



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

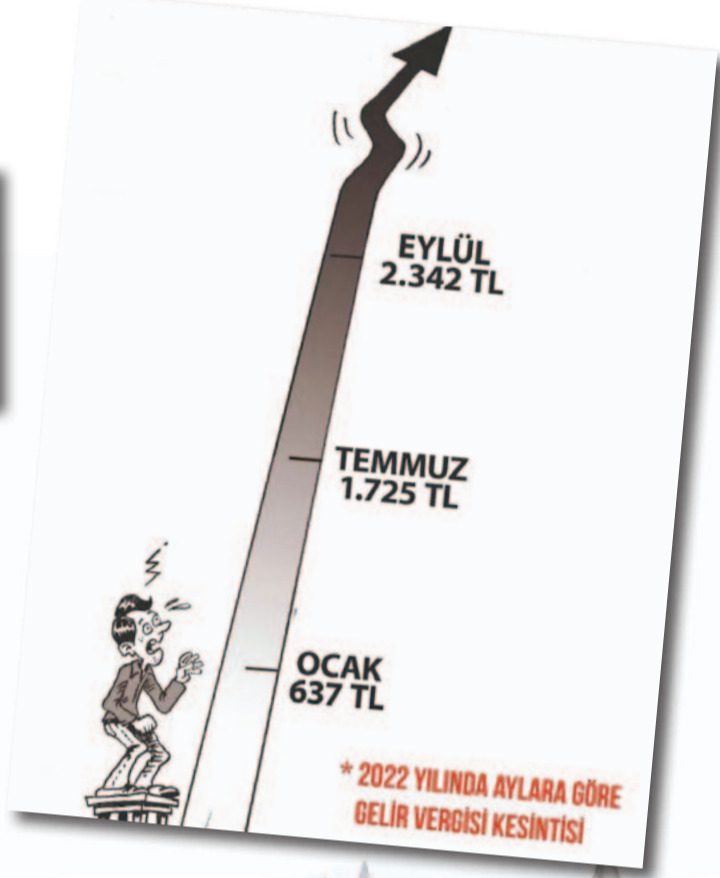


SAYI 248

www.birlesikmetal.org

Ekim 2022

**DİLİM DİLİM
SOYULUYORUZ**



**Amasra'da ölen madencilerin faili
kader değil, vahşi kapitalizmdir**

Ekonomiye tepeden bakmak veya bir helikopter fantezisi

Türkiye'de emekçi halk işçisiyle, işsizle, köylüsüyle, esnafıyla, memuruyla, emeklisiyle açlık ile yoksulluk arasında sıkışıp kalmış yaşam ve ayakta kalma mücadelesi verirken Cumhurbaşkanı R.T. Erdoğan bir helikopter seyahatinden sonra "araçlar, otomobiller, otobüsler, kamyonlar, tırlar... tıklım tıklım dolu yollar. Bu ekonomik canlılığı gösteriyor." diyerek ekonominin yolunda gittiğini vurguladı.

Bir halka ve yaşadıklarına ancak bu kadar tepeden bakılabilir ve ancak bu kadar uzaktan bakılan ekonomi bir halk için içinden çıkılmaz hale gelebilir.

Doğrusunu söylemek gerekirse halktan iyice koştukları, memleket meselelerine yabancılaştıkları biliniyordu ama bir helikoptere binip tırları saymak, aynı "faiz sebep enflasyon sonuçtur" tezindeki gibi ekonomiye yine şişenin dibinden bakmanın yepyeni bir versiyonu olsa gerek.

Yine R.T. Erdoğan'ın sık sık dile getirdiği bir sözü kendilerine uyarlırsak "Bunların gözleri var görmüyorlar, kulakları var duymuyorlar, ağızları ise hep başka şeyler söylüyor." Bu ayakları yerden kesilmiş ekonomi yönetiminde enflasyon, alım gücü, işsizlik, gelir dağılımındaki adaletsizlik, cari açık, yükselen döviz kurları gibi kavramlar ise fazla bir anlam ifade etmiyor.

TÜİK'in sahte enflasyonu bile yüzde 85'lere dayanmışken, cari açık katlanarak artarken, gelir dağılımı her geçen gün daha da bozulup halkın alım gücü azalırken helikoptere binip tırları saymak, aynı "faiz sebep enflasyon sonuçtur" tezindeki gibi ekonomiye yine şişenin dibinden bakmanın yepyeni bir versiyonu olsa gerek.

Bizi kıskanan Almanya, ABD, Fransa gibi ülkeleri bir tarafa bırakırsak, Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü'nün son verilerine göre en yüksek gıda fiyat artışının yaşandığı ülkeler sıralamasında beşinciyiz. Birinci Zimbabve % 345, ikinci Lübnan, üçüncü %240, Venezuela % 108, dördüncü Sri Lanka % 93 ve beşinci Türkiye % 90.8.

Gelir dağılımında ise son yirmi yılın en kötü dönemini yaşıyor emekçiler: 2020'de emeğin milli gelirden aldığı pay yüzde 37 iken 2022'nin aynı döneminde yüzde 12 azalarak yüzde 25.4'e düştü. Oysa sermayenin payı yüzde 42.8'den yüzde 54'e çıktı. Milli gelir dağılımı en bozuk ülkeler sıralamasında da ilk beşteyiz.

Bundan kısa bir süre önce Bakan Nebati "Türk Lirası döviz karşısında dibi gördü, vatandaş rahat olsun" dediğinde dolar 14.80 TL idi. Şimdilerde 18.50'yi gördü bile. Son bir yılda Türk lirası Dolar karşısında yüzde 108 oranında değer kaybederken verilen ekonomik kararlar neticesinde katlanan döviz kurları nedeniyle patlayan enflasyon emekçi halkın cebindeki paranın erimesine hatta buharlaşmasına yol açtığı gibi faiz lobisi olarak adlandırılan kesimin baş aktörü olan bankaları da ihya etti, yüzünü güldürdü.

Sadece 2022 Temmuz ayında bankaların faiz karları bir önceki yılın aynı ayına göre 3.4 kat arttı. Yani 2021 yılı Temmuz ayında 89.9 milyar TL olan faiz karları 2022 Temmuz ayında 310.2 milyar TL'ye çıktı. Aynı dönem için bankaların döviz karları ise 2 kat artarken toplam karları ise 6.4 milyar TL'den 38.7 milyar TL'ye çıktı, yani tam

6 kat arttı. Tabii bunlar helikopterden bakınca muhtemelen pek görünmüyor. Bizim helikopterimiz olmadığı için bunları sadece görmekle kalmıyor ne yazık ki aynı zamanda yaşamak zorunda kalıyor, gülemiyor ağlıyoruz.

Bütün bunların sonucunda ise döviz kuru artıyor, ithalatın maliyeti katlanıyor, enerji fiyatları el yakıyor ve hayat

her geçen gün daha da pahalalanıyor. Döviz kontrol altına almak için yeniden keşfedilen kur korumalı mevduat uygulaması bütçeyi delik deşik ediyor. Halkın cebinden yeni bir kaynak aktarma operasyonuna dönüşüyor.

KKM'ye aktarılan miktar 74 milyar dolar. Bu para halkın cebinden çıkıyor zenginlerin cebine giriyor.

Vergi adaletsizliğine son verilmelidir

Aslında bu yoksuldan alıp sermaye para aktarma operasyonunun en önemli kaynağı yıllardan beri uygulanan çarpık vergi politikalarıdır.

Zaten çarpık, bozuk ve adaletsiz olan vergi politikaları AKP iktidarı ile birlikte daha da bozuldu.

AKP'nin beş atlısının son 10 yılda tam 128 kez vergi cezaları silinir veya indirilirken, AKP yönetimi 2006 öncesinde ücret gelirlerine uygulanan diğer gelir gruplarına göre 5'er puan daha düşük olan avantajlı ücretliler aleyhine kaldırdı. Birilerinin vergi borçları affedilirken bizler daha fazla vergi ödemeye başladık.

Ücretliler vergilerini peşin olarak vermek zorunda kaldıkları gibi Ağustos, Eylül aylarından itibaren vergi dilimleri arttığından ücretleri de düşmektedir. Çünkü ücretlilere yüksek gelir vergisi oranları uygulanmakta ve vergi matrahları enflasyondan, ücret artışlarından ve yeniden değerlendirme oranlarından daha az artırılmaktadır.

Bilindiği gibi yıl sonlarına doğru genellikle Kasım aylarında açıklanan vergi, ceza, harçlar gibi devletin vatandaştan alacağı ödemeler için belirlediği yeniden değerlendirme oranı gelir vergisi tarife matrahlarının üzerinde artmaktadır. Bu da düşük kalan vergi matrahları nedeniyle ücretlilerin çok daha kısa zamanda bir üst vergi dilimine geçmesine ve daha çok vergi vermelerine yol açıyor.

Eğer son 20 yılda vergi matrahlarındaki artışlar yeniden değerlendirme oranı kadar artsaydı bu gün ücretlilerden en az üçte bir oranında daha az vergi kesilecekti.

Ayrıca vergi dilimindeki orantısızlıkta yine ücretlilerden çok daha fazla vergi kesilmesine yol açmaktadır. Bugün ücretlilere uygulanan vergi dilimleri 15,27, 35 ve 40 olarak uygulanmaktadır. Bu oranlar oldukça yüksektir. Vergi kesintilerindeki bu durum çalışanları oldukça mağdur etmekte, gelir dağılımındaki adaletsizliği daha da derinleştirmektedir.

DİSK bu noktada, aynı başarıyla sonuçlanan asgari ücretin vergi dışı bırakılması kampanyasında olduğu gibi, yeni bir çıkış yaparak taleplerimizi dile getirmiştir. Buna göre; Ücretten ve tüketmek zorunda olduklarımızdan değil, kardan, faizden, ranttan daha fazla vergi alınan, az kazananın az, çok kazanan çok vergi ödediği bir vergi düzenini savunmaktayız.

Bu nedenle gelir vergisi oranının ücretlilerde yüzde 10'a düşürülmesini, vergi matrahlarının en az asgari ücret kadar veya yeniden değerlendirme oranında artırılmasını, işverenlere uygulanan 5 puanlık SGK prim desteğinin çalışanlara da uygulanmasını ve çağdışı damga vergisinin tümüyle kaldırılmasını talep etmekteyiz.

Artık bu karanlıktan çıkmak zorundayız

Bu halk elbette çok daha iyi ve güzel şeyleri hak ediyor. Bundan hiçbir şüphemiz yok.

Ancak hak ettiğimizi elde etmek için bilinç, kararlılık ve mücadeleye ihtiyacımız var.

DİSK/ Birleşik Metal-İş Sendikası olarak geçmişten geleceğe tarihimize bunun anlı şanlı örnekleriyle doluyken, yenilerini gerçekleştirmek neden mümkün olmasın.

Tüm zorluklara rağmen örgütlenmelerde, toplu iş sözleşmelerinde gerçekleştirdiğimiz başarıları bu ülke sathına yaymak elbette olanaklıdır.

En son, yıllardan beri bazıların "göle maya çalmak" olarak gördükleri "asgari ücretin vergi dışı bırakılması" talebimiz nihayet amacına ulaştı ve sadece asgari ücretliler değil tüm ücretliler bu vergi muafiyetinden yararlandılar.

Bütün fabrikalarda üyelerimizin katılımıyla yaptığımız eylemlerle talebimizi daha geniş bir etkinliğe çevirdik. Sonrasında geçen yılın Aralık ayında Kartal Meydanında yaptığımız mitingle talebimizi doruğa ulaştırdığımızda bu sonucu elde edeceğimize inananları da inandırdık ve başardık.

İstemek ve inanmak başarmanın yarısıdır. Diğer yarısı ise bu inanç ve kararlılık doğrultusunda mücadele etmektir. Yukarıda da belirttiğimiz gibi bunun örneklerini örgütlenme faaliyetlerimizde ve imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinde gerçekleştiriyoruz.

Bu elbette kolay olmuyor; Türkiye'de sendikalaşma oranının her geçen gün geriye gittiği, işverenlere her türlü imkan sağlandığı bir süreçte sendikamıza yeni üyeler katmak, büyümek ve açlık sınırının altında kalan asgari ücretin neredeyse çalışanlar için ortalama ücret haline geldiği bir ülkede 6 aylık dönem için yüzde 90'ları aşan toplu iş sözleşmeleri imzalamak için çok büyük emek ve efor sarf etmek zorunda kaldığımız bir gerçektir.

Artık bu güzelim ülkede karnını doyurmak ve başını sokacak bir ev bulmak bile büyük bir sorun haline gelmiştir. Çocuklarımız, gençlerimiz gelecek kaygısıyla ne yapacaklarını bilemez halde çırpınıyorlar. Türkiye'de her dört gençten biri işsizken, 1 milyon 500 bin civarında üniversite mezunu genç iş bulabilmek için KPSS sınavlarında umut arıyor.

Gençler sadece ekonomik cenderede boğulmuyorlar, bir yandan da gündelik yaşamlarında istediklerini yapmaları engelleniyor. Sosyal hayatlarında da büyük bir baskı altındalar. Sosyal medya kullanımları kısıtlanıyor, festivaller yasaklanıyor, konserler iptal ediliyor, tiyatro oyunları engelleniyor. Bağımsız ve muhalif medyaya yayın yasakları, ağır para cezaları yağıyor. 305 çocuğa yani 18 yaş altındaki gence sosyal medya üzerinden Cumhurbaşkanı hakaret ettikleri gerekçesiyle dava açılması bile durumun ne kadar dayanılmaz hale geldiğini göstermektedir.

Geleceğimizin teminatı olarak gördüğümüz için özellikle gençlerimiz adına altını çizdiğimiz bu karanlık tablo ne yazık ki tüm emekçiler için de geçerlidir. Bu karanlıktan çıkmak, önce bugünü ve sonrasında geleceğimizi aydınlatmak, bu güzelim ülkeyi layık olduğu seviyeye çıkarmak ve esas olarak da emekçisiyle, genciyle, kadınıyla hep birlikte mutlu bir şekilde yaşadığımız bir ülke haline getirmek için şimdi çok daha fazla mücadele etmek zorundayız.

Dilim dilim soyuluyoruz: Vergide adalet istiyoruz

“Gelir Vergisi dilimleri” yüzünden işçilerin ücretlerinde yaşanan kayıpların sona erdirilmesi, ücretlilerden alınan gelir vergisi oranlarının düşürülüp vergi dilim miktarlarının yükseltilmesi, “Vergide Adalet, Gelirde Adalet” sağlanması talebiyle İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdik.

20 Eylül’de yapılan açıklamaya DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu DİSK Yönetim Kurulu üyeleri ve işçiler katıldı.



Bir yandan yüksek enflasyon bir yandan artan vergi yükü ile ücretlerimiz erimeye devam ediyor. Yüksek enflasyon nedeniyle büyük alım gücü kaybı yaşayan işçiler şimdi de vergi dilimleri marifetiyle yoksullaştırılıyor.

Çarşıya pazara markete her gittiğimizde fiyatlar artıyor, evimize gelen her fatura bir öncekinden yüksek oluyor ama işçilerin artması gereken ücretleri, vergi dilimleri nedeniyle yıl içerisinde düşüyor.

Gelir eşitsizliği yetmezmiş gibi vergi adaletsizliği ile de ekmeğimiz çalınıyor. Çalışanlar sanki çok zenginlermiş gibi, nisan ve mayıs aylarında yüzde 20’lik ikinci vergi tarife dilimine, eylül ayında ise yüzde 27’lik üçüncü tarife dilimine girerek gelirlerinin büyük bölümünü vergi olarak devlete ödüyor. Örneğin ocak ayında 637 TL vergi ödeyen bir çalışan, Eylül ayında 2.342 TL vergi ödüyor. Zamlar nedeniyle zaten geçim zorluğu çeken işçilerin cebine hükümet bir de vergi yoluyla el uzatıyor!

Ücretliler yılbaşında toplam kazancının beşte birini vergi ve kesintilere öderken, bugün neredeyse üçte birini ödüyorlar. Başka bir ifadeyle sene başında çalıştığımız her beş saatin birini devlete çalışırken, bugün çalıştığımız her üç saatin birinde vergi daireleri ve SGK için çalışıyoruz.

Hayat pahalılığı yetmezmiş gibi, çocuğumuzun beslenmesinden kısıp vergi ödüyoruz.

Bu adaletsiz vergi düzenine hayır diyoruz.

Net ücretlerin ağustos ve eylül aylarından itibaren düşmesinin iki temel nedeni var. Birincisi ücretlilere uygulanan gelir vergisi oranlarının yüksekliği. İkincisi vergi tarife dilimlerinin enflasyondan, ücret artışlarından ve yeniden değerlendirilme oranlarından az artırılması. Böylece işçilere zengin muamelesi yapılarak üst vergi dilimine sokulması.

Önce adaletsiz vergi oranlarını anlatalım. 2006 öncesinde ücret gelirlerine uygulanan vergi oranları diğer gelirlere göre 5’er puan daha düşüktü. 2006 sonrasında AKP iktidarı ücretlere sağlanan bu 5 puanlık indirimi kaldırdı. Yani işçi patronuyla aynı oranda vergi vermeye başladı.

Adaletsizlik bununla sınırlı kalmadı. Vergi dilimleri bilerek az artırılarak işçiden daha çok vergi alınması sağlandı.

Lafi eğip bükmeden kitabın ortasından konuşalım. Burada açık bir hırsızlık var. Vergi dilimlerinin düşük tutulmasıyla dilim dilim soyuluyoruz! Bakın bu soygun nasıl gerçekleştiriliyor, bir kez daha anlatalım!

Biliyorsunuz, her yılın sonlarına doğru hükümetin açıkladığı yeniden değerlendirme oranı ile vergilerdeki, harçlardaki, devletin alacaklarındaki artış oranı belirleniyor. Gelir vergisi tarife dilimlerinin de hükümetin ilan ettiği yeniden değerlendirme oranı kadar artması beklenir.

Ama böyle olmuyor. Vergi dilimleri yıllardır yeniden değerlendirme oranlarından düşük artıyor. Böylece ücretliler her sene daha hızlı şekilde üst vergi dilimine geçiyor. Ücretliler her sene daha yüksek oranda vergi vermiş oluyor.

Örnek vereyim. İlk vergi dilimleri yeniden değerlendirme oranına göre artırılsaydı 2000 yılında 2500 TL olan ilk vergi dilimi 2022’de 81.689 TL olarak uygulanmalıydı. Yani işçiler yaklaşık 82 bin TL kazandıktan sonra bir üst vergi dilimine geçecek, daha yüksek oranda vergi ödeyecekti. Peki 2022 yılında ilk vergi dilimi kaç olarak belirlendi: 32 bin TL. Yani 32 bin TL kazandıktan sonra işçiler zenginleşmiş kabul edilerek, üst vergi dilimine sokuldu. 2022’de yılda 82 bin TL altında örneğin 81 bin TL kazanan bir ücretli yüzde 15’lik ilk vergi dilimine girecekti. Peki bugün hangi orandaki vergi dilimine giriyor: yüzde 27. Çarşıdaki, pazardaki, marketteki, faturalardaki zamlar yetmedi bir de üstüne Yüzde 15’ten yüzde 27’ye vergi zammı! İşte böyle dilim dilim soyuluyoruz, işte böyle yoksullaştırılıyor.

Vergi dilimleri yeniden değerlendirme oranı değil de asgari ücret artışı kadar da artabilirdi. Vergi dilimleri asgari ücret artışı oranında artsa idi 2000 yılında 2500 TL olan ilk vergi dilimi 2022’de 110 bin TL olarak uygulanmalıydı. Yani 110 bin liraya kadar yıllık kazancımızdan ödememiz gereken vergi yüzde 15 olmalıydı. Bugün ise yine ödediğimiz vergi yıl içerisinde yüzde 27’ye kadar yükseliyor.

DİSK’in vergi ve kesintilere dair önerilerini hatırlatmak isterim: En düşük vergi dilimi kesintisi yüzde 10’a düşürülmeli ve en düşük vergi dilimi tutarı asgari ücret artışı kadar artırılmalıdır. Çağdışı damga vergisi kaldırılmalı, işverenlere uygulanan 5 puan SGK prim desteği çalışanlara da uygulanmalıdır. Brüt giydirilmiş ücreti Ocak 2022’de 10.000 ve Temmuz 2022’de 15.000 TL olan bir işçinin mevcut uygulamaya göre bugün 2617 TL olan vergi miktarı, DİSK’in bu önerilerinin uygulanması durumunda 768 TL’ye düşmektedir.

Sadece vergi dilimleri yoluyla dilim dilim soyulmuyoruz. Türkiye’de vergi sistemi baştan sona adaletsiz. İşçinin ücret geliriyle, karların, faizin, rantın aynı oranda vergilendirilmesi başlı başına adaletsizlik. Bizim bordrolarımızdan tıkr tıkr vergiler kesilirken, işveren kazançları bir sonraki yıl vergilendiriliyor. İşverenlere verilen imtiyazlar, indirimler, teşvikler bu adaletsizliği büyütüyor. Yetmiyor, büyük holdinglerin, şirketlerin vergilerinin bir gecede sıfırlanırken on milyonlarca ücretlinin vergi yükünü omuzunda taşıması adaletsizliği keyfiliğe dönüştürüyor.

Bu da yetmemiş gibi dolaylı vergilerle de ücretlilerin, dar gelirlielerin resmen boğazı sıkılıyor. Zengin ve yoksulun eşit oranda ödediği katma değer vergisi (KDV), özel tüketim vergisi (ÖTV) gibi dolaylı vergilerin, vergi gelirlerindeki payı ne kadar yüksekse o ülkede vergi adaleti o kadar kötü durumdadır. Dünyada genellikle dolaylı vergiler düşük, dolaysız (doğrudan) vergiler yüksektir. Türkiye’de ise tam tersi olarak doğrudan

vergilerin payı düşük dolaylı vergilerin payı ise yüksektir. 1990’da toplam vergi gelirlerinin yüzde 48’i dolaylı vergi iken 2021’de vergi gelirlerinin üçte ikisi tüketimden alınan bu vergilerden oluştu. Çalışanlar bir yandan yüksek gelir vergileri öte yandan tüketim vergileri ile vergi yükü altında ezildi. İşçi sınıfı böylece çifte vergilendirmeye maruz bırakıldı.

Her zaman söylediğimiz gibi vergide adalet olmadan gelirden adalet olmaz. Vergide adaletin ilkesi ise dünyanın her yerinde aynıdır: Çok kazananın çok, az kazananın az vergi almak. Türkiye’de ise “verginin tabana yayılması” adı altında tam tersi bir yönelim söz konusudur. Vergi yükü işçilerin, emekçilerin, ücretlilerin dar gelirlielerin sırtına yıkılmaktadır.

Bu adaletsiz vergi sistemi, adaletsiz düzenin bir sonucudur. İşçileri yoksullaştırarak, ücretleri baskı altına alarak, biz üretkenlerden çalarak şirketleri büyümeye çalışan bir zihniyetin ürünüdür. Fakiri daha fakir yaparak zengini daha zengin etmeye yeminli bir iktidarın bilinci politikalarının sonucudur.

Bugün dikkat çekmeye çalıştığımız, vergi dilimleri yoluyla, dilim dilim soyguna son verilmesi için acil yapılması gerekenler bellidir:

Gelir vergisi oranı ücretlilerde yüzde 10’a düşürülmelidir.

Vergi tarife dilimleri en az asgari ücret veya yeniden değerlendirme oranında artırılmalıdır.

İşverenlere uygulanan 5 puan SGK prim desteği çalışanlara da uygulanmalıdır. Çağdışı damga vergisi tümüyle kaldırılmalıdır.

Ücretlerden ve tükettiklerimizden değil, kardan, faizden, ranttan daha fazla vergi alınan, az kazananın az, çok kazanan çok vergi ödediği bir vergi düzeni şarttır.

Bu adaletsiz düzene karşı vergi adaleti mücadelemizi büyümeye kararlıyız.

Vergi yükü işçilerin belini büküyor buradan tüm işçi konfederasyonlarına işçilerin vergi yükünün düşürülmesi için birlikte mücadele çağrısı yapıyorum.

Gelin hep birlikte, omuz omuza vergilerin düşürülmesi için, adil vergi sistemi için mücadele edelim.



Asen Metal işçileri 4 aydır direniyor

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Asen Metal fabrikasında çalışan işçiler kölelik koşullarında çalışmaya, işverenin keyfi tutumlarına, işçiyi hor gören ve insan yerine koymayan tavırlarına, yaptığı haksızlıklara artık yeter diyerek sendikalaştılar.

Asen işçileri, sefalet düzeyindeki ücretlerini sendikalaşarak iyileştirmek istediler. Sendikamızda örgütlendiler ve yasal çoğunluk sağlandı. 6 Mayıs 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptık ve bakanlık yetkimizi belgeledi.

Asen patronları işçilerin sendika hakkını engellemek için her türlü hukuksuzluğa başvurdular, 84 üyemizi hukuksuz bir biçimde işten çıkarttılar. İnsanca bir yaşam ve sendika hakkı için başlayan ve 4 ayı geride bırakan direniş, zaferle sonuçlanana dek devam edecek.



140 ülkede 50 milyon üyesi olan üst örgütümüz IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan Türkiye'ye gelerek Asen işçilerine dayanışma ziyareti gerçekleştirdi. Kemal Özkan, dünya işçilerinin dayanışma mesajlarını ve başarı dileklerini Asen işçilerine ilettili.



Asen'de sendikasızlaştırma inadı, iş cinayeti getirdi..

Sözün Bittiği Yerdeyiz: Asen Metal'de İşten Atılan Üyelerimizin Yerine İşe Alınan İşçi Preste Sıkışarak

Sendikalaştıkları için işten atılan 84 üyemizin fabrika önünde direniş sürdüğü Asen Metal'de dün gece vardiyasında çalışırken preste sıkışan işçi yaşamını yitirdi.

Yaşamını yitiren işçi kardeşimiz, sendikalaştıkları için işten atılan üyelerimizin yerine bir ay önce işe alınmış, yeterli işbaşı eğitimi ve işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmadığı koşullarda çalıştırılıyordu.

Sözün bittiği yerdeyiz. Sendikasızlaştırma inadı, iş cinayeti getirdi.

Üzücü haberi dün gece vardiyasında aldık.

Halen sendikalaşma mücadelesinin devam ettiği, işçilerin 86 gündür kapı önünde direnişlerini sürdürdüğü Kocaeli Dilovası OSB'de kurulu Asen Metal fabrikasında işten atılan işçilerin yerine bir buçuk ay önce işe alınan işçi kardeşimiz, preste sıkışarak can verdi.

Çok üzgünüz.

Çok da öfkeliyiz.

Bu olay, Artık her sendikalaşma örneğinde neredeyse sıradanlaşan işten çıkarma, baskı, tehdit, işçileri bölmeye çabalarının ne kadar ağır sonuçları olabileceğini gösterdi.

Bu olay, işverenlerin sendikalaşma hakkını önlemeye çalışırken sadece işçi haklarını değil onların yaşama hakkını da yok sayıldığını gösterdi.

Neredeyse tüm kalifiye presçilerin işten atıldığı Asen Metal'de 3 aydır direniş sürüyor. 84 üyemiz sendikalaştıkları için işten atıldı. Asen Metal işvereni, sırf o presleri çalıştırabilmek ve sendikal mücadeleyi kırmak amacıyla işe aldığı yeni işçileri apar topar tezgah başlarına geçirdi. İşbaşı eğitimleri verilmeden, sağlık ve güvenlik tedbirleri alınmadan işçiler çalıştırıldı.

Asen Metal işçilerinin sendikalaşma taleplerinin

başında da, işyerinde alınmayan işçi sağlığı ve güvenliği önlemleri geliyordu. İşe girerken gereken sağlık raporları yoktu. Makina güvenliği, işçi sağlığı ve güvenliği eğitimleri, işbaşı eğitimleri fiili olarak verilmiyordu.

Asen işçileri sadece ücret ve bağlı hakları için değil güvenli çalışma ortamına kavuşmak için de sendikalaşmışlardı.

Sendikasızlaştırma çabasının şartları daha da kötüleştirdiği, sağlıksız çalışma koşullarının işçinin canına mal olduğunu gördük.

Yaşamını yitiren işçi kardeşimize rahmet, ailesine baş sağlığı diliyoruz.

Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı işçilerin en temel hakkıdır. Sendika bu temel işçi hakkının güvencesidir.

İşçilerin sendikalaşma hakkına saygı gösterin. Yaşama haklarını ellerinden almayın.

Accell Bisiklet işçileri Birleşik Metal dedi!

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Accell Bisiklet Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi işçilerinin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.

Sendikamız 12 Eylül 2022 tarihinde yasal çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulundu ve 14 Eylül 2022 tarihinde sendikamız Bakanlık'tan toplu iş sözleşmesi için yetki tespitini aldı.

Accell işverenin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.

Accell Bisiklet işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.



ACCELL Bisiklet fabrikasında. Genel Sekreterimiz Özkan ATAR, şirketin Dünya İnsan Kaynakları Direktörü Michiel Hogerhuis, Genel Müdürü Anıl Şakrak, fabrika yöneticileri ve üyelerimiz ile birlikte genel bilgilendirme toplantısı yapıldı.



Ören Kablo'da Artık sendika var

İstanbul Silivri'de faaliyet yürüten Ören Kablo Anonim Şirketi işyerinde çalışan işçiler, anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Trakya şubemiz tarafından yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu, sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve 1 Eylül 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Ören Kablo işçilerinin toplu sözleşmeli çalışma düzeni için yürüttüğü mücadele sendikamızla birlikte devam ediyor. İşçilerin talebi biran önce toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlaması.



Teknia Makina işçileri Sendikamızda...

Gebze'de faaliyet gösteren Teknia Makina fabrikasında çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 22 Temmuz 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı ve 26 Temmuz 2022 tarihinde sendikamız Bakanlık'tan toplu iş sözleşmesi için yetki tespitini aldı.

İşveren yetki tespitine itiraz etmedi

Teknia işvereni yetki tespitine itirazda bulunmadı. Kesin yetki belgesi de sendikamıza ulaştı ve Teknia'da toplu sözleşme süreci başladı.

Sendika hakkına kavuşmak neden bu kadar zor?

Mahkeme engelleri kaldırılınsın, Sendikalaşmanın önü açılsın

Birçok zorluğa ve engellemelere karşın birçok şehirde, sanayi bölgelerinde örgütlenme çalışmaları yürütüyoruz. Örgütlenme çalışmalarımızın neticesinde işyerlerinde toplu sözleşme yapma yetkisini elde ediyoruz. Ancak, işverenlerin mahkemelere yaptığı yetki itirazları neticesinde binlerce işçi sendika hakkına yıllar boyunca kavuşamıyor.

Ülkemizde işçilerin sendikalaşması mevcut yetki prosedürüyle deveye hendek atılmaktan daha zor durumda. Türkiye Cumhuriyeti Çalışma Bakanlığı tarafından alınan yetki tespitine işverenler tarafından yapılan itirazlarla mahkeme süreçlerinin yıllara yayılmasına sessiz kalınması, işçilere "siz sendikalaşmayın" demektir.

Uzayan yetki davası süreçleri işverenler açısından ise, işçiler üzerinde baskı kurma, yıldırma ve sendikadan vazgeçirme fırsatı olarak görülüyor.

Geçtiğimiz günlerde Çalışma Bakanı "Asgari ücreti yukarı çekmek örgütlülükle, sendikalaşmayla mümkün" diye bir açıklamada bulundu. Ancak, işyerlerinde ağır çalışma koşullarına karşı, düşük ücretlere karşı sendikalaşan işçilerin sendika hakkına ulaşmaları yetki itirazlarıyla yıllar sürüyor.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası olarak, Çalışma Bakanı'na ve Adalet Bakanı'na bir kez daha sesleniyoruz. İşçilerin sendikalaşmasını istiyorsanız, işçilerin açık sınırındaki ücretlerle çalışmaya mahkum

olmasından sizler de rahatsızsanız, sendikalaşmanın önündeki engelleri kaldırın.

Bir an önce yetki prosedürlerinde ve yargı aşamalarında işçiler lehine gerekli düzenlemeleri yapacak adımları atılmasını istiyoruz.

İşçi hakları ve sendikalaşma konusunda ülkemizin sahip olduğu kötü sicili düzeltmek adına yetkilileri hareket etmeye çağırıyoruz.

Mahkeme engellerini kaldırın, işçilerin sendikalaşmasının önünü açın.

Betonstar işverenliği,

Sendikalaşan işçilere saldırmaktan vazgeçin...

• İzmir Torbalı'da kurulu, 250 işçinin çalıştığı **BETONSTAR Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.** işyerinde işçiler sendikamıza üye oldu.

• Sendikalaşan işçiler tehdit ediliyor. Odalara çekilen işçilerden istifa etmeleri isteniyor. İşçiler ağır baskı altındalar.

• Sendikaya üye olan işçilerden 40'ı işten atıldı. İşten atılan işçiler fabrikanın önünde sendikamızın İzmir Şube yöneticileri ile birlikte bu hukuksuzluğa karşı direniyor.

İzmir Torbalı'da kurulu, beton pompaları imalatı yapan **BETONSTAR Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.** işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Bir süredir yürüttüğümüz örgütlenme çalışması sonucu üyelikler başladı ve çok kısa bir süre içinde yasanın aradığı çoğunluk sağlandı. Sendikamız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na işyerinde sendikamızın yetkisinin belirlenmesi için başvuruda bulundu ve yetkimiz belgelendi.

Betonstar işçileri sendikaya üye olarak Anayasanın kendilerine tanıdığı temel hakkı kullandılar. Bu hak, aynı zamanda Türkiye Cumhuriyet Devletinin altına imza attığı uluslararası sözleşmelerle de tanınmıştır. Bu konudaki Uluslararası Çalışma Örgütü ILO sözleşmeleri işverenler için de bağlayıcıdır.

Sendikaya üye olanların istifaya zorlanması, bir kısmının işten atılması kabul edilemez. Üyelerimize uygulanan baskı, Anayasanın ihlalidir. Şu anda Torbalı'daki fabrikada suç işlenmektedir. Sendika olarak, işçilere baskı uygulayan yöneticiler hakkında bilgi sahibiyiz. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunuyoruz.

Çalışma koşullarının iyileştirilmesi, hak ettikleri ücret ve iş ortamının sağlanması, hepsinden önemlisi Anayasamızın kendilerine tanıdığı temsil edilme hakkı için sendikamıza üye olan Betonstar işçilerinin sendikalaşma hakkına saygı gösterilmesini bekliyor, işyeri yönetimini sendikamızla görüşmeye davet ediyoruz.



İzmir Torbalı'da Marlboro fabrikasında sendikal hakları için mücadele veren Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı GIDA İŞ Sendikası'nın direnişçi üyeleri, 5 Ekim'de Betonstar işçilerine dayanışma ziyareti yaptılar.

DİSK, Betonstar işçilerinin yanında...



14 Ekim Cuma günü, Betonstar işçileriyle dayanışma için, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, DİSK Yöneticileri ve bölgeden işçilerin katılımıyla bir basın açıklamaları gerçekleştirildi.



"Sendikalı olmak yasal ve anayasal hakkımızdır. Bunun karşısında duran herkesi, her türlü engeli örgütlü mücadelemizle ve dayanışmamızla aşacağız"



BETONSTAR Beton Pompaları Fabrikası • 14 Ekim 2022 Cuma • 13.00
İsmet Paşa Mh. Osman Dirik Cd. No: 111 Torbalı - İZMİR



Aynı gün, DİSK Gıda-İş Sendikasına üye oldukları için işten çıkarılan Marlboro işçileriyle dayanışma için Philsa Sigara Fabrikasına bir yürüyüş yapılarak, fabrika önündeki basın açıklaması ile işten atılmaları protesto edildi.



5 işletmenin TİS görüşmeleri başladı



MESS üyesi, Schneider Enerji Endüstrisi San. ve Tic. A.Ş., Hitachi Energy Turkey Elektrik Sanayi A.Ş., Schneider Elektrik San. ve Tic. A.Ş., Grid Solutions Enerji Endüstrisi A.Ş., Arıtaş Kriyojenik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş. işletmelerinin 1 Eylül 2022-31 Ağustos 2024 dönemi toplu sözleşme görüşmeleri, bugün (6 Ekim 2022) MESS merkezinde başladı.

Toplantının başlangıcında Genel Sekreterimiz Özkan Atar, işçilerin içinde bulunduğu duruma ve TİS teklifimize yönelik değerlendirmelerde bulundu.

Ayrıca Sendikamız adına bir sunum yapıldı. Sunumda, sermaye ve işçiler arasındaki bölüşüm ilişkileri, sektörün durumu ve işçilerin yoksullaşmasına yer verildi.

Toplantıda Sendikamızın değişiklik önermediği 15 madde kabul edildi.



Başkanlar Kurulumuz toplandı



Başkanlar Kurulumuz, başta MESS ile toplu sözleşme görüşmeleri başlayacak olan işyerleri için taslak hazırlıkları olmak üzere, devam eden toplu iş sözleşme görüşmeleri, iç-dış örgütlenme, eğitim çalışmaları vb. sendikal faaliyetler yanı sıra ülke genelindeki gelişmeleri değerlendirmek için 16 Ağustos'ta genel merkezimizde toplandı.

TİS süreçlerinden



Devam Eden Toplu Sözleşmeler

• Kocaeli Şubemize bağlı Bekaert İzmit Çelik Kord San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 26.07.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Pratt & Whitney Thy Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti. İşyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 27.07.2022 itibaren devam etmektedir.

• Bursa Şubemize bağlı Ptt Anadolu Lojistik A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 11.08.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Chen Güneş Enerjisi San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 24.08.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Anadolu Şubemize bağlı Çemaş Döküm San. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 22.09.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Polmar Kompozit San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 27.09.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Polmod Makina Model Kalıp Plastik Ürünleri San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 27.09.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Bursa Şubemize bağlı Arıtaş Kriyojenik Endüstri San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 06.10.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Grid Solutions Enerji Endüstrisi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 06.10.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Hitachi Energy Turkey Elektrik A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 06.10.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir ve Gebze 2 No'lu Şubelerimize bağlı Schneider Elektrik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 06.10.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı Schneider Enerji Endüstrisi San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 06.10.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı Teknia Gebze Makine San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 23.09.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Kocaeli Şubemize bağlı Alteka Oto. Alm. Dövme Ve Metal İşleme San. Tic. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Nuhtel Makina San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Anadolu Şubemize bağlı Ekmeçioğulları Metal Ve Kimya San. Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Standex Gravür San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Akgün Radyatör San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 26.08.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Kalankan Makina Mobilya San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 12.08.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize Mersan Danışmanlık Tasarım Otomotiv Oto Pedek Parça Makina San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 25.07.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Gebze Şubemizden

Şubemizin titizlikle yürüttüğü örgütlenme çalışmalarından biri olan MERSEN İSTANBUL INDUSTRIAL PRODUCTS INC. işyerinde Çalışma Bakanlığı'ndan yetki tespitimizi aldık. Başta Mersen çalışanları olmak üzere sendikamıza ve İşçi Sınıfına Hayırlı Olsun.

Gebze Asen Alüminyum'da 6 Mayıs tarihinde Bakanlığa yetki tespitinde bulunduk. Bakanlığa yetki tespitinde bulunduktan sonra 77 işçi işten atıldı. Gebze Asen Alüminyum'da işten çıkarılan işçilerinin direnişlerini kararlılıkla sürdürüyor.

IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal ÖZKAN 120. Gününde Asen Metal direnişini ziyaret ettiler.

Şube yönetimi olarak; işyerlerinde üyelerimizi ziyaret ederek, Enflasyon ve vergi oranları, alım gücünün erimesiyle oluşan hayat pahalılığı ile mücadelenin tek yolu olan örgütlü ve bilinçli bir cephe oluşturmanın zorunluluğu üzerine sohbet ettik.

İşyerlerinde aylık 1 saatlik sendikal eğitimlerimiz aralıksız devam ediyor.

Şubemizde Örgütlü Chinatool Otomotiv işyerinden üyelerimiz, Anayasal haklarını kullanarak sendikal ve toplu sözleşme düzeninde çalışmak istedikleri için işten çıkartılan Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu PULVER Kimya Direnişçilerine dayanışma ziyareti gerçekleştirdiler.

İstanbul Vergi Dairesi önünde Konfederasyonumuz DİSK'in düzenlediği "Dilim Dilim Soyuluyoruz Vergide Adalet İstiyoruz!" basın açıklamasına Gebze Şube ve direnişteki Asen Metal işçileri olarak katıldık.

Kocaeli bölge mahkemesinde görülen yetki davamızı 9 ayın sonunda kazandık. Başta Smart Solar işçileri olmak üzere Türkiye İşçi Sınıfına hayırlı olsun. Sendikamız safları büyüyor, emekçiler kazanıyor!



Bursa Şubemizden

Bursa Şube TEMSİLCİLER kurulumuz gündemdeki konuları değerlendirmek üzere aylık düzenli toplantılarını gerçekleştirdi.

Bursa Şubemizde örgütlü Acel Elektrik'te çalışan tüm üyelerimize yönelik 3 vardiya halinde, "Temel Sendikal ve Toplu İş sözleşme" eğitimleri verildi.

Genel Sekreterimiz Özkan ATAR ve Bursa Şube yöneticilerimiz, Gönen'de Arıtış Kriyojenik İşçilerini ziyaret ederek, ülke gündemi ve MESS ile yapılacak toplu iş sözleşmesi hazırlıklarımız hakkında bilgilendirmede bulunup, yaklaşan Kurban Bayramı kutlamasında bulundular.

Genel Sekreterimiz Özkan ATAR, Bursa Şube yöneticilerimizle birlikte ŞAHİNKUL Makine ve SCM işyerlerindeki üyelerimiz ziyaret edildi. Ve ayrıca şube yöneticilerimizin işyeri ziyaretleri devam ediyor...



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

instagram.com/birlesikmetal



Gebze 2 Nolu Şubemizden



Gebze 2 Nolu Şube olarak Sendikamızı büyütme örgütsüz işçileri sendikamızın saflarına katmak için, işverenlerin bütün baskılarına, yasal zorluklara ve engellemelere rağmen mücadelemizi sürdürüyoruz.

21 Temmuz 2022 tarihinde örgütlenme çalışmasını bitirdiğimiz TEKNİA işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığına bildirdik. Ancak işveren örgütlenmemizi engellemek için işçilere zamlar ve yeni sosyal haklara teklif ederek istifaya zorladı.

Bir taraftan da işyerini kapatırım tehdidini sürdürdü. Çalışma Bakanlığında kesinleşmiş yetkisi geldikten sonra sendikamız ile işverenlik arasında görüşmeler başladı. İlk görüşme 23 Eylül'de sendikamızın genel merkezinde gerçekleştirildi. Süreç devam ediyor.

Diğer taraftan İMES Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren FİNEAGLAS işyerinde yapmış olduğumuz çalışmalar sonucunda 17 Eylül 2022 tarihi itibarıyla yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına müracaat ettik.

Bakanlık bu işyerinde çoğunluk sağladığımızı dair tespit yazısını 27 Eylül 2022 tarihinde sendikamıza gönderdi. İşveren 03.10.2022 tarihi itibarıyla yetki tespitine itiraz ettiğini bildirdi. Şimdilik görüşme talebimize olumlu cevap vermedi.

TEKNİA ve FİNEAGLAS işyerlerimizde mücadelemizi sürdüreceğiz arkadaşlarımızı sendikamızın saflarına katacağız.

Bölgemizde yapılan eylem ve direnişlere desteğimizi sürdürüyoruz. PETROL-İŞ Sendikası'nın örgütlenme çalışmasını sürdürdüğü

PULVER işyerinde çıkartılan işçiler ile birlikte sürdürmüş olduğu direnişi, temsilciler kurulumuz ile birlikte iki defa ziyaret ederek dayanışmada bulunduk.

Gebze Şubemizde anayasal haklarını kullanarak örgütlenen ve işleri, aşları ve anayasal hakları için direnişte olan ASEN METAL işçileri ziyaret edilerek dayanışmada bulunduk.

DERİ-TEKS Sendikasının örgütlü olduğu ETF TEKSTİL işyerinin kapanması gerekçesiyle işçilerin kıdem, ihbar ve içeride birikmiş maaşlarını alamadıkları için geçen gece gündüz fabrikanın önünde direnişe geçen ve sürekli polis saldırısına uğrayan ETF TEKSTİL işçilerini iki defa ziyaret ederek metal işçilerinin dayanışmasını gösterdik.

Konfederasyonumuzun İstanbul vergi dairesinin önünde yapmış olduğu "Vergide Adalet İstiyoruz" basın açıklamasına katılarak destek verdik.

Gebze Sendikalar Birliği olarak, bölgemizde eylem ve grevlere sürekli destek veren halkın sanatçısı HALUK LEVENT'e Direnişçi işçiler adına bir demet çiçek verdik.

Dış örgütlenmeyle birlikte iç örgütlenmemizde sürdürüyoruz. 14-21-28 Ekim tarihlerinde işyeri komitelerimizi eğitim verilecektir.

3 Ekim-31 Ekim tarihleri arasında fabrikalar arası "DOSTLUK ve KARDEŞLİK" futbol turnuvası düzenledik. 3 Ekim'de başlatmış olduğumuz turnuvaya 12 takım katıldı. Çekişmeli geçen turnuvada üyelerimiz keyifli maçlar izlemektedir.

Eskişehir Şubemizden

Eskişehir'den İran'a kadın dayanışması; İran'da 'kıyafet kurallarına uymadığı' gerekçesiyle gözaltına alınan 22 yaşındaki Mahsa Amani gördüğü şiddet sonrası hayatını kaybederken İran'da başlayan özgürlük direnişinin simgesi oldu. DİSK, KESK, TMMOB ortaklaşa düzenlediği basın açıklamasına sendikamızda örgütlü metal işçisi kadınlar da katıldı.

Şube yöneticilerimizin işyeri ziyaretlerine devam ediyor.

Şube Temsilciler Kurulumuz işyeri sorunları, iç ve dış örgütlenme ve ülkede yaşanan ekonomik gelişmeleri değerlendirmek ve fikir alışverişinde bulunmak için düzenli toplantılarını gerçekleştirilmektedir.

Şube temsilciler kurulu toplantısı sonrası toplu sözleşme görüşmelerinde yaşanan uyuşmazlık nedeniyle 30 Haziran'dan bu yana grevde olan Kristal İş Sendikası'nda örgütlü Atışkan Alçı işçilerinin grev çadırını ziyaret edildi.

Eskişehir Şube Kadın Komisyonu "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" gündemiyle toplandı. 190 sayılı İLO sözleşmesini onayla konularıyla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

İstanbul 1 Nolu Şubemizden



BARIŞ, emekle gelecek!..



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

KALANKAN MAKİNA MOBİLYA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Mahir Agbayır
Temsilci: Burak Dindi

MERSAN DANIŞMANLIK TASARIM OTOMOTİV OTO YEDEK PARÇA MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Onur Acet

ŞAHİNKUL MAK. VE YEDEK PARÇA SAN. TİC. A.Ş. (İŞYERİ)

Baştemsilci: Halil Şenaksın

ARYILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Mustafa Altay
Temsilci: Yasemin Coşar
Temsilci: Recep Aydın

LOHR İSTANBUL TAŞIT ARAÇ. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: İsmail Hakkı Aşık
Temsilci: Ahmet Beslan

VOESTALPİNE HIGH PERFORMANCE METAL A.Ş.

Baştemsilci: Hüseyin Gülşen
Temsilci: Murat Salamcı
Temsilci: Şenol Sinaç

TEKNİA GEBZE MAK. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: İsmail Aşak
Temsilci: Dinçer Kır

COPRECİ BEYAZ EŞYA YAN SAN. ÜRET. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Fatih Kararmış
Temsilci: Eda Özkan
Temsilci: Gizem Algan

ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş. (MERSİN)

Baştemsilci: Özen Avcı
Temsilci: Kamil Çınar
Temsilci: Fatih Balkış

İzmir Şubemizden

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Termokar Isıtma, Soğutma ve Klima Sistemleri A.Ş. işçileri 4 yıldır sendikal hakları için mücadele ediyor. Termokar işyerinde; işveren tarafından üyelerimiz yeni açılan işyerine geçirilmek istemesi sonucu, işyeri değişikliğini kabul etmeyen 6 üyemizi işten atıldı. İşverenin bu hukuksuzluğa karşı işyeri önünde direniş başlatıldı.

18.05.2022 tarihinde İzmir Alsancak'ta bulunan Termokar şirket binası önünde; "sendikal işçilerin işten atılması ve sendikal hakların tanınmaması için kitlesel basın açıklaması düzenlendi.

60 gün devam eden Termokar işyeri önünde devam eden direnişimiz; 26.08.2022 tarihinde işyeri komitesi ve şube yönetim kurulu kararı ile sonlandırılmıştır.

Polmod ve Polmar işyeri komiteleri ile TİS taslak çalışmaları yapıldı.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde örgütlenme çalışması yaptığımız PROPENTA işyerinden üyelerimizle yaşanan süreç ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

14.09.2022 tarihinde Genel Merkez İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği uzmanı Nuran GÜLENC hocamız bölgemizde sorun bulunan işyerlerinde iş güvenliği konusunda bilgilendirme yapmak üzere işyerlerini gezdi.



Borgwarner ve Mahle işyeri komiteleri ile şube binamızda TİS taslak çalışması yapıldı

16.09.2022 tarihinde Şube Kadın Komisyonumuz Şube binamızda Nuran GÜLENC hocamız ile toplantı yaptı.

ACCEL işçileri sendikamız saflarına hoşgeldiniz!

04.10.2022 tarihinde Genel sekreterimiz Özkan Atar ve İzmir şube yöneticilerimiz, yeni örgütlediğimiz ve geçtiğimiz hafta yetki tespitimizin geldiği, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ACCEL Bisiklet Sanayi işyerinde üyelerimizle ve işyeri Yönetimi ile biraraya gelerek gelişmeler hakkında bilgi aktardı. Genel sekreterimiz işyeri yönetimi ile toplu sözleşme için müzakerelerin başlayacağı müjdesini vererek, Sendikamızın sürece ilişkin görüşlerini paylaştı. Başta ACCEL işçilerine, işyerine ve sendikamıza hayırlı olsun

İzmir Torbalı Sanayi Bölgesinde örgütlenme çalışması yaptığımız ve yetki tespitimiz çıkan BETONSTAR işyerinde işveren 46 üyemizi işten attı. İşten atılan işçilerle birlikte 28.09.2022 tarihi itibarıyla işyeri önünde direniş başlatıldı.

02.10.2022 tarihinde Eren Balata İşyeri komitesi ile şube binamızda TİS taslak çalışması yapıldı.

İzmir Büyük Şehir Belediyesinin düzenlediği İktisat Kongresi'nin ikinci yüzünlü başlıklı yaptığı Çalıştayına Sendikamız Örgütlenme Uzmanı Kemal ALİM katılarak sendikamızın görüşlerini aktardı.

Kocaeli Şubemizden



Toplu iş sözleşme görüşmeleri devam TATA Steel işyerindeki üyelerimiz ziyaret edildi ve süreç hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Genel Sekreterimiz ÖZKAN ATAR ile birlikte Şube yö-



neticilerimiz Erciyas Çelik Boru, ÇELSANTAŞ D.Ç üyelerimiz ziyaret edildi.



Elimsan işyeri ile ilgili olarak Valilikte yapılan görüşme sonrasında Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU ve Şube Yöneticilerimiz işçilere süreç hakkında bilgilendirme yaptılar

İşçi sınıfı eğitiminde...

**Çalışıyoruz, mücadele ediyoruz, eylemler, direnişler, grevler yapıyoruz.
Bu yüzden yazıyoruz, okuyoruz, anlatıyoruz...**

EĞİTİM KAYITLARI AĞUSTOS-EYLÜL		
EĞİTİMLER	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI
FIRSAT EĞİTİMLERİ	7	351
PROGRAMLI EĞİTİMLER	2	53
TOPLAM	9	404

Ağustos-Eylül ayında 7 Fırsat 2 Programlı olmak üzere 9 eğitim gerçekleştirdik. Fırsat eğitimlerine 351, programlı eğitimlere 53 olmak üzere toplam 404 üyemiz eğitimlere katılım sağladı

Ekonomik, siyasal, sosyal hemen her alanda sular günden güne ısınıyor, gerginlikler artıyor. Özel mülkiyete dayalı sömürü düzeninin binlerce yıllık kuralı işlemeye devam ediyor: Bütün acı reçeteler emekçi halklara yükleniyor.

Sermaye iktidarı, krizleri emeği daha çok ve daha acımasızca sömürerek aşma yolundan vaz geçmiyor. Savaşlarda yoksul insanlar ölüyor. Ne güzel anlatıyor Bertolt Brecht.

Gelen Savaş

Bu gelen savaş ilk değil.
Çok savaş oldu bundan önce.
Bittiği gün en son savaş
bir yanda yenilenler vardı gene,
bir yanda yenilenler vardı.
Yenilenlerin yanında
kırılıyordu halk aklıktan.
Yenilenlerin yanında
halk aklıktan kırılıyordu.

Sermayenin hırsıyla, aç gözlülükle, hileyle, sömürüyle, vurgunla, merhametsizlikle dolu uzun bir tarihi varsa; biz emekçilerin umutla, mücadeleye, insan ve doğa sevgisiyle, birlik dayanışmayla örülü köklü bir tarihimiz var.

Bütün bunları bitmek tükenmek bilmez bir tutkuyla birbirimize, genç kuşaklara anlamak boynumuzun borcu. Sendikamız, üyelerinin hak ve çıkarlarını korurken üyelerin olaylara sınıf bilinciyle yaklaşmasını arzu eder. Sınıf bilinci, eylemle ve doğru teoriyle oluşur. Birleşik Metal-İş Sendikası tam da bu nedenlerle eğitimlere büyük önem verir.

DİSK Temel Sendikacılık Eğitimi gerçekleştirildi



DİSK Temel Sendikacılık Eğitimi sendikalarımızın genç temsilcileri ile genç yöneticilerinin katılımıyla Gönen'de Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde 5-9 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Alanında uzman hocalarımızın ve DİSK uzmanlarının konuşmacı olduğu eğitim programı, "Tanışma-Grup Oluşturma Eğitimi", "İletişim ve Kolektif Çalışma", "Temel İş Hukuku", "Örgütlenme Deneyimleri", "Belgesel Gösterimi ve Söyleşi: KAVEL", "DİSK'in Kuruluşu ve Emek Tarihi", "Örgütlenme ve Mücadele Alanı Olarak İSİG", "TİS Süreçleri", "Sosyal Güvenliğe Giriş", "Toplumsal Cinsiyet Eğitimi", "Uluslararası Kurumların Sendikal Örgütlenmeye Etkileri", "Sosyal Medya ve Dijital Araçların Kullanımı", emek ezgileri ve şiirlerinin seslendirildiği "kapanış etkinliği" gibi ders ve etkinliklerden oluştu.

Eğitim, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun değerlendirme ve kapanış konuşmalarıyla sona erdi.

İşyeri eğitimlerinden



Sezon başı ve sonunda Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde yapılan ücretsiz hafta sonu tatilinden yararlanan üyelerimiz, Onursal Genel Başkanımızın adının altında gururla fotoğraf çekiyorlar.



Güncel ekonomik-politik gelişmelerin, önünüzdeki dönem mücadele, örgütlenme ve eğitim programımızın değerlendirileceği DİSK Başkanlar Kurulu, DİSK Genel Merkezi'nde toplandı



Orhan Kemal 108 yaşında

İşçi sınıfının edebiyattaki temsilcisi Orhan Kemal'in oğlu Işık Ögütçü, konfederasyonumuzu ziyaret ederek DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu ile biraraya geldi.



Belçika'nın Antwerp kentinde göçmen işçiler insan kaçakçılığında ve emek sömürsünden mağdur oldu. Çoğunluğu Türkiye'den giden işçiler, hakları için mücadele ediyor.

Türkiye, Ukrayna, Bangladeş, Filipinler gibi ülkelerden Avrupa'nın en önemli liman kentlerinden biri olan Antwerp'e giden işçiler bir süre sonra aldatıldıklarını fark ettiler.

Çok sayıda kalifiye işçi, IREM-Ponticelli şirketi tarafından ve taşeron şirketler aracılığıyla Borealis kimya fabrikasında çalışmak üzere farklı ülkelerden Belçika'ya getirildi.

Ancak bir süre sonra işçiler kendileriyle yapılan sözleşmelerin geçersiz ve ilgili evrakların sahte olduğunu fark ettiler. Üstelik işçilere söz verileden çok daha düşük maaşlar ödendi.

İşçiler düşük ücretler, kötü koşullar ve uzun çalışma saatleriyle karşı karşıya kaldı. Üstelik son 3 aydır maaşları ödenmiyor. Çalışma izinleri olmadığı için başka işlerde çalışmıyorlar. Şirketin kiraladığı evlerden çıkmaya zorlanan işçiler barınma sıkıntısı da yaşıyor.

Flaman mahkemesi durumun bir insan kaçakçılığı vakası olduğunu tespit etti. Ancak, yaklaşık 200 işçi, gerekli gıda ve barınma benzeri sosyal yardımları

alamıyor. İşçiler Belçika'da, aileleri ise Türkiye'de zor durumdadır.

Daha önce Orta Asya ve Ortadoğu ülkelerinde karşılaştığımız sorunların benzerine bu kez Avrupa'nın merkezinde, büyük sermayeli bir şirkette tanık oluyoruz.

Farklı ülkelerden gelen işçiler bir aydır Belçika'da eylemler düzenlerken hukuk mücadelesi de devam ediyor. DİSK olarak konunun takipçisi olarak mağdur edilen işçilerle, Belçika sendikalarıyla ve Belçikalı hukukçularla irtibat halinde olmaya devam edeceğiz. Konuyu ilgili bakanlıklara ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gündemine taşıyacağız.

DİSK olarak, işçilerin ve ailelerinin daha fazla mağdur edilmesine, emeklerinin sömürülmesine izin vermeyeceğiz. Bu sömürü ve kaçakçılık zincirinde rolü olan bütün şirketler yasalar karşısında hesap verene kadar, bu insan kaçakçısı anlayışla mücadeleyi sürdüreceğiz.

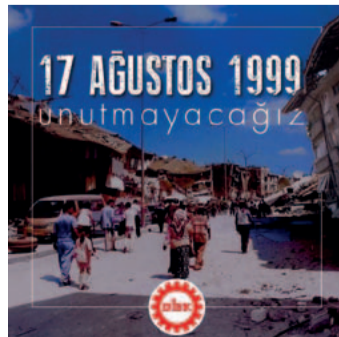


Baggi işçileri köle değildir!



Manisa Turgutlu'da DİSK Tekstil sendikamızda örgütlendiği için işten çıkarılan Baggi Tekstil işçilerinin direnişi devam ediyor. 1

6 Eylül'de dayanışma amacıyla fabrika önünde düzenlenen basın açıklamasında DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu "DİSK bütün gücüyle Baggi işçilerinin yanında olacaktır." dedi.



Marlboro'da direniş

İzmir Torbalı'da üretim yapan Philip Morris/Marlboro'nun taşeron firması Euroserve de sendikaya üye oldukları için işten çıkarılan işçiler, her platformda taleplerini dillendiriyorlar.

Şirketin önünde yapılan basın açıklamasında işçiler, Marlboro'yı bu sendika düşmanı tutumundan vazgeçmeye, atılan işçileri geri almaya ve sendika ile görüşmelere başlamaya çağırıyor.

Söz sırası metal işçisi kadınlarda...



NEZİHE ÖZER

Anne tarafım muhafazakar olmalarına rağmen özellikle annem beni okutmak istedi ama baba tarafım izin vermedi "Gösterişli kız kaçırırlar, başımız belaya girer" diye korktular. O zaman annem "imam hatip lisesine kaydedelim" dedi. Sol görüşlü oldukları için buna da müsaade etmediler. Aile de böyle bir karmaşa yaşandı ve ben 16 yaşında evlenerek "çocuk gelin" oldum.

Çalışmaya ilk olarak konfeksiyon atölyesinde başladım ancak 3 ay dayanabildim. Sonra paketleme alanında taşeronunda çalıştım. Taşeron uygulamasında, her yılbaşında giriş çıkış yapıyorlardı ki kıdem tazminatı hakkın olmasın.

Bu deneyimlerden sonra gördüm ki düzgün ve sendikalı işlerde çalışanlar hep lise mezunuydu. Bunu fark ettiğimde okumadığım için çok pişman olmuşum. 34 yaşındayken liseye kayıt oldum. O günü hiç unutamam; hüngür hüngür ağladım. Sonra üniversite sınavına girdim. "işçi sağlığı ve iş güvenliği" okumayı çok istiyordum. Açık lise mezunu olduğum için puanım yetmedi. 2 yıllık lojistik okudum. İkinci üniversite hakkım olduğunu öğrendiğimde ise gözlerim ışıldadı: "Neden olmasın?" diye düşündüm.

Şimdi Gebze Aperam'da 3 yıldır forklift operatörü olarak çalışıyorum. Hem çalışıyorum ve hem de İSİG okuyorum. Çalıştığım ortamı ve üretmeyi seviyorum.

Sendikam ile ilk tanışmam Elkim Radyatör'de oldu. Tabii ki ilk başta sendikaya üye olmaktan korktum. Deneme süresi dolunca hemen üye oldum. İşveren iflas gerekçesiyle fabrikayı kapatmak istedi. Bir pazar gecesi makinelerin kaçırıldığını öğrenen temsilcilerimiz ve arkadaşlarımız fabrika önünde toplandılar. Yağmur ve kötü hava koşullarına rağmen fabrika önünde direnişe geçtiler. Ben o zaman da "Kadın Eğitimi" için Gönen'deydim.

Elkim Radyatör'de işçilerin alacak davası 10 yıl sürdü. Sendikamız mallara haciz ve tedbir koydurdu. Bazı arkadaşlarımızın serzenişlerde bulunabiliyor. Ben sendikamın işçinin hakkını aradığına bizzat şahidim. Dava henüz yeni kazanıldı ama elimize çok bir şey geçmedi. 10 yıl sonra bu enflasyon ortamında, bu yasalarla ancak bu kadar...

Cesun Solar'da çalışmaya başladığımda sendika yoktu. 12 saat çalışıyorduk, baskı diz boyuydu. Bu çalışma koşulları bizi sendika arayışına soktu. Zaten Birleşik Metal'i tanyordum ve şubeye gittim durumu anlattım: "Mutlaka sendikayı örgütlemek lazım ama ben başaramam" dedim. Onlarda "tamam ilgileniriz dediler". Oysaki örgütlenme çalışmaları varmış. Sonra bir söylenti dolaştı "Türk Metal gelecek" dediler. "TM varsa ben yokum dedim" kendimi geri çektim. Sonra Birleşik Metal-İş örgütlendi ve üye olmam için geldiklerinde; "Ben zaten üyeyim" dedim çok şaşırdılar. İşçiler, birlikte

hareket edince, kazanıyor. Sendika geldi güzel bir çalışma ortamı oluşturuldu. Ancak bir süre sonra kriz nedeniyle üretim durdu.

Eşim ZF Sachs'de çalışıyor, daha önce orada Türk Metal vardı. Hiç memnun değillerdi ve büyük mücadeleler sonucunda T.Metal'i kovup Birleşik Metal'e geçtiler. Eşim sol görüşlü, ben muhafazakarım. Aramızda böyle bir ayrım var ama eşim beni her zaman destekledi. Sendikal faaliyetlerde ben daha aktifim. Eylemlere, eğitimlere gidiyorum. Kadın komisyonunda görev alıyorum.

Sendikalı bir işyerinde çalışmaktan, özellikle de Birleşik Metal-İş'e üye olmaktan çok mutluyum.

Kadınlara seslenmek istiyorum: "Hiçbir şey için geç değildir. Yeter ki pes etmesinler". Ben yılmadım ve hep şartlarımı zorladım.



SATI GÜL

Küçük yaşta evlendim ve 16 yaşında tekstil atölyelerinde çalışmaya başladım. Orada işin devamlılığı yoktu, düzenli maaş alamıyorduk ve tabii ki sigorta da yoktu.

3-4 yıl sonra yeniden evlendim. Şimdiki eşim bir ayakkabı fabrikasında ustabaşıydı; işçilerin sıkıntılarını dile getirdiği için işten atıldı. Eşim ve benim ailem emekten yanadır. Uzun süre işsiz kaldı. Aynı işyerine tekrar işe çağırıldıklarında ise üçte bir oranında maaşı geri çekilerek cezalandırılmak istendi. Baktık olmuyor, İstanbul Anadolu yakasına taşındık.

Çok zor günlerimiz oldu. Bazen günde 2 serviste hosteslik yaptım. Öyle zamanlarım oluyordu ki oğlum küçüktü, bırakacak yerim yoktu, yanıma almak zorunda kalıyordum. Bir pazar günü oğlum "Off ya yarın yine iş var." demişti. Bunu hiç unutamıyorum.

Büyük fabrikaların önünden geçerken giriş-çıkış yapan yüzlerce işçi görüyor ve "Fabrika ne kadar büyükse şartları da o kadar iyidir." diye düşünüyordum. İçimden dua ediyordum: "Allah'ım böyle bir işyerinde çalışmayı nasip et" diye.

Sonra gıda sektöründe bir fabrikaya girdim. Aman tanırım, tam bir cehennem. Öğle yemeğine kadar hiç mola yok. Makine mesaideyse sen de mecbursun, adeta makinenin bir uzantısısın. Mesaiye kaldığında ekmek arası veriliyor ama yemek için mola yok. Aç aç çalışıyorsun; makinayı bırakıp wc'ye gidemiyorsun.

Bu arada eşim maaşlarının ve haklarının iyi olduğunu duyduğumuz yine sendikamızın örgütlü olduğu Valfsan'da işbaşı yaptı.

Sonra ben de HT Solar'a iş başvurusunda bulundum. Orada Valfsan'dan ayrılan işçiler vardı. Sendikal örgütlenme olunca, eşimi arayarak durumu anlattılar. Tabii ben sendika nedir biliyordum ve çalışmalara katıldım.

İşveren ilk önce örgütlülüğümüzü kırmak istedi. Gece vardiyasında işten atılmalar başlayınca arkadaşlarımız, kendilerine işyerine kilitlediler.

Ben haberi aldığımda evde cam siliyordum. Kızım korktu o yokluk günlerini beraber yaşamıştık "Anne gitme, işten atılırsın." dedi. Ben "Arkadaşlarıma söz verdim, dönemem." dedim. Eşim, kardeşim ve çocuklar bir arabaya doluştuk fabrikaya gittik.

Hava çok soğuktan fabrika önünde variller getirilmiş ateş yakılmıştı. İstifa ettirmek için müdürler gelmişti. Yeterli çoğunluğu henüz sağlayamadığımız için biraz tedirgindik. Hiç unutmam boyu minnacık ve yaşı küçük olan bir kadın arkadaşımız hiç beklenmedik bir anda "Artık sizin muhatabınız bu saatten sonra biz değiliz, sendikadır." dedi. O gergin ortamda sendikanın gücünü arkasında hissetmişti ve bu bize acayip bir moral oldu. 3 gün 3 gece fabrikada yattık, eşim aşağıda ben yukarıdaydım. Sendikamızın örgütlü olduğu diğer fabrikalardan dayanışma ziyaretleri oldu. Bir süre sonra; organize sanayi girişinde işçiler alınmamaya başlandı. Ama arkadaşlarımız tel örgütlerden atlayarak geldiler. Tam moralimiz bozulduğu zaman bir destek geliyordu çok heyecanlı günlerdi. Bu 3 gün 3 gecede sendika çoğunluğunu sağladık.

Sendika geldikten sonra çalışma koşullarımız düzeldi ve ikramiye, erzak, ayakkabı fişi vb. birçok hakkımızı kazandık. Asıl benim için hayatımda yaşadığım en güzel, en heyecan dolu 3 gün 3 gece oldu. Birleşik Metal-İş üyesi olmaktan onur duyuyorum.



İSMİHAN YASAN

Çalışmaya 14 yaşında mahallede bir tekstil atölyesinde başladım. Merdiven altı denilen atölyelerde çok kötü şartlarda çalıştım. Ve tabii ki sigortasız. Sürekli son dakika mesai dayatmalarıyla karşı karşıya kalıyorduk. Sürekli paravan şirketler kuruluyordu. İşçilere girdi çıktı yaptırıldılar. Çok can yakıcı, 15 yıl çalıştım ama hiç sigortam olmadı.

Ufkum o kadar daralmış ki, daha büyük bir işyerinde/fabrikada çalışmak lüks gibi geldi. Tüm cesaretimi toplayıp Cesun'da işbaşı yaptım. O kadar acemiydim ki, etrafımda fısıltı ve bir hareketlilik var ama ben sendikanın ne olduğunu bilmiyordum. Ancak sendikanın ekmeğini yedikten sonra örgütlü olmanın gücünü öğrendim.

O işyeri kapanınca da; CHEN Solar'da işbaşı yaptım. Orada da sendikanın "S"si dahi yasaktı. 100 TL zam istedik vermediler, o parayı verselerdi tav olacaktık.

Eşim ve birkaç arkadaşı sendikaya gidip konuştu. Tabii ki ilk başlarda çok gizli tutuldu. Yeni evlendiğimiz için çok borçlanmıştık. Eşim sendikalaşmaya öncülük etti. Örgütlülük çalışmaları hızlanınca eşim iş değiştirdi.

“En başta işten atılacağım, en azından bir maaşımız elimizde olsun” diye... Ve ben de eşimin işçi arkadaşlarına verdiği sözü kendi vardiyamda yerine getirdim. Aslında bu mücadeleyi biz kadınlar başlattık ve başardık.

Sendikanın gelmesiyle çalışma koşullarımız çok değişti. Önceleri biraz siniktim, şimdi geleceğe güvenle bakıyorum. Ekonomik özgürlüğümün yanı sıra konuşma özgürlüğümü aldım. Bu özgüven tabii ki sendikal bir işyerinde çalışmaktan geliyor.

Bizim dönemimizde “kız okumaz” diye bir durum vardı. Aslında okumak için potansiyelim vardı ama nasıl olsa evleneceğim ne gerek var diye düşündüm. Biraz haylaz bir çocuktum ama teşvik eden de olmadı. Zamanla anladım; keşke okusaydım diye çok hayıflandım.

Birleşik Metal-İş’in tuttuğunu koparan sendika olduğunun farkındayım. Eşim, kayınpederim sendikal mücadelenin içinden geldiler. Hep bana destek verdiler.

Ben kendimden biliyorum. Kadınların bu süreçlere katılması hiç de kolay olmuyor ama sonuna kadar da gidiyorlar... Daha kararlı ve inançlı oluyorlar.

Kadın arkadaşlarıma sesleniyorum: Kaybedecek neyiniz var!



BİRGÜL DOKUYAN

Ben sendikanın ne olduğunu çocukluğumdan babamdan biliyordum. Babam 80 öncesi DİSK'e bağlı Amasya TİGEM'de işçiydi. Şimdi şimdi anlıyorum ki sendika sayesinde ben çok güzel çocukluk ve genç kızlık geçirmişim. Annem babam okumam için ellerinden geleni yaptılar. “Hiçbir zaman geri planda kalma, öğrenmenin yaşı yoktur” dediler ve 25 yaşında üniversiteye gittim.

İstanbul'a geldiğimde eşimle birlikte tekstil sektöründe çalışmaya başladım ama kısa sürdü. Sonra bir inşaat firmasına girdim. Hem muhasebeci hem de şantiye şefi gibi çalıştım. Karda kışta duvarcısından kalıpcısına, ödemelerden alacak tahsiline koşturdum durdum. Maaşımı alamadığım aylar da oldu. Ama önceliğim hep işçiler oldu. Asıl emekçi olan o insanlardı. Ben nasıl olsa evliyim bir şekilde geçiniyorum diye hep onların yanında oldum.

Asgari ücret alıyordum. Asıl beni rahatlatıcı olan, tarikat türü bir yapılanmaları vardı. Kılık kıyafet uyarısı yapıyorlardı. Şekillendirilmek istendim. Çalışma koşulları daha da dayanılmaz olunca ayrıldım. Eşime söylediğimde ise “Yine çok iyi dayandın” dedi ve her zaman olduğu gibi beni destekledi.

Pandemi hemen sonra İş-Kur üzerinden Tabo'da işbaşı yaptım. İşbaşı yapar yapmaz işyerinde sendikanın varlığı ve gücü hissediliyordu. Sendika temsilcilerimiz, eski-yeni, kadrolu-deneme süreli işçi vb. ayırım yapmaksızın tüm sorunları takip ediyorlardı.

Babamın ilk sorusu; “Sendikalı mısınız?” oldu. Tabii ki dediğimde; “Kızım ben seni artık düşünmüyorum. Artık sen ayaklarının üzerinde durursun, çünkü sen sendikalısın dedi” Babamdan bu sözleri duymak beni onurlandırdı. 45 yaşındayım babam ilk kez benim için endişe etmiyordu: “Kızım sendikalı ve DİSK'li” diye.

Sendika benim için, “Sırtıma dayayabileceğim bir dağ, tıpkı baba gibi”.

Kadın üye eğitimi



5-9 Eylül tarihlerinde, Gönen Kemal Türker tesislerimiz kadın üyelerimizi ağırladı.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele, sendikal tarih, sendikalarda kadın örgütlenmesi, kadın hakları, iletişim, medya ve kadın işçi sağlığı gibi derslerin yoğun olarak işlendiği Kadın Üye Eğitimi başarı ile tamamlandı.

Cuma günü Genel Eğitim Sekreterimizin katıldığı değerlendirme toplantısının ardından, eğitim sertifikası töreni ile son buldu.



Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi

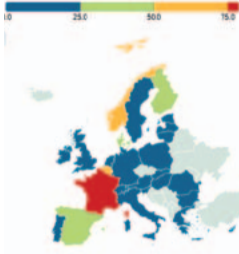
Dr. Hülya Gülbahar
hulya.gulbahar@ydisin.com.tr



ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Sendikalar Enstitüsü grev haritasını yayınladı

Avrupa Sendikalar Enstitüsünün yayınladığı Avrupa'da grevler haritasına göre, Avrupa bölgesinde 2020-2021 yıllarında 1000 işçi başına 79,1 ortalama günle en fazla grev yapılan ülke Fransa oldu, ardından 57,3 günle Belçika ve 50,4 günle Norveç geliyor. Grev nedeniyle çalışılmayan gün sayısı açısından en düşük orana sahip ülkeler ise, Romanya, Bulgaristan, Macaristan.



Hollanda'da uyarı grevlerinin ardından metal işkolunda toplu sözleşme imzalandı

Hollanda'da FNV sendikasının uyarı grevlerinin ardından Metalektro sektörü olarak tabir edilen elektronik ve metal işletmelerini kapsayan toplu iş sözleşmesi ortalama yüzde 11 zamlı imzalandı. Buna göre, 1 Aralık 2022 itibarıyla ücretlere % 5,5 ve 1 Ocak 2024 itibarıyla de % 3,5 zam yapılacak. Ayrıca sözleşme döneminde her ay, aylık 60 Euro ek ödeme yapılacak bu ise yüzde 2'lik bir artışa tekabül ediyor. Bu artışların ardından en düşük saat ücreti 14 Euro olacak.



Anlaşmanın bir diğer maddesi ise, anlaşma süresince işverenler 1800 geçici işçiyi kadroya alacak. Sözleşme ile beraber tüm fazla mesai zorunlulukları da kaldırıldı, tek istisnası doğal felaket olacak. Ayrıca 4 günlük çalışma haftası için denemeler başlanacak ve 1 Ocak 2024 tarihinde 4 günlük çalışma haftası yeniden değerlendirilecek. İşçilerin hangi eğitime katılmak istediklerini kendilerinin seçeceği eğitim kuponları verilecek.

Belçika'da sendikalar yeni emeklilik yasasına karşı eylemde

Hükümetin emeklilik sisteminde reform yapma önerileri Belçika'daki üç ana sendika konfederasyonu tarafından da tepkiyle karşılandı. Asgari 1500 Euro (1 Ocak 2024'e kadar 1630 Euro'ya ulaşacak) hedefine ulaşmayı memnuniyetle karşılarken, bu asgari oranı elde etmek için en az 20 yıl çalışmayı öngören daha katı kurallar ve işsizlik dönemlerinin emeklilik hesabında dikkate alınmaması konusunda sendikalar tepkili.



Emeklilik yaşını 2030 yılına kadar 67'ye çıkarma planıyla birlikte, sendikalar, erken emeklilikle ilgili herhangi bir öneri veya zorlu istihdam dönemlerini kapsayacak kurallar olmaması nedeniyle de mevcut reform tasarısını kabul etmiyorlar.

2022'nin ikinci çeyreğinde Bulgaristan'da ücretler ortalama yüzde 7,8 arttı

Bulgaristan Ulusal İstatistik Enstitüsü'ne göre, 2022'nin ikinci çeyreğinde, 2022'nin ilk çeyreğine kıyasla, ortalama aylık ücretler ve maaşlar %7,8 artarak 1.730 BGN'ye (885 € veya 15753 TL'ye) ulaştı. Ücret ve maaşlarda en yüksek artış eğitimde (%16,2), tarım, ormancılık ve balıkçılıkta (%15,5) ve madencilik ve taş ocakçılığında (%14,6) kaydedildi. Sağlık ve sosyal hizmet faaliyetlerinde ücret ve maaşlarda %2,0 düşüş kaydedildi.

Hırvatistan'da net ücretler yüzde 6,8 arttı

2022'nin ilk altı ayında net kazanç, nominal olarak 2021'in aynı dönemine göre %6,8 daha yüksekti. Haziran 2022'de, ücretli istihdamda kişi başına ortalama aylık net kazanç 7.711 kuna (1.026 € veya 18263 TL) idi. Mayıs 2022'ye kıyasla %0,3 nominal artış ve %0,8 reel düşüş yaşandı. Kişi başına ortalama aylık brüt kazanç 10,492 kuna (1.397 €) oldu, Mayıs 2022'ye kıyasla bu da nominal %0,5 artış ve %0,6 reel düşüş anlamına geliyordu.

Kıbrıs'da doktorlar şiddete karşı greve çıktı



Limasol genel hastanesi A&E bölümündeki doktorlar, bir doktora yönelik saldırıyı protesto etmek için iş bıraktı. Memurlar sendikası, son yıllarda artan olayların ardından hastane yönetiminin 'sağlık çalışanlarını koruyamamasını' sık sık eleştiriyor.

Danimarka'da Yabancı işçiler için daha düşük asgari ücret düzenlemesi meclisten geçti

Mevcut işgücü açığını ele almak için hükümet ve parlamentodaki partilerin çoğu, AB üyesi olmayan bir çalışmaya işe almak için gereken asgari yıllık maaşı düşürerek uluslararası istihdamı teşvik etmeyi amaçlayan bir anlaşmaya vardı. Şirketler, istihdam koşullarının Danimarka standartlarını karşılaması koşuluyla, önceki 448.000 kron (60.229 €) yerine artık AB dışından yabancı adaylara yılda 375.000 kron (50.414 €) ödeyerek üç yıllık iş sözleşmeleri sunabilir. İşveren örgütü Dansk Industri kararı memnuniyetle karşılarken, Danimarka sendika konfederasyonu Fagbevægelsens Hovedorganisation, maaş kesintisinin ücretlerde daha geniş bir düşüşe yol açacağından endişe duyuyor.

Estonya'da asgari ücret işgücünün yarısından fazlasını etkiliyor

Bu Haziran ayında, Estonya'nın işgücünün yüzde 3'ü veya yaklaşık 18.000 kişi, ulusal asgari ücreti kazandı - ancak Estonya Sendikalar Konfederasyonu'na (EAKL) göre, ülkedeki işçilerin tam yarısının ücretleri de asgari ücret seviyesinden etkileniyor.

Yapılan açıklamada EAKL sendikası Toomel, "Asgari ücretin, medyan ücrete kadar olan ücret seviyeleri üzerinde oldukça doğrudan bir etkisi var." dedi. "Başka bir deyişle, 1.300-1.400 € [aylık] ücretlilerin eşit şekilde etkilendiğini söylüyoruz. Alt uçta ücretler arttığında, sonrakiler de artırılmalıdır."

Devam eden koalisyon görüşmeleri sırasında tartışılmak üzere olan Estonya'nın aylık asgari ücretinin potansiyel olarak artırılması sorunuyla ilgili olarak Toomel, medyan ücretin işgücü piyasasını ortadan ikiye böldüğünü ve asgari ücretin boyutunun tüm alt yarıyı etkilediğini söyledi. "Başka bir deyişle, genel olarak konuşursak, Estonya'nın işgücünün yarısı aslında" dedi. "Bunun büyük bir etkisi var."

Toomel'e göre, asgari ücret ne olursa olsun artacak - 700 € veya ötesine. Geçen hafta, koalisyon görüşmeleri devam eden Reform Partisi, Sosyal Demokrat Parti (SDE) ve Isamaa, temel muafiyeti, yani vergisiz gelir sınırını, yani mevcut asgari ücreti 654 Euro'ya çıkarmak için anlaşmaya vardı.

Toomel, gelecek yıl asgari ücretin bu noktanın altında kalmayacağından emin. "Teklifimiz 700 € idi," diye ekledi, "Ancak 654 €, beş yıl önceki 500 €'dan kesinlikle daha iyi." diye de ekledi.

Fransa'da artan yaşam maliyetlerine karşı sendikalardan ortak eylem

Fransa'da dokuz sendika konfederasyonu ve beş öğrenci örgütü, enflasyonun işçilerin, öğrencilerin ve emeklilerin yaşam standartları üzerindeki etkisine yanıt olarak ortak bir eylem çağrısı yayınlamak için bir araya geldi. Ücretliler lehine bir yeniden dağıtım politikası ve özellikle erkekler ve kadınlar arasındaki eşitsizliğin üstesinden gelmek için eylem çağrısında bulunuyorlar. Örgütler ayrıca, asgari ücretin, çalışma hayatı boyunca geçerli bir ücret düzeyi değil, yalnızca başlangıç maaşı olarak kabul edilmesi gerektiğinin altını çiziyor.



Communiqué intersyndical
Les organisations syndicales ont appelé à un jour d'action collective pour protester contre la hausse des prix et la dégradation des conditions de travail. Elles ont également appelé à l'adoption d'une loi sur le salaire minimum et à la mise en œuvre d'une politique de redistribution des richesses. Elles ont également appelé à la mise en œuvre d'une politique de redistribution des richesses et à la mise en œuvre d'une politique de redistribution des richesses.

Fransa'da satın alma gücünü arttırmaya yönelik yasa Meclisten geçti

Ulusal Meclisin olağanüstü toplantısında, enflasyonun etkilerini dengelemek için çeşitli önlemler içeren 'acil satın alma gücü' yasa tasarısı kabul edildi (Haziran ayında 2021'e kıyasla enflasyon %5,8). Hükümetin söz verdiği gibi, 2019'dan bu yana 1.000 Euro'luk tavana kadar sosyal güvenlik katkı paylarından ve vergilerden muaf tutulan ikramiye, tavanın çalışan başına yılda 3.000 Euro'ya yükselmesini sağlayacak. Bu 'kar paylaşımı' ikramiyesi için muafiyet tavanı, 50'den az çalışanı olan veya bir kar paylaşım anlaşması olan şirketler için 6.000 Euro'ya kadar çıkacak. Son olarak, Meclis, sürdürülebilir hareketlilik paketi için muafiyet tavanını çalışan başına yıllık 600 Euro'dan 800 Euro'ya yükselten finans yasasını düzelten bir değişikliği kabul etti.

Almanya'da reel ücretler yüzde 3,6 düştü

Hans Böckler Vakfı'nın Ekonomik ve Sosyal Araştırma Enstitüsü'nün (WSI) toplu pazarlık arşivi tarafından yapılan bir analize göre, 2022 yılının ilk yarısında imzalanan toplu sözleşmeler ile 2022 yılı için önceki yıllarda yapılan sözleşmeler ve ücret artışları

dikkate alındığında, bu yıl toplu sözleşmeli ücretler nominal olarak ortalama %2,9 oranında artacaktır. 2022'nin ilk yarısında enflasyonun arka planına karşı, bu, reel ücretlerin %3,6 oranında düşmesine neden olacak.

Yunanistan'da Kamu Sendikaları Konfederasyonu cinsel tacize karşı eylem çağrısı yaptı

ADEDY sendika konfederasyonu, kamu hizmetinde cinsel tacizi ele alan ve ilgili düzenlemelerde değişiklik önerileri sunan bir raporu işçileri bakanlığına sundu. Konfederasyon, kadın işçilerin maruz kaldığı fiziksel veya sözlü şiddet ve tacizin, işlerinin değersizleştirilmesi ile doğrudan ilişkili olduğunu savunuyor. Sorunun boyutunun ortaya çıkarılması ve mağdurlara tam destek verilmesi gerektiğini söylüyor. ADEDY, cinsel taciz ve şiddetin net tanımlarının olmasını ve bu tür suçların mağdurlarını ve tanıklarını korumaya yönelik tedbirlerin alınmasını sağlamak için kamu hizmeti kanununda ve diğer düzenlemelerde değişiklikler önerdi.

İzlanda'da kadın işçiler erkek işçilerin kazandığının yüzde 86'sını kazanıyor

Ücret İstatistikleri Komitesi'nin bildirdiğine göre, tam zamanlı çalışan kadınlar, erkeklerin toplam ücretinin yaklaşık %86'sını oluşturuyor. Çoğu durumda, kadınların ücretleri erkeklerinkinden daha fazla arttı. Bunun nedeni, hükümetin asgari ücreti yükseltmesi ve kadınların daha düşük ücret almasıdır. Temel saatlik ücretler, ücret anlaşması döneminde önemli ölçüde veya neredeyse %23 oranında arttı. 2021 yılında aylık ortalama ücret 823 000 İzlanda Kronu yani yaklaşık 105 000 Türk Lirasıydı.

Romanya'da ücretler 2021'e oranla yüzde 12,3 arttı

Haziran 2022'de ortalama net maaş, bir önceki aya göre %1,2 ve geçen yılın aynı dönemine göre %12,3 artarak 809 € oldu. Ancak ortalama net maaş aynı ayda %15 olan enflasyon oranını yakalayamadı. En yüksek ücretler, ortalama net maaşın 9.331 RON (1.900 €) olduğu BT sektöründe kaydedilirken, en düşük maaşın giyim sektöründe olduğu (2.186 RON veya 453 €) belirtildi.

ITUC Avrupa Gençlik Konferansı İstanbul'da tamamlandı

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Avrupa Bölge Konseyi (PERC) 7. Gençlik Konferansı 6-7 Ekim 2022 tarihlerinde "Dijitalleşme Çağında Gençlik İstihdamının Dönüşümü" başlığıyla İstanbul'da düzenlendi. Konferansa Avrupa'nın farklı ülkelerinden 40 delege ve konuk katıldı.



Türkiye'den DİSK, KESK, TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ delegelerinin katıldığı toplantıda dijitalleşmenin istihdama etkileri teknoloji, hukuk ve örgütlenme boyutları üzerinden tartışıldı.

ITUC Gençlik Komitesi'nin dijitalleşmenin yarattığı dönüşümler karşısında yürüteceği çalışmalar planlandı.

Industrial Avrupa ve Industrial Global evsahipliğinde

Referandum talebimizi uluslararası platformlara taşıdık

Örgütlenme mücadelemizi sürdürdüğümüz FARPLAS işyerinde yetkili sendikanın belirlenmesi ve en kısa yoldan işçinin hakkını alacağı bir toplu iş sözleşme sürecine geçilebilmesi amacıyla yapmış olduğumuz REFERANDUM çağrısını ve işkolundaki son gelişmeleri görüşmek üzere üyesi olduğumuz Industrial Avrupa ve Industrial Global evsahipliğinde Türk Metal Sendikası yöneticileri ve yetkilileriyle Almanya'nın Frankfurt şehrinde bir araya geldik.



Sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU, Genel Sekreterimiz Özkan ATAR ve Uluslararası ilişkiler uzmanımız Eyüp ÖZER'in katıldığı toplantıda; REFERANDUM talebimizi yenileyerek, işkolunda metal işçilerinin ortak çıkarları için işçi iradesinin göz önünde tutularak, ortak çaba ve dayanışmaya vurgu yapıldı.



Filistin, Somali ve İsveç'ten konuklarla

Çok uluslu bir görüşme

Filistin DWRC (Demokrasi ve İşçi Hakları Konsorsiyumu) ve Al Marsad işçi hakları örgütleri, Somali FESTU sendika konfederasyonu, İsveç IF Metall ve Olof Palme merkezinden heyet sendikamızı ziyaret etti. Sendikal hareketin durumu ve sorunları hakkında bilgi alışverişinde bulunduk.

Avustralya'dan konuklarımız vardı.

Sidney Macquarie Üniversitesi'nden Prof. Christopher Houston ve Dr. Banu Şenay sendikamızı ziyaret ederek, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Güleğül ile görüştiler...



Dünyada 50 milyon insan çağdaş köle durumunda

Uluslararası Çalışma Örgütü, Walk Free ve Uluslararası Göç Örgütü'nün tahminlerine göre, zorla çalıştırma ve zorla evlilik önemli ölçüde arttı.

Yayınlanan son Küresel Çağdaş Kölelik Tahminleri ne göre, 2021 yılında 50 milyon kişi çağdaş köle durumunda. Bu insanların 28 milyonu zorla çalıştırılıyor, 22 milyon ise zorla evlendirilmiş.

Çağdaş kölelik durumunda olan insan sayısı son 10 yılda önemli ölçüde arttı. 2021 yılının küresel tahminleriyle karşılaştırıldığında, 2021 yılında 10 milyon kişi daha çağdaş köleliğe düştü. Kadınlar ve çocuklar orantısız biçimde kırılgan olmaya devam ediyor.

Çağdaş kölelik dünyada hemen hemen her ülkede yaşanıyor ve etnik, kültürel ve dini tüm grupları kapsıyor. Zorla çalıştırılanların yarısından fazlası (%52) ve zorla evlendirilenlerin çeyreği, üst-orta ve üst gelirli ülkelerde görülebiliyor.

Zorla çalıştırma

Zorla çalıştırma vakalarının büyük çoğunluğu (%86) özel sektörde görülüyor. Ticari cinsel sömürü dışındaki sektörlerde zorla çalıştırma, tüm zorla çalıştırmanın %63'ünü oluşturuyor. Öte yandan, ticari cinsel sömürü ise tüm zorla çalıştırmanın %23'ünü oluşturuyor. Zorla ticari cinsel sömürüye maruz kalan her beş kişinin yaklaşık dördü kadınlar ve kız çocukları.

Devlet kaynaklı zorla çalıştırma ise, zorla çalıştırılan insanların %14'ünü içeriyor.

Zorla çalıştırılan her 8 insanın 1'i çocuk (toplam 3,3 milyon). Bu çocukların yarısından fazlası ticari cinsel sömürde kullanılıyor.

Zorla evlilik

2021 yılında tahmini olarak 22 milyon insan zorla evlilik durumunda yaşıyordu. Bu rakam, 2016 yılındaki küresel tahminlere göre 6,6 milyonluk artışa işaret ediyor.

Özellikle 16 yaş ve altı çocukların maruz kaldığı zorla evliliğe ilişkin gerçek vaka sayısı, muhtemelen halihazır tahminlerden çok daha fazla; ancak verilen rakam dar bir tanıma dayanıyor ve çocuk yaşta evlilikleri içermiyor. Çocuklar, evlenmeye hukuken rıza gösteremeyeceği için, çocuk yaşta evlilikler zorla yapılmış kabul ediliyor.

Zorla evlilik, yerleşik ataeril tutumlar ve uygulamalara yakından bağlı ve büyük ölçüde bağlama özgü niteliktedir. Zorla evliliklerin büyük çoğunluğu (%85'ten fazlası), aile baskısıyla gerçekleşiyor. Her ne kadar zorla evliliklerin üçte ikisi (%65) Asya-Pasifik bölgesinde yaşansa da, bölge nüfusları dikkate alındığında yaygınlığın en yüksek olduğu bölge, her 1.000 kişiden 4,8'inin zorla evlendirildiği Arap Ülkeleridir.

İş Uyuşmazlıklarında İhtiyari Arabuluculuk: İşverenlerin Yeni Tezgahı

Son dönemde gittikçe daha sık gündeme gelmeye başlayan arabuluculuk süreçlerinin işçiler aleyhine doğurduğu sonuçların irdelenmesi gerekmektedir.

Temel olarak arabuluculuk zorunlu ve ihtiyari olarak ikiye ayrılmaktadır. Zorunlu arabuluculuk, dava açabilmek için başvurulması Kanunla zorunlu hale getirilmiş bir kurumken, ihtiyari (isteğe bağlı) arabuluculuk tarafların bu yolu tercih etmesi halinde başvuru bir uygulamadır. Zorunlu arabuluculuk uygulamasında arabulucu, Bakanlık vasıtasıyla sistem üzerinden görevlendirilirken, ihtiyari arabuluculukta taraflar istedikleri bir arabulucuyla anlaşım süreci yürütebilmektedir.

Hem zorunlu arabuluculukta hem de ihtiyari arabuluculukta taraflarca imzalanan anlaşma tutanakları mahkeme kararı niteliğinde ve kesindir. Yani arabuluculukta anlaşılması ve tutanakların imzalanması halinde işçilerin daha sonrasında eksik kalan hakları veya alacakları için dava yoluna gitme imkanları ortadan kalkmaktadır. Bu nedenlerle uygulamada arabuluculuk kurumunun işçiler aleyhine sonuçlar doğurduğu bilinmektedir.

Zorunlu Arabuluculuk

İş uyuşmazlıklarında zorunlu arabuluculuk, 1 Ocak 2018 yılından itibaren uygulamaya başlanmış olup, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, öncelikle arabuluculuğa başvurmak zorunlu hale getirilmiştir.

Yani işçiler ücret ve diğer işçilik alacakları, kıdem, ihbar veya diğer tazminat talepleri veyahut da işe iade talepleri halinde doğrudan dava açma yoluna gidememekte, öncelikle arabuluculuk bürolarına giderek başvuruda bulunmaları gerekmektedir.

Arabuluculuğa başvuru sonrası Bakanlığa bağlı daire tarafından dosyaya arabulucu atanmakta, arabulucu tarafları görüşmeye davet ederek anlaşmalarını sağlamaya çalışmaktadır. Bir nevi pazarlık masası haline gelen zorunlu arabuluculuk sürecinde işverenler genel olarak hukuki destek almakta, görüşmeleri avukatlar vasıtasıyla yürütmektedir. Ancak işçiler yönünden avukatla temsil imkanı çoğunlukla söz konusu olmamaktadır.

Ekonomik koşulları nedeniyle pazarlık gücü hali hazırda zayıf olan ve hukuki destekten de yoksun işçilerin uzun yargılama süreçleri ve masraflarını göze almak yerine alacaklarından çok daha azına razı olarak arabulucuda anlaşma yoluna gittiği sıklıkla görülmektedir.

Arabuluculuk kurumu esasen eşit olarak nitelendirilebilecek birden fazla tarafın, tarafsız bir üçüncü kişi vasıtasıyla yargı yoluna gidilmeden uyuşmazlıklarını çözüme kavuşturmayı denediği bir yöntem olarak kurgulanmıştır. Ancak iş uyuşmazlıklarında işçilerin işverenler karşısında eşit olmak bir yana ciddi anlamda zayıf konumda olmaları, karşı karşıya oldukları işsizlik ve geçim derdiyle pazarlık gücünün de bulunmadığı göz önüne alındığında, arabuluculuk kurumu işverenin işçiyi hakkından çok daha azına ikna etme ve işçinin kalan hakları için tekrar dava açma olasılığını bertaraf etme yöntemi olmaktadır.

Arabuluculuk Daire Başkanlığı tarafından yayımlanan istatistiklere göre, zorunlu arabuluculuğun getirildiği 01.01.2018 tarihinden 04.05.2022 tarihine kadar olan dönemde iş uyuşmazlıklarında zorunlu arabuluculuk başvuruları ile toplamda 1 milyon 481 bin 761 dosya açılmış, bunların yüzde 58'i yani 822 bin 735'inde taraflar anlaşmış, yüzde 42'sinde yani 592 bin 522'sinde anlaşma sağlanamamıştır.

Görüldüğü üzere iş uyuşmazlıklarının yarısından çoğu işçi ile işverenlerin anlaşması ile sonuçlanmaktadır. Her ne kadar anlaşamama oranlarının da yüksek olduğu görülse de bu durumun nedenlerinin zorunlu arabuluculuk kurumuna genellikle hakkını almak için hukuki süreci başlatmış olan işçilerin başvuruyor oluşu, dava yolu göze alınmış olduğundan işçilerin avukatla temsil edilme durumunun ihtiyari arabuluculuğa göre daha fazla olması, zorunlu arabuluculuğun dava şartı olması nedeniyle uygulamada sıklıkla usulî bir

işlem olarak görülebilmesi ve Bakanlık tarafından arabulucu görevlendirmesi yapıldığından arabulucunun tarafsız olması gibi hususlar olduğu söylenebilir.

Ancak ihtiyari arabuluculukta durumun çok daha işçi aleyhine sonuçlandığı bilinmektedir.

İhtiyari Arabuluculuk

İhtiyari arabuluculuk kurumu, 2012 yılında çıkarılan Kanun ile uygulanmaya başlanmış olup, "uyuşmazlığın taraflarını bir araya getiren, kendilerinin çözüm üretmesini sağlamak için iletişimi sağlayan, çözüm üretmediklerinde çözüm önerisi getiren tarafsız ve bağımsız üçüncü bir kişinin katılımıyla yürütülen uyuşmazlık çözüm yöntemi" olarak tanımlanmaktadır.

Fiiilyatta ise ihtiyari arabuluculuk süreci işverenlerin işten çıkışlarda başvurduğu standart prosedür haline getirilmiş durumdadır.

İhtiyari arabuluculukta arabulucu olarak görevlendirilenler işçi ile işverenin ortak karar vererek seçtikleri bir kişiden ziyade işverenlerin genel olarak şirketin arabuluculuk işlerini yürütmek için anlaştığı, yani ticari bir ilişki kurduğu arabulucular olmaktadır. Doğalında ihtiyari arabuluculukta işveren tarafından belirlenen arabulucuların "bağımsız ve tarafsız kişiler" olduğundan bahsedilemeyecektir.

Son dönemlerde işverenler tarafından herhangi bir işçi işten çıkarılmak istendiğinde ya da işçi tarafından sözleşme feshedilmek istendiğinde işçinin dava açmasının önüne geçilebilmek amacıyla, çoğunlukla da işçiye herhangi bir bilgilendirme yapılmaksızın, ihtiyari arabuluculuğun devreye sokulduğu bilinmektedir. İşçiler imzaladıkları tutanakların nasıl bir sonuç doğurduğuna ilişkin herhangi bir bilgi alma, hukuki destekten yararlanma gibi imkanları olmaksızın tazminat veya alacaklarının hiç değilse bir kısmını alabilmek adına tutanakları imzalamakta ve bu nedenle dava açma hakkını kaybedebilmektedir. Veyahut da gerekli bilgilendirme yapılsa dahi "ya bu paraya ikna olur tutanakları imzalarsın ya da gider yıllarca mahkemelerde sürünürsün" tehditleriyle kabule mecbur kalmaktadır.

İşverenin güdümünde ve mahkeme masrafları yargı süreleri gibi sopalar gösterilerek yürütülen arabuluculuk süreçlerinde işçiler alacaklarının ve haklarının büyük bir kısmından vazgeçmek durumunda kalmaktadır.

Bakanlık tarafından ihtiyari arabuluculuğa dair herhangi bir istatistik yayınlanmamış olsa da bu uygulamanın işverenler tarafından sıklıkla başvuru bir yöntem haline geldiği arabulucu sistemindeki dosya numaralarından anlaşılabilen, sadece İstanbul (Çağlayan) Adliyesi Arabuluculuk Bürosundaki 2022 yılı dosyalarının 300 bini aştığı bilinmektedir.

Anlaşamama durumu söz konusu olduğunda zaten ihtiyari arabuluculuğa başvurulmayacağından bu uygulamadaki süreçlerin tamamının yakınının anlaşmayla sonuçlandığı öngörülebilmektedir.

Görüldüğü üzere işverenlerin işçilerin alacak ve haklarını budamak, işçiyi kanundan doğan haklarından vazgeçirerek kendisini dava süreçlerinden kurtarmak adına başvurduğu yöntem haline gelen arabuluculuk, tüm eleştiri ve itirazlara rağmen mahkemelerin dava yükünü azalttığından dem vurularak başarı olarak pazarlanmaktadır.

Sonuç

Sonuç olarak AKP'nin yıllardır yargının yeniden yapılanması, dava sürelerinin kısaltılması, mahkemelerin iş yükünün azaltılması gibi kılıflarla pazarladığı başlıklardan biri olan Arabuluculuk kurumu işverenlerin elinde işçilik haklarını budamak için adeta bir tirpan haline gelmiş, yapılan reformlar en nihayetinde yine patronlara yaramaktan başka sonuç doğurmamıştır. Bu nedenle süslü kılıflara sokularak önümüze getirilen "reformlara" karşı uyanık olmaya, işçinin emeğine göz dikenlere karşı mücadele etmeye devam edeceğiz.

DISK-AR İşsizlik Ve İstihdamın Görünümü Raporu

Geniş tanımlı işsiz sayısı bir ayda 781 bin kişi arttı!

Geniş tanımlı işsiz sayısı 8,5 milyona yükseldi

İŞKUR'a göre işsiz sayısı son bir yılda 542 bin artarken TÜİK'e göre 307 bin azaldı

- **Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 22,5**
- **Geniş ve dar tanımlı işsizlik arasındaki puan farkı 12,4'e yükseldi**
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 29,9**

TÜİK'in Temmuz 2022 Hanehalkı İlgücü Araştırması (HİA) sonuçları 12 Eylül 2022'de yayımlandı. Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 10,1, mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı (âtil işgücü) ise yüzde 22,5 seviyesinde gerçekleşti.

TÜİK'e göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaşta kişilerde işsiz sayısı (mevsim etkisinden arındırılmış) 2022 Temmuz ayında bir önceki aya göre 113 bin kişi azalarak 3 milyon 445 bin kişi oldu.

DISK-AR tarafından TÜİK verilerinden yararlanarak yapılan hesaplama göre mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı ise Temmuz 2022'de 8 milyon 415 bin kişi olarak gerçekleşti.

İŞKUR'un kayıtlı işsiz sayıları kayıtlara, TÜİK'in işsizlik verileri ise ankete dayalı olarak hesaplanmaktadır. İki kurumun metodolojileri farklı da olsa İŞKUR tarafından aylık istatistik bültenlerinde açıklanan kayıtlı işsiz sayıları işsizliği anlamamız açısından önemli göstergedir.

Olağan seyirde İŞKUR'un kayıtlı işsiz sayılarının TÜİK'in işsiz sayılarına yansımaları beklenir. Ancak uzun bir süredir iki kurumun işsiz sayıları arasındaki farklar birbirinden zıt bir eğilim izlemektedir.

İŞKUR'un Temmuz 2021 ile Temmuz 2022 arasında son 1 yıllık dönemde kayıtlı işsiz sayısı 2 milyon 995 binden 3 milyon 538 bine yükseldi, kayıtlı işsiz sayısında yaklaşık yüzde 18,1'lik bir artış gerçekleşti.

TÜİK'e göre ise son 1 yılda dar tanımlı işsiz sayısı 307 bin kişi azaldı. Son 1 yılda 542 bin kişi işsiz olduğu için İŞKUR'a başvurdu. Bu başvuruların 301 bini kadın, 241 bini ise erkek işsizlerden oluştu. Son 1 yılda İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin sayısı 301 bin iken TÜİK'e göre ise son 1 yılda kadın işsizliği 40 bin, erkek işsizliği ise 267 bin azaldı.

Cinsiyete göre TÜİK ile İŞKUR arasındaki uçurumun artmaya devam ettiği görülmektedir. Bu sebeple İŞKUR ile TÜİK arasındaki sayılardaki bu uyumsuzluğun sorunlu olduğunu düşünüyoruz.

Rapordan özet bulgular şöyle:

- **TÜİK'in işsiz sayısı İŞKUR'un altında!**
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 30!**
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği işsizlik türleri arasında en yüksek kategori genç kadınlarda gerçekleşti!**
- **Geniş tanımlı ve dar tanımlı işsizlik arasındaki fark açılmaya devam ediyor!**

12 Eylül, işçi sınıfı için Karanlık bir dönemin başlangıcı

12 Eylül 1980'de beş generalden oluşan cunta, bir askeri darbeyle ülke yönetimine el koydu. 12 Eylül askeri darbesi ile hükümet görevden alındı, Türkiye Büyük Millet Meclisi lağvedildi ve 1961 Anayasası yürürlükten kaldırıldı. Siyasi partilerin faaliyetleri durduruldu ve ardından siyasi partiler kapatıldı. Darbe ile birlikte sendikal faaliyetler durduruldu, grevler yasaklandı ve toplu iş sözleşmesi hakkı askıya alındı.

Darbeyle birlikte ağır bir askeri diktatörlük dönemi başladı. Yoğun gözaltılar, tutuklamalar, işkenceler ve ölümler yaşandı. Basın-yayın, toplanma ve örgütlenme özgürlükleri ağır baskı altına alındı. Darbenin ardından çok sayıda siyasal idam cezası verildi ve infaz edildi.

12 Eylül darbesinin sendikal alandaki temel hedefi DİSK oldu. Darbe ile DİSK'in faaliyetleri 11 yıl durduruldu. DİSK'e kapatma davası açıldı ve DİSK yönetimi idamla yargılandı. 12 Eylül, Türkiye tarihine kanlı ve kara bir dönem olarak geçti.

12 Eylül askeri darbesi maceracı birkaç generalin girişimi değildi. 24 Ocak 1980 kararları ile başlayan iktisadi rota değişikliğinin, sosyal devleti ve sosyal hakları ortadan kaldırmak amacıyla kabul edilen neoliberal ekonomik politikaların bir dirençle karşılaşmadan uygulanabilmesi için askeri darbe yapıldı. Bu nedenle 24 Ocak kararları ve 12 Eylül askeri darbesi madalyonun iki yüzü gibidir.

12 Eylül askeri darbesi sadece geçmişte kalan bir askeri darbe değildir, bugünkü Türkiye 12 Eylül'ün ürünüdür. Darbe sonrası oluşturulan siyasal düzen ve onu var eden yasal düzenlemeler, darbe ile uygulama



imkânı bulan acımasız neoliberal iktisat politikaları Türkiye'nin son 41 yılına damgasını vurdu.

Türkiye 42 yıldır 12 Eylül darbesi ile inşa edilen baskıcı siyasal ve iktisadi rejimin içinde yaşamaya devam ediyor.

12 Eylül 1980 askeri darbesi ile çalışma yaşamı ve işçi hakları konusunda sermaye örgütlerinin talepleri tek tek uygulanmaya başlandı ve kazanılmış işçi haklarına büyük darbe vuruldu. Darbenin hemen ardından sendikal faaliyetler durduruldu, grevler yasaklandı ve toplu iş sözleşmesi hakkı askıya alındı.

Anayasa ve yasalarla yapılan düzenlemelerle 1960-1980 döneminde kazanılan sendikal haklar ile işçi hakları önemli ölçüde budandı. 1982 Anayasası ile sendikal haklara kapsamlı sınırlamalar getirdi, bu sınırlamalar 1983 yılında çıkarılan 2821 ve 2822 sayılı sendikal yasalarla pekiştirildi. 12 Eylül adeta bir sermaye rövanşı olarak işlev gördü.

12 Eylül darbesinin ürünü olan 1982 Anayasasının ve 12 Eylül sonrası sendikal yasalarla yapılan emek aleyhindeki hükümlerinin çoğu yürürlüktedir.

12 Eylül askeri darbesi açıkça sınıfsal tercihi sermayeden yana bir darbedir. Sınıf karakteri son derece net bir darbedir. 12 Eylül emeğe karşı sermaye darbesidir.

**12 Eylül Faşist Askeri Darbesini ve
Takipçilerini Bugün Bir Kez Daha Lanetliyoruz!**

Birleşmenin 29. yılı

Birleşik Metal-İş Sendikası, geçmişi Türkiye sendikacılık hareketi tarihiyle özdeş sendikalardan biri olup, iki ayrı tarihsel birikimin birleşmesiyle oluşan bir örgüttür.

Sendikamızı oluşturan sendikalardan ilki, 1947 tarihli Sendikalar Kanunu'nun kabul edilmesinden sonra faaliyete geçen Türkiye Maden-İş Sendikası, diğeri ise 12 Eylül 1963 yılında kurulan Otomobil-İş Sendikasıdır.

1980 MESS grup sözleşmelerinde T. Maden-İş ile eylembirliği yapan Otomobil-İş, DİSK'in kapatılması ile birlikte T. Maden-İş üyelerinin yöneldiği ve örgütlendiği bir sendika oldu.

1992 yılında DİSK ve bağlı sendikalar hakkındaki davaların beraatle sonuçlanması üzerine yeniden faaliyete geçen Türkiye Maden-İş Sendikası ile T. Otomobil-İş Sendikaları arasında birlik sürecinin tartışıldığı görüşmeler yapıldı.

Görüşmeler sonunda 4-5 Eylül 1993 tarihinde iki sendikamın birleşme genel kurullarının toplanmasıyla, birleşik sendika metal işçilerinin iradesi ile tarih sahnesindeki yerini aldı.



Sendikamın adı da bu tarihsel adımın önemine uygun biçimde; BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI oldu.



12 Eylül darbesinin korkunç bilançosu:

- * Göz altına alınanlar: 650.000
 - * Fişlenenler: 1.683.000
 - * Açılan dava sayısı: 210.000
 - * Sıkıyönetim mahkemelerinde yargılananlar: 230.000
 - * Bunlardan 141-142-163. Maddeler den yargılananlar: 71.500
 - * Sivil mahkemelerde açılan davalar (1980-88 yılları arası): 9,508
 - * Yargılanan 'örgüt üyesi': 98.404
 - * Hüküm giyen 'örgüt üyesi': 21.764
 - * Vatandaşlıktan çıkarılanlar: 14.000
 - * Pasaport verilmeyenler: 388.000
 - * Faaliyetten men edilen dernek: 23.700
 - * Toplam 644 cezaevindeki hükümlü-tutuklu : 52.000 (1990'da kalanlar)
 - * Açlık grevinde ölenler: 14
 - * Kaçarken vurulanlar: 16
 - * 'Çatışma'da öldürülenler: 74
 - * Doğal ölüm raporu verilenler: 73
 - * 'İntihar' ettiği bildirilenler: 43
 - * İşkence sonucu öldürülenler: 171
 - * Açılan işkence soruşturma veya davası: 9.962 (1982-1988 arası)
 - * İşkence yaptıkları suçlamasıyla yargılanan güvenlik görevlisi : 544
 - * 1402 Sıkıyönetim yasasına göre yapılan işlem : 18.525
 - * Hakkında işlem yapılan memur: 7.245
 - * Hakkında işlem yapılan öğretmen: 3.854
 - * Hakkında işlem yapılan güvenlik görevlisi: 988
 - * Hakkında işlem yapılan din görevlisi: 266
 - * Hakkında işlem yapılan öğretim görevlisi: 120
 - * Hakkında işlem yapılan mülki amir: 35
 - * Hakkında işlem yapılan hakim-savcı: 47
 - * Bölge dışına sürülenler: 7.233
 - * Görevlerine son verilenler: 4.891
 - * Cezaevlerindeki gazetecilerin aldığı ceza toplamı: 3.315 yıl 3 ay
 - * İstanbul gazetelerinin yayın yapamadığı gün: 300 gün
 - * Gazetecilere istenilen hapis cezası: 4.000 yıl
 - * Cezaevlerindeki gazeteciler: 31
 - * Polisçe aranan giyabi tutuklu gazeteciler: 13
 - * Silahlı saldırıda öldürülen gazeteciler: 3
 - * Yalnızca 1989'da 16 günlük gazeteye açılan dava: 394
 - * Tazminat davalarının sayısı:211
 - * İstenilen tazminat miktarı: 12 milyar 848 milyon
 - * Yakılarak yok edilen gazete, dergi, kitap: 39 ton
 - * Yok edilmek üzere depolarda bekleyen yayın: 40 ton
 - * Basın özgürlüğünü kısıtlayan yasa sayısı: 151
 - * Yasaklanan yayın sayısı: 927
 - * Yasaklanan film sayısı: 927
 - * Haklarında idam cezası istenenler: 7.000
 - * Ölüm cezası verilenler: 517
 - * Askeri Yargıtay'ın onayladığı idam cezası: 124
 - * Dosyası Meclis'te bulunan idam hükümlüsü: 259
 - * İnfaz edilen idam cezası: 50
 - * İnfaz edilen sol görüşlü idam mahkumu: 18
 - * İnfaz edilen sağ görüşlü idam mahkumu: 8
- 1980 – 1985 yılları arasında...**
- * 22.912 kişiye 0-1 yıl
 - * 10.784 kişiye 1-5 yıl
 - * 6.186 kişiye 5-10 yıl
 - * 2.396 kişiye 10-20 yıl
 - * 939 kişiye 20 yılın üzerinde
 - * 630 kişiye müebbet hapis
 - * 420 kişiye ölüm cezası verildi



Sendikamızın Gazetesini,

okuyalım,
okutalım.



ARŞİV'den

1970'li yıllarda yayınlanmış Otomobil-İş ve T. Maden-İş dergilerine sendikamızın internet sitesinden ulaşip on-line okuyabileceğinizi biliyor muydunuz...



birlesikmetal.org

ARININ BALI

İŞÇİ, KİTAP ve MAKİNA

SÜLEYMAN ÜSTÜN
Örgütlenme Dalresi Müdürü

İşçiler işyerlerinde kitaplık kuruyorlar. Bazı işyerlerimizde ise kurulu. İşçiler kitaplıktan aldıkları kitapları evlerinde okuyorlar. Bazıları işyerlerinde, dinlenme-yemek saatlerinde okuyorlar. Makinanın yanında, yağlı tulumlu işçinin kitap okuması ne güzel şey.

Makina-kitap-İşçi. Şunlara bakın. Makina, kitap ve işçi ne kadar yaklaşıyorlar birbirlerine. Şu üç sözcükten deha sıcaık, daha tatlı ve birbirleriyle tam bütünleşmiş neleri getirebilirsiniz yan yana. Yeni bir dünyanın müjdecisi bunlar. Dünyanın en büyük üç gücü Makina-Kitap-İşçi, bunlarla var dünya. İşçi ve Makina üretimin, eylemin simgesi. Kitap bilimin, geleceğin. Bu üç güç biçimlendirecek dünyayı. Yeni yepyeni bir dünya yaratacaklar bunlar.

Kitaplar yağlanacak, siyaha boyanacak işçinin elinde. Sert eller kısa sürede yıpratılacak onları. Ama pratik teoriyle kucaklaşacak bu yıpranmışlıkta. Asıl makina güzelleşecek işçi ve kitap beraberliğinde. Canavar olan makina sevimlileşecek. Utanacak Makina, bugüne değin üreticisine ölmeyecek kadar, sahibine verebileceğine verdiği ötürü. İşçi ve kitap makinaya toplum için üretimin ordemini öğretecek. Makina tüm insanlar için, insanlık için cömert olacak.

Böyle olacak tüm bunlar. Çünkü, böyle yazar işçinin kitabı. Biraz yıpranacak nasırlı ellerde kitaplar. Yer yer lekeler olacak kitaplarda. Lakin sağlam bir dünya kurulacak, dünyanın lekesi silinecek bu kitaplara.

İşçi, kitap ve Makina. Sizler varsınıza... Sıkıysa uzun süre eskisi gibi dursun dünya.

Dünya güzel olacak kitaplı işçinin mübarek ellerinde. «Ben» bitecek, «Biz» gelecek. «Ben, bensiz» dünya kimbilir ne güzel bir dünyadır. Savaş «Ben» in ürünüdür. «Biz» gelince savaşta bitecek «Savaş» a savaş açacak insanlık. Silah üretmeyecek makineler. Öldürücü üretimin yerine, yaratıcı üretim alacak. Nimet dolacak dünya.

Çalışma ve Toplum Dergisi 75. sayı dağıtımda

*İş Sözleşmesinin "Eylemli" Feshi ve Uygulama Sorunları / Ali GÜZEL

*Göçmen İşçiler ve Sendikalar: Sosyal Haklar ve İkiyemler Bağlamında Sendikal Stratejiler / Aysen TOKOL / Burak Faik EMİRGİL

*Karşılaştırmalı bir Perspektif ile Türk ve Alman Hukukunda Genç İşçilerin Çalıştırılması Yönelik Mevzuatın Temel Esasları / Alpay HEKİMLER

*Dijital Emek Platformlarında Toplumsal Cinsiyet Eşitsizlikleri / Betül URHAN

*Uluslararası Normlara ve Temsili Endüstriyel Demokrasiye Atrfla İşyeri Çalışan Temsilciliğinin Kurumsal İnşası: Türkiye için bir Çift Kanaldan Temsil Modeli Önerisi / Toker DERELİ / Y. Pinar SARICA / Aslı TAŞBAŞI / Elif Çağlı KAYNAK

*Web 1.0'dan Web 3.0'a Mahremiyetin Dönüşümü ve Dezavantajlı Gruplar Açısından Muhtemel Sonuçları / Bilal COŞAN

*Piyasalarında Eğreti İstihdam Biçimleri ve Çalışan Yoksullar / Gonca KONYALI / Sine KONTBAY BUSUN

*Türkiye'de Genç Yetişkin Kadınların İşgücü Durumuna Yönelik Bir İnceleme / Selda GÖRKEY / Elif ÇAĞLI KAYNAK

*Sendika Özgürlüğü Komitesi Kararlarında Grev Hakkı / Ömer CEYLAN

*Geleceğin İşgücü İçin Teknolojinin Yükselişi: OECD Ülkelerinde Teknoloji ve İşsizlik Arasındaki Bağlantı / İbrahim DAĞLI

Aktif İstihdam Politikalarının Etki Değerlendirmesi: Aydın İli Örneği / Piraye Öykü GÖKÇE / Hatice EROL

*Kamu Hastanelerinde Temizlik İşçilerinin Çalışma Koşulları ve Covid-19 Pandemi Sürecindeki Deneyimleri: İstanbul Örneği / Derya İNCE / Suna AKBALIK

*Federal Mahkeme Kararları / Alpay HEKİMLER

*Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi / İrem ÇELİK / Osman Can

*Kitap İncelemesi: Devlet, Emek ve Şehir Aynasında SEKA Tarihine Bakmak / Aziz ÇELİK

calismatoplum.org
adresinden tüm
dergi arşivine
ulaşılabilir.



Ağustos'ta 186, 2022 yılının ilk sekiz ayında (243 günde) en az 1202 işçi hayatını kaybetti

1- Moto kurye ölümleri artarak devam ediyor. Pandemi ile birlikte giderek genişleyen, güvencesiz çalışmanın hakim olduğu ve işçi profilinin çoğunlukla 20'li yaşların başında olduğu sektörde işçi sağlığı açısından en net sonuç ortada: Ağustos ayında on moto kurye hayatını kaybetti. Yılın ilk sekiz ayında ölen moto kurye sayısı yirmi sekiz.

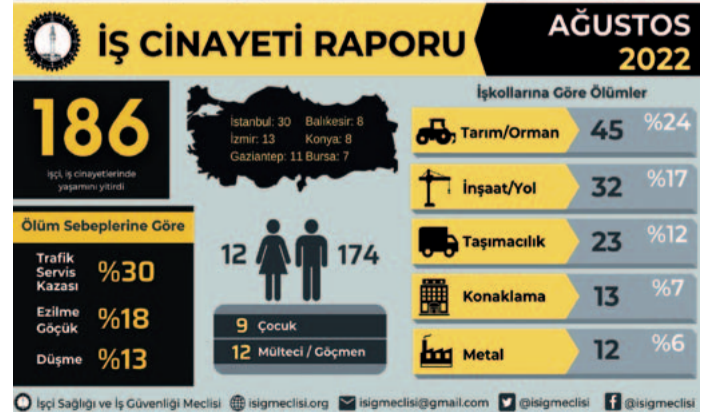
2- Yirmi sekiz yaş altında iş cinayetlerinde ölen genç (ve çocuk) işçilerin ölümünde oransal bir artış sürüyor. Ölümler 14 yaş altında tarım işkolunda ve Gaziantep, Şanlıurfa, Konya ve İstanbul'da; 18 yaş altında tarım, inşaat, konaklama, metal ve tekstil işkollarında ve Şanlıurfa, Adana, Gaziantep ve İstanbul'da; 18-28 yaş arasında ise inşaat, tarım, maden, taşımacılık, metal, enerji işkollarında ve İstanbul, Antalya, Manisa ve İzmir'de yoğunlaşıyor.

3- Yine uzun zamandır hakim olan neoliberal politikaların bir sonucu olan yaşlı işçi ölümleri artık her gün başında yer alıyor. İnşaatlarda, tarımda, sokakta atık toplarken 60'lı ve 70'li yaşlardaki işçiler düşerek, zehirlenerek, trafik kazasında hayatlarını kaybediyor.

4- İşçilerin çalışırken veya hakkını ararken uğradığı işverenler tarafından gerçekleştirilen şiddet olayları da devam ediyor: İstanbul Bağcılar'da

çalıştığı matbaadan yatırılmayan sigortası ve alacaklarını istediği için patronu ve muhasebecisi tarafından darp edilip gözünde bardak kırılan ve 32 dikiş atılan Selçuk Şimşek kalıcı görme kaybı riskiyle karşı karşıya... Kastamonu Cide'de bir binanın boya işlerini yapan işçilere ev sahibinin oğlunun ateş açması sonucu Batmanlı 47 yaşındaki dört çocuk babası işçi Abdurrahman Birgün hayatını kaybetti, bir işçi yaralandı.. Balıkesir'de 34 yaşındaki üç çocuk babası işçi Muhammed Kara "işe geç geldiği" için patronu tarafından öldürüldü..

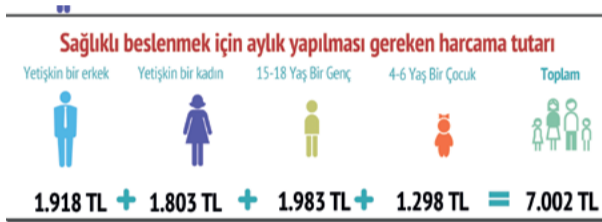
5-2013 yılından bugüne tersane/gemi sektöründe kayıt altına aldığımız 289. iş cinayeti Yalova Sefine Tersanesi'nde meydana geldi: Taşeron Özyılmazlar işçisi 19 yaşındaki Şanlıurfalı Yasin Demirdağ 20 metre yükseklikten düşerek hayatını kaybetti. Bu noktada tersanelerdeki taleplerimizin altını tekrar çizmek istiyoruz. İş cinayetlerinin sorumlularının yargılanması, iş güvenliği tedbirlerinin alınması, uzun çalışma saatlerine son verilmesi, her tersaneye sağlık ekipmanı sağlanması, işçilerin hak ettikleri ücretlerin zamanında ödenmesi ve yatırılmayan sigorta primlerinin yatırılması, taşeronlaştırmaya son verilmesi, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması..



Açlık Sınırı 7 bin lira

- SAĞLIKLI BESLENMENİN MALİYETİ GÜNLÜK 233 TL.
- ASGARİ ÜCRET MUTFAK MASRAFINI BİLE KARŞILAYAMIYOR

TÜİK Ağustos 2022 harcama gruplarına göre endeks rakamları, 2003 yılı madde fiyatları ile İstanbul Halk Ekmek, zincir market internet fiyatları ve BİSAM Beslenme Kalıbı üzerinden yapılan hesaplama göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için aylık yapılması gereken harcama tutarı Ağustos 2022 için 7 bin 2 liradır. Bu harcama tutarı sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 24 bin 221 lira olarak gerçekleşmiştir.



Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 1.918 liradır. Bu değer yetişkin bir kadın için 1.803, 15-18 yaş bir genç için 1.983, 4-6 yaş arası bir çocuk için 1.298 liradır. Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 7 bin 2 lira olarak tespit edilmiştir. Bu tutar söz konusu ailenin sadece gıda için yapılması gereken zorunlu harcama tutardır. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile bir ailenin yapılması gereken harcama tutarı 24 bin 221 liraya ulaşmaktadır.

SAĞLIKLI BESLENME İÇİN EN ÖNEMLİ HARCAMA KLEMİ SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ

Günlük harcamalarda Ağustos 2022'de en yüksek maliyet grubunu süt ve süt ürünleri grubu 80 liralık harcama gereksinimi ile oluşturmaktadır. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 40.33 liradır. Sebze ve meyve için yapılması gereken günlük harcama tutarı ise 38.73 liraya ulaştı. Ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 23.41 liradır. Katı yağ ve sıvı yağ ise 16.15 liralık masraf

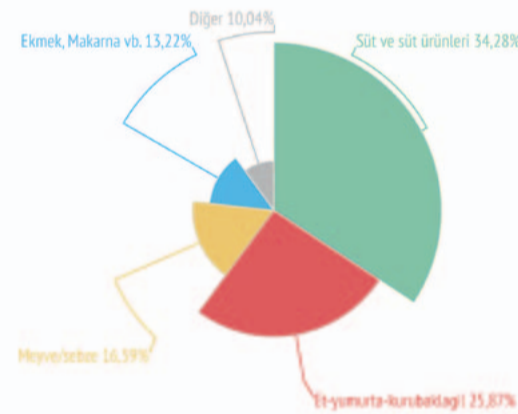
yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 5.51, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 7,29 lira harcama yapılması gerekmektedir.

HARCAMA SEPETİNİN YAKLAŞIK ÜÇTE BİRİ SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ OLUŞTURUYOR

Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 34.3 ile en yüksek paya sahiptir. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 25.9 ile ikinci sıradadır. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 16.6'dır. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 13,2'dir. Diğer gıda harcamalarının toplam içindeki payı ise yüzde 10'dur.

AİLE BİREYİNE GÖRE HARCAMA GEREKSİNİMİ

Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gereksinim duyduğu gıda grubu ve alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklıdır. Süt ve süt ürünleri tüketiminde 10-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi, yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemlidir. Günlük 233.41 liralık harcama içinde en maliyetli tüketim 22.35 lira ile 10-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarıdır. 4-6 yaş arası bir çocuğun tüketmesi gereken yumurta miktarı yetişkinlerden fazladır.



Her Bir Fert İçin Sağlıklı Beslenmek İçin Günlük Yapılması Gereken Harcama Tutarı (TL)

Gruplar	TL OLARAK İHTİYAÇLAR				
	4-6 Yaş	10-18 yaş	Yetişkin Erkek	Yetişkin Kadın	Toplam
1. grup					
Süt, yoğurt	7,74	9,95	8,84	8,84	35,37
Peynir, çökelek	12,40	12,40	9,92	9,92	44,65
2. grup	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Et, tavuk, balık	4,74	11,86	11,86	11,86	40,33
Yumurta	2,20	1,10	1,10	1,10	5,51
Kurubaklagil	1,16	1,55	3,48	3,48	9,68
3. grup	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sebze, meyve	5,81	9,68	11,62	11,62	38,73
4. grup	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ekmek	2,93	7,32	8,78	4,39	23,41
Pirinç, bulgur, makarna, un	1,22	2,44	1,95	1,83	7,44
Katı yağ	1,46	4,38	2,92	2,92	11,69
Sıvı yağ	0,56	1,67	1,12	1,12	4,46
Yağlı tohum	1,39	1,39	0,69	1,39	4,86
Şeker	0,54	0,73	0,54	0,54	2,36
Bal, pekmez, reçel vb.	1,10	1,64	1,10	1,10	4,93
Toplam	43,25	66,11	63,93	60,11	233,41

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Ağustos 2022 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 7.002 TL
Yoksulluk Sınırı: 24.221 TL

Eylül 2022 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 3,08
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 52,40
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 83,45
Oniki aylık ortalamalara göre: % 59,91

Eylül 2022 Yi-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 4,78
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 82,45
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 151,50
Oniki aylık ortalamalara göre: % 114,02

Asgari Ücret

1 Temmuz 2022'den itibaren
Brüt: 6.471,00 TL.
Net: 5.500,35 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Temmuz 2022'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 6.471,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 48.532,50 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2022'den itibaren 15.371,40 TL.

Gelir Vergi Oranları

2022 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

32.000 TL'ye kadar	% 15
70.000 TL'nin	
32.000 TL'si için 4.800,	fazlası % 20
250.000 TL'nin	
70.000 TL'si için 12.400,	fazlası % 27
880.000 TL'nin	
250.000 TL'si için 61.000,	fazlası % 35
880.000 TL'den fazlasının	
880.000 TL'si için 281.500,	fazlası % 40



Sağlıklı ve dengeli beslenmek için günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)

Et, Balık, Tavuk	40,33 TL
Süt, Peynir, Yoğurt	80,01 TL
Yumurta	5,51 TL
Kurubaklagil	9,68 TL
Meyve/Sebze	38,73 TL
Ekmek	23,41 TL
Makarna, Pirinç vb.	7,44 TL
Sıvı/Katı Yağ	16,15 TL
Şeker/Bal/Pekmez	7,29 TL
Yağlı tohum	4,68 TL
Toplam	233,41 TL

ÜZÜNTÜLERİMİZ



Asil Çelik işyerinde baştemsilcilik, Bursa şubemizde Şube Sekreterliği ve Sendikamızın bir çok kademesinde görev yapmış olan, sınıf bilinciyle dolu tam bir mücadele neferi

Abdullah Yazıtış'ı

zamansız kaybetmenin acısını yaşıyoruz.

Kendisine rahmet, ailesi ve sevenlerine metanet diliyoruz.



Filiz Türk
(Sanel)



Adnan Akbalı
(Mata Otomotiv)



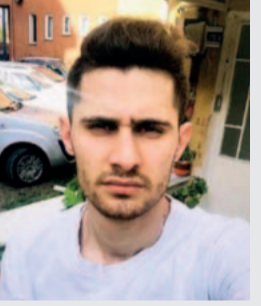
Mutlu Angı
(Renta Pişirici)



İsmail Turanlı
(Daiyang SK)



Kamil Harman
(Entil)



Oktay Özkan
(Prysmian)

Anadolu Şubemize bağlı Kırşehir Cemaş Döküm'den Muhammet Özkullu, H. Ali Tekinaslan, Murat Özken'in babaları, Doğan İz ve Fatih Ulukan'ın anneleri, Faik Çelik'in ağabeyi, Metin Arazay'ın kızı vefat etti. Mersin Çimsataş'tan Hasan Bayrak'ın annesi, Mehmet Ay'ın babası, Sait Deveci ve Bülent Güler'in ağabeyleri vefat etti. ÇAYIROVA (Hatay) Boru'dan Sedat Eser, Ramazan Güngör, Serkan Arslan, Serdar Uzal, Erdoğan Ünal, Fatih Koca, Erdoğan Ünal, Zafer Taciroğlu iş kazası geçirdi.

İstanbul 1Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Serdar Keleş'in annesi, Ahmet Çabalar'ın babası, Hakan Kotan'ın babası, Metin Karataş'ın annesi, Şükrü Hacıoğlu'nun babası, Kaan Murat

Karakaya'nın babası vefat etti.

İzmir Şubemize bağlı LİSİ-FTB'den Burcu Türkyılmaz'ın babası, Arif Türkyılmaz'ın kayınpederi, Özer Hakan'ın kayınpedisi vefat etti. Borgwarner'den Şakir Yücel'in babası, Cengiz Kazır'ın kayınpedisi, Mustafa Çağlar'ın babası, Ozan Ebrin'in babası, Fatih Sayman'ın babası vefat etti. Schneider'den Melih Özdemir'in annesi vefat etti. İmpo Motor'dan Ramazan Coşkun'un babası vefat etti. Jantsa'dan Zafer Kısa'nın annesi, Selim Alabaş'ın babası vefat etti. Mahle'den Levent Kasap'ın babası, Mevlüt Atak'ın babası, Ufuk Dinar'ın kayınpederi vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz

"Bir ulusun
türkülerini yapanlar,
yasalarını yapanlardan
daha güçlüdür"

Bozkırın Tezenesi
Neşet Ertaş'ın anısına
saygıyla...



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal



Amasra'da ölen madencilerin faili kader değil vahşi kapitalizmdir

"O bölgede, yani Bartın'da 300 metreden sonra bırakın kömür çıkarmayı, kazı yapmak bile risklidir, çünkü gaz oranı normalin üzerindedir..."

Üç yıl önce yazılan Sayıştay Raporundan alınan bu son derece kesin tespiti rağmen yaşamını yitiren 41 madencinin 350 metre derine göz göre göre ölüme gönderildiklerini öğreniyoruz.

Ve ne yazık ki birileri buna "kader" diyebiliyor.

Devletin bir kurumunun hazırladığı rapordaki tespitleri yine devletin bir işletmesi görmüyor, duymuyor ve bile bile onlarca işçiyi ölüme gönderebiliyor.

Ve ne yazık ki birileri buna kader diyebiliyor.

Son 20 yılda Ermenek'te, Kastamonu/Küre'de, Bursa'da, Balıkesir'de, Zonguldak'ta, Elbistan'da, Soma'da, yine Ermenek'te, Siirt Şarvan'da ve Şırnak'ta meydana gelen kazalarda yüzlerce işçi yaşamını yitiriyor.

Ve ne yazık ki birileri buna hala kader diyebiliyor.

Bilim ve teknikte bunca ilerlemeye rağmen işçiler hâlâ çalışırken ölüyorsa bunun şirketlerin aşırı kâr hırsı ile gözü dönmüş vahşi kapitalizmden kaynaklandığı çok açıktır.

Bile bile ölüme gönderilen madencilerin ardından analar evlatsız, çocuklar babasız, eşler kocasız kaldı. Daha doğmamış çocukların bile vebaline girenler yüzlerce insanı gözü yaşlı bıraktılar.

Ölenlerin ardından şehitlere rahmet dileyenler 41 işçiyi kimin şehit ettiğini de açıklamak zorundadırlar.



MUTLULUKLARIMIZ

a Anadolu Şubemize bağlı Cemaş Döküm'den Elvan Tekinarslan, Adem Sümbüllü, Nazım Kılıç, Volkan Demirkol, Emrah Arslan, Harun Aydın, Gökhan Ekici, Volkan Ünal, Ersin Ateş ve Ufuk Meriç'in kızı evlendi. Kenan Aktürk, H. Mehmet Mara, Ziya Ok, Mehmet Şimşek, Ozan Çoban, Hasan Belten'in çocukları dünyaya geldi. Mersin Çimsataş'tan İsa Kes, Mehmet Can Karadamar, Halit Kardeş evlendi. Eşref Açıkgöz, Hayrettin Ünsal, Turhan Yavuz, Emre Adıgüzel, Metin Serin, Hasan Bayrak, Sedat Aydoğan, Şaban Peker'in çocukları doğdu.

İstanbul 1Nolu Şubemize bağlı Sanel'den Yalçın Bulut, Sezer Dursun evlendi.

İzmir Şubemize bağlı LİSİ-FTB'den Ali Kınık, Çağdaş Ata, Murat Mutlu, Serdar Pehlevan, Serdar Özer, Hasan Özkarafil, Özge Gülden'in çocukları dünyaya geldi. Serkan Şarlı, Mehmet Ali Candan, Rıza Erdal, Asalet Yaman'ın çocukları sünnet oldu. Hüseyin Duran, Kasım Hafizoğlu, Semih Korkmaz evlendi. Borgwarner'den Çetin Demirci (Oğlu), Ziya Ayeş (Oğlu), Burhan Erdinç (Oğlu), Furkan Tümer (Oğlu), Gürkan Yörür (Kızı), Emrah Bolat (Oğlu), Ömer Küçük (Oğlu) dünyaya geldi. Refik Can Altay, Abdullah Aydılek, Halil Çelikkacak, Mert Can Güler, Asil Mertoğlu, Alperen Ayberk Kaldan, Orhan Anılder, Adem Aras, Uğur Can Dünder, Barış Çelik evlendi. Schneider'den Tayfun Ak (Oğlu) dünyaya geldi. Erkan Lülec'i'nin çocukları Hasan Ali ve Kuzey Efe, İsmail Aker'in oğlu Seyid Ali, Gürbüz Çetinkaya'nın çocuğu Me-

tehan, Muhterem Can'ın çocukları Arda, Yusuf ve Burak, Hakan Sallitepe'nin çocuğu Tu-



nahan, Oğuz Hoşsemceri'nin çocuğu Melih, Halil Güldere'nin çocuğu Yusuf, Ahat Çetin'in çocukları Mustafa ve Aras, Bahattin Sayıklar'ın çocuğu Hasan, İlhan Güler'in çocuğu Deniz sünnet oldu. Ekrem Limonlar, Hüseyin Küçük, Selahattin Acar, Doğukan Ertem, Murat Aybar evlendiler. Ergun Hidrolik'ten Fırat Şen, Onur Tahiroğlu, Cihan Iğiner, Erhan Çakan, Hasan Demirtaş'ın çocukları sünnet oldu. Jantsa'dan Eren Durmuş, Fahri Ünlü, Şükrü Akgün, Baki Memiş, Soner Koşmaz, Sedat Acar, Mehmet Suluoğlu, Emre Çalışır, Muhammet Kılınç, Murat Yağız, Umut Arı, Suat Terzioğlu, Kadir Özdemir, İsmail Selek, Hüsnü Koyuncuoğlu, Halil Menemenlioğlu, Selahattin Tan, Hakan Durcalioğlu, Özgür Beşiktaş, İsmail Selek, Zeynel Temur'un çocukları dünyaya geldi. Hakan Durcalioğlu, Özgür Beşiktaş, Zafer Kısa, Kazım Güler, Engin Olgun, Burak Şahan, Suat Terzioğlu, Umut Arı, Burak Şahan, Mahir Öztürk, Samet Girgin, Necdet Onur, Onur Alkan, Selim Borlu evlendi. Ali Baklacı, Eşref Öncü, Ramazan Gümüş, Coşkun Gebeşoğlu, Ferhat Pınar, Ali Doğan, Tolga Koç, Caner Arslan'ın çocukları sünnet oldu. Mahle'den Yusuf İztaş, Cihan Çelik, Hüseyin Çeri, Mehmet Yılmaz, Tugay Özdemir evlendi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Cumhuriyetin değerleri olan eşitlik, özgürlük ve bağımsızlık, işçi sınıfının karakteridir. Onu koruyacağız ve çocuklarımıza armağan olarak bırakacağız.

29 Ekim'in 99. yıl dönümünde, Cumhuriyetin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk ve dava arkadaşlarını bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Cumhuriyet Bayramı kutlu olsun.

Birleşik Metal-İş

“Türkiye Cumhuriyeti demokratik laik ve sosyal bir hukuk devletidir”

99. yılında

YAŞASIN CUMHURİYET