındayım, İzmir’den geliyorum. 17 yaşından beri çalışıyorum ve bir çocuk annesiyim. 2 yıl öncesine kadar sendikası bir işyerinde çalıştım. Günde 17-18 saat çalışıyordum. Mesai ücretimiz yoktu. Asgari ücret düzeyindeydi gelirim. Yani kölelik koşullarında hiçbir hakkımız olmadan çalışıyorduk. Sendikamız çalışmadık, berbat bir şey. Ben sendikayı bu işyerine işbaşı yaptığımda öğrendim.

Sendika işçi ve işveren arasında koskocaman bir kalkanıdır. Ve en önemlisi 8 Saatlik çalışma hakkı, cumartesi-pazar dinlenme hakkımız var. Hakkımızı sonuna kadar alabiliyoruz. Kendimizi ifade ediyoruz. İşten çıkarılma korkusu yaşamadan, arkadaşlarımızla birlikte çalışabiliyoruz. Örgütsüz arkadaşlarımıza çağrı da bulunmak istiyorum; İşten atılma korkusu insanı yerin dibine çeken bir korku. Başta iş güvencesi olmak üzere tüm diğer haklarımızı kazanmak ve geliştirmek için sendikada örgütlensinler.



NİLÜFER AVCI (FTB)

Uzun yıllar özel sektörde ağır koşullarda çalıştım. Çalışmak ve gelir elde etmek, erkekler için olduğu kadar biz kadınlar için de temel insan haklarıdır. Ancak, kadınlar işe giriş aşamasından başlayarak erkeklerle nazarın dezavantajlı durumda ve çalışma hayatlarında çeşitli sorunlara maruz kalmaktadırlar. Yani kadınlar sırf kadın oldukları için, eşitsiz muamele ile karşılaşarak daha fazla baskı ve taciz içeren davranışlara maruz kalmaktadırlar. Ben bu uygulamalara karşıyım.

Ama 8 yıldır sendikali bir işyerinde çalışıyorum. Birçok yeni hak kazanımımız oldu. Fazla mesai, ikramiye, hafta tatili, izin vb. Bir sıkıntım olduğunda; sendikali arkadaşlarımla paylaşabiliyorum. Sendikali bir işyerinde çalışmaktan ve şu an burada olmaktan mutluyum.



BİR DİRENİŞ ÖYKÜSÜ:

Türk Demir Döküm 1969

Türk Demir Döküm, sarı sendika zincirini kırarak direnişle Maden-İş'e gelen fabrikalardan biri. Tarihi içinde önemli eylemlere imza atan Türk Demir Döküm işçileri, 1969 yılında örgütledikleri iki önemli direnişle önce sendika özgürlüğünü sonra işçi haklarını hayata geçirdiler.

MAYIS DİRENİŞİ

1969 Mayıs'ında İstanbul Silahtarağa'daki Türk Demir Döküm (TDD) fabrikasında işçiler, Çelik-İş'ten istifa ederek DİSK'e bağlı Maden-İş'e geçmeye başladılar. İşyerinde çalışan 2500 işçinin çoğunluğu kısa sürede Maden-İş'e üye oldu.

Senelerce Çelik-İş'le işbirliği kuran işveren, bu tutumunu sürdürmek ve işçilere gözdağı vermek için kıdem süreleri 6 ile 12 yıl olan 5 işçiyi işten çıkarmış ve Maden-İş üyelerine baskı yapmağa başladı.

Çeşitli tehdit ve gözdağı vermeler işçilerin Maden-İş'e katılmalarını önleyemedi, tam tersine hızlandırdı. Maden-İş'in işyerindeki üye sayısı 1852'yi aştı.

Bunun üzerine işveren ve vekilleri, 15 Mayıs günü işçileri iş saatinde tek tek yazhaneye çağırarak, Maden-İş'ten istifaya zorladılar. İstifa etmeyeceğini söyleyen bir Maden-İş üyesinin müdür ve yamındakiler tarafından dövülmesi bardağı taşıran damla oldu.

Durumu haber alan işçiler topluca işi durdurdular, saat 15:00 vardiyesine gelen işçiler de işbaşı yapmadılar.



İşçiler hazırlıktı, demir çubuklarla, demir topuzlarla saldırıya karşı koydular. Kürek kürek polislerin üstüne kam atarak, yangın hortumlarıyla su sıkarak, oksijen kaynak makinesinden çıkan yanıcı gazı kullanarak direndiler. Kıran kırana bir çatışma yaşandı. İleri girmeyi zorlayan polisler işçiler tarafından geri püskürtülürken, fabrikanın içinde kalanlar işçilerin eline düşmemek için sağa sola saklandılar. Saklanan polislerden birini saklandığı yerde Yaşar Soykal buldu. Polis memuru çok korkmuştu, bembeyaz bir yüzle "dört çocuğum var" diye aman diledi. Yaşar Soykal, bir grup arkadaşıyla birlikte o polisin işçilerin gazabına uğramadan fabrika dışına çıkmasını sağladı. Bir yıl sonra o polis, fabrikaya gelip, Yaşar Soykal'ı buldu. O günü koruma için teşekkür ederken, polislikten istifa ettiğini ve Arçelik'te işçi olarak çalışmaya başladığını söyledi.

(Zafer Aydın, '68'in işçileri)

Çevre fabrikalardan gelen işçiler ve semt halkıyla birlikte fabrika etrafında mahşeri bir kalabalık toplandı.

Fabrikayı işgal eden işçiler, isteklerini 4 madde olarak sıralayarak işverene ilettiler:

1. İşveren, Maden-İş Sendikası yetkililerini çağırıp görüşmelidir.

2. Haksız yete işten çıkarılan işçiler tekrar işe alınmalıdır.

3. İşveren, sendika hürriyeti tanınmalı, Maden-İş üyelerine baskı yapılmayacağını işyerinde tamimle duyurup söz vermelidir.

4. Yukarıda sıralanan istekler bir protokolla belirtilmelidir. 1

Bunun üzerine işveren, Maden-İş yetkililerini toplantıya çağırmak zorunda kaldı. 16 Mayıs 1969 tarihinde saat 07:00'de Maden-İş Genel Başkan Vekili Şinasi Kaya, 6. Bölge Temsilcisi Hüseyin Ekinci ve işçilerin seçtiği beş işçi fabrikaya giderek işverenle görüşmelere başladılar.

Görüşmeler sonunda işveren, Maden-İş yetkilileriyle bir protokol imzalayarak işçilerin bütün taleplerini kabul etti, ayrıca çıkarılan beş işçinin boşta geçen sürelerine ait ücretleri de işverenden alındı. Böylece işçiler işbaşı yaptılar.

AĞUSTOS DİRENİŞİ

İşveren, Maden-İş'i tanıdı. Ama fabrikada Çelik-İş'in imzalamış olduğu toplu sözleşmeden kaynaklanan sorunlar sürüyordu. Maden-İş ve işçiler, Çelik-İş tarafından imzalanan toplu sözleşmeye göre aldıkları ücretlerin o yıl yayımlanan asgari ücret karamamesine göre yeniden ayarlanmasını ve bu isteklerinin bir protokolle kabul edilmesini istiyorlardı.

Türk Demir Döküm İdare Meclisi bu talebi reddetti. Yaptığı açıklamada, Çelik-İş tarafından imzalanan toplu sözleşmenin yürürlük süresinin 1970 Mayıs'ında sona ereceğini, 1 Temmuz 1969 tarihi itibarıyla asgari ücret komisyonu tarafından benimsenen yeni asgari ücret doğrultusunda, 540 işçiyeye zam yapıldığını, Maden-İş'in ise zammın bütün işçilere uygulanmasını istediği ve sözleşme devam ederken böyle bir zam talebinin ilk defa görüldüğünü belirtti.

İşverene göre talep, "gayri kanuni olduğu kadar, sözleşme sisteminde de altüst edecek mahiyette" idi.

Bunun üzerine işçiler, 31 Temmuz günü bir kez daha şalterleri indirerek fabrikayı işgal ettiler.

Direnin beşinci gününde, 5 Ağustos'ta, Savcılık kararıyla polis, fabrikayı boşaltmak için harekete geçti. Sabaha karşı, "ellerinde kalkanları olduğu halde toplu polislerin fabrikayı muhtazam sıralar halinde sarmalarından sonra" Emniyet Müdür Muavinleri ve Toplum Zabıtası Müdür Muavini tarafından hoparlörle işçilere fabrikayı boşaltmaları çağrısı yapıldı.

METAL İŞÇİSİNİN TARİHİNDEN



Buna karşılık işçiler garanti istediklerini söyleyerek işverenle görüşmesini istediler.

Saat 06:30 sularında, tartışma sertleşince kalkanlı polisler fabrikaya yürümleri emri verildi. Ortalık bir anda karıştı, sis, göz yaşartıcı bombalar ve ses bombalarıyla cop kullanan polise karşı işçiler ellerindeki uzun demir çubuklar, taşlar ve dökme parçalarıyla karşılık verdiler; "kadınlı, çocuklu işçi ailelerinin de katıldıkları arbede sonunda 64 polis, 14 işçi" yaralandı.

Polis geri çekilmek zorunda kaldı. İstanbul Valisi Vefa Poyraz, "fabrikadaki can emniyetine duyulan saygı sonucu polislin geri çekildiğini" söyledi. 2

Olaylardan sonra, saat 07:30'a doğru bu kez fabrikanın önüne İl Jandarma Birliği'ne bağlı askerî kuvvetler getirildi. İşçiler askerleri ve başlarındaki subayları, "Ordu, çok yaşa" diye tezahüratlarıyla karşıladılar.

Akşam üzeri fabrika çevresi; 66. Tümen'e bağlı 4 bin jandarma tarafından, 10 tank ve 15 zırhlı araçla kuşatıldı. İşçiler jandarma erleri ve komutanlarına, kendileri ile çatışmayacaklarını ve asker istediği takdirde fabrikayı ancak askere teslim edeceklerini söylediler. Jandarmalar olaylardan sonra işçilere aileleri tarafından yiyecek ve sigara götürülmesine izin verdiler.

Fabrikayı saran jandarma tümeni, işçilere fabrikayı boşaltmaları için saat 24:00'e kadar süre verdi. Askerle yapılan müzakerede varılan anlaşma sonunda işçiler fabrikayı askere bırakarak terk ettiler. Artık asker fabrikanın içinde, işçiler de fabrikanın önünde bekleyişeydi.

Aynı gün basına bir açıklama yapan Türk-İş Genel Sekreteri Halil Tunç, kanunsuzluğu asgari ücreti uygulamayan işverenin yapmış olduğunu söyledi. Tunç'a göre, işçiler "ikinci derecede suçlu" idi. 3

13 Ağustos'ta işverenin işbaşı yapma çağrısı işçiler tarafından reddedildi. Türk Demir Döküm işçileri, ücret zammı ile iş şartlarının değiştirilmesi taleplerinde ısrarlıydılar.

Sonunda anlaşmayı kabul eden Türk Demir Döküm işvereni ile Maden-İş arasında imzalanan ön protokolle, işçilerin eylem sırasındaki ücretlerini almaları, iş güvencesinin sağlanması, ekim ayında işçi ücretlere zam yapılması ve toplu sözleşmenin sona ereceği tarih olan Nisan 1970'de işverenin Maden-İş'le toplu sözleşme masasına oturması hükme bağlandı.

1 Maden-İş, Sayı 22, Mayıs 1969.
2 Cumhuriyet, 6 Ağustos 1969
3 Milliyet, 7 Ağustos 1969.



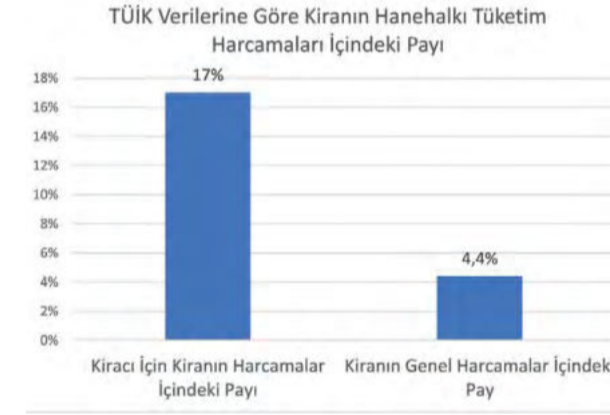
Enflasyon ve Kira Artışları Raporu

- Kiracılar kiralık konut fiyatlarındaki yüksek artış yüzünden kabus yaşarken TÜİK'in yıllık kira artış oranı yüzde 22,8 düzeyinde kaldı
- TÜİK verilerine göre kira fiyatlarındaki artışın düşük seyretmesi, enflasyonun düşük çıkmasının en önemli nedenlerinden biri
- Kiralık konut fiyatlarındaki artış kiracılar için bir kabusa dönmüşken, TÜİK verileri üzerinden yaptığımız hesaplama göre kiracılar için enflasyon daha düşük!
- Enflasyon için gerçekçi bir yöntem ve emek ve meslek örgütlerinin denetimini talep ediyoruz

Kiracılar kiralık konut fiyatlarındaki yüksek artış yüzünden kabus yaşarken Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yıllık kira artış oranı yüzde 22,8 düzeyinde kaldı. Buna göre TÜİK'in enflasyon hesaplama yöntemi kiralardaki ani artışlara karşı son derece duyarlı. Oysa emlak endekslerine göre ise kiracı ciddi bir yoksullaşma tehdidi altında. TÜİK enflasyon hesaplama yöntemini ve sepetini emekçilerin sorunlarına duyarlı hale getirmelidir.

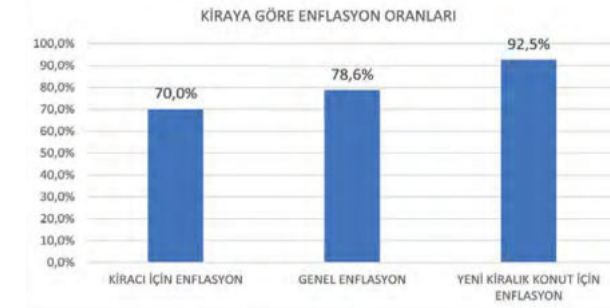
Türkiye'de kirada oturan 22 milyon 191 bin kişi var. TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi Madde Ağırlıkları üzerinden yaptığımız hesaplama göre kirada oturanların enflasyonu daha düşük. Çünkü TÜFE verilerine göre gerçek kiralardaki yıllık fiyat artışı %22,8 ile, %78,6 olarak açıklananın genel enflasyonun çok altında gerçekleşti. Kiralık konutlarda fahiş fiyat artışları yaşanırken kiralardaki resmi artış, enflasyonu aşağı çeken en önemli harcama kalemi durumunda.

Kirada oturanlar için kira harcamalarının resmi veriler içindeki oranı %17, buna karşın kiranın genel ağırlık içindeki yeri %4,4 olarak görülüyor.



Kiracıların enflasyonu tüketim harcama kalıbına ve TÜİK madde grup fiyatlarına göre %70 olarak görülüyor. Emlak endekslerine (Endeksa) göre ise kiralık konut fiyatları %155 oranında artmış durumda. Buna göre bu süreçte oturduğu evden çıkmak, yeni bir konuta taşınmak zorunda kalan, ev sahiplerinin tehditleri karşısında kirasını piyasa oranında artıranlar için ise enflasyon %92,5 düzeyinde.

Madde fiyatlarının gizlenmesi ve sürekli olarak yapılan yöntem değişiklikleri ile dikkatleri, aynı zamanda tepkileri üzerine çeken Türkiye İstatistik Kurumu'nun üzerinde açıklanan verilerden en çok etkilenen emekçilerin



örgütlerinin denetim yetkisi yok. Enflasyon tek bir biçimde hesaplanıyor ve toplumun geniş kesimlerinin harcama kalıpları dikkate alınmıyor. İşte en düşük enflasyona sahip olan ve enflasyonu aşağıya çeken ürün grupları.

Fiyatları teknolojiye koşut olarak gerileyen cep telefonu görüşme ücreti ve internet ücretinin toplam içindeki ağırlığı yüzde 2,62. Ekmeğin enflasyon sepetindeki ağırlığı %2,54. Yani ekme enflasyonu yukarı sürüklerken, cep telefonu görüşme ücreti aşağıya çekiyor. Neredeyse ekme zamlarını, cep telefonu konuşma ücretlerindeki düşüş götürüyor.

Enflasyonu Aşağıya Çeken Madde Gruplarının Yıllık Artış Oranı	%
Uzman doktor ücreti	4,18%
Sağlık sigortası	9,05%
Kadın giyim	17,07%
Cep telefonu konuşma hizmeti, internet fiyatı	17,62%
Üniversite eğitim	18,72%
Sans oyunları	21,54%
Gerçek kira	22,80%
Çocuk ve bebek ayakkabısı	23,16%
Deniz ve yurtiçi yolu ile yolcu taşımacılığı	24,63%
Veri işlem ekipmanı	25,35%

Bu örnekte görüldüğü gibi kimi ürün grupları enflasyonu sürekli olarak aşağıya çekmektedir. TÜFE verilerine göre ekme fiyatları 2003'ten bu yana enflasyondan %32 daha fazla artış kaydetmiştir. Bunun anlamı bu dönemde enflasyon oranında ücret artışı alanların (enflasyona ezdirilmeyenlerin!) alım gücünü ekmeğe üçte bir oranında yitirmesidir. Bu dönemde cep telefonu ve internet ücretleri ise reel olarak dörtte bir oranına gerilemiştir. Bu hesaba göre sadece ekme ve cep telefonu/internet ücretlerinden oluşturulan bir hesap olsaydı, ekmeekteki kayba rağmen enflasyon gerilemiş olacaktır.



ÖNERİLER

- TÜİK Emek Örgütlerinin Denetimine Açılmalıdır
- Herkesin enflasyonu aynı değildir, TÜİK farklı gelir grupları ve özellikle ücretliler için enflasyonu ayrı ayrı açıklamalıdır.
- Enflasyonun toplumsal gerçekleri temsil eden bir metodoloji ile hesaplanmalıdır. Bu bağlamda TÜİK enflasyon hesaplama yöntemini ve sepetini emekçilerin sorunlarına duyarlı hale getirmelidir.
- Teknolojik gelişmeye koşut olarak fiyatı reel olarak gerileyen ürün gruplarının, hanehalklarının genelini

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Mayıs 2022 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 5.557 TL
Yoksulluk Sınırı: 19.220 TL

Haziran 2022 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 4,95
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 42,35
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 78,62
Oniki aylık ortalamalara göre: % 44,54

Haziran 2022 Yi-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 6,77
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 61,68
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 138,31
Oniki aylık ortalamalara göre: % 88,77

Asgari Ücret

1 Temmuz 2022'den itibaren
Brüt: 6.471,00 TL.
Net: 5.500,35 TL.

SGK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Temmuz 2022'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 6.471,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 48.532,50 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2022'den itibaren 15.371,40 TL.

Gelir Vergi Oranları

2022 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

32.000 TL'ye kadar	% 15
70.000 TL'nin	
32.000 TL'si için 4.800,	fazlası % 20
250.000 TL'nin	
70.000 TL'si için 12.400,	fazlası % 27
880.000 TL'nin	
250.000 TL'si için 61.000,	fazlası % 35
880.000 TL'den fazlasının	
880.000 TL'si için 281.500,	fazlası % 40

ilgilendirmeyen ama nicelik olarak ağırlığa sahip olan (araç alım satımı gibi) ürünler sepetten çıkarılmamalıdır.

• Kurumsal birikimi ile tartışmasız bir öneme sahip olan, açıkladığı verilerle emekçilerin yaşam koşullarını belirleyen TÜİK, tarihsel misyonuna ve önemine aykırı davranmamalı, veri gizleme, sürekli metodoloji değişikliklerine giderek verileri etkileme gibi uygulamalardan vaz geçmeli, şeffaflığına ve saygınlığına zarar verecek müdahalelere karşı durabilmelidir.

• Gerek toplu sözleşme gerek asgari ücret gerekse emekliler başta olmak üzere geniş kesimlerin ücretleri ve zamlarının belirlenme sürecinde, resmi enflasyon verileri esas alınmaktadır. Enflasyon temelli artışlar ekonomik büyümeyi göz ardı etmektedir. Bu anlamda enflasyon verilerine ilave olarak ekonomik büyüme rakamları da bu artışlara ilave edilmelidir.

• Hükümetin gündeme getirdiği kira artışlarına yapılan müdahale sorunları çözmekten uzak olarak görülmektedir. Bir madde üzerinden çözüm üretmek mümkün değildir. Kapitalist ekonomide fiyat artışlarına müdahalenin en önemli aracı, kamu mülkiyetinde olan işletmeler ve devletin fiyatlarda karar verici olduğu ürün gruplarıdır. Kamunun yönlendirdiği fiyatları sınırlandırmak yerine, sadece kiralara sınırlandırmak anlaşılır değildir. Kiralar gibi fiyat kontrolü devletin elinde olan elektrik, gaz, akaryakıt fiyatları da sabitlenmeli, vatandaşın birbiri ile karşı kaşıya getiren yaklaşımlara son verilmelidir.

Kavel'in Koçerosu Alaettin Zorlu da aramızdan ayrıldı.



1963 Kavel grevinin gözü kara militanlarındandı.

Türkiye 68'inin işçilerinden biri olarak 92 yaşında yorulmuş bedenine rağmen coşkusu kaybetmeden yaşama veda etti. Arkasında alkışlanacak bir hayat bırakarak...



T. Maden-İş
Sendikamızın 16. Bölge
Temsilcisi

Hanifi Öztürk'ü

yitirdik.. Kendisine rahmet diliyor, ailesinin ve sevenlerinin acısını gönülden paylaşıyoruz.



Arpek temsilcilerimizden
Lutfü Erdoğan'ın kızı

Yağmur Erdoğan'ı
kaybetmenin üzüntüsü içindeyiz.
Ailenin acısını paylaşıyor,
sabır diliyoruz.

MUTLULUKLARIMIZ

İzmir Şubemizde örgütlü LİSİ, FTB'den Tuğba Çakar, Sedat Birkan, Mehmet Atınçer, Mehmet Kaan, Serkan Taştan, Ahmet Belli, Azim Kaplan'ın çocukları dünyaya geldi. Mert Şahin, Şenol Taşdemir, Mehmet Baran, Günay Aygün, haydar Ekren'in çocukları sünnet oldu. Serkan Çetin evlendi. Borgwamer'den Ridvan Akyol (Oğlu), Tolga Aslan (Oğlu), Latifhan Özer (Oğlu), Erkan Çelik (Kızı), Mehmet Coşkun (Oğlu), Serhan Onalan(Oğlu), Uğur Öztürk (Kızı), Ramazan Yaka (Kızı), Kaan Şenerkurmaz (Oğlu), Erman Niyazi Uçarbulut (Oğlu), İsmail Bilgiç (Oğlu) dünyaya geldi. Ahmet Göksel Özdaş, Hasan Akbaba, Batuhan Bulduk evlendi. Mahle'den İlker Kökatan, İsa Ergenç, Sami Çetin, Nafiz Tentik, Murat Önder, Selçuk Özgür, Hamit Baysal, Barış Çakar, Hüseyin Kaya'nın çocukları dünyaya geldi. Mehmet Yılmaz evlendi. Schneider'den Kemal Öztürk (Kızı), Sadık Kıyar (İkizleri) dünyaya geldi. İlhan Göker, İsmail Köken İsmail Akar'ın çocukları sünnet oldu. Jantsa'dan Bayram Kılıç, İbrahim Benli, Murat Baktemur, Muhammet Faruk Altındağ, Muzafer Mutlu Oytun, Kemal Tan Ahmet Işık, Ferhat Şekeroğlu, Feyzullah Değirmen, Hüseyin Fevzi Sarıpehlivan, Rauf Çiçek, Mesut Astepe'nin çocukları dünyaya geldi. Engin Şimşek, Harun Ozan, Gürkan Akkaya, Ali Mentеше, Sayit Kumral, Asım Özkul, Gökhan Koşmaz, Efecan Biçer, Yunus Yazgan, Ümitcan Baltalı, Gök-

han Selçuk, Celal Özdemir evlendi.
Gebze şubemize bağlı Ar Metal'den Servet Güngör evlendi.



İstanbul 1 Nolu

Şubemize bağlı Isuzu'dan Kürşat Taşçı, Muurat Gök, Göksel Acar, Melih İlıkman, Ziya Taşçı, Cihat Gülen, Kenan Akçay, Levent Aksoy, Sercan Çerezci, Engin Koç'un çocukları dünyaya geldi. SANEL'den Sinan Durdu evlendi, Bahar Yıldız'ın oğlu evlendi, Zeynep Asilsoy evlendi, Ufuk Özen evlendi, Sadık Fatih Kamer evlendi, Selma Yılmaz'ın kızı oldu, Erhan Yıldırım'ın kızı oldu, Savaş Çokbilen'in oğlu sünnet oldu. Mert Akışkan'dan Levent Muhsin'in çocuğu oldu. Akgün Radyatör emekçilerinden Mehmet Keskin yakalandığı amansız hastalık sebebiyle hayatını kaybetti.

Anadolu Şubemize bağlı ÇİMSATAŞ (Mersin)'den Hayati Değirmenci, Burak Kara, Ali Türkmen, Ümit Yılmaz evlendiler. Ahmet Yılmaz, Ercan Lalek, Feyzullah Gelen'in erkek çocukları oldu. Yusuf Yüksel, Eren Bozkurt, Emrah Bal'ın kız çocukları oldu. Yücel Boru (OSMANIYE)'den Serkan Er, Ahmet Bedir, Ali Ocak, Adem Karaoğlan çocukları oldu.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

ÜZÜNTÜLERİMİZ



Akgün Radyatör'den
Mehmet Keskin
yakalandığı amansız
hastalık sebebiyle
hayatını kaybetti.



Yücelboru
(Osmaniye) İşyeri
eski baştemsilcimiz
Mehmet Kazan'ı
kaybettik.



GRID İşyerinden
Resul ŞAHİN
geçirdiği kalp krizi
sonrası vefat etmiştir.

İzmir Şubemizde örgütlü LİSİ, FTB'den Şevket Taşın (Annesi), Ahmet Bakır (Annesi), Şirin Güngör (Babası), Orkun Bayırlı (Kayınpederi) vefat etti. Mahle'den Ufuk Dinar (Kayınpederi), Mustafa Üstün (Kayınpederi), Salih Yıldız (Kayınpederi), Murat Çiftçi (Babası) vefat etti. Borgwamer'den Hüseyin Altın (Kayınpederi), Oğuz Çaltık (Babası), Levent Aksu (Babası) vefat etti. Schneider'den Osman Sadak (Annesi), Levent Şahin (Annesi) vefat etti. Eski çalışmamız ve emekli olan arkadaşımız Murat Çolak vefat etmiştir. Jantsa'dan Sezai Dülger (Annesi), İlhami Meral (Babası), Mutlu Çetinkaya (Babası), Sancar Karakaya (Kardeşi), Ali Kuşku (Annesi), Tahsin Güneş (Babası) vefat etti.

fat etti. Sanel'den Zeynep Fidan'ın amcası, Mert Akışkan'dan Hayati SEVİM'in annesi vefat etti.

Anadolu Şubemize bağlı ÇİMSATAŞ (Mersin)'den Ufuk Uysal'ın abisi, Özgür Abbak ve Kürşat Fil'in babaları ve Hasan Bayrak'ın annesi vefat etti. Şuayip Can Tokdil, Yılmaz Aydemir, Derviş Tor, Mehmet Balbay, Fatih Doğan, Ali Gök, Halit Kardeş, İnan Ata, Müslüm Ketteş, Muhammet Ersoy, İbrahim Özkan, Selçuk Tilki, Cumali Bodur, Mustafa Gür, İlker Koyuncu, Halil Akgül, Şahin Özhayırlı, Reşit Ay, Selim Kara, Selçuk Mucuk, Soner Doğan, Samet Cerit, Mustaf Demirel, Serdar Kara, Murat Arıkbaş, Mithat Yeşilyaprak iş kazası geçirdiler.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Isuzu'dan Satılmış Gökçukur'un annesi, Hüseyin Yaman'ın annesi, Hasan Arslan'ın babası ve Mehmet Ali Aydın'ın annesi vefat etti.

Yücel Boru (OSMANIYE)'den Muhsin Türeken, Emre Tekin, Mehmet Kazan, Musa Apak, Mustafa Ünsal iş kazası geçirdiler. Ahmet Bedir'in babası vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırla diliyoruz.



BULMACA

Hazırlayan: Basın Yayın Dairesi

Bu sayımızda bir değişiklik yaparak "ÇENGEL BULMACA" hazırladık..

Bulmacamızı eksiksiz doldurup Basın Yayın Dairemize ulaştıran ilk yirmi kişiye hediyemiz güzel bir kitap olacak..

Başiboş, aylak	1	Bir meyve	Ölü yıkama yeri	Körfez savaşından ABD'li bir generalin lakabı	Çeşit	Metal işçisinin göz bebeği sendikası	Nesli tükenmekte olan bir kuş	9	Kalın bir tahta
Türkiye'nin en büyük gölü İddia					7	Talep Bir tartı birimi			
		Kırmızı		Tekerlekli araç taşıyan yük gemisi		12	Bir nota		Bir oyun
İzin belgesi Yasaklamak				Beyin tani ve tarama cihazı			Telefon sözü Avrupa Ekonomik Topluluğu		
	11		Tersi bir hayvan Topun oyun alanı dışına çıkması				Bir organımız		
Soru eki	Boğaz, gırtlak	Mayhoş bir meyve	10		Gücünden, sütünden, derisinden yararlanılan bir hayvan		Boyun arkası		
		Ultra yüksek hız					Uzaklık belirtir Kırmızı		İstanbul'da bir semt
Bir çeşit mantar		Türk Havaçılık ve Uzay San. işkence aracı		Masal kuşu			Bir bağlaç Silindirden gücü dışarı iten sistem		
		İskambilde biri		Az ıslak					Kilometre
Çorba tabağı Bir kuş			2	İsim Bir yerin kıyısı					
	Bir nota Muğla'nın ilçesi			Türkiye'nin uluslararası plaka imi		Evin giriş bölümü Sivas'ın ilçesi	6		Bir cetvel
			Sav			Bir ilimiz	Üye, eleman		İlave
3	Şenlik ve eğlence				4				Laparaskopi
	En kısa zaman birimi Akıl			Ekilebilen boş arsa			Savunma amaçlı kalın ve yüksek duvarlı yer		5
		Yoğurt çorbası		8				Öç almak için duyulan gizli düşmanlık	

Kitap ödülümüz için, yukardaki bulmacayı çözdükten sonra ilgili numaralı karelerdeki harfleri aşağıya yazarak; çıkan cümleyi [bilgi@birlesikmetal.org](mailto: bilgi@birlesikmetal.org) adresine gönderebilirsiniz.

S. Güleğül

→	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



KENAN BUDAK

İSMAİL HAKKI ÖNAL

ÖZCAN KESKEK

MAHMUT SEREN

“Fabrikalarda binlerce Kemal Türkler var!”

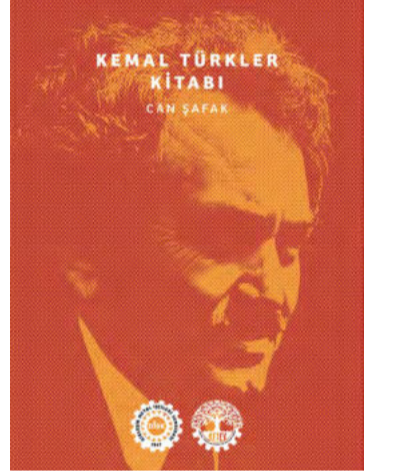
Konfederasyonumuz DİSK'in kurucusu ve ilk Genel Başkanı, T. Maden-İş Sendikası Genel Başkanı, Türkiye işçi sınıfının unutulmaz önderlerinden Onursal Genel Başkanımız KEMAL TÜRKLER'i, katledilişinin 42. yılında, 22 Temmuz 2022 Cuma günü andık..



“Kemal Türkler’i vurdular ama binlerce, on binlerce Kemal Türkler bugün fabrikalarda çalışıyor, DİSK’i örgütlemeye uğraşiyor. Bitiremeyecekler bizi.”

Daha sonra Kemal Türkler’in eşi, “İşçi Sınıfın Sabahat Ablası”nın mezarı başında bir anma gerçekleştirildi.

"Kemal Türkler Kitabı" Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı (KETEVA) ile Birleşik Metal İşçileri Sendikası ortak yayını olarak çıktı. Fotoğraflara ağırlık veren kitapta kızı Nilgün Türkler Soydan'dan aldığı yeni belgelere dayanarak Türkler'in yaşamının 1947-1956 dönemine ilişkin bilinen hikayeyi değiştiren önemli kronolojik bilgiler de yer alıyor.



Sabah saatlerinde, Türkler ailesi, DİSK Genel Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri, Sendikamız Genel Başkanı ve genel merkez yöneticilerimiz, Konfederasyonumuza bağlı sendikaların yöneticileri ve üyeleri, direnişçi metal işçileri ve gençlerin de yoğun katılımıyla Topkapı'da, mezarı başındaydık.

Sloganlarla Kemal Türkler'in mezarına yaptığımız yürüyüşün ardından, mezar başında saygı duruşu yapıldı. Ardından, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Kemal Türkler'in kızı Nilgün Soydan Türkler tarafından konuşmalar yapıldı.



Kemal Türkler'in Yaşamı ve Türkiye İşçi Sınıfı Mücadelesindeki Yeri



Öğleden sonra sendikamızda yapılan etkinliğe de katılım yoğun oldu.

KETEVA'nın düzenlediği “Kemal Türkler'in Yaşamı ve Türkiye İşçi Sınıfı Mücadelesindeki Yeri” konulu panelde moderatörlüğü Genel Başkanımız yaptı.

Kemal Türkler'in kızı Nilgün Türkler Soydan ve Can Şafak arkadaşımızın konuşmalarını ardından Süleyman İleri'nin şiir dinletisi ile toplantımız sona erdi. Toplantının ardından dağıtımı gerçekleştirilen Kemal Türkler Kitabı'na ilgi büyük oldu.



Kemal Türkler'i çok usta bir sendikacı olarak biliyoruz. Mücadelesiyle. Siyasi çizgisiyle, cesur, kararlı, yaratıcı ve olağanüstü sezgileriyle geleceği gören bir işçi lideri olarak. Kemal Türkler, Türkiye sendika hareketini en fazla etkilemiş olan bir şahsiyet. Önemli siyasi süreçler içinde de aktif olarak yer almış. Maden-İş'i var eden, Türkiye İşçi Partisi (TİP) ve Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucuları arasında yer alan Kemal Türkler, emek tarihi kadar siyasetin, sol siyasetin tarihi içinde de önemli bir yere sahip.

Kemal Türkler Kitabı, işte böyle bir tarihsel şahsiyeti merkezine alarak, işçi ve sendika hareketinin en hareketli ve en etkili olduğu yıllarını da kimileri ilk kez yayımlanacak olan fotoğraflarla, kronolojik bir akış içinde ana çizgileriyle de olsa hatırlatıyor. Bir yanıyla bir işçi lideri olarak Türkler'in mücadelesidir anlatılan.

Diğer yanıyla kitap, Kemal Türkler'i, çok yakın çevresi dışında bilinmeyen yönleriyle de tanıtmaya çalışıyor. Şiirleri, hikâyeleri, kaleme aldığı deyişleriyle... Bir eş ve bir baba olarak. Bir dost olarak vefalı yanlarıyla...

Kemal Türkler Kitabı'nın hazırlanması sürecinde ortaya çıkan ve Türkler'in 1945-1949 yılları arasında tuttuğu günlüklerinden, gencecik bir insanın hayata, geleceğe dair umutlarını, kuşularını öğreniyoruz. Türlü imkânsızlıklar içinde yarınları nasıl hazırladığını. Tutunduğu değerleri, ilkeleri... Biraz daha yakından tanıyoruz, anlıyoruz Kemal Türkler'i.