



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 252

www.birlesikmetal.org

Mart 2024

Kararlı duran mutlaka kazanır

Örgütlü mücadele eden metal işçilerinin patron sendikası MESS ile imzaladığı toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Birleşik Metal-İş'in patron sendikası MESS ile imzaladığı toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Birleşik Metal-İş'in patron sendikası MESS ile imzaladığı toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

'Tüm işçi sınıfı kazandı'

METAL sektöründe greve her gün katan yaklaşık 100 bin işçiyle mücadele eden Birleşik Metal İşçileri Sendikası (MİSİ) ile Türk Metal, Birleşik Metal-İş ve Özgütlü İş Sendikaları Konfederasyonu (ÖİS) arasında imzalanan 2023-2025 Dönemi Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin sonuçları açıklanırken, Birleşik Metal-İş, alan grev kararını 19 Ocak'ta başlayan işçilerin uyguladığı grev süresince...

METAL sektöründe greve her gün katan yaklaşık 100 bin işçiyle mücadele eden Birleşik Metal İşçileri Sendikası (MİSİ) ile Türk Metal, Birleşik Metal-İş ve Özgütlü İş Sendikaları Konfederasyonu (ÖİS) arasında imzalanan 2023-2025 Dönemi Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin sonuçları açıklanırken, Birleşik Metal-İş, alan grev kararını 19 Ocak'ta başlayan işçilerin uyguladığı grev süresince...

ZAFER METAL İŞÇİLERİNİN ÖLDÜ

Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

METAL YÜZDE

Bursa'da binlerce otomotiv işçisinin grevlerine ilişkin olarak, fabrikalarında...

Bursa'da binlerce otomotiv işçisinin grevlerine ilişkin olarak, fabrikalarında...

Yenilendiğimiz bir genel kurulun hemen ardından;

METAL İŞÇİSİNE YÜZDE 102,2 ZAM

ZORU BAŞARDIK

Direniş kazandı



42 BIN TL'YE ÇIKACAK
Yapılan anlaşmaya göre: 1 Eylül 2023'te yüzde 98 oranındaki zam, aylık olarak ödemeye başlanacak. Aylık olarak ödemeye başlanacak. Aylık olarak ödemeye başlanacak.

GREV YAPACAKLARDI
Sözleşme görüşmelerinde 28 Eylül 2023'ten itibaren grev kararı alınmıştı. 19 Ocak'ta başlayan işçilerin uyguladığı grev süresince...

ÖNEMLİ KARARLAR
Sözleşme görüşmelerinde 28 Eylül 2023'ten itibaren grev kararı alınmıştı. 19 Ocak'ta başlayan işçilerin uyguladığı grev süresince...

Metal sektöründe fabrikalarda iş durdurarak hak ettikleri zammı isteyen binlerce işçinin greve çıkmasına ramak kala MESS'le sözleşme imzalandı. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Birlikte mücadele her işçiyi kazandırır" dedi.

Metal sektöründe fabrikalarda iş durdurarak hak ettikleri zammı isteyen binlerce işçinin greve çıkmasına ramak kala MESS'le sözleşme imzalandı. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Birlikte mücadele her işçiyi kazandırır" dedi.

Metal işçileri mutlu

Bursa'da Tofaş, Bosch, Karan gibi firmalarda çalışan binlerce otomotiv ve metal işçisi, emeklerinden toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma çıktı.

Bursa'da Tofaş, Bosch, Karan gibi firmalarda çalışan binlerce otomotiv ve metal işçisi, emeklerinden toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma çıktı.

YİNE BİZ KAZANDIK!

Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.



İşçilere müjdeli haber

Bursa'da metal işçileri için müjdeli haber geldi. Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Bursa'da metal işçileri için müjdeli haber geldi. Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

57,4 ZAM

Metal işçisi için emekten toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma çıktı. Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Metal işçisi için emekten toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma çıktı. Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Metalden Mücadele eden

Metal işçisi için emekten toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma çıktı. Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Metal işçisi için emekten toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma çıktı. Birleşik Metal-İş ile patron sendikası MESS arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi maddelerinin kazandıran yönüydü. Birleşik Metal-İş Başkanı Atar, "Özlemiş çok önemli mücadele verdi. Emek kararı, sosyal paylaşım, gelir dağılımı emekçiler lehine olacakları konusunda kararlı" dedi.

Mucadele eden elbette kazanır

Sendikamız, ülkemizde yaşanan olumsuzluğa rağmen demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının ilkeleri doğrultusunda üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek; sadece kendi üyesinin değil, tüm metal işçilerinin ve takiben işçi sınıfımızın kazanması için mücadelenin öncüsü-lokomotifi olarak yasak tanımsızın mücadelesini sürdürmektedir...

Zoru Başardık

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi (TİS) süreci başladığında yine bu köşedeki yazımızda sürecin son derece zorlu geçeceğini belirtmiştik. Ancak yine aynı yazıda, sendikamızın bu süreçten alınmış akıyla çıkacağından emin olduğumuzu da dile getirmiştik.

Nitekim, 2023-2025 MESS Grup TİS, gerek ekonomik gerekse idari maddeler açısından metal işçileri adına büyük kazanımlar getirirken, sendikamızın MESS karşısında aldığı tavır ve elde ettiği konum itibarıyla da tarihi bir başarıyla sonuçlanmıştır.

Gerçekten sendikamızın, teklifin hazırlanma aşamasından başlayarak sözleşmenin sona erdiği ana kadar ilmi ilmi öreterek, bir nakış işler gibi yürüttüğü süreç, tam bir kolektif çaba örneği olarak anılmayı hak ediyor.

Ekim ayında başlayan, sözleşmenin imzalandığı 17 Ocak 2024 tarihine kadar artarak devam eden eylemlerimiz, sendikamızın örgütlü olduğu MESS'e bağlı işyerlerinin yanı sıra metal işkolundaki diğer işçileri ve işyerlerini de etkilemiş, işkolumuzda hareketlenme sağlayarak sözleşmenin ivmelenmesinde önemli bir etki yaratmıştır. Önce haftada bir gün üç vardiya üzerinden başlayan eylemlerimizi daha sonra haftada iki güne çıkararak, üretimden gelen gücümüz etkin bir şekilde hayata geçirilmiş, sözleşme görüşmelerinin ve işverenlerin üzerinde yoğun bir baskı kurulması sağlanmıştır. Dolayısıyla Birleşik Metal-İş sendikamızın, MESS Grup TİS'in böylesine önemli kazanımlarla sonuçlanmasında sunduğu katkı ve ortaya konulan etki de herkes tarafından kabul edilmektedir.

Eylül 2023'te başlayan görüşmeler, yapılan beş toplantı sonucunda uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve ardından yasa gereği arabulucu aşamasına geçilmiştir. Bu süre içinde MESS'e bağlı tüm işyerlerinin temsilcilerinin katıldığı Merkez TİS Komisyonu, 19 Aralık 2023 tarihinde genel merkezimizde toplanmıştır. Bu toplantıda tüm işyerlerindeki temsilci arkadaşlarımız kürsüye çıkarak işyerlerindeki durumu özetlemişler, üyelerimizin beklentilerini belirterek önerilerini sunmuşlardır.

Ertesi gün, Merkez TİS Komisyonu'ndan çıkan sonucu değerlendirmek üzere Başkanlar Kurulumuz toplanmış ve sendikamız, 2023 Ekim ayında başlattığımız eylemleri haftada iki güne çıkartarak, gerek işyerlerinde gerekse şehir meydanlarındaki eylem ve mücadele yöntemlerini de çeşitlendirerek, kararlılığımızı son derece net şekilde ortaya koymuştur.

Arabulucu raporunun takibi özenle yapılmış ve rapor elimize 9 Ocak 2024 tarihinde ulaşmıştır. Raporun gelmesiyle birlikte öncesinde ilan ettiğimiz gibi, Yönetim Kurulumuz 8 Ocak'ta yapılan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'ndaki eğilimi de dikkate alarak, zaman geçirmeksizin grev uygulama kararlarını alıp ilan eden ilk sendika olmuştur. Grev uygulama kararları açısından Merkez Yönetim Kurulumuz etkin bir strateji oluşturarak, Grup TİS kapsamındaki bir kısım işletme için öncelikle 19 Ocak, ardından 23 ve 24 Ocak tarihlerini belirlemiş, gelişmelere göre belirlenmek üzere de bir kısım işletmenin muhtemel grev sürecini planlamıştır. Tüm bu süreçlerin tamamında sendikamız, danışma ve yetkili kurullarını defalarca toplayarak kolektif akılla, tüm işkolu

için mücadeleye öncülük ederek, belirleyici ve kazanımların önünü açan etkin bir rolü hayata geçirmiştir.

Bu süre zarfında MESS'in ilk teklifi Mart-Ağustos dönemi enflasyonunun 5 puan üzerinde, yüzde 35 olmuştur. Daha sonra yüzde 50 ve ardından yüzde 60 olarak teklifini artıran MESS, 13 Ocak'ta teklifini yüzde 73'e çıkarmıştır.

Bunun üzerine 14 Ocak Pazar günü Başkanlar Kurulu tekrar bir araya gelmiş ve bu teklifin kabul edilemez olduğunu ve greve çıkmakta kararlı olduğumuzu bir kez daha net olarak göstermiştir.

Sendikamızın bu kararlı tutumu işverenleri dolayısıyla da MESS'i iyice baskı altına almaya başlamış ve bu görüşmelerde MESS, teklifini yüzde 91'e kadar yükseltmiştir.

Sendikamız şubelerde temsilcileriyle görüşmüş, şube temsilciler kurulları, şube ve işyeri TİS komiteleri aracılığıyla üyelerin genel eğilimlerini alarak, 17 Ocak 2024 sabahı Başkanlar Kurulu'nu sekizinci kez toplamış ve durum değerlendirmesi yapmıştır.

Fabrikaların ve üyelerin yüzde 90'ının eğilimi, bu oranın üzerinde elde edilecek her bir puanın kabul edilebilir ve imzalanabilir olduğu yönünde olmuştur. Aynı gün MESS'in daveti üzerine Başkanlar Kurulumuz saat 16.00'da müzakere masasına oturarak görüşmeleri sürdürmüş, saatler süren görüşmeler sonucunda ilk altı aylık ortalama ücret artışı yüzde 98'e, ikinci altı aylık ücret artışı yüzde 30'a yükseltilmiş, sosyal haklarda yüzde 140 artış, ulusal ve dini bayramlarda fazla mesai ücretinin yüzde 125'e çıkarılması, Engelliler Günü'nde tüm engellilere idari izin verilmesi, anasınıfı öğrencilerine de eğitim yardımı yapılması ve iki gün sünnet izni verilmesi gibi yeni kazanımlar sağlanarak sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca ikinci ve üçüncü altı aylık dilimler dikkate alındığında MESS sözleşmelerinde ilk defa enflasyonun üzerinde refah payı alınmıştır.

2023-2025 MESS Grup TİS süreci, başından sonuna üyelerimizin görüşleri, eğilimleri alınarak yürütülmüş, örgütümüz kelimenin tam anlamıyla teyakkuz halinde bu sözleşmeye odaklanarak iyiden de öte, tarihsel bir sözleşmeye imza atmış ve üyelerimizin tamamına yakınında büyük bir memnuniyet yaratarak süreci sonlandırmıştır.

Görüldüğü gibi sendikamız, ülkemizde yaşanan birçok olumsuzluğa rağmen demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının ilkeleri doğrultusunda üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek; sadece kendi üyesinin değil, tüm metal işçilerinin ve tabii işçi sınıfımızın kazanması için mücadelenin öncüsü-lokomotifi olarak yasak tanımsızın mücadelesini sürdürmektedir.

Adaletsizlik her yerde

Ancak unutulmamalıdır ki yerli ve yabancı sermayenin talepleri doğrultusunda ülkeyi yönetenlerce hayata geçirilen emek karşıtı ekonomik politikalar, kazanımlarımızın kalıcı olmasını güçleştirmektedir. Bu enflasyonist ortamda ve TÜİK'in çarpıtarak düşük açıkladığı enflasyon rakamları nedeniyle reel ücret kayıpları tehlikesi ile karşı karşıya kalmaktayız.

Ayrıca Türkiye işçi sınıfı olarak çok çalıyor, az kazanıyor ve kazancımızın önemli bir kısmını vergi olarak geri ödüyoruz. Dolaylı vergilerin yüzde 70'lik oranla en yüksek olduğu OECD ülkesiyiz. Bu oran, söz konusu diğer ülkelerde yüzde 30 civarındadır.

Diğer yandan gelir vergisinin yüzde 54'ü ücretlilerin omuzlarındadır. Çalışanlar daha maaşlarını görmeden ücretleri kesintiye uğramaktadır. Ücretlilere yüksek gelir vergisi oranları uygulanmakta ve vergi matrahları enflasyondan, ücret artışlarından ve yeniden değerlendirme oranlarından daha az artırılmaktadır.

Bilindiği gibi, yıl sonlarına doğru genellikle kısımlarında açıklanan vergi, ceza, harçlar gibi devletin vatandaştan alacağı ödemeler için belirlediği yeniden değerlendirme oranı, gelir vergisi tarife matrahlarının üzerinde artmaktadır. Bu da, düşük kalan vergi matrahları nedeniyle ücretlilerin çok daha kısa zamanda bir üst vergi dilimine geçmesine ve daha çok vergi vermelerine yol açıyor.

Eğer son 20 yılda vergi matrahlarındaki artışlar yeniden değerlendirme oranı kadar artsaydı bugün ücretlilerden en az üçte bir oranında daha az vergi kesilecekti.

Vergi dilimindeki orantısızlık da yine ücretlilerden çok daha fazla vergi kesilmesine yol açmaktadır. Bugün ücretlilere uygulanan vergi dilimleri 15, 27, 35 ve 40 olarak uygulanmaktadır. Bu oranlar oldukça yüksektir. Vergi kesintilerindeki bu durum çalışanları oldukça mağdur etmekte, gelir dağılımındaki adaletsizliği daha da derinleştirmektedir. İtibardan tasarruf edemeyenler ne yazık ki vatandaşın tepesine binmeye, cebini boşaltmaya devam ediyorlar.

Ozanın "Nesini söyleyeyim canım efendim" dizelerinden dediği gibi, biz de nereye baksak ücretlilere yönelik bir haksızlığa ve sömürüye şahit olmaktayız.

Erzincan İliç'te Türk ortaklı Kanadalı şirket tarafından işletilen altın madeninde 9 işçi göz göre göre canlı canlı toprağa gömülmüştür. Söz konusu madendeki tehlike aylar önceden bilindiği ve bu konuda uyarılar yapıldığı halde gereken önlemler alınmamış ve 9 can ölümüne terk edilmiştir. Şimdi bizler bu ülkenin vatandaşları olarak dünyadan göçüp giden 9 cana mı yanalım, yoksa binlerce insanımızı tehdit altına alan siyanüre bulanmış topraklarımızı ve güzelim Fırat Nehri'ne mi yanalım. Kendi ülkeleri olan Kanada'da, ABD'de altın rezervleri olduğu halde insanların ve çevrelerini korumak için alınacak önlemlerin neden olduğu yüksek maliyetler nedeniyle Afrika ülkelerini veya Türkiye'yi seçen bu sömürgeci şirketler, sadece kendi çıkarları için hareket etmektedirler.

Burada asıl sorgulanması gereken, durum bu kadar açıkken ve Danıştay yürütmeyi durdurma kararı vermişken, Türkiye'yi yönetenlerin vatan topraklarını ve kendi vatandaşlarını bile bile tehlikeye atmalarıdır.

Bir avuç dolar için emperyalizmin şirket adı altındaki bu çevre ve insan katili işletmelerine izin verip yol gösterenler en az onlar kadar suçludur.

Demokratik bir ülkede yönetimler açık, şeffaf ve denetlenebilir olmalıdır. Milli iradeyi

ağızlarından düşürmeyenler, halkın oylarıyla seçilen milletvekilinin mazbatasını vermeyip, hapisanede tutmaya devam ederken, Anayasa Mahkemesi'nin kararlarını hiçe sayarak Anayasa'yı ihlal etmekten kaçınmamaktadır.

Ekonomideki çarpık ve çubuğu hep yandaştan, sermayeden yana bükken bu düzen, kendini var etmek için demokratik işleyişi de kesintiye uğratmış, hukuku ayaklar altına alarak adaletsizliği egemen kılmıştır.

Hukukun üstünlüğü, yargının bağımsızlığı gibi Anayasal hükümler artık tümüyle geçersiz hale gelirken, basın özgürlüğü, çoğulculuk, görüş ve düşünceleri serbestçe ifade edebilme hakkı gibi demokrasinin temel ilkeleri bir kenara itilerek, atanmışların seçilmişler üzerindeki vesayeti de giderek artmıştır.

Bugünlerde medyada, çalışma mevzuatını düzenleyen 4857 ve 6356 sayılı yasalarda esaslı değişiklik yapılacağı bilgileri yer almaktadır. Böylesine önemli ve milyonlarca insanı ilgilendiren yasalardaki değişiklik planlarının yine açıklık ve şeffaflıktan uzak bir şekilde, taraflarla paylaşılmadan sinsice hazırlanması son derece yanlıştır. Ayrıca bu durum, iktidarın yıllardır hayal ettiği esnek bir emek piyasası oluşturarak Türkiye'yi yabancı sermaye için ucuz emek cenneti haline getirme hedefini akla getirmektedir. Yine sermayenin kendine yük olarak gördüğü kıdem tazminatının kaldırılması veya fona devredilmesinin yanı sıra işten çıkarmaların kolaylaştırılması beklentilerinin de bu değişikliklerle beraber gündeme gelmesi söz konusu.

31 Mart yerel seçimlerinden sonra dört yıllığına oy baskısından kurtulacağımı düşünen iktidar, bu konuda da aynı ekonomide olduğu gibi gücü eline geçireceğini ümit etmektedir.

Siyaset yoğunlaşmış ekonomidir. Siyasetçilerin aldığı kararlar, izlediği ekonomik politikalar halkın sofrasındaki ekmeği doğrudan etkilemektedir.

Hukukun üstünlüğünün tanındığı, adaletin sağlandığı, sermayeden değil emekten yana ekonomik politikaların hüküm sürdüğü bir Türkiye için, vergi adaletsizliğine son verilmesi, eğitim ve sağlığın parasız olması, özelleştirilen fabrikaların yeniden kamulaştırılması, çalışma sürelerinin kısıtlanması, emeklilik yaşının düşürülmesi, tazminatsız feshin kaldırılması ve her çalışanın kıdem tazminatı hakkından yararlanması, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin ve grev yasalarının kaldırılması gerekmektedir.

Bu başlıklar bizim ve tüm sendikaların, emek ve meslek örgütlerinin birleşik topyekün bir mücadele vermesini gerektiren, Türkiye'yi yönetenlerden beklediğimiz acil taleplerimizdir. Dolayısıyla önümüzdeki seçimler, 22 yıldır ülkeyi yöneten bu emperyalizm işbirlikçisi, sermaye yanlısı ve emek düşmanı iktidara dur demek için çok önemli bir fırsat olacaktır.

Bu taleplerimizi hiçe saydıkları gün gibi ortadayken 31 Mart seçimleri, bu aymazlığa dur demek ve gereken uyarıyı yapmak için kritik önem taşımaktadır.



DİSK'in 17. Genel Kurulu:

"Yüzyılın Emeği Emeğin Yüzyılı"



Kurucusu olduğumuz konfederasyonumuz DİSK'in 17. Olağan Genel Kurulu, "Yüzyılın Emeği Emeğin Yüzyılı" sloganıyla toplandı.

İstanbul Pendik'teki Green Park Otel'de 9-10-11 Şubat 2024 tarihlerinde yapılan Genel Kurul'un ilk gününde uluslararası sendikaların temsilcileri ile siyasi partilerin başkanları konuştu.

Açılış konuşmasını yapan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "Bizler işçi sınıfı olarak ülkenin kaderini belirleyecek bir özne olduğumuzu asla unutmayacağız. Emeğin yüzyılı gibi bir hedefimiz varsa bunun için emeği örgütleyeceğiz" dedi.

Sendikamız delegasyonu, DİSK Genel Kurulu'nda katılımları ve konuşmalarıyla örgüt disiplini içinde hareket etti.

Kongrenin ikinci gününde, delegasyonumuz "Kemal Türkler kavgamızda yaşıyor", "Metal işçisi direnişin simgesi", "Birleşe birleşe kazanacağız" sloganlarıyla salona girdi.

Aralarında Gebze 1 Nolu Şubemizin Eğitim Sekreteri Alperen Erkoç ile Kocaeli Şube Başkanımız Telat Çelik'in de olduğu delegeler, DİSK'e, sınıf mücadelesinin mevcut durumuna ve önümüzdeki dönemin önemli mücadele başlıklarına dair değerlendirmelerini paylaştı.

Yapılan konuşmalarda, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller ile hak ve özgürlüklere yönelik baskılar öne çıkan gündemler arasındaydı. Farklı sendikalardan delegeler, konuşmalarında sık sık sendikamızın MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde verdiği kararlı mücadeleye ve elde ettiği kazanımlara işaret etti.

'Vergide Adalet Kampanyasını Büyütelim'

Genel Başkanımız Özkan Atar, işçi sınıfının güncel sorunlarına değinerek, siyasi iktidarın emek düşmanı politikalarına karşı örgütlü mücadeleyi yükseltme gerekliliğine dikkat çekti. Bu bağlamda yerel seçimlerin kritik önemde olduğunu belirten Atar, şunları söyledi:

"Bu yerel seçimler, ülkemizin

gidişatı açısından son derece önemli bir dönemeç. Geçtiğimiz yıl mayıs ayında parlamento ve cumhurbaşkanı seçimleri gerçekleştirildi. AKP iktidar bloğunun, buradan çıkan sonuçlarla hem cumhuriyetin temel değerlerini hem de hukuk, hak ve özgürlükleri yok ederek adeta tek adam rejimini; gerici, emek ve halk düşmanı bir diktatörlüğü inşa etme sürecini ilerlettiğini görüyoruz. Dolayısıyla bu yerel seçimlerden de kendi değirmenine su taşıyacak ve kendi iktidarını güçlendirecek bir durumun doğmaması için hepimiz bulunduğumuz noktadan, demokrasi ve emek mücadelesi açısından üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek zorundayız."

Siyasi iktidarının 2022 yılı başından 2023 Temmuz'una kadar uyguladığı ekonomik programın işçi sınıfı açısından son derece yıkıcı sonuçlar doğurduğunun da altını çizen Atar, bugün Türkiye tarihinin en adaletsiz gelir dağılımıyla karşı karşıya olduğumuzu, bütün toplumsal kaynakların sermayeye aktarıldığını ifade etti.

Atar, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının bir bütün olduğundan hareketle, sendikal hak ve özgürlükler konusunda kapsamlı bir mücadelenin gerekliliğine vurgu yaptı. Grev hakkının yasaklardan arındırılarak etkin kullanımı için bu mücadelenin önemine dikkat çeken Atar, ayrıca asgari ücretin belirlenmesi sürecinde tüm asgari ücretli işçileri mücadele sürecine dahil edecek sendikal politikaların yaşama geçirilmesi gerektiğini belirtti.

Vergi adaletsizliğine de değinen Atar, "Gelirde Adalet



Vergide Adalet" kampanyasını büyütme çağrısı yaptı.

Genel Başkanımız DİSK Yönetiminde

DİSK'in 17. Genel Kurulu, üçüncü ve son gün yapılan seçimlerin ardından başarıyla sonuçlandı.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu yeniden başkan seçilirken, Genel Başkanımız Özkan Atar da yönetimde yer aldı.

Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreterliği görevini yürüten ve gelecek dönemde yönetimden ayrılacak olan eski genel başkanımız Adnan Serdaroğlu'na verdiği emeklerden ötürü plaket takdim etti.

Yeni oluşan DİSK Yönetim Kurulu ve görev dağılımı şu şekilde:

Genel Başkan **Arzu Çerkezoğlu**, Genel Sekreter **Tayfun Görgün**, Genel Başkan Yardımcısı **Remzi Çalışkan**, Genel Başkan Yardımcısı **Alaaddin Sarı**, Genel Başkan Yardımcısı **Özkan Atar**, Yönetim Kurulu Üyesi **Kazım Doğan**, Yönetim Kurulu Üyesi **Şükret Sevgener**.

Yeni DİSK Yönetim Kurulu'na başarılar diliyoruz. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (DİSK) kurucusu, ilk Genel Başkanı ve Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in bize gösterdiği yolda, sermayeye karşı, işçi sınıfının mücadelesini yükselteceğiz.



Metal işçisi kazandı, tüm işçi sınıfı kazandı! BİZ KAZANDIK!

Metal işçileri, aylardır sürdürdükleri zorlu ve kararlı mücadeleleri sonucunda büyük kazanımlar elde ettiler.

Bu kazanımların elde edilmesi, işçinin sendikasına ve mücadelesine inanması ile gerçekleşmiştir.

Metal işçisinin yükselen sesi, başından beri sürece öncülük eden sendikamız tarafından gerçeğe dönüştürüldü ve karşılığını buldu.

Aylardır, "Biz kazanacağız, metal işçisi kazanacak!" dedik, "Metal işçisi kazanırsa tüm işçiler kazanır" dedik.

Metal işçisi kazandı, tüm işçi sınıfı kazandı!
BİZ KAZANDIK!



2023-2025 dönemi MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi (TİS), sendikamızın örgütlü olduğu 34 işletmeye bağlı yaklaşık 12 bin işçiyi kapsıyor. Ayrıca, Marzinc ve Valeo işyerleri de ücret zamları bakımından MESS'e endekslenmiş durumdadır. Bu nedenle sözleşme, 36 işletmeyi doğrudan etkilemektedir.

2023-2025 Dönemi TİS teklifimiz

Grup TİS teklifi hazırlıklarımız, 2023 yılı Temmuz-Ağustos aylarında, 40 fabrikadan İşyeri TİS Komiteleriyle yapıldı. İşyeri TİS Komiteleriyle yapılan toplantılara bine yakın üyemiz katılarak görüşlerini ve taleplerini ilettiler.

Teklif hazırlık toplantılarının ardından ağustos ayı içerisinde Genel Yönetim Kurulu, Başkanlar Kurulu ve sendikamız uzmanlarının katılımıyla yapılan toplantılar gibi bir dizi hazırlık toplantısı yapıldı.

21 Ağustos 2023 tarihinde ise Merkez TİS Komisyonumuz toplandı. Merkez TİS Komisyonumuzun ardından Başkanlar Kurulumuz da toplanarak Merkez TİS Komisyonumuzdaki önerileri ele aldı ve yeni dönem teklifine son halini verdi. Teklifimizi 28 Ağustos 2023 günü İstanbul'da kitlesel biçimde, üye ve temsilcilerimizin katılımı ile açıkladık.



Görüşmeler başladı

MESS ile görüşmeler 28 Eylül 2023 günü başladı ve 22 Kasım 2023 günü Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu. İlk 60 günlük süre içerisinde beş toplantı yapıldı.

Bu toplantılarda ağırlıklı olarak sendikamızın değişiklik teklif etmediği maddeler kabul edildi. Değişiklik teklif ettiğimiz hiçbir madde kabul edilmediği gibi bazı maddelerde de MESS karşı teklifler verdi. MESS'in karşı teklif verdiği maddeler özetle şunlardır:

- İkramiyelerin fiili çalışmaya bağlı olarak ödenmesi
- 2 ay olan deneme süresinin 4 aya çıkarılması,
- 4 aylık süreyle denkleştirme yapılması,
- Telafi çalışması yapılması,
- Hafif işlerde çalışabilir raporu alan işçilerin teklif edilen uygun işi kabul etmemesi durumunda almakta olduğu ihbar tazminatının ödenmemesi.

MESS Teklifi

MESS, 22 Kasım günü yapılan toplantıda ücret ve sosyal haklara ilişkin teklif verdi.

Ücret zammı olarak ilk 6 aylık dönem için yüzde 35 zam teklif etti. Bildiğiniz gibi, o dönem enflasyon yüzde 30,05 düzeyindeydi.

Sosyal haklara dair de ilk yıl için yüzde 65 artış teklif etti.

Sendikamızla MESS arasında sürmekte olan ve adım adım greve doğru giden Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında MESS'in davetiyle 29 Aralık 2023 günü bir toplantı yapıldı.

MESS, bu toplantıda, daha önce birinci altı ay için yüzde 35 olarak teklif ettiği ücret zammını yüzde 50'ye yükseltti. Sosyal haklar için yüzde 65 olarak vermiş olduğu teklifi ise yüzde 80 olarak güncelledi.

Uyuşmazlık:

22 Kasım 2023 günü tutuşan Uyuşmazlık Tutanağı sonrası 5 Aralık günü arabulucu seçimi yapıldı. Arabulucu ile 20 Aralık 2023 günü bir araya gelindi.

Ön Zam Talebimiz

Bu yılın önceki dönemlerden önemli farklarından biri de sözleşme başlangıcında ön zam yapılması talebidir.

Toplu sözleşmenin geç bitecek, dolayısıyla zamların geç yansiyacak olması, alınan ücretlerle geçinmenin zorluğu, diğer yandan kışa girerken artacak olan masraflar, okulların açılmasıyla ek masrafların çıkacak olması ek gelir ihtiyacını doğururken, işçilerin bir üst vergi dilimine girmesi sonucu ceplerine giren paranın da azalması nedeniyle ön zam yapılması talebi ortaya çıkmıştır.

Sendikamız, ücretlere toplu sözleşme öncesi 1 Eylül 2023 tarihinden geçerli olmak üzere yüzde 30 oranında zam yapılmasını ve bu zammın toplu sözleşme süreci sonrası ortaya çıkacak ilk altı aylık ücret zammından mahsup edilmesini talep etti.

Bunun için de, henüz toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan 25 Ağustos 2023 tarihinde MESS'e durumun önemini anlatan bir yazı ile başvurduk.



MESS Grup TİS'te Uyuşmazlık Tutanağı Tutuldu
22 KASIM 2023

28 Eylül günü başlayan MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde bugün (22 Kasım 2023) yapılan beşinci toplantıda anlaşma sağlanamadı ve Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu. Süreç arabulucu ile devam edecek.

Aynı talebimiz MESS'e verdiğimiz toplu sözleşme teklifimizde de yer aldı.

MESS, işçilerin bu haklı talebini bizim teklifimize uygun çözüme iradesi göstermedi, aksine çeşitli dayatmalar içerisine girdi.

Bunu üzerine sendikamız, 6 Ekim'den itibaren cuma günleri, tüm vardiyalarda üretiminden gelen gücün kullanılması ve fazla mesaiye kalınmaması, işyerlerinde yürüyüşler yapılması kararı aldı.



BİRLEŞİK METAL-İŞ
BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI
UNITED METALWORKERS' UNION

TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI (MESS)
YÖNETİM KURULU'NA

Ölün AYAR
Seydihan KARACER
Seydihan KARACER



BİRLEŞİK METAL-İŞ
BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI
UNITED METALWORKERS' UNION

BİRLEŞİK METAL-İŞ
BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI
UNITED METALWORKERS' UNION

Merkez TİS Komisyonu ve Başkanlar Kurulu Toplantıları...



Birleşik Metal İşçileri Sendikası Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

“Merkez TİS Komisyonumuz, MESS ile sürmekte olan Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecince gelinen aşamayı değerlendirmek üzere dün toplanmıştır. Merkez TİS Komisyonumuz, MESS’e üye 34 işletmenin temsilcileri ile şube yönetim kurulu üyelerimiz ve uzmanlarımızdan oluşmaktadır. Toplantıda, işyeri temsilcilerimiz, toplu iş sözleşmesi görüşmelerine yönelik kendi işyerlerindeki üyelerinin görüş ve önerilerini, beklenti ve taleplerini ayrıntılarıyla aktardılar.

Bugün toplanan Başkanlar Kurulumuz ise, bu toplantıda yapılan değerlendirmeleri ele aldı, yapılmakta olan eylemlerin artırılmasını ve mücadelenin yükseltilmesini kararlaştırdı.



Metal işçileri ağır bir yoksullukla karşı karşıyadır. En temel, en insani ihtiyaçlarını bile karşılayamaz hale gelmiştir. Gündelik asgari ihtiyaçlar bile karşılanamamaktadır, harcamalar sürekli borçla yapılır hale gelmiştir. Metal işçileri, hiçbir dönem bu düzeyde bir reel ücret kaybı ile karşı karşıya kalmamıştır. Özellikle son 2 yıldır uygulanan ve halen devam eden ekonomik program sonucu ücretler, asgari ücret komşuluğu düzeyine gelmiştir. Ocak ayındaki asgari ücret artışı sonucunda neredeyse bütün ücretlerin asgari ücret düzeyinde kalması söz konusu olacaktır.

Bütün bu gelişmeleri değerlendiren Başkanlar Kurulumuz, MESS’in dayatmacı tutumu ve metal işçilerinin haklı taleplerinin karşılanmaması nedeniyle mücadelenin yükseltilmesi kararını almıştır.

Toplu sözleşme sürecimiz, arabulucu aşamasındadır. Önümüzdeki hafta içi arabulucu toplantısı yapılacaktır. Ancak bu toplantıdan herhangi bir sonuç alınmasını beklememekteyiz. Süreç adım adım greve doğru gitmektedir. Başkanlar Kurulumuz bu nedenle, tüm işyerlerinde grev hazırlıklarının yapılması ve bu kapsamda



grev eğitimlerine başlanmasını kararlaştırmıştır.

Başkanlar Kurulumuz, önümüzdeki hafta başından itibaren, yapılmakta olan üretimden gelen gücün kullanılması eyleminin artırılarak sürdürülmesini kararlaştırmıştır.

Ayrıca, metal işçilerinin yoğun olarak yaşamakta olduğu kentlerin meydanlarında kitlesel yürüyüş ve basın açıklamaları yapılacaktır.

Sendikamız, başta insanca yaşayacak bir ücret olmak üzere metal işçilerinin haklı taleplerinin karşılanması için mücadele etmekten geri durmayacaktır.

Arabulucu sürecinin tamamlanmasının ardından Genel Yönetim Kurulumuz, eylem ve etkinlik programını güncelleyecek ve mücadelemiz artarak sürecektir.”

Süreçte fabrika eylemleri



Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

“Metal işçilerini açlığa ve sefalete mahkûm edecek bir toplu sözleşme düzenine karşı mücadelemiz yükselerek devam edecektir.”

Sendikamızın 21. Genel Kurulu'nun ardından düzenlenen ilk Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, genel merkez ve şubelerimizin 2023 yılı faaliyetlerinin değerlendirilmesini ve 2024 yılı çalışma programlarını gündeme almak üzere, 8 Ocak 2024 tarihinde genel merkezimizde toplandı.

Daire çalışmalarına dair sendikamız uzmanları tarafından yapılan sunumlarla başlayan toplantı, şubelerin 2024 programlarının değerlendirilmesiyle sürdü.

Kurulumuzda başta grev aşamasına gelinen 2023-2025 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci olmak üzere, sendikamızın Toplu Sözleşme, Örgütlenme, Eğitim, Hukuk, İSİG, Kadın, Uluslararası İlişkiler, Araştırma ve Basın Yayın çalışmaları değerlendirildi.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzda MESS'te uyuşmazlık aşamasının ardından hazırlanan arabulucu raporunun sendikamıza ulaşmasının ardından hızlıca grev kararlarının alınacağı kararlılıkla ifade edildi.

Toplantıda metal işçilerini açlığa ve sefalete mahkûm edecek bir toplu sözleşme düzenine karşı mücadelemizin yükselerek devam edeceği vurgulandı.

Dayatmacı toplu sözleşme düzenine ve erteleme adı altında gerçekleşecek olası grev yasaklamalarına karşı sendikamızın mücadele kararlılığı ortaya kondu.

Bursa Şahinkul Makina'da 21 Aralık günü başlattığımız grevimiz 18 gündür devam ediyor. Kurulumuz tarafından Şahinkul Makina'da işverenin işçi ve sendika düşmanı uygulamalarına karşı onuruyla grev hakkına sahip çıkan metal işçileriyle dayanışmayı ve mücadelemizi büyüteceğimiz ilan edildi.

İstanbul Esenyurt'ta bulunan Kromevye fabrikasında etnik köken, mezhep ve cinsiyet ayrımcılığına karşı çıktığı için işten atılan ve işyeri önünde direnişini sürdüren üyemiz Besra'nın işine geri dönene kadar mücadele kararlılığımız ortaya kondu.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, geçen süre içinde çok sayıda işyerinde örgütlenme yaptığını ve bu örgütlenmelerin toplu sözleşmeye dönüşmemesinin önündeki en büyük engelin uzayan yetki davaları olduğunu tespit ederek, hayati bir mücadele başlığı olarak bu engelin ortadan kaldırılmasını gündemine aldı.

1980 askeri darbesinin ruhunu taşıyan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun yetki prosedürlerinin değiştirilmesi konusunda mücadele hedefini önüne koydu.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzda iç ve dış örgütlenme konusunda değerlendirmeler yapıldı. Örgütlülüğümüzü hedef alan işverenlerin saldırı girişimlerine karşı örgütlülüğümüzü pekiştirecek adımlar ve gerekli eğitim planlamaları değerlendirildi.

Sendikamız örgütsüz metal işçilerini sendikamızla buluşturmak için örgütlenmeyi öncelikli gündem olarak belirledi. Kurulumuz, örgütlenme konusunda atılacak adımları hayata geçirmek adına kararlılığını ortaya koydu.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzda sayısı artan kadın ve genç üyelere yönelik çalışmaların çeşitlendirilerek hayata geçirilmesi kararı alındı.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, aldığı kararlar ve belirlediği gündemler doğrultusunda metal işçilerinin hakları için mücadeleyi yükselterek yoluna devam edeceğini ilan etti.



Başkanlar Kurulu son değerlendirmeyi yaptı

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun ardından 10 Ocak 2024'te toplanan Başkanlar Kurulumuz, MESS Grup TİS sürecindeki son gelişmeleri değerlendirdi.



GÖRÜŞMELER YENİDEN BAŞLADI

Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin yenisi, MESS'in çağrısıyla 4 Ocak 2024 günü yapıldı. MESS, bu toplantıda ücret teklifini ilk 6 aylık dönem için yüzde 60'a yükseltti. MESS'in önceki teklifi yüzde 50 idi.

Sosyal haklarda ise daha önce sözleşmenin 1'inci yılı için verdiği yüzde 80 oranındaki artış teklifini yüzde 85'e yükseltti.

Sendikamız, yaptığı açıklamada, bu teklifin metal işçilerinin reel ücret kayıplarını gidermekten uzak olduğunu, kabul edilmesinin mümkün olmadığını belirtti.

Açıklamada, "Gelinen süreç bıçağı kemiğe dayamış, hat-ta kemiği kesmeye başlamıştır. Genel Yönetim Kurulumuz, arabulucu raporunun Sendikamıza ulaşmasından sonra grev kararlarını en kısa sürede alacaktır" denildi.

MESS'in davetiyle 13 Ocak günü bir toplantı daha yapıldı. Bu toplantıda MESS yeni ücret teklifi verdi.

MESS'in yeni teklifi;

İlk 6 aylık dönem için, yüzde 32 + maktu olarak (seyyana) 20,5 TL ve 10 yılı geçmemek üzere her kıdem yılı için 1,5 TL oldu. Bu teklif ortalamada yüzde 73'e denk gelmekteydi.

Sosyal haklarda ise daha önce yüzde 85 olarak vermiş olduğu teklifi ise yüzde 90'a yükseltti.

Sendikamız, bu teklifin de işçilerin talebini karşılamadığını, kabul edilmesinin mümkün olmadığını ifade etti.

MESS'ten işçilerin kabul edeceği yeni teklif beklediğimizi, aksi takdirde 19 Ocak'ta başlayacak grevlerimizi en güçlü biçimde hayata geçireceğimizi belirttik.

GREV KARARLARIMIZ

Arabulucu raporu 8 Ocak 2024 tarihinde sendikamıza ulaştı. Görüşmelerde ilerleme olmaması üzerine sendikamız grev uygulama kararı aldı. Grev kademeli olarak çıkılması benimsendi. Grev kararımız, temsilcilerimizin de katılımı ile 11 Ocak 2024 günü yapılan bir basın toplantısı ile açıklandı. Genel Başkanımız Özkan Atar, yaptığı basın toplantısında, işçilerin çalışma koşulları ile aldıkları düşük ücretlerin yanı sıra işverenlerin kârlılıklarına dair de veriler sundu.

Genel Başkanımız Özkan Atar, açıklamasında grev uygulama kararımızı şöyle açıkladı:

"MESS, işçilerin haklı taleplerine kulaklarını tıkamakta, açlık ve yoksulluğun yakıcı sesini duymamaktadır. Bu durumda metal işçilerine düşen görev; haklarına, taleplerine ve geleceğine sahip çıkmaktır. Metal işçileri bu esarete ve yoksulluğa boyun eğmeyecektir.

Bizlere sefaleti reva gören, yoksulluğu dayatan toplu sözleşme sürecini ilk olarak 2011 yılındaki grevlerimizle yıktık. Bu tür dayatmalara boyun eğmeyeceğimizi 2015 grevlerimizde ve sonraki dönemlerde de gösterdik ve göstermeye de devam ettik. Ancak, aynı yaklaşımın bugün de sürdürülmek istendiğini görüyoruz.

Şimdi bir kez daha belirtiyorum: Sermayenin dayatmalarına asla teslim olmayacağız, asla boyun eğmeyeceğiz. Dünden bugüne mücadele tarihimiz bu kararlılığımızın bir dizi örneği ile doludur.

Şimdi yeni bir sürece giriyoruz. Kavgamız yeni başlıyor. Artık süreç grev aşamasındadır. Şimdi dönem grev kararlarını almak, en güçlü biçimde hayata geçirme dönemidir.

Başkanlar Kurulumuz dün yaptığı toplantıda, gelinen aşamayı bütün ayrıntıları ile değerlendirmiş ve grev aşamasına geçme kararı almıştır. Kademe kademe grev uygulamaları yapacağız.

Bu çerçevede, 34 işletmeye bağlı 63 fabrika/işyeri içerisinde ilk olarak;

15 işletmeden 37 fabrikada greve çıkıyoruz.

- 9 işletmeye bağlı 26 fabrikada 19 Ocak günü,
- 3 işletmeye bağlı 6 fabrikada 23 Ocak günü,
- 3 işletmeye bağlı 5 fabrikada 24 Ocak günü,

Greve çıkıyoruz. Bu grevlere 7.000 metal işçisi katılacak.

Diğer fabrikalarda ise grev kararlarımızı önümüzdeki günlerde kademe kademe açıklayacağız. Yurdun dört bir yanı grev ateşlerine tanık olacak.



ANLAŞMA SAĞLANDI

Grev kararlarımızın açıklamasından sonra MESS'le çeşitli temaslar yapıldı. Sendikamız bu temaslarda taleplerimiz karşılanmaması halinde greve çıkma kararlığımızı açık olarak belirtti. Bu görüşme ve kararlarımızın da etkisiyle 17 Ocak 2024 günü MESS'in davetiyle yeni bir toplantı yapıldı.

Yapılan görüşmelerin sonucunda metal işçilerinin beklentilerini karşılayacak bir duruma gelmesi nedeniyle Başkanlar Kurulumuzun da görüşünü alan Merkez Yönetim Kurulumuz, sözleşmenin imzalanmasına karar verdi.

Yapılan anlaşma şu şekilde oldu:

• Ücret zammı, birinci 6 aylık dönem için çıplak saat ücretlerinde ortalama yüzde 98 artış olarak kabul edildi.

(Bu zam oranının dağılımı şöyledir: Saat ücreti 65 TL'nin altında kalan işçilerin saat ücretleri önce 65 TL'ye yükseltilecek, daha sonra üzerine yüzde 32 oranında zam yapılacak, ardından maktu (seyyana) olarak 30 TL daha eklenecektir. Bu zammın yanında her kıdem yılı için saat ücretlerine 15 yılı geçmemek üzere 2 TL kıdem zammı yapılacaktır. EYT'lilere kıdem zammı ilk işe girdikleri tarih itibarıyla yapılacaktır.)

• 1 Mart'tan sonra (sözleşmemizin ikinci 6 aylık dönemi için) yüzde 30 zam yapılacak.

Ancak 6 aylık enflasyon yüzde 30'u geçerse çıkan enflasyon oranı uygulanacak.

• Sözleşmemizin üçüncü 6 ayında ise altı aylık dönemde enflasyona 3 puan refah payı eklenerek zam yapılacak.

• Son dönem olan dördüncü 6 aylık dönemde ise enflasyon oranında zam yapılacak.

1 Eylül 2023 tarihinde, yüzde 98 oranındaki zam, aylık olarak ücretle birlikte ödenen yakacak yardımı ile yüzde 102,3 oranına ulaşmıştır. Bir başka deyişle, bir metal işçisinin 31 Ağustos 2023 tarihindeki geliri, 1 Eylül 2023 itibarıyla yüzde 102,3 oranında artacaktır.

1 Mart 2024 tarihi itibarıyla ise sadece ücretlerde kümülatif olarak yüzde 157,4 oranında artış sağlanmıştır.

Bu zam ile, ortalama ücretli bir metal işçisinin aylık net ücreti, 1 Eylül 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 31.541 TL olacak; ayrıca aylık net 1.048 TL yakacak tutarı da eklendiğinde, ele geçecek aylık net ücret 32.589 TL'ye ulaşacaktır. Bu ücret 1 Mart 2024



tarihinde ise 42,051 TL'ye çıkacaktır.

Sosyal haklar ise, sözleşmenin birinci yılında yüzde 140 oranında, ikinci yılında ise yıllık enflasyon oranında artacaktır.

Bu hakların yanı sıra;

• Ulusal ve dini bayramlarda fazla mesai ücreti %100'den %125'e çıkacaktır.

• Engelli kadrosunda çalışanlar, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde idari izinli sayılacaktır.

• Anasımında öğrenim görenlere de eğitim yardımı verilecektir.

• 2 gün sünnet izni verilecektir.

• İşyerinde çalışan işçilerin en düşük ücreti, asgari ücretin yüzde 8 fazlasından aşağı olmayacaktır.

Bu maddeler dışında, sendikamızın girişimi ve talepleri doğrultusunda kadın işçilerle ilgili olarak aşağıdaki 2 madde ilk defa MESS sözleşmesine girmiş oldu:

• **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**

• **Çalışma Yaşamında Şiddet Ve Tacizin Sonlandırılması**

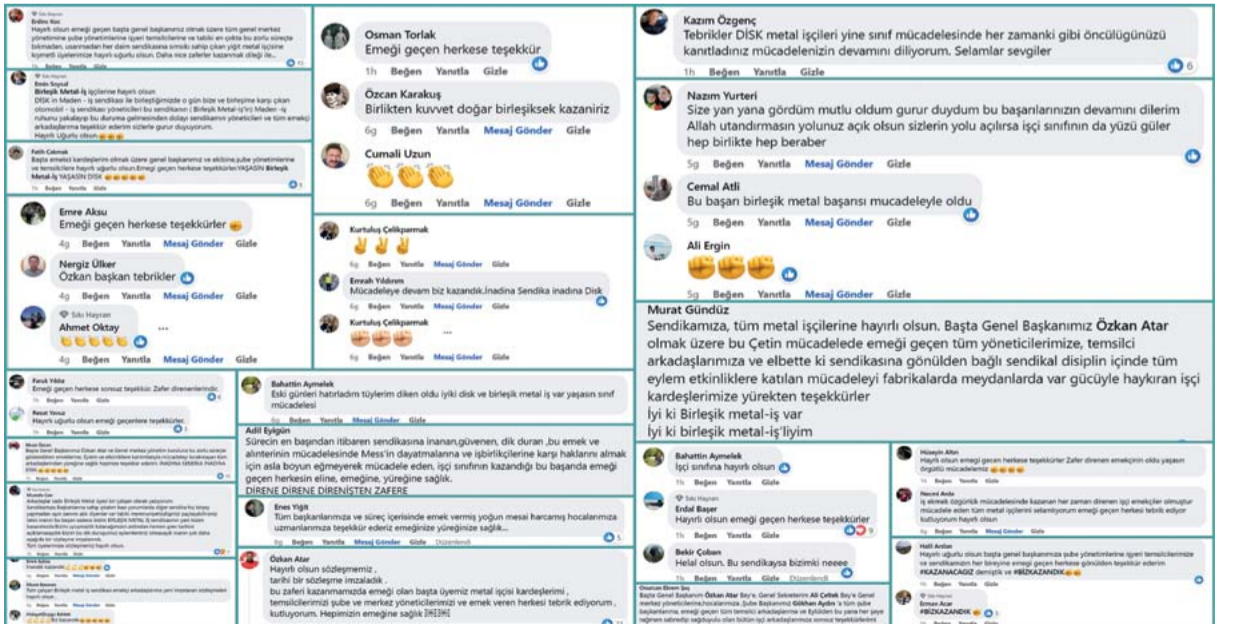
Metal işçileri, aylardır sürdürdükleri zorlu ve kararlı mücadeleleri sonucunda bugün büyük kazanımlar elde ettiler. Bu kazanımların elde edilmesi, işçinin sendikasına ve mücadelesine inanması ile gerçekleşmiştir.

Metal işçisinin yükselen sesi, başından beri sürece öncülük eden sendikamız tarafından gerçeğe dönüştürüldü ve karşılığını buldu.

Aylardır, "Biz kazanacağız, metal işçisi kazanacak!" dedik, "Metal işçisi kazanırsa tüm işçiler kazanır" dedik.

Metal işçisi kazandı, tüm işçi sınıfı kazandı!

BİZ KAZANDIK!



TİS'lerden

Devam Eden Toplu Sözleşmeler

• İzmir Şubemize bağlı Tor Industry Metal A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 11.01.2024 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı FTB Fastener Technology Bağlantı Elemanları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 12.01.2024 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Kartesis Turkey Metal San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 18.01.2024 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Anadolu Şubemize bağlı Befesa Silvermet İskenderun Çelik Tozu Geri Dönüşümü A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 13.02.2024 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı İmpo Motor Pompa San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 21.02.2024 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Kocaeli Şubemize bağlı Baysan Trafo Kazanları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Cavo Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Mersen İstanbul San. Ürünleri A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İzmir Şubemize bağlı HMS Makina San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Ergün Hidrolik San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Termokar Isıtma Klima Cihazları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Gates Endüstriyel Metal Kauçuk San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

Grev Uygulanan İşyeri

• Bursa Şubemize bağlı Şahinkul Makina ve Yedek Parça San. Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması üzerine Sendikamız Genel Yönetim Kurulunun 05.12.2023 tarih ve (1148) sayılı kararı ile almış olduğu grev kararı 28/02/2023 tarihinde uygulamaya koyulmuştur.

Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı NCR Bilişim Sistemleri Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 27.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Polkima Polyester Kimya ve Makina San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 06.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Polmar Kompozit San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 06.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Polmod Makina Model Kalıp Plastik Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 06.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı HT Solar Enerji A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 26.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Lohr İstanbul Taşıt Araçları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 20.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Omco İstanbul Kalıp San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 14.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Copreci Beyaz Eşya Yan San. Üretim ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi, 1.03.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı İlk-San Otomotiv Makine ve Yan San. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 14.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Çelik Boru San. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 14.02.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır. (31.01.2024 tarihinden itibaren uygulanan grev, 14.02.2024 tarihli Anlaşma Tutanağına istinaden Genel Yönetim Kurulumuzun 14.02.2024 tarih ve (69) sayılı kararı ile kaldırılmıştır.)

• Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki San. Ürn. Ürt. Pazarlama ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 22.01.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı Legrand Elektrik Sanayi A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 25.01.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Asil Çelik San. ve Tic. A.Ş. Ekipmanları Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 26.01.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı İnform Elektronik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 29.01.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Ar Metal Montaj Elektrik Ağaç. Taah. San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 29.01.2024 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Sendikamız ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında 34 işyeri ve işletmeyi kapsayan grup toplu iş sözleşmesi 17.01.2024 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Fokker Elmo Havacılık San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 12.12.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Boettcher Matbaa Malzemeleri Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 20.11.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Penta Elektronik Telekomünikasyon Plastik San. ve Tic. A.Ş. işyerinde

toplular iş sözleşmesi 06.11.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Hidro-Mak Damper ve Hidrolik Makina San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 23.10.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Günsan Elektrik Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 24.10.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Nefab Turkey Ambalaj San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 24.10.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 02.10.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Anadolu Döküm San. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 18.08.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Mert Akışkan Gücü San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 04.09.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Marzinc Marmara Geri Kazanım San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 21.06.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 1 No'lu Şubemize bağlı Voestalpine High Performance Metal A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 07.07.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Krom Evye San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 26.12.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli ve Trakya Şubelerimize bağlı Marmara Siegener Galvaniz San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 24.05.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Acel Elektrik San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi 01.06.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Diebold Nixdorf Teknoloji A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 02.05.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Aks Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi 10.04.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Daha ayrıntılı bilgi ve fotoğraflara daha hızlı ulaşmak için sosyal medya sayfalarımızı takibe alın...





21. Olağan Genel Kurulumuzu başarıyla tamamladık

Sendikamız Birleşik Metal-İş'in 21. Olağan Genel Kurulu, 2-3 Aralık 2023 tarihlerinde, İstanbul Kartal'daki Titanik Otel'de gerçekleştirildi.

Genel Kurulumuza sendikamızın üye ve yöneticilerinin yanı sıra, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Yönetim Kurulu üyeleri, DİSK'in önceki dönem genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile DİSK üyesi sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

TİP İstanbul Milletvekili Erkan Baş, EMEP İstanbul Milletvekili İskender Bayhan, çeşitli siyasi parti ve örgütler ile uluslararası sendikalardan çok sayıda temsilci de Genel Kurulumuzda yerini aldı.

Genel Kurul'da bir konuşma yapan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "Grev yasakları grev yaparak kırılır diyen metal işçisi arkadaşlarımız yol gösterici olmaya devam ediyor" dedi. Çerkezoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"İşyerlerinde, alanlarda soluksuz bir mücadeleyi yürütürken bu kongreyi yapı-

yoruz. Çünkü biz bir mücadele örgütüydük. Her türlü zorluğa karşı yürüttüğümüz bu mücadeleyi büyütmek, kurul yaptığımız bu salonlarda bu mücadeleyi daha ileriye götürmek bizim sorumluluğumuz. Bu düzenin bize vadedeceği, emekten yana bir şey kalmadı. Şiddetin ve savaşın tüm dünyada alabildiğine arttığı bir düzene 'Artık böyle gitmez' diyoruz.

Bu düzenin çarklarını değiştirecek olan, bu salonda olan olmayan DİSK'lilerdir, bu örgütlülüğü geleceğe taşıma iradesini gösterenlerdir."

DİSK Genel Sekreteri ve eski Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ise "Bu ülkenin kaderi, Türkiye işçi sınıfının sahneye çıkmasına, 'Ben buradayım' demesine bağlıdır" diye konuştu.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun divan başkanı olduğu Genel Kurul'da, ülkenin dört bir yanındaki işyerlerinden seçimle gelen delegelerimiz, mücadelenin ve örgütlenmenin geleceğine ilişkin konuşmalar yaptı.



Sermaye sınıfının saldırılarına karşı işçi sınıfının örgütlü mücadelesini büyütmeye çağrısında bulunan delegeler, o dönemde devam etmekte olan MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi süreciyle ilgili taleplerini dile getirerek, "Biz patronlara bir ders vermek istiyoruz. Metal işçileri olarak biz her şeye hazırız. İşgal, grev, direniş diyoruz" ifadelerini kullandı.

Siyasi iktidarın emek düşmanı politikaları, yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı, ücretlerin ve alım gücünün giderek düşmesi, vergi adaletsizliği, kıdem tazminatına dönük saldırılar, iş cinayetleri, göçmen emeği sömürüsü ve İsrail'in Filistin'i işgali de Genel Kurul'da öne çıkan gündemler arasındaydı.

Dünya sendikaları yanımızdaydı



Genel Kurulumuza, dünyanın dört bir yanından gelen sendikacı dostlarımız da katıldı. Konuklarımız, yaptıkları konuşmalarda; sendikamız, metal işçileri ve Türkiye işçi sınıfıyla her zaman dayanışma içinde olduklarını ifade etti.

Sendikacı konuklarımızın isimleri ve geldikleri ülkeler şöyle: Andre Gunia ve Ali Çiçek (Almanya); Kol Nikollaj, Anisa Subashi, Klodian Islami (Arnavutluk); Asset Ospanov (Azerbaycan); Esther Arrutu (Bask); Jean Michel Hutsebaut, Piet Decavele, Ilse Dielen (Belçika); Ali Emin, Krasimir Ivanov, Cvetelina Milchalieva, Vasil Yanachkov (Bulgaristan); Nina Laine (Finlandiya); Cyrille Vincent, Frederic Sanches, Frederic Touboul (Fransa); Mpho Edwin (G.Afrika), Yves Defferrard (İsviçre), Marcello Scipioni (İtalya), Dragan Mijanovic ve Ana Mijanovic (Karadağ) Bekzhan Primkulov ve Kerim Pırmkululy (Kazakistan);



İndustrial Küresel Genel Sekreteri Kemal ÖZKAN da genel kurulumuzu tebrik etti.

Muzaffer Sevim, Serman Yiğit, İhsan Güven Bengihan (Kıbrıs); Walid Olleik, Fas Salah Kandil (Lübnan), Balázs Bábel (Macaristan), Dragan Matic, Gordana Aleksic, Slobodan Miladinovic ve Dragoslav Velemirov (Sırbistan); Monika Sitarova ve Monika Benedekova (Slovakya).



Kongrenin ikinci gününde tek listeyle gidilen seçimlerin sonucunda sendikamızın yeni Genel Yönetim Kurulu belli oldu. Genel başkanlığa Özkan Atar, genel sekreterliğe Ali Çelttek, mali sekreterliğe Ali Gündüz, örgütlenme sekreterliğine Fehmi Elmacı ve eğitim sekreterliğine Özcan Atmaca seçildi.



Yeni Genel Başkanımız Özkan Atar, başarıyla tamamlanan 21. Genel Kurul'da eski Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'na, sendikamıza verdiği tüm emekler için bir plaket sundu. Atar, kongrede yaptığı konuşmada şunları kaydetti:

“Sendikamızın hak ve demokrasi mücadelesi, Kemal Türkler’in bize bıraktığı mirasın idealleri, hepimiz tarafından bugün burada güçlendirilerek devam ettiriliyor. İşçi sınıfının kavgası, Rıza Kuas’ın dediği gibi bitmeyen bir kavgadır. Daha önceki yönetimde olduğu gibi işçi sınıfına ihanet etmeyen, işçi sınıfının mücadelesine leke düşürmeyenlerle soluk aldığımız sürece birlikte yürüyeceğiz, omuz omuza bu kavgayı hep beraber vereceğiz.”

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecine de değinen Atar, “Bu süreçte verdiğimiz mücadele, geçmişten bugüne kadar birikimimizin eseridir. Bizim son iki dönem içerisinde yaşadığımız süreç, metal işçilerinin ve sendikamızın gücünü göstermiştir. MESS grubuna 2023 yılının başında ek zam talebimizi ilettik ve tüm karşı çıkanlara, yapamazsınız diyenlere karşı durduk. Bu direnişimizin ardından MESS grubunda ilk kez bir ek zammın altına imza attırdık. Hepinizi kutluyorum arkadaşlar” şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız Özkan Atar, “Biz bu Genel Kurulumuzdan güçlü bir şekilde, birlik içerisinde çıkıyoruz. Emek veren herkese Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum. Genel Kurulumuz hayırlı uğurlu olsun, yolumuz açık olsun” diyerek sözlerini tamamladı.



Yeni seçilen temsilcilerimiz

ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Erdal Başer
Temsilci: Satı Yalçın
Temsilci: Erman Acar

MARMARA SİEGENER GALVANİZ SAN. VE TİC. A.Ş. (TRAKYA)

Baştemsilci: Halil Sağlam
Temsilci: Hüseyin Engin Keleş

BOETTCHER MATBAA MALZ. TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Ahmet Sufracı
NEFAB TURKEY AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Murat Tekmil
Temsilci: Sinan Karakoç

LOHR İSTANBUL TAŞIT ARAÇ. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: İsmail Hakkı Aşık
Temsilci: Ahmet Beslan
Temsilci: Enes Dandan

GATES ENDÜSTRİYEL METAL KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (MOBILITY)

Baştemsilci: Yağmur Özgirgin
Temsilci: Şinasi Altunbaş

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Ersin Yıldırım
Temsilci: Turgut Özal Ceyhan
Temsilci: Abdul Vahap Menek
Temsilci: Emre Balcı

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş. (ÇAYIROVA)

Baştemsilci: Nazım Dumanlı
Temsilci: Özdemir Cenk

ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞAAT MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Bülent Dirik

Temsilci: Ali Özdemir

Temsilci: Selçuk Solmaz

KROMAN ÇELİK SN. A.Ş. (38062)

Baştemsilci: Barış Demirci
Temsilci: İhan Gerger

ŞAHİNKUL MAKİNA VE YEDEK PARÇA SAN. TİC. A.Ş. (İŞLETME)

Baştemsilci: Harun Çekim

TERMOKAR ISITMA SOĞUTMA KLİMA CİHAZ. SAN. TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Akın Nerkiz
Temsilci: Gökhan Dursun
Temsilci: İsmail Destan

RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SAN. DIŞ TİC. LTD. ŞTİ. (BULAŞIK)

Baştemsilci: Osman Altunbaş
Temsilci: Musa Ertop
Temsilci: Ali Rıza Karabatak

RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SAN. DIŞ TİC. LTD. ŞTİ. (KURUTUCU)

Baştemsilci: Arif Öner
Temsilci: İsmail Atabek
Temsilci: Ali Dülger
Temsilci: Cihan Karahan

OMCO İSTANBUL KALIP SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Hüseyin Küçük
İbrahim Çelikbilek
Serkan Ömür

ANTSA JANT SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Osman Küçükkoğlu
Temsilci: Tevfik Yenice
Temsilci: Mustafa Bakırcıoğlu
Temsilci: Rahmi Urfaloğlu
Temsilci: Murat Özcan

CAVO OTOMOTİV TİC. VE SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Hasan Yıldız
Temsilci: Ahmet Taşkın
Temsilci: Yunus Aktaş

HİDRO-MAK DAMPER VE HİDR. MAK. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Nihat Akdaş
Temsilci: İsa Demir

JSMART GÜNEŞ ENERJ. TEK. ARAŞ. GELİŞ. ÜRE. SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Hasret Kala
Temsilci: Ömer Özker
Temsilci: Emine Azak
Temsilci: Varol Bektaş

ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Volkan Altan
Temsilci: Erdal Zengil
Temsilci: Mühim Karaoğlu
Temsilci: Aydın Karaver
Temsilci: Sinan Uysal
Temsilci: İsmail İmen

MAKİNA TAKIM END. A.Ş.

Baştemsilci: Selim Samastı
Temsilci: Ercan Yaman
Temsilci: Ahmet Yahşi

MERT AKIŞKAN GÜCÜ SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Bülent Kayapınar
Temsilci: Yunus Aytun

ARITAŞ KRİ YOJENİK ENDÜSTRİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Baştemsilci: Niyazi Tepeli
Temsilci: Yunus Emre Can
Temsilci: Fikri Ünal

ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Hüseyin Altuntaş
Temsilci: Mahmut Özçelik
Temsilci: Fahri Saylam

Temsilci: Kasım Apaydın

EPTA İSTANBUL SOĞUTMA SİST. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Fatih Katuç
Temsilci: Burak Yanar
Temsilci: Lale Kocaağa

MERSEN İSTANBUL SANAYİ ÜRÜNLERİ A.Ş.

Baştemsilci: Halil Yap
Temsilci: Selahattin Ayar

HİTACHI ENERGY TURKEY ELEKT. SAN. A.Ş. KARTAL

Baştemsilci: Murat Yokuş
Temsilci: Beyhan Yağbakar
Temsilci: Halil Korkut

ACELELEK. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Meltem Yıldız Coşkun
Temsilci: Rabia Kızılet
Temsilci: Duygu Akyıldız

EREN BALATACILIK SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Fatih Önal
Temsilci: Nuri Bayır

ZF SACHS SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. (1003441)

Baştemsilci: Faruk Menşur
Temsilci: Orhan Doğan
Temsilci: Hüseyin Ardıç
Temsilci: Adem Pektaş

ZF SACHS SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. (1151631)

Baştemsilci: Hakan Şen
Temsilci: Özgür Oral
Temsilci: Serkan Coşkun
Temsilci: Ersoy Kaçakçı

Fabrika ziyaretlerinden



Eğitim kitaptır, defterdir, kalemdir Eğitim iştir, eylemdir, direniştir, grevdir

İnsan nereden öğrenir? İşçi nereden nasıl öğrenir?

Elbette okullar, dershaneler, öğretmenlerden öğrenir. Fakat duyduğu, dinlediği her sözcüğü önce kendi filtresinden geçirir insan. Sonra asıl sinayıcı olan hayat, hayatın gerçekliği sınırlar öğrendiklerimizi. Belki uzun zaman insanı, toplumu oyalayan yalan yanlış, eksik bilgiler; mahallelerde, sokaklarda, meydanlarda, yoksul evlerde, mutfaklarda, fabrikalarda, tarlalarda sınanır ve er ya da geç dağılır, düşer, unutulur gider. Ve gerçeklerle yüz yüze kalır insanlar nihayet. Belki zordur, acıdır gerçekler ama en güzel yalanlarla oyalanıp hayatı tüketmektenense güçlüklerle yüzleşip gerçek güzellikleri kurmak için çalışmayı tercih eder emekçiler.

Temsilci eğitimleri, yeni üye eğitimleri, kadın üye eğitimleri, iletişim eğitimleri, hukuk eğitimleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri, örgütlenme eğitimleri, toplu sözleşme eğitimleri... 2023 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz yüzlerce eğitimde,

binlerce üyemizle bir araya geldik. İşçilerin, işçi sınıfının sorunlarını, taleplerini, beklentilerini dikkatle takip ettik, işçileri dikkatle dinledik. Bütün bunları bir süzgeçten geçirerek hazırladık eğitimlerimizi. Toplumdan, emekçi sınıflardan, işçilerden alıp diyalektik bir çerçevede derlediğimiz bilgileri yeniden üyelerimizle paylaştık. Sonra gerçek sinayıcının rol alınması gereken günlerden biri geldi çatı.

Birleşik Metal-İş Sendikası, MESS Grup TİS sürecinde haklılığını, öğrendiklerini koydu masaya. Sermaye sözleşme anlar mı? Anlasaydı böyle adaletsiz olmazdı dünya. Söz yetmeyince sendikasının öncülüğünde eylemlere başladı işçiler. Fabrikalar, sanayi bölgeleri yürüyüşlerle, sloganlarla çınladı. Sözleşme süreçleri tükendi. Sendikamız aldığı grev uygulama kararını fabrikalarda büyük coşkuyla karşılandı.

Grev öncesini ve sonrasını anlatmak ve grevi hep birlikte uygun adım sürdürebilmek için grev eğitimlerine başladık. 24 grev eğitiminde 36 işyerinden 1901 üyemize ulaştık. İşçiler

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI 2023-2025 MESS GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GREV EĞİTİMLERİ TAKVİMİ														
21.Ara Perşembe	23.Ara Cumartesi	24.Ara Pazar	25.Ara Pazartesi	26.Ara Salı	27.Ara Çarşamba	28.Ara Perşembe	29.Ara Cuma	2.Oca Salı	3.Oca Çarşamba	4.Oca Perşembe	5.Oca Cuma	7.Oca Pazar	10.Oca Çarşamba	11.Oca Perşembe
GEBZE-2 ARFESAN ARPEK	BURSA PRYSMIAN SCM	İZMİR ZF LEMF. TOTOMAK ŞENKAYA	İSTANBUL ISUZU SANEL REMAS	GEBZE-1 SARKUYSAN	GEBZE-2 YÜCEL BORU	GEBZE-1 ZF SACHS	GEBZE-1 CENGİZ MAKİNA	GEBZE-1 DOSTEL	MERSİN ÇİMSETAŞ	HATAY YÜCEL B. ÇAYIROVA B.	ANKARA BAŞÖZ	ÇORLU SİO- LINSAY	ESKİŞEHİR RENTA ENTİL	BİLELİK DEMİSAŞ ACCURIDE
				GEBZE-2 ÇAYIROVA MTE		GEBZE-2 KROMAN	KARABÜK ÇELSENTAŞ	MERSİN ERCİYAS		GEBZE-1 APERAM FONTANA		ÇORLU EJOT-PAKSAN		
				KOCAELİ STOW		DÜZCE ERCİYAS DÜZCE				GEBZE-1 WEIDMANN				

öğrendikleri her şeyi bir defa daha gerçekle sınımış oldular. İşçi sınıfının bilgisinin, biliminin gerçek hayattan ürediğini bir defa daha bilince çıkardılar. Bütün bu çabaların sonucu Türkiye işçi sınıfına, emek örgütlerine örnek olacak bir toplu sözleşme mücadelesi ördüler ve örnek bir sözleşme imzaladılar.

Grev eğitimleri, sürece ilişkin önemli bilgiler içermesinin yanında, işverenlere 'Biz kararlıyız, kuşandık, grev için geliyoruz' uyarısını yapan caydırıcı bir eylemdir aynı zamanda. Evet; eğitim kitaptır, defterdir, kalemdir, bilgidir. Ama bu yetmez. İşçi sınıfının eğitimi iştir, eylemdir, direniştir, grevdir.

MESS GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GREV EĞİTİMLERİ			
NO	İŞYERİ	ŞUBE	KATILIMCI SAYISI
1.	ARFESAN - ARPEK	GEBZE 2	70
2.	PRYSMIAN - SCM	BURSA	37
3.	ZF LEMF. - TOTOMAK - ŞENKAYA	İZMİR	153
4.	ISUZU - SANEL - REMAS	İSTANBUL	85
5.	SARKUYSAN	GEBZE	93
6.	ÇAYIROVA BORU - MAKİNA TAKİM	GEBZE 2	72
7.	STOW	KOCAELİ	66
8.	YÜCEL BORU	GEBZE 2	65
9.	ZF SACHS	GEBZE	86
10.	KROMAN	GEBZE 2	75
11.	ERCİYAS (DÜZCE)	KOCAELİ	152
12.	CENGİZ MAKİNA	GEBZE	120
13.	ÇELSENTAŞ	KOCAELİ	179
14.	DOSTEL	GEBZE	97
15.	ERCİYAS (TARSUS)	KOCAELİ	108
16.	ÇİMSETAŞ	ANADOLU	42
17.	YÜCEL BORU - ÇAYIROVA BORU (OSMANIYE)	ANADOLU	35
18.	APERAM - FONTANA	GEBZE	90
19.	WEIDMANN	GEBZE	25
20.	BAŞÖZ	ANADOLU	19
21.	SİO - LINSAY	TRAKYA	50
22.	EJOT - PAKSAN	TRAKYA	45
23.	RENTA - ENTİL	ESKİŞEHİR	80
24.	DEMİSAŞ - ACCURIDE	ESKİŞEHİR	57
GENEL TOPLAM			1901



Çizgileriyle sendikamız yayınlarına da büyük emek veren, Homur Mizah grubu kurucularından Canol Kocagöz'ün "50. Yıl Seçkisi" yayımlandı.

Anadolu Şubemizden

MESS Grup TİS sürecinde sendikamızın eylem kararlarını, örgütlü olduğumuz MESS'e bağlı fabrikalarda hayata geçirdik. MESS'in bizi sefaletle sürüklemeyi hedefleyen dayatmalarına boyun eğmeyeceğimizi, mücadele kararlılığımızı ortaya koyduk. İşyerlerimizi ziyaret ederek üyelerimizi bilgilendirdik.

MESS Grup TİS sürecinde 3 Ocak'ta Mersin Çimsataş, 4 Ocak'ta Yücel Boru ve Çayırova Boru, 5 Ocak'ta Ankara Başöz Enerji işyerlerimizde grev eğitimlerimizi yaptık. 11 Ocak'ta işyerlerine grev kararlarımızı astık. Sözleşmenin imzalanması sonrası işyerlerimizi ziyaret ederek bilgilendirmede bulunduk ve üyelerimizle birlikte kazanımlarımızı kutladık.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Gelirde Adalet Vergide Adalet" kampanyası kapsamında 21 Ekim'de İstanbul Kartal'da yapılan emekçi buluşması öncesinde, 18 Ekim 2023 tarihinde şubemizde örgütlü Kırşehir Cemaş Döküm, Yücel Boru (Osmaniye), Çayırova Boru (Dört Yol), Kayseri ODS Döküm, Mersin Çimsataş, Başöz Enerji işyerlerinde bildiri okuduk.



Bursa Şubemizden

Şubemize bağlı Asil Çelik işyerinde 1 Eylül yürürlüklü 2023-2025 Dönemi Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 2 Kasım 2023'te başladık. İlk görüşme, sendikamızın genel merkezinde gerçekleştirildi. Bu süreçte üyelerimizi TİS süreciyle ilgili düzenli olarak bilgilendirdik.

9 Kasım 2023'te Şube Temsilciler Kurulumuz öncesinde şube avukatımız Av. Göksel Özerkan, kıdem ve ihbar tazminatı hesaplaması ile bordro okuma üzerine bir sunum gerçekleştirdi.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Vergide Adalet Gelirde Adalet" kampanyası kapsamında Ankara'ya düzenlediği yürüyüş, 15 Kasım 2023'te Bursa'ya vardı. Yürüyüş kafilesini karşıladık ve Kent Meydanı'nda yapılan basın açıklamasına destek verdik.

5 Aralık 2023'ta Şube Temsilciler Kurulu sonrası Şahinkul grev kararını, fabrikanın önünde açıklama yaparak ilan ettik.

Şahinkul Makine işyerinde, 21 Ağustos 2023'te başladığımız toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 21 Aralık'ta greve çıktık. Genel Sekreterimiz Ali Çeltek'in de katılımıyla fabrika önüne grev pankartını asarak çadırımızı kurduk. Açıklamamızda, işverenin sendikacı çalışma düzenini sona erdirmeye dönük çabalarına, üyelerimize sendikamızdan istifa etmeleri yönünde yapılan baskılara dikkat çektik; mücadelemizin her koşulda süreceğini vurguladık. Grevimiz devam ediyor.

Şube yönetimimiz Arıtış işyerimizi 19 Aralık 2023'te ziyaret etti, tezgâh başındaki arkadaşlarımızla bilgi alışverişinde bulundu.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Vergide Adalet, Gelirde Adalet, İnsanca Yaşanacak Ücret" kampanyası kapsamında 22 Aralık 2023'te Bursa Kent Meydanı'nda düzenlenen basın açıklamasına katıldık.

MESS Grup TİS sürecinde sendikamızın eylem kararlarını örgütlü olduğumuz fabrikalarda eksiksiz şekilde hayata geçirdik. 23 Aralık 2023 tarihinde MESS'e üye Prysmian ve S.C.M işyerlerinde grev eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Genel Başkanımız Özkan Atar'ın ve genel merkez yöneticilerimizin de katılımıyla 26 Aralık 2023'te MESS'in dayatmalarına karşı tepkimizi ve taleplerimizi alanlara taşıdık. Üyelerimizin kitlesel katılımıyla Türk Prysmian işyeri önünde toplanarak buradan sloganlarla Mudanya İskele Meydanı'na yürüdük. Sermayenin dayatmalarına boyun eğmeyeceğimizi, mücadelemizin yeni başladığını duyurduk.

MESS dayatmalarına karşı 29 Aralık 2023'te tüm metal işçileriyle birlikte mücadele çağrısında bulunan bildirilerimizi dağıttık.

MESS Grup TİS'in imzalanması sonrası işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizi bilgilendirdik, kazanımlarımızı sloganlar ve alkışlarla kutladık.

Dev Sağlık-İş Sendikası'nın 17 Ocak'ta Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi önünde gerçekleştirdiği basın açıklamasına destek verdik.



Eskişehir Şubemizden

MESS Grup TİS sürecinde sendikamızın almış olduğu eylem kararlarını örgütlü olduğumuz fabrikalarda hayata geçirdik. Eylemlerimizde işveren örgütünün dayatmalarına boyun eğmeyeceğimizi ilan ettik. MESS'e bağlı Renta Pişirici, Renta Kurutucu, Renta Bulaşık Makinesi ve Entil'deki komitelerimizle 10 Ocak'ta grev eğitimleri gerçekleştirdik.

Sendikamızın MESS'in dayatmalarına karşı 5 Ocak'ta Bilecik'te düzenlediği yürüyüş ve basın açıklamasına, Demisaş ve Accuride işyerlerinden üyelerimizle birlikte kitlesel şekilde gerçekleştirdik.

25-26 Aralık 2023'te Entil, Hapalki, Renta, Kıraç Metal, Demisaş, Accuride Wheels işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettik, üyelerimizin yeni yılını kutladık. MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi süreciyle ilgili bilgilendirmelerde bulunduk.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Gelirde Adalet, Vergide Adalet, İnsanca Yaşanabilir Bir Ücret" için başlattığı yürüyüşe destek verdik. Eskişehir'e 20 Aralık 2023'te ulaşan yürüyüş kafilesini karşıladık; ardından Eskişehir Ulus Anıtı'nda düzenlenen emekli ve emekçi buluşmasına katıldık.

Şubemizin Kadın Komisyonu, 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde basın açıklaması yaparak bildiri dağıttı. Kadın üyelerimiz, ILO'nun 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin onaylanmasını, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Yasa'nın etkin şekilde uygulanmasını, işyerlerinde şiddet ve tacizi önleyici politikalar ile prosedürlerin hayata geçirilmesini talep etti.

Haier Europe Grup bünyesindeki Renta Pişirici, Kurutucu, Bulaşık Makinesi işyerlerimizde geleneksel olarak düzenlenen halı saha futbol turnuvası, merhum üyemiz Cüneyt Taşkın adına 19 Kasım 2023'te yapıldı. Turnuvaya 23 takım katıldı. Emaye takımı birinci, depo takımı ikinci, titanlar takımı üçüncü oldu.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun da aralarında olduğu heyeti, 16 Kasım 2023'te, "Gelirde Adalet, Vergide Adalet" kampanyası kapsamında başlatılan Ankara yürüyüşünün Eskişehir durağında karşıladık. Bilecik ve Eskişehir'de yapılan basın açıklaması ve yürüyüşlere destek verdik ve ardından heyeti Ankara'ya uğurladık.

3 Kasım 2023 tarihinde, o dönem genel sekreterimiz olan Genel Başkanımız Özkan Atar ile birlikte şubemizin örgütlü olduğu fabrikalarda İsrail'in Filistin'e yönelik saldırılarını protesto etti, "Filistin halkının yanındayız!" dedi. Atar ayrıca, üyelerimize MESS Grup TİS süreciyle ilgili bilgilendirmede bulundu.



Şasan Şase'de işten atmalara ve sendika düşmanlığına derhal son verin!

Düzce'de bulunan Çin sermayeli Şasan Şase fabrikasında çalışan işçilerin neredeyse tamamı, insanca yaşam ve güvenceli iş talebiyle, toplu iş sözleşmeli çalışma hakkına sahip olmak için sendikamıza üye oldular. Sendikamız, yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulundu ve yasal prosedürü tamamladı.

Bakanlığa yetki başvurusunda bulunduğumuz gün, işçilerin sendikalaşmasından haberdar olan Şasan işvereni, 5 üyemizi işten çıkardı. İşveren, üyelerimize dönük baskı ve tehditlerini halen sürdürüyor.

İşten atılan işçiler suç işlemediler; Anayasal haklarını kullandılar. Asıl suç işleyen, Şasan işvereni. İşçilerin sendikaya üye olma hakkını engellemek, onları sendikadan istifaya zorlamak, sendika özgürlüğünü güvence altına alan tüm mevzuata açıkça aykırıdır.

İşçileri en temel hakları olan sendikalaşma hakkını kullandıkları için ekmeğiyle "terbiye etmeye" kalkan Şasan işvereni uyarıyoruz: Bu suçu işlemekten derhal vazgeçin!

Bu şirketi var eden işçilerdir. Şasan işçilerini sendikasıdan da mücadeleden de hiçbir zorluk ve engel alıkoymayacaktır.

Birleşik Metal-İş, Şasan'da artık yetkili sendikadır. İşçi atarak, işçileri istifaya zorlayarak sendikadan kurtulmanın mümkün olmadığını hatırlatmak istiyoruz. Talebimiz, bir an önce işten çıkarılan Şasan işçilerinin işbaşı yaptırılmasıdır. İşverenin işçiye düşmanca tavrından vazgeçip sendikamızla görüşmesi, diyalog kanallarının açılmasıdır.

DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası olarak her zaman olduğu gibi bu hukuksuzluğun son bulması ve işçilerin haklarını alması için tüm gücümüzle mücadelemizi sürdüreceğimizin bilinmesini istiyoruz.

**BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI
GENEL YÖNETİM KURULU**

Gebze 1 Nolu Şubemizden

Ar-Metal Montaj işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmesinin 4'üncü oturumunu 24 Ocak'ta fabrikada gerçekleştirdik. Toplantı sonrası üyelerimizle bir araya gelip, sözleşmede gelinen son durum hakkında bilgi ve değerlendirme yaptık.

14 Ocak'ta Copreci işçileriyle şubemizde toplanarak devam eden TIS müzakere sürecini değerlendirdik. Copreci işçisi asla haklı taleplerinden vazgeçmeyecektir. Sürece de en iyi şekilde hazırlanmaktadır.

HT Solar üyelerimizi kapsayan 01.09.2023 - 31.08.2025 Dönemi Toplu İş Sözleşmesi için haftalarca fabrikada uyarı eylemleri yaptık. Sonunda kazanan HT işçisi oldu. Üyelerimizin talepleri doğrultusunda toplu sözleşmemiz, 26 Şubat'ta imzalandı.

MESS Grup TIS sürecinde örgütlü olduğumuz Cengiz Makine, Sarkuysan ve Zf Sachs işyerlerinde grev eğitimleri yapıldı.

Yıllar süren örgütlenme mücadelemiz sonrası grev kararı aldığımız Smart Solar işyerinde toplu sözleşme, üyelerimizin kararlı duruşu ve onayıyla imzalandı.

Konfederasyonumuz DİSK'in düzenlediği Vergide Adalet mitingi için davet bildirimlerimizi Gebze'de şube yönetimimiz ile dağıttık.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü'nde fabrikalarda kadın üyelerimizle bir araya geldik. Kadın Komisyonumuzun çağrısı üzerine kadın üyelerimiz, Gebze Kent Meydanı'nda gerçekleştirilen eyleme katıldı.

Gebze Sendikalar Birliği ile ortak düzenlediğimiz "Zamlar Geri Alınsın, Geçinmiyoruz, Vergide Adalet ve Gelirde Adalet" konulu basın açıklamasına, şubemize bağlı temsilciler ve üyelerimiz ile kitlesel katılım sağladık.

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde Gebze 1 Nolu Şubemize bağlı greve çıkacak fabrikalarda grev ilanlarını astık.

Şube yönetimimiz ve temsilci kadrolarımızla çeşitli bölgelerde, MESS Grup TIS sürecinin geldiği durumla ilgili çevre fabrikalardaki işçi dostlarımızın bilgilendirilmesi için bildiri dağıttık.

Şube Genel Kurulumuzu, merkez yöneticilerimiz, delegeler, temsilciler, bölgelerden gelen şube yöneticilerimiz ve misafirlerimizin katılımı ile coşkulu bir şekilde tamamladık. Genel Kurulumuzun başta metal işleri olmak üzere Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileriz.



Gebze 2 Nolu Şubemizden

Şubemiz ve sendikamız için en önemli görevlerden biri olan örgütlenme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yasal mevzuatın bu kadar sorunlu olduğu bu alanda inatla yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, son 3,5 yıl içinde 13 işletmede örgütlendik. Bütün işletmelerde bakanlık sendikamıza yetki tespitini gönderdi; ancak işverenlerin itirazı sonucu yıllarca süren dava süreçleri nedeniyle üyelerimizi sendikamız ile buluşturamadık.

Uzun süredir örgütlenme çalışmasını sürdürdüğümüz, 400 kişinin çalıştığı Mes Makina işyerinde de 4 Ağustos 2023'te bakanlığın yetki tespiti sendikamıza ulaştı. Üyelerimizi çeşitli tarihlerde şube binasında toplayarak bilgilendirdik ve temel sendikal eğitimden geçirdik.

Kısa bir zaman diliminde örgütlenme çalışmasını tamamladığımız, Karplastik işyerinde, 16 Ağustos 2023 tarihinde bakanlık, yetki tespitini sendikamıza gönderdi. Bu işyerimizde tüm üyelerimize temel sendikal eğitim verdik ve onları süreçle ilgili bilgilendirdik. Yetki tespitimize işverenin itiraz etmesi nedeniyle 8 Aralık'ta görülen davada, yerel mahkeme sendikamızın lehine karar verdi. Şimdi gerekçeli karar bekleniyor.

Nisan 2023'te örgütlenme çalışmasını tamamladığımız, Teknik Kaynak işyeriyle ilgili işverenin itirazı sonucunda açılan davada, 7 Aralık 2023'teki duruşmaya işçi arkadaşlarımızla katıldık. Bu duruşmada mahkeme sendikamız lehine karar verdi. Mahkemenin gerekçeli kararı bekliyoruz.

Bölgemizde, DİSK Lastik-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Corning Kablo işyerinde 155 gün süren grevi çeşitli tarihlerde ziyaret ettik. 27 Eylül 2023'te Gebze Sendikalar Birliği ile grevdeki işçilere kitlesel destek verdik ve basın açıklaması yaptık.



13 Kasım 2023'te konfederasyonumuz DİSK'in "Vergide Adalet, Gelirde Adalet" şiarıyla İstanbul'dan Ankara'ya gerçekleştirmiş olduğu yürüyüşe destek verdik. Yürüyüş kfilesini Gebze girişinde karşıladık ve Gebze Kent Meydanı'nda yapılan kitlesel basın açıklamasına katıldık. 14 Kasım 2023'te, sabah erken saatlerde yürüyüş kfilesini temsilcilerimizle birlikte bölgemizin çıkışına kadar uğurladık.

Legrand'da, 2023-2025 Dönemi Toplu İş Sözleşmesi için iki ay süren müzakere sürecinde bir anlaşmaya varılamaması nedeniyle 25 Aralık 2023 tarihinde uyuşmazlık tutanağı tutağı tuttuk ve arabulucu sürecine gidildi. Beş toplantının ardından 26 Ocak 2024 tarihinde anlaşma sağlandı ve toplu sözleşmemiz, üyelerimizin beklentileri doğrultusunda imzalandı. Yaşanan yoksullaşma karşısında sendikasına

inanılan, güvenen ve yeni kazanım elde eden üyelerimize, sendikamıza ve işçi sınıfına hayırlı olsun.

Inform'da, 2024-2026 Dönemi Toplu İş Sözleşmesi süreci, 4 Ocak 2024 tarihinde başladı.

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde örgütlü olduğumuz bütün işyerlerinde sendikamızın almış olduğu eylem kararları ve duruşlar eksiksiz uygulandı. Şube Yönetim Kurulu olarak işyerlerinde üyelerimizle bir araya gelerek süreçle ilgili bilgilendirmeler yaptık.

30 Aralık 2023'te, servis güzergâhlarında MESS Grup TİS ile ilgili olarak, güç ve eylem birliği çağrımızı içeren bildirilerin dağıtımını temsilcilerimizle birlikte gerçekleştirdik.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden

Şubemizin yeni örgütlendiği ve toplu iş sözleşmesi yetkimizin geldiği Tuzla'daki Boettcher Matbaa Malz. Tic. Ltd. Şti işyerindeki üyelerimize, Genel Başkanımız Özkan Atar ve şube yöneticilerimiz tarafından ziyaret ve bilgilendirme gerçekleştirildi. Ardından, toplu iş sözleşmesi, üyelerimizin beklenti ve talepleri doğrultusunda imzalandı. Bu toplu sözleşmeyle şubemize bağlı bir işletmede daha brütten net ücrete geçiş mümkün oldu.

Penta işyerimizde (Tuzla & Alemdağ) toplu sözleşme taslağımız için hazırlık toplantısı yapıldı. Taslağın teslimi sonrası üyelerimize bilgilendirmede bulunduk. Sürecin sonunda toplu iş sözleşmesi, üyelerimizin beklentileri ve talepleri doğrultusunda, önemli yeni haklar kazanılarak imzalandı.

Uzun süredir örgütlenme mücadelesi verdiğimiz ve toplu sözleşme müzakerelerini yürüttüğümüz Nefab Turkey işyerinde TİS, üyelerimizin beklenti ve talepleri doğrultusunda imzalandı.

Günsan işyerinde toplu sözleşme taslağımız için hazırlık toplantısı yaptık. Taslak tesliminin ardından üyelerimize yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik. Sonrasında TİS imzalandı.

Mert Akışkan Gücü işyerinde TİS imzalandı. TİS sonrası üyelere bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Cofle TK-1, TK-2'de TİS taslak toplantısı yapıldı. Sonrasında toplu iş sözleşmesi için görüşmelere başladık.

Akgün Radyatör işyerimizde bordro eğitimi gerçekleştirdik.

Şube Temsilciler Kurulumuzu düzenli olarak topladık, işkolumuz ve işyerlerimizdeki durumu değerlendirdik.

Genel Başkanımız Özkan Atar ve şube yöneticilerimiz, Pratt Whitney (TEC) işyerimizi ziyaret etti.

Tabo Otomotiv, AKS Otomotiv ve Sanel fabrikalarında işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) eğitimlerimiz gerçekleştirildi.

DİSK Lastik-İş Sendikası'nın yürüttüğü Colgate ve Corning grevlerine dayanışma ziyaretleri gerçekleştirdik.

MESS Grup Toplu Sözleşmesi kapsamında bulunan Anadolu Isuzu, Çayırova Isuzu, Sanel, Remas fabrikalarımızdaki üyelerimizle grev eğitimimizi gerçekleştirdik.

Cofle TK1-TK2 ve Tabo Otomotiv işyerlerinde komite eğitimi yaptık.

Şube Kadın Komisyonu toplantımız gerçekleştirildi.

NCR Bilişim Sistemleri işyerimizde 2024-2026 dönemi kapsayan TİS'i büyük kazanımlar ile imzaladık.



İzmir Şubemizden

Ege Serbest Bölgesi'nde örgütlendiğimiz Dezega Güvenlik Sist. San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yetki tespitine itiraz edilmişti. Mahkeme süreci lehimize sonuçlanmasına rağmen işveren 9 üyemizi işten attı. Üye arkadaşlarımız 8 Kasım 2023 tarihinde işten atılan arkadaşları için işyerinde yemek boykotu, mesai eylemi gibi eylemler başlattı.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Vergide Adalet, Ücrette Adalet" kampanyası kapsamında, 15 Aralık 2023'te bölgemizde yapılan basın açıklamasına şubemiz geniş katılım sağladı.

Şubemizin yeni seçilen Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu, ilk toplantılarını 20 Aralık 2023'te şube binamızda gerçekleştirdi.

MESS'in Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde fabrikaların içinde ve dışında eylemler, yürüyüşler düzenledik, bildirimler okuduk, taleplerimizi ve kararlılığımızı haykırdık.

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde uyuşmazlık tutanağı tutulmasının ardından, bölgemizdeki MESS'e bağlı TOTOMAK, ZF LEMFÖRDER ve ŞENKAYA DÖKÜM işyerlerinde, 24 Aralık 2023 tarihinde örgütlenme uzmanımız Kemal Alin tarafından grev komiteleri eğitimi verildi.

MESS dayatmalarına karşı eylemlerin sürdüğü TOTOMAK VE ZF LEMFÖRDER işyerleri önünde, Genel Başkanımız Özkan ATAR, Genel Sekreterimiz Ali ÇELTEK, Şube Yönetim Kurulu, bölgemizdeki fabrikalarımızdan katılan üyelerimiz ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların temsilcileriyle birlikte 28 Aralık 2023'te basın açıklaması yapıldı.

İmpo Motor işyerimizin iki günlük işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi, 29 Aralık 2023'te sendikamızın ev sahipliğinde şube binamızda gerçekleşti. Şube yönetimi olarak arkadaşlarımıza kısa bilgilendirmeler yaparak İSİG konusunda düşüncelerimizi aktardık.

Birleşik Metal-İş Sendikası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu olarak 7 Ocak'ta Manisa Akhisar Power Packer (Ergun Hidrolik) işyerindeki üyelerimizi toplu sözleşme süreciyle ilgili bilgilendirdik. Ayrıca şubemizin örgütlenme uzmanı Kemal Alim tarafından üyelerimize sendikal eğitim verildi.



Kocaeli Şubemizden

Bekaert işyerinde ek zam talebimize işyeri baştemsilcimizi işten atarak yanıt veren işverene karşı üyelerimiz, 3 Ekim 2023 itibarıyla dört gün boyunca fabrikaya kapanarak önemli ve örnek bir mücadeleye imza attı. Hukuki sürecimiz devam ediyor.

Bekaert, Çokyasar Halat, Anadolu Döküm işyerlerinden üyelerimiz, "Filistin Halkının Yanındayız!" yazılı kokartlar takarak İsrail'in saldırgan politikalarını protesto etti.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Gelirde Adalet Vergide Adalet" kampanyası kapsamında düzenlediği Ankara yürüyüşünün İzmit durağında, İnsan Hakları Parkı'nda 14 Kasım 2023'te düzenlenen basın açıklamasına katıldık. Aynı şiarla 8 Aralık'ta şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde bildiri okuduk. Bildiride, işsizlik sigortasından kıdem tazminatına kadar birçok hakkımızın asgari ücretten etkilendiğine, asgari ücretin açlık sınırının bile altında olduğuna dikkat çektik. 21 Aralık 2023'te Kocaeli'nde düzenlenen kitlesel yürüyüş ve basın açıklamasında da yerimizi aldık.

MESS Grup TİS sürecinde işveren örgütünün dayatmacı tutumu karşısında taleplerimizi fabrikaları-

mızdan kent meydanlarına taşıdık. Genel Başkanımız Özkan Atar ve genel merkez yöneticilerimizin de katılımıyla 27 Aralık 2023'te Düzce'de kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirdik. Bu açıklamada, MESS'in dayatmalarına teslim olmayacağımızı, sefalet ücretlerini kabul etmeyeceğimizi bir kez daha vurguladık; "insanca ücret ve insanca yaşam" talebimizi yükselttik.

MESS'e bağlı Karabük Çelsantaş D.Ç ve Stow Depo Raf işyerlerimizde Grup TİS süreci boyunca sendikamızın aldığı tüm eylem kararlarını hayata geçirdik. Çelsantaş'ta 29 Aralık 2023'te, Stow'da ise 26 Aralık'ta grev eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Erciyas Çelik Boru Düzce işletmesinde çalışan üyelerimizle 11 Aralık 2023'te TİS bilgilendirme toplantısı, 28 Aralık 2023'te grev eğitimi gerçekleştirdik. Ayrıca Mersin işletmesindeki üyelerimizle, 2 Ocak tarihinde grev eğitimi gerçekleştirdik.

Erciyas Çelik Boru işletmelerinde toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması sonucu 31 Ocak'ta greve çıkma kararı aldık. Grev ilanını 17 Ocak'ta üyelerimizle birlikte fabrikanın kapısına astık.



Trakya Şubemizden

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde sendikamızın almış olduğu eylem kararlarını, örgütlü olduğumuz fabrikalarda hayata geçirdik. Sıklıkla işyerlerimizi ziyaret ederek üyelerimizi süreçle ilgili bilgilendirdik, üyelerimizin görüşlerini aldık.

SIO Otomotiv, Lindsay Sulama, Ejot Tezmac ve Pak-san Makina işyerlerimizde 7 Ocak'ta grev eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Aralık ayı Şube Temsilciler Kurulumuzu 28 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirdik. MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecindeki gelişmeleri, grev eğitimlerimizi, üyelerimizin sendikamıza ilettiği önerileri değerlendirdiğimiz kurulda, asgari ücret ile önümüzdeki yılın eğitim, örgütlenme ve sendikal programlarının belirlenmesi gündemlerini de ele aldık. Kurulumuzda ayrıca, Kromeveye işyerinde haksız şekilde işten atılan ve direnişe geçen Besra Demir arkadaşımızın sonuna kadar yanında olacağımızı vurguladık.

Sendikamızın kararı doğrultusunda MESS'in bizi sefaletle mahkûm eden teklif ve dayatmalarına karşı mücadelemizi fabrikalardan alanlara taşıdık. Çorlu Heykel Meydanı'nda 19 Aralık 2023'te Genel Başkanımız Özkan Atar ve merkez yöneticilerimizin de katılımıyla kitlesel bir yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirdik. "Bu daha başlangıç, mücadeleye devam!" dedik.

Konfederasyonumuz DİSK'in "Gelirde Adalet, Vergide Adalet" kampanyası kapsamında 11 Aralık 2023'te Edirne Saraçlar Caddesi'nde gerçekleştirdiği basın açıklamasına katıldık.

Şubemizde örgütlü olan Hidromak işyerinin 2023-2025 dönemini kapsayan toplu sözleşmesini üyelerimizin onayıyla 23 Ekim 2023'te imzaladık.

Sendikamızın İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı Nuran Gülenç ile 19-20 Ekim 2023 tarihlerinde Konvekt Klima ve ASB işyerlerimizi ziyaret ederek, işçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili incelemelerde bulunduk.



Basın açıklamalarımızdan



6 Şubat'ta yitirdiğimiz canları unutmayacağız, unutturmayacağız!

6 Şubat 2023'de ülke olarak kapkaranlık bir güne uyandık.

6 Şubat 2023'de ülke olarak kapkaranlık bir güne uyandık. Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay, Diyarbakır, Adana, Şanlıurfa, Adıyaman, Malatya, Osmaniye, Kilis ve Elazığ illerimizde büyük yıkıma yol açan depremle sarsıldık.

Üzerinden 1 yıl geçmiş olmasına rağmen depremin meydana getirdiği yıkımın etkisi devam etmektedir. Yurttaşlarımızın yaralarının sarılması için gerekli adımlar atılmamış, verilen sözler tutulmamış; kentleri, yuvaları, hayatları yıkılan insanlar kaderine terk edilmiştir.

Memleketin tek adam zihniyetiyle şirket gibi yönetilmesinin, insanı değil rantı gözeten iktidar politikalarının bedeli çok ama çok ağır olmuştur. Bir daha enkaz altında kalmamak için kamu yönetiminde köklü dönüşümler kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Yaşanan deprem bir kez daha göstermiştir ki emekçi halkımızın ihtiyacı, her türden toplumsal mal ve hizmetin parayla alınıp satılması anlamına gelen piyasacılığın son bulmasıdır. Kentlerimizde rant odaklı yapılaşmanın değil; insanı, doğayı ve yaşamı esas alan kamusal yaklaşımın öncelenmesidir.

On binlerce yurttaşımızın yaşamına mal olan bu yıkımın ilk gününden itibaren sendikamız, başta depremden etkilenen üyelerimiz olmak üzere bölgedeki emekçilere yönelik dayanışma çalışmalarına gücü oranında destek olmuştur.

Bir daha aynı acıların yaşanmaması için gerekli önlemler daha fazla gecikmeden alınmalıdır. Sendikamız bu konuda yürüyen mücadelenin parçası olmaya devam edecektir.

6 Şubat depremini, yitirdiğimiz on binlerce canı asla unutmayacağız, unutturmayacağız!

Tüm sorumlular hesap versin!

Erzincan'ın İliç ilçesinde, Anagold Madencilik tarafından işletilen Çöpler Altın Madeni'nde dün siyanür ve sülfürik asit dağlarının çökmesi sonucu göçük altında kalan 9 işçiye halen ulaşılamadı. Çalışmalar sürüyor.

Yıllardır çevreciler, meslek odaları, hukukçular ve gazeteciler; çevreye siyanür saçan, yaşamı yok eden Anagold Madencilik'in kapatılması için mücadele ediyor, siyanürün Fırat Nehri'ne karışmasıyla bölgede etkisi on yıllarca sürececek bir doğa yıkımına karşı hükümeti uyarıyorlardı. Tüm bu uyarıları görmezden gelen hükümet, bu faciaya davetiye çıkardı.

Gerçeği yansıtmayan, taraflı hazırlanan ÇED raporları, bağımsız yürümeyen yargı süreçleri, cezasızlık politikası, alınmayan önlemler ve denetimsizlik felaketi getirdi. Dün maden sahasında meydana gelen göçük ve heyelanda, resmi açıklamaya göre 9 işçi, milyonlarca ton siyanürlü toprak altında kaldı. Siyanürün Fırat Nehri'ne karışma riski de artık daha çok.

Berat Albayrak'ın 2009 yılında CEO'luğunu yaptığı Çalık Holding'e bağlı Lidya Madencilik ile Kanadalı SSR Mining ortaklığında kurulan Anagold Madencilik şirketi, 2010 yılından bu yana Erzincan Çöpler Altın Madeni'nde siyanürle altın madenciliği yapıyor.

Şirket, o günden bugüne defalarca hem çevreye verdiği zararlar hem de alınmayan işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleriyle gündeme geldi. 9 işçinin toprak altında kalmasının tek sorumlusu, işlediği çevre suçları nedeniyle kapatılması gerekirken kapasite artırımına giden şirket ve tüm uyarılara kulak tıkayarak şirkete arkay çıkan, yol açan bürokrasi ve hükümet yetkilileridir.

Yabancı sermaye; insana, doğaya, emeğe düşman AKP hükümeti döneminde, kendi ülkelerinde yapamadıkları siyanürle altın arama işlemiyle ellerini kollarını sallayarak ülkemizin yeraltı-yerüstü kaynaklarını talan ediyor, işçileri ölüme sürüklüyor.

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, yeraltı-yerüstü kaynaklarımızın peşkeş çekilmesine, sermayenin kâr hırsı uğruna işçilerin katledilmesine, milyonlarca canlının yaşamını etkileyebilecek çevre felaketine karşı, yaşamı, doğayı, emeği savunmaya devam edeceğiz.

Göçük altında kalan işçilerin sağ salim ailelerine, sevdiklerine kavuşmasını umuyor; göz göre göre gelen bu faciada sorumluluğu bulunan tüm şirket ve kamu yetkililerinin hesap vermesini istiyoruz.

Genel Kurul'un ardından yeni yönetime tebrik ziyaretleri



Haklarımızdan, eşitlik mücadelemizden VAZGEÇMİYORUZ!

Kadın Komisyonumuz, 8 Mart dolayısıyla yaptığı açıklamada, “Biz metal işçisi kadınlar, kadın mücadelesinin dönüştürücü gücüne olan inancımızla, ataerkiye ve sömürü düzenine karşı isyanımızla eşit ve özgür bir dünya kuracağız” ifadelerini kullandı.

“Kadınlar, tarih boyunca vermiş olduğu mücadelelerle seçme-seçilme hakkından kürtaj hakkına, çalışma hakkından medeni hukuka kadar kamusal ve özel alana yönelik nice kazanımlar elde etti. Biz kadınlar halen eşitlik ve özgürlük taleplerimizi yükseltirken, kazanılmış haklarımıza yönelik saldırılar da hız kesmiyor.

Bu 8 Mart’ı da ekonomik krizin, yerel seçim gündeminin gölgesinde, kadınlar için daha esnek ve güvencesiz istihdam arayışları içinde; medeni hukuk, anayasa değişikliği söylemleri altında saldırıların arttığı bir dönemde karşıyoruz.

Bizler, ataerki kapitalist düzene ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı tepkimizi her yerde yükseltiyoruz. İşyerlerinde ücret eşitsizliğine, cinsiyetçi istihdam ve iş bölümüne, cinsiyetçi dile, sadece kadın olduğumuz için işe alım süreçlerinden başlayan ayrımcılıklara, emeğimizin görünmez ve değersiz kılınmasına, erkek şiddeti ve tacizine karşı mücadelemiz devam ediyor.

Kadın istihdamının önündeki en büyük engel, çocuk ve yaşlı bakımına yönelik sosyal politikaların yokluğudur. Kreş fiyatlarındaki yüksek artış, kreşlerin sayısının yetersizliği kadınları istihdamdan çıkarıyor. Hükümet, yaygın kreş ve yaşlı bakımı hizmeti sunmak yerine patronlarla kafa kafaya verip kadınların daha esnek, güvencesiz ve evden çalıştırılmasına yönelik hukuki düzenlemeleri Orta Vadeli Programına koymuş durumda. Böylece tüm bakım yükü ve ev işlerinin yine kadınların omuzlarına bırakılması planlanıyor.

Bu asla kabul edilemez. Hatırlatıyoruz, bakım hizmetlerini omzumza yıkıp, hayatlarımızı eve sığdıramazsınız!

Bakım işini sadece kadınların görevi olarak görmekten vazgeçin! Aile bireyleri başta olmak üzere erkekler, aile içi iş yükünü, sorumluluğu eşit olarak yüklenmelidir. Ayrıca devlet ve işverenlerden ücretsiz, nitelikli kreş ve yaşlı bakım evlerini bir kamusal hizmet olarak almak en temel hakkımızdır. Kadınlar için esnek ve güvencesiz



Kadın Komisyonumuz, 3 Mart'ta İstanbul Kadıköy'de yapılan '8 Mart Büyük Kadın Buluşması'na katıldı.

işler değil; düzenli, güvenceli ve sendikali çalışma yaygınlaştırılmalıdır.

Bu nedenle her mahalleye kreş ve yaşlı bakım evleri, her sanayi bölgesine kreş açılmalıdır.

Haklarımıza saldırmaktan vazgeçin!

Tek adam rejimi, cemaatler ve tarikatlarla birlikte İstanbul Sözleşmesi'nden sonra, şimdi de ana rahmine düştüğümüz gündemden ölümümüze kadar -hatta miras hukukuyla ölümden sonra da- sahip olduğumuz haklarımızın güvencesi olan medeni hukuku gündemine almış, çalıştay adı altında tartışmaya açıyor.

Bizler medeni hukuka dokunmanın laikliğe dokunmak demek olduğunun altını bir kez daha çiziyoruz. Gericiliğe asla geçit vermeyeceğiz.

Bizler, yüzyılı aşkın süredir erkek egemen düzene, erkek şiddeti ve tacizine karşı evde, işte, sokakta, yaşamın her alanında özgürlük ve eşitlik mücadelemizi sürdürüyoruz.

Biz metal işçisi kadınlar, sendikalarda, işyerlerinde, yaşamın tüm alanlarında kadınları yok sayarak eşit, özgür ve demokratik toplum inşa edilemeyeceğinin altını çiziyoruz.

Kadın mücadelesinin dönüştürücü gücüne olan inancımızla, ataerkiye ve sömürü düzenine karşı isyanımızla eşit ve özgür bir dünya kuracağız.

Yaşasın Kadın Dayanışması, Yaşasın 8 Mart!”

TALEPLERİMİZ

1) Kadının üzerinden bakım yükünü alacak sosyal politikalar hayata geçirilmeli, ücretsiz kreş ve yaşlı bakımevleri yaygınlaştırılmalıdır. Her mahalleye, sanayi bölgesine ücretsiz, nitelikli kreşler açılmalıdır.

2) Çalışma yaşamında kadın-erkek tüm işçiler, sayı sınırı olmadan, kreş hizmetlerinden faydalanmalıdır. Ebeveyn izinleri uygulanmalıdır.

3) Kadına yönelik her türlü ayrımcılık sonlandırılmalı, eşitlik politikaları hayata geçirilmelidir. İstihdamda eşitlik sağlanmalı, cinsiyetçi işbölümü sonlandırılmalıdır.

4) Kadınlar için güvencesiz, evden çalışma gibi esnek çalışma biçimleri değil; güvenceli, düzenli ve sendikali çalışma hayata geçirilmelidir.

5) İstanbul Sözleşmesi, ILO'nun 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve 6284 sayılı yasa etkin bir şekilde uygulanmalıdır.

6) İşyerlerinde kadına yönelik erkek şiddeti ve tacize karşı önleyici politikalar ve prosedürler oluşturulmalı, bu konuda farkındalık çalışmaları, eğitimler yapılmalıdır.

7) Sendikalaşmanın önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.

8) Toplumsal cinsiyete duyarlı işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları hayata geçirilmelidir.

9) Medeni Kanun'dan doğan haklarımızı, nafaka hakkımıza yönelik saldırılar son bulmalıdır. Boşanmalar değil, şiddet ve taciz durdurulmalıdır.

10) Devlet, demokratik kurum ve kuruluşlar, emek ve meslek örgütleri, sendikalar toplumsal cinsiyet eşitliğini benimsemeli ve kadını güçlendirecek çalışmalar için bütçe ayırmalıdır.

Tüzük değişiklikleri: Eşitlik Dairesi kuruldu, şubelerimize kadın kotası getirildi

Sendikamızın 2-3 Aralık 2023 tarihinde gerçekleşen 21. Olağan Genel Kurulu'nda Kadın Komisyonumuzun önerisiyle iki önemli tüzük değişikliği yapıldı. Bu değişiklikler uyarınca, sendikamızda bir 'Eşitlik Dairesi' oluşturuldu. Böylece eşitlik çalışmaları, sendikamızın ana faaliyetleri arasına girmiş oldu. Genel Sekreterlik bünyesinde faaliyet gösteren bu yeni uzmanlık dairemizin görev tanımı şu şekilde:

“Çalışma yaşamı başta olmak üzere, kamusal ve özel alanda cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, göçmenlik, engellilik durumları, dil, din, etnik köken vb. nedenlerle ortaya çıkabilecek eşitsizliklerin ve ayrımcılıkların ortadan kaldırılması, eşitliği esas alan bir sendikal kültürün, dilin ve çalışma ortamının oluşturulmasını sağlar. Kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere, toplumsal cinsiyet eşitliği için farkındalık çalışmaları yürütür, sendikali



politikalar geliştirir, yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi için girişimlerde bulunur, kamuoyu oluşması için çaba harcar. Sendika içinde de eşitliğin sağlanması için faaliyetleri koordine eder.”

Bu tüzük değişikliği uyarınca Kadın Komisyonumuz, Eşitlik Dairesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Tüzükte yapılan bir diğer değişiklik ise şubelerimizin zorunlu organlarında kadın temsili için kota getirilmesi oldu.

Tüzüğe eklenen 'Cinsiyet Eşitliği' maddesine göre, en az yüzde 5 kadın üye oranının sağlandığı şubelerin zorunlu organlarında (şube genel kurulu, yönetim kurulu, denetleme ve disiplin kurulları) -kadın üye oranının altında kalmamak şartıyla- en az 1 üyeye kadın üyeleri temsil edilmesi artık zorunlu. Diğer organ, komisyon ve kurullarda da (kadın komisyon ve komiteleri hariç) kadın üye oranının altında kalmamak şartıyla en az 1 üyeye kadın üyelerin temsil edilmesi sağlanacak. Ayrıca eylem, eğitim, sosyal etkinlik, üye toplantıları gibi üyelere açık faaliyetlerde en az yüzde 30 oranında kadın üyenin katılımı için çaba sarf edilecek.



Kadın eğitimimiz tamamlandı

8 Mart öncesinde, ülkenin dört bir yanındaki fabrikalardan gelen yaklaşık 35 kadın üyemiz, 25 Şubat-1 Mart 2024 tarihleri arasında genel merkezimizde gerçekleştirilen Kadın Eğitim Programı'na katıldı.

Eğitim programımız, Genel Başkanımız Özkan Atar ile Genel Eğitim Sekreterimiz Özcan Atmaca'nın üyelerimizi selamlamasıyla başladı. Program boyunca kadın işçiler, birçok uzmanla bir araya gelerek, önemli başlıklarda sunumlar dinlediler, bilgi ve deneyim paylaşımında bulundular. Bu başlıklar şunlardı:

Toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışma yaşamında şiddet ve taciz, çalışma hayatı ve haklarımız, kadın işçi sağlığı, iletişim ve davranış biçimleri, işçi sınıfı mücadelesi ve sendikaların doğuşu, dünya kadın örgütlenme deneyimleri-If Metal, kadın emeği ve mücadele tarihi, kadın haklarına yönelik güncel saldırılar.

Kadın emeği ve mücadelesine dair film gösterimlerinin de yapıldığı Kadın Eğitim Programı, 1 Mart Cuma günü gerçekleşen sertifika töreni ile sona erdi.

Merkez Kadın Komisyonumuz toplandı: Gündem 8 Mart

Merkez Kadın Komisyonumuz, başta 8 Mart hazırlıkları olmak üzere, 2024 yılı için çalışma planını oluşturmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin güncel gelişmeleri değerlendirmek amacıyla 3 Ocak'ta sendikamızın genel merkezinde toplandı.



Toplantı öncesinde genel merkez yöneticilerimizi de ziyaret eden Merkez Kadın Komisyonu üyeleri, yeni Genel Yönetim Kurulumuza başarılar diledi.



Serap Bor davasının TAKİPÇİSİYİZ!

Boşanma sürecindeki kocasının azmettirmesiyle oğlu tarafından öldürülen Serap Bor'un davasında karar çıktı. Eskişehir Adliyesi 1. Ağır Ceza Mahkemesi, 27 Aralık 2023'te görülen son duruşmada, Serap'ı öldüren oğluna 38 yıl 6 ay, azmettirici kocaya ise ağırlaştırılmış müebbet hapis cezası verdi.

Evliliği boyunca kocası tarafından kandırılarak borçlandırılarak Serap Bor, çocuklarının velayetini alarak boşanmak istediği için 19 Mayıs 2022'de kocasının azmettirmesi sonucu oğlu tarafından katledilmiştir.

Kadın Komisyonumuzun kadın örgütleriyle birlikte takipçisi olduğu davada açıklanan kararla azmettirici Erkan A. hakkında en ağır cezaya hükmedildi. Bu kararla Serap Bor için verilen adalet mücadelesinde önemli bir eşik aşılmış oldu.

Kadın Komisyonumuz, Serap için adaletin sağlanması, kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddete karşı caydırıcı cezaların hayata geçirilmesi için Serap'ın katilleri hakkındaki kararlar kesinleşinceye kadar davanın takipçisi olmaya ve mücadeleyi sonuna kadar sürdürmeye devam edeceğini duyurdu.

Metal işçileri, direnen sınıf kardeşlerinin yanında!

Farklı işkollarından işçiler, ülkenin dört bir yanında gasbedilen hakları için direnişte. Bu direnişlerden bazıları şöyle:

İzmir'in Bergama ilçesindeki **Agrobay Seracılık**'ta sendikalı oldukları için hakları gasbedilerek işten atılan işçilerin 23 Ağustos 2023'te başlattığı direniş devam ediyor. Ağır çalışma koşullarına karşı Tarım İşçileri Sendikası'nda (Tarım-Sen) örgütlenen ve çoğu kadın olan tarım işçileri, tazminatlarını ve ödenmemiş ücretlerini istiyor. İşçiler, direnişlerinin 160'ncü gününde yaptıkları açıklamada, "Kıdem ve ihbar tazminatlarımız, ağustos ayı maaşlarımız verilmedi. İşten çıkarılmamızın dayandırıldığı ahlaksızlık, hırsızlık gibi davranışları kapsayan Kod 46 düzeltilmedi. Biz bu işletmede yıllarca çalışarak hayatımızı verdik, sağlığımızı verdik. Haklarımız için direndik, direnmeye devam edeceğiz" demişti.



Urfa'daki **Özak Tekstil** fabrikasında Öz İplik-İş Sendikası'ndan istifa ederek Birleşik Tekstil, Dokuma ve Deri İşçileri Sendikası'nda (BİRTEK-SEN) örgütlenen işçilerin sendikal hakları ve

insanca çalışma koşulları için 27 Kasım 2023'te başlattıkları direniş devam ediyor. İşçiler, 23 Ocak'ta direnişlerini İstanbul Zeytinburnu'ndaki Özak Holding binası önüne taşımıştı. Direnişlerinin 63'üncü gününde Bakırköy Meydanı'nda basın açıklaması yapan işçiler, işten atılan arkadaşlarının geri alınmasını, eylemde geçen günlerin ücretlerinin ödenmesini, sendika seçme özgürlüklerine saygı gösterilmesi ve üyesi oldukları BİRTEK-SEN'le protokol imzalanmasını istemişti.

Yine Urfa'da, 2018 yılında TÜVTÜRK **Polçak** Taşıt Muayene İstasyonu'nda çalışan işçiler DİSK Nakliyat-İş Sendikası'nda örgütlenmiş, sonrasında işveren 40'ın üzerinde işçiyi işten çıkarmıştı. Nakliyat-İş üyesi işçiler, bin 900 günden fazla süredir direnişini sürdürüyor.

Rusya destekli haber yayıncısı **Sputnik Türkiye**'nin İstanbul ve Ankara ofislerinde Türkiye Gazeteciler Sendikası'nın (TGS) toplu sözleşme taleplerini kabul etmeyen işveren, 24 TGS üyesini işten atmıştı. Sputnik işçisi gazeteciler, 17 Ağustos'tan beri grevde. Gazeteciler, işten atılan arkadaşlarının işe iadesini, sendikal haklarına saygı duyulmasını ve toplu sözleşme taleplerinin karşılanmasını istiyor.



YANINIZDAYIZ!

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak insanca yaşam ve çalışma koşulları için, hakları için direnen tüm sınıf kardeşlerimizin yanındayız.

Onlarla haklı mücadelelerinde omuz omuza, dayanışma içinde olduğumuzu duyuruyoruz.

Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz!

Gebze'de metal işçisi kadınlar, 8 Mart etkinliğinde buluştu: Esnek, güvencesiz çalışmaya HAYIR!

Birleşik Metal-İş Gebze 1 Nolu Şube Kadın Komisyonu'nun düzenlediği 8 Mart etkinliğinde, iş yasalarında yapılması planlanan değişiklik de ele alındı. Metal işçisi kadınlar ve uzmanlarımız, bu değişikliklerle esnek çalışma modellerinin yaygınlaştırılmak istendiğine dikkat çekerek, "Esnek, güvencesiz çalışmaya hayır!" dedi

Sendikamızın 8 Mart etkinlikleri, Kocaeli Gebze'de başladı. Gebze 1 Nolu Şube Kadın Komisyonumuz tarafından düzenlenen etkinlikte, sendikamızın örgütlü olduğu fabrikalardan metal işçisi kadınlar bir araya geldi. Etkinliğe, sendikamızın avukatlarından Yeter Türkeş ve sendikamız uzmanlarından Nuran Gülenç de katıldı.

Şube binasında 25 Şubat Pazar günü gerçekleştirilen 8 Mart etkinliğinde, Birleşik Metal-İş Kadın Komisyonu'nun faaliyetlerinden görüntüler içeren bir video gösterimi yapıldı. Katılımın yoğun olduğu etkinlikte sık sık "Kadın Yaşam Özgürlük", "Yaşasın 8 Mart, Yaşasın Kadın Dayanışması" sloganları atıldı.

Direnen işçiler yalnız değil!

Etkinliğe katılan metal işçisi kadınlar,

- Üretimden gelen güçlerini kullanarak patronun işten atma saldırısını püskürten ve direnişlerini kazanımla sonuçlandıran Esitaş işçilerini;

- Aylardır sözleşme sürecinde olan ve fabrikalarında haftalardır "İşgal grev direniş!" sloganlarıyla eylem yapan HT Solar işçilerini;



- 8 Mart'ta greve gidecek olan İzmir'deki Gates fabrikası işçilerini;

- Tekgıda-İş Sendikası'nda örgütlenen ve patronun işten atma saldırısına karşı sendikacı olma haklarını direnişle savunan Perfetti fabrikası işçilerini sloganlarla selamladı.

Av. Yeter Türkeş, kadın işçilerin iş hukukunda tanınmış haklarına ilişkin bir sunum yaptı. Sunumun ardından etkinlik, kadın işçilerin soruları ve deneyim paylaşımlarıyla devam etti. Sonrasında Nuran Gülenç, Birleşik Metal-İş Kadın Komisyonu'nun toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla bugüne dek hayata geçirdiği çalışmalarını anlattı. Gülenç, sendikalarda kadın temsili, örgütlülüğü ve mücadelesinin önemine işaret etti.

Amaç, esnek çalışmayı yaygınlaştırmak

İş yasalarında yapılması planlanan değişikliklerin de

ele alındığı etkinlikte, siyasi iktidarın asıl hedefinin esnek çalışma modellerini daha da yaygınlaştırmak olduğu, bu durumun en çok kadınları olumsuz etkileyeceği vurgulandı. "Haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürüleceği" gibi söylemlerin bu yasa değişikliğini sevimli göstermek amacıyla ortaya atıldığına dikkat çeken uzmanlarımız, olası hak kayıplarına karşı dikkatli olunması gerektiğini söyledi.

Uzmanlarımız, "Çalışma saatlerinin düşürülmesini elbette istiyoruz. Ancak çalışma saatleri tüm çalışanlar için hiçbir hak kaybı olmaksızın düşürülmeli. Siyasi iktidarın amacı ise esnek, güvencesiz, uzaktan çalışma modellerini daha da yaygınlaştırmak. Böylece biz kadınların emeğini ev içinde karşılıksız, işyerinde ucuz emek olarak daha fazla sömürebilecekler. Çalışma yaşamında eşitsizlik derinleşecek, hak gaspları katmerlenecek. Bunu kabul etmiyoruz. Birleşik Metal-İş üyesi kadınlar olarak esnek ve güvencesiz çalışmaya karşı mücadelemizi sürdüreceğiz" diye konuştu.

Erkek egemen düzeni değiştireceğiz!



Merkez Kadın Komisyonumuz, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü öncesinde eylem yaparak, "Erkek egemen sömürü düzeni şiddet ve taciz demek... Değiştireceğiz!" dedi.

Gebze Kent Meydanı'nda 24 Kasım 2023 tarihinde yapılan kitlesel basın açıklamasına, Gebze 1 No'lu, Gebze 2 No'lu ve İstanbul 1 No'lu Şubeye bağlı işyerlerinden kadın üyelerimiz katıldı. Kadın işçiler, "Yaşasın kadın dayanışması", "Kadın cinayetleri politiktir", "Nehirden denize özgür Filistin" ve "Tacize, şiddete, mobbinge hayır" sloganları attı.

Gebze 1 No'lu Şube'den Gizem Algan ve Gebze 2 No'lu Şube'den Zeynep Çam tarafından okunan basın açıklamasında şunlar kaydedildi:

"Bizler, dört bir yanımız şiddet ve taciz ile sarmalanmış şekilde yaşamak zorunda bırakıyoruz. Evin içinde, sokakta, işyerlerinde şiddet ve cinsel taciz ile yüz yüzeyiz. Dahası öldürülüyoruz! Son 3 yılda kadın cinayetlerinde en az bin can kaybettik. Can güvenliğimizi sağlamakla yükümlü devlet ve kurumları, kadın cinayetlerini seyrediyor. Yasaları uygulamayarak, İstanbul Sözleşmesi'nden çıkarak, kadınları koruyacak yasal düzenlemeleri tartışarak, cinsiyetçi iyi hal indirimleri uygulayarak kadın cinayetlerini teşvik ediyor. Temelinde toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ataerkilli ilişkiler olan kadına yönelik erkek şiddeti, erkek egemen düzenin tüm kurumları tarafından besleniyor."

Filistinli kadınların yanındayız!

Savaşlara ve Filistin'de yaşanan katliama da dikkat çeken kadın üyelerimiz, şöyle devam etti:

"Dünyayı saran savaş çığırtkanlığı, devletlerarası güç gösterileri en çok kadınlar ve çocukları vuruyor. Bugün Filistin'de yaşanan kıyımdan en çok çaresiz kadınlar ve çocuklar etkileniyor. Tüm dünya çocukların kadınların katledilişini izliyor. Hepimiz biliyoruz; erkek egemen kapitalist düzen, savaş ve sömürü düzenidir. Filistin halkı ve kadınları ile dayanışma içinde olduğumuzu tekrarlıyoruz."

Metal işçisi kadınlar olarak şiddete, cinsel tacize, kadın cinayetlerine, erkek egemen düzene ve eşitsizliğe karşı seslerini yükselttiklerini belirten üyelerimiz; tüm demokratik kitle örgütlerini, sendikaları, siyasi partileri kadına yönelik şiddete ve tacize karşı harekete geçmeye çağırıyordu.



Taleplerimiz yakamızda

Kadın Komisyonumuz, sendikamıza üye metal işçisi kadınların 8 Mart haftası boyunca taleplerini fabrikalarında duyurmaları amacıyla yaka çıkartmaları (sticker) hazırladı. Çıkartmalarda "Yaşasın 8 Mart" mesajının altında şu ifadeler yer alıyor:

- Şiddete ve tacize son! ILO 190 onaylansın!
- Kadınlara güvenceli, sendikacı iş!
- Eşdeğerde işe eşit ücret
- Eşitlik ve özgürlük istiyoruz!
- Evde, işte cinsiyetçi işbölümüne son!
- Kazanılmış haklarımıza dokunma!
- Her mahalleye, sanayi bölgesine kres!

MESEM mesleki eğitim değil, çocuk emeği sömürsüdür!

Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Özkan Atar, MESEM öğrencisi oğlu Arda'yı iş cinayetinde yitiren Raşit Tonbul'la birlikte yaptığı açıklamada, "MESEM mesleki eğitim değil, çocuk emeği sömürsüdür. Başka Ardalar ölmesin!" dedi

DİSK Birleşik Metal İşçileri Sendikası (Birleşik Metal-İş), çocuk işçiliğine yasal kılıf sağlayan ve son aylarda peş peşe çocuk ölümleriyle gündeme gelen Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) uygulamasına ilişkin basın toplantısı düzenledi. TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde 15 Şubat 2024'te gerçekleşen toplantıya, Birleşik Metal-İş'in üyeleri ve yöneticileri, DİSK'e bağlı Limter-İş, Dev Yapı-İş, Emekli-Sen, Enerji-Sen, KESK'e bağlı Eğitim Sen ile EMEP, SOL Parti, TİP ve Gençlik Komiteleri'nden temsilciler katıldı.

14 yaşındaki MESEM öğrencisi Arda Tonbul, haftada dört gün staj adı altında Hadımköy'deki Özkanlar Metal fabrikasında çalıştırılıyordu. Yasaya göre yanında mutlaka bir usta öğreticinin bulunması gerekirken sac büküm makinesinin başında yalnız bırakılan küçük çocuğun başı makineye sıkıştı. 16 dakika boyunca kimsenin görmediği Arda, bir hafta süren yaşam mücadelesinin ardından 15 Ocak'ta hayatını kaybetti. Arda, memleketi Giresun'da, henüz yedi aylıkken yitirdiği annesinin yanına defnedildi.

Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Özkan Atar, Arda'nın iş cinayetinde ölen ne ilk ne de son MESEM öğrencisi olduğuna dikkat çekti. Arda'nın ölümünün üzerinden henüz bir ay bile geçmemişken iki MESEM öğrencisinin daha hayattan koparıldığını hatırlatan Atar, "Kütahya'da 15 yaşındaki Erol Can Yavuz, Kilis'te ise 17 yaşındaki Murat Can Eryılmaz yaşamını yitirdi. Yalnızca son altı ayda MESEM uygulaması nedeniyle yaşları 14 ile 17 arasında değişen 8 çocuk hayatını kaybetti" dedi.

MESEM: Çocuk işçiliğine yasal kılıf

"Mesleki eğitim" adı altında öğrencilerin ucuz işgücü olarak kullanılmasının, 2016 ve 2021 yıllarında yapılan iki yasa değişikliğiyle ciddi biçimde arttığını belirten Atar, "bu yasal düzenlemelerle mesleki eğitimin en önemli sacayağını oluşturan meslek liselerindeki öğrencilerin fiilen okuldan ayrılmasının ve çocuk işçi olarak çalışmasının önünün açıldığını" ifade etti.

Özellikle 2021 yılında yapılan yasa değişikliğiyle MESEM'lere yönelik talebin patladığını söyleyen Atar, "Bu düzenleme doğrultusunda tüm meslek liseleri bünyesinde MESEM açıldı. MESEM kapsamında staj yapacak 9, 10 ve 11'inci sınıf öğrencilerine asgari ücretin en az yüzde 30'u, 12'nci sınıftaki kalfalara ise asgari ücretin en az yarısı kadar ödeme yapılması kararlaştırıldı. Bu ücretler İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanıyor. Böylece işverenler, hiçbir maddi külfeti olmadan, kamu kaynaklarını kullanarak stajyer öğrencileri çalıştırıyor" diye konuştu.

MESEM öğrencilerinin 300 bini çocuk

Atar, bugün sanayi bölgelerinin tamamında MESEM açıldığını, MESEM programına kayıtlı yaklaşık 1,5 milyon öğrenci bulunduğunu belirtti. Bu öğrencilerin 300 bininin 18 yaş altında olduğuna dikkat çeken Atar, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bu öğrenciler, denetim ve takipten yoksun şekilde, çocuklar için uygun olmayan koşullarda çalıştırılıyor. İş Kanunu'nun 71'inci maddesine göre 15 yaşından küçük çocukların ağır işlerde çalışması yasak. Ancak yaşı 14'e kadar inen bu çocuklar, çarık ya da stajyer adı verilerek, metal fabrikaları gibi tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde bile bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişimleri tamamlanmadan çalışmak zorunda bırakılıyor.

Dolayısıyla mevcut uygulama, bu haliyle hem mevzuata hem de Türkiye'nin onaylamış olduğu BM Çocuk Hakları Evrensel Bildirgesi ile 138 sayılı ILO Asgari Yaş Sözleşmesi'ne aykırı. Mesleki eğitim adı altında uluslararası standartlara uygun olmayan bir çocuk çalıştırma biçimi norm haline getiriliyor.

MEB'e bağlı eğitim kurumları aracılığıyla işçi olarak sermayeye pazarlanan çocuklar, daha birinci sınıftan itibaren okullarından kopararak sanayiye sokuluyor. Sistem, çocuk-



ların haftanın 4 gününü fabrikada, 1 gününü okulda geçireceği şekilde kurgulanmış. Ancak alandan gelen bilgiler, çocukların çok daha fazla süreyle çalıştırıldığına işaret ediyor."

Çocukların sağlığı, hayatı tehlikede

Bu çocukların işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından da çok büyük risk altında olduğunun altını çizen Atar, "Çocukların fabrika ortamında bulunması, tehlikeli koşullarda çalıştırılması, tıpkı Arda gibi makinenin olduğu yerde tek başına bırakılması, daha vücut gelişimini tamamlamamış çocuklara erişkinlere yönelik kişisel koruyucu donanım verilmesi ya da hiç verilmemesi, hijyen kurallarına uyulmaması, ısınma ve havalandırmanın yeterince olmaması gibi ihmaller, çocukları büyük tehlikelerle yüz yüze getiriyor" dedi.

İşletme sayısının çokluğu, öğretmen eksikliği ve zamansızlık gibi nedenlerle çocukların mesleki gelişimi ve esenlik durumunun koordinatör öğretmenlerce de takip edilemediğini söyleyen Atar, "Birçok yerde yalnızca çocuğun devamdevamsızlık durumuna bakılabiliyor. Öte yandan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başta olmak üzere kamu kurumlarının sorumluluğunda olan denetimlerin de son derece yetersiz oluşu, sorunu daha da büyütüyor" şeklinde konuştu.

Meslek liseleri çocuk işçi bulma kurumuna döndü!

Atar, MESEM uygulamasıyla ilgili şu noktalara da dikkat çekti:

"Öğrencilerin ücretlerinin İŞKUR tarafından ödenmesi, işverenlerin uygulamayı suistimal etmesine neden oluyor. Birçok işveren yeni işçi olarak en az asgari ücret ödemek ve diğer işçilik maliyetlerini karşılamak yerine, MESEM kapsamında çocukları işçileştirerek masraflarını sıfırlıyor.

MESEM programlarında hangi işlerin hangi yaşlara uygun olduğu konusunda herhangi bir standart bulunmuyor. Bu belirsizlik nedeniyle öğrenciler ya yaşlarına hiç uygun olmayan ağır işlerde ya da ayak işlerinde çalıştırılıyor. Bu sebeple mesleki bilgi ve beceri edinmiyorlar.

MESEM ile birlikte mesleki ve teknik liseler çocuk işçi bulma kurumuna dönmüş durumda. Bu uygulamayla meslek liselerinin altı boşaltılıyor; çocukların okullarında, atölyelerinde görmeleri gereken pratik eğitimler tamamen ortadan kaldırılıyor. Çocuklar doğrudan fabrikalara ucuz işçi olarak gönderiliyor."

Ülkede yaşanan ekonomik kriz, derin yoksullaşma ve yüksek işsizlik oranları düşünüldüğünde, MESEM projesine aileler ve öğrencilerden gelen talebin yüksekliğinin anlaşılabilir olduğunu dile getiren Atar, "Ancak bu proje ve projenin uygulanma biçimi, çocukların sağlıklarına hatta hayatlarına mal oluyor. Normal koşullarda fabrikalardan içeri adım bile atamaması gereken ufak çocuklar bizzat devlet eliyle, kamu kaynaklarıyla fabrikalara sokuluyor ve çocuk işçiliği, çocuk emeği sömürsü meşrulaştırılıyor. Mesleki eğitim vermesi gereken okullar, çocuk emeğinin ticaretini yapan kurumlar haline dönüştürülüyor" ifadelerini kullandı.

Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Özkan Atar, konuşmasının sonunda şu talepleri sıraladı:

• "MESEM projesinden derhal vazgeçilmelidir. Kamu kaynakları sermayenin çıkarı doğrultusunda çocuk işçiliğine yasal kılıf sağlayan MESEM'ler için değil, gerçek ve nitelikli bir mesleki eğitim için meslek liselerinin güçlendirilmesi amacıyla kullanılmalıdır.



• Staj yapacak öğrenciler için yaş sınırı getirilmelidir. Staj alanları çocukların fiziksel, ruhsal ve akademik gelişimleri için uygun olmalı, sistematik olarak denetimi ve takibi yapılmalıdır. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çocuğun üstün yararı gözetilerek ek önlemler alınmalı, koruyucu düzenlemeler yapılmalıdır.

• Meslek liseleri bünyesindeki okul atölyelerine, işliklere yatırım yapılmalı; çocuklar ilk pratik eğitimlerini bu atölye ve işliklerde yapmalıdır. Öğrenciler temel mesleki dersleriyle altyapıları oluştuktan sonra, son sınıfta, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin eksiksiz alındığı, denetim ve takibin sağlandığı koşullarda sınırlı sürelerle fabrika ortamına sokulmalıdır.

• Öğrencilerin staj yapacağı işyerlerinin seçimi için kriterler net şekilde belirlenmeli, bu kriterleri yerine getirmeyen işyerlerine öğrenci gönderilmemelidir. İşletmelere kurallara uymamaları ve yasa dışı işlem yapmaları durumunda etkin yaptırımlar uygulanmalıdır. Stajyer öğrencilere uygun kişisel koruyucu donanım sağlanmalıdır.

• Usta öğreticilik belgesi alma koşulları zorlaştırılmalı, usta öğreticiler yüz yüze ve uygulamalı pedagojik eğitimden geçirilmelidir.

• 12 yıllık kesintisiz zorunlu eğitimin yerine getirilen ve 2012 yılında yasalaşan 4+4+4 eğitim sistemi, çocuk işçiliğini besleyen bir sistemdir. Bu nedenle kademeli eğitimden vazgeçilmeli, yeniden 12 yıllık zorunlu temel eğitime dönülmelidir.

• Çocuk işçiliği yoksulluğun bir sonucudur. Yoksullukla mücadele kapsamında gerekli sosyal politikalar hayata geçirilmelidir. Çocuk işçiliğine ve çocukların örgün eğitimden koparılma riskine karşı meslek lisesi öğrencilere ve ailelerine ekonomik destek sağlanmalıdır."

Başka Ardalar ölmesin

Arda Tonbul'un babası Raşit Tonbul ise şunları söyledi:

"Acımız çok büyük, hâlâ acımızı dindiremedik. Ailece yıkıldık; annesi, kardeşleri, hepsi üzüntü içerisinde. 14 yaşında bir çocuğun normal şartlarda ağır işlerde çalıştırılmaması gerekiyor. Maalesef tedbirler yok, donanım yok, denetim yok ve ihmaller çok fazla. Zaten benim çocuğum da ihmal sonucu yaşamını yitirdi. Belki orada bir yetkili olsa çocuğum ölmeyecekti, 16 dakika çok uzun bir süre. Başka Ardalar ölmesin, bu işyerlerinde gerekli önlemler alınsın. Devlet yetkililerinden tek isteğim bu. Çocukların bu işyerlerinde olgunluk yaşlarına gelmeden çalıştırılmamasını talep ediyorum."

Açıklamanın ardından sendikalardan ve siyasi partilerden temsilciler ile işçiler de söz alarak deneyimlerini ve görüşlerini paylaştı. Katılımcılar, MESEM'lere ve devlet eliyle meşrulaştırılan çocuk emeği sömürsüne karşı ortak ve kararlı bir mücadelenin gerekli olduğuna vurguladı.

ULUSLARARASI SENDİKAL HAREKET



İtalya Lamborghini fabrikalarında haftada 4 gün çalışma anlaşması

Aralık 2023'te, İtalyan FIOM-CGIL ve FIM-CISL sendikaları, otomobil üreticisi Lamborghini ile bir anlaşma imzalayarak, ücretlerde herhangi bir kesinti olmaksızın çalışma süresini haftada dört güne indirdi.



İşçiler, iki vardiya halinde çalışan bölümler için her iki haftada bir cuma günü izinli olacak; bu da yılda 22 günlük bir azalmaya denk geliyor. İşçiler üç vardiya çalışan departmanlarda ise her üç haftada bir iki cuma günü izinli olacak; bu da yılda 31 güne denk tekabül ediyor. Üretim dışı çalışanlara yılda 12 gün ekstra tatil verilecek.

Azaltılmış çalışma saatlerine ek olarak, bir çocuk anaokuluna başladığında 8 saat ve bir çocuk evlat edinildiğinde 10 gün ücretli izin yoluyla ebeveynlik desteklenecek. Ayrıca, toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele için zorunlu eğitim getirilecek.

Hem FIOM hem de FIM bu anlaşmayı, Avrupa'da otomotiv sektöründe ücretlerde kesintiye gitmeden, aksine artırarak çalışma saatlerinde önemli bir azalma sağlayan ilk anlaşma olması nedeniyle tarihi olarak değerlendiriyor. 'Daha az çalışın ve daha iyi çalışın!' İki sendikaya göre müzakereleri yönlendiren ilke buydu.

Volkswagen'in bir yan kuruluşu olan Lamborghini ile varılan anlaşma, 500 yeni istihdam, yıllık ücret artışı ve ilave sosyal hakları da içeren daha geniş kapsamlı bir yenden müzakerenin parçasıdır. Anlaşma, bir defaya mahsus olmak üzere 1.000 avrodan fazla ikramiye de içeriyor. Haftada 4 gün çalışma talebinde bulunma seçeneğine sahip olan yaklaşık 30 bin işçinin yüzde 70'i bunu yaptı ve talepler halen artmaya devam ediyor.

Avrupa genelinde pek çok şirket ve kamu dairesi, çalışma düzenlerini değiştirerek pandemi ve artan yaşam maliyetleri sonrasında çalışanların refahı ve tasarrufların teşvik edilmesi için daha kısa çalışma sürelerini denemeye başladı. İngiltere'de bir pilot proje, daha kısa çalışma süresinin daha düşük hastalık seviyelerine yol açtığını ortaya koydu.

ETUC: Sendikalaşma işçilere daha fazla serbest zaman sağlıyor

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu'nun (ETUC) Eurofound verilerine dayanarak yaptığı araştırmaya göre, toplu iş sözleşmeleri iş-yaşam dengesine önemli ölçüde fayda sağlıyor. En yüksek düzeyde TİS kapsamına sahip ülkelerdeki işçiler, diğer işçilere kıyasla her yıl ücret kaybı olmaksızın bir aya kadar daha fazla boş zamana sahip. ETUC tarafından tatil günleriyle eşzamanlı olarak tam zamanlı çalışanlar için toplu olarak kararlaştırılan çalışma sürelerine ilişkin Eurofound verilerinin analizi, her on işçiden dokuzunun toplu sözleşme kapsamında olduğu ülkelerde, ortalama çalışma süresinin **yılda 1.674 saat** olduğunu ortaya koyuyor (fazla mesai hariç). Her on işçiden birinin toplu sözleşme kapsamında olduğu ülkelerde ise ortalama çalışma süresi yılda **1.848 saat** (fazla mesai hariç).

Bu da 174 saatlik bir farka tekabül ediyor ki bu da AB'nin toplu sözleşme ile kabul edilen ortalama çalışma süresi olan haftalık 38 saat baz alındığında, dört haftalık çalışmaya denk geliyor.

Toplu pazarlık kapsamının en yüksek olduğu ülkeler		
	Toplu sözleşme ile kararlaştırılan çalışma süresi (yılda)	Toplu sözleşme kapsamı (%)
İsveç	1,662	88
Finlandiya	1,662	89
Belçika	1,752	96
Avusturya	1,714	98
Fransa	1,578	98
Ortalama	1674	94

Toplu pazarlık kapsamının en düşük olduğu ülkeler		
	Toplu sözleşme ile kararlaştırılan çalışma süresi	Toplu sözleşme kapsamı (%)
Polonya	1,848	13
Yunanistan	1,84	14
Romanya	1,84	15
Estonya	1,856	19
Macaristan	1,856	22
Ortalama	1,848	11

Kemer sıkma politikalarına karşı Avrupa Eylem Günü



Avrupa'nın dört bir yanından binlerce sendika üyesi, AB Zirvesi'ndeki bütçe görüşmeleri öncesinde 'Kemer Sıkmaya Karşı Grev' için Brüksel'de bir araya geldi. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) öncülüğünde, çeşitli üye ülkelerden yaklaşık 10 bin kişinin katıldığı mitingde, AB'nin ekonomik yönetim kurullarında reform yapma planları protesto edildi. Sendikalar, İstikrar ve Büyüme Pakti'nde reform yapılmasını içeren bu noktanın, ciddi kemer sıkma önlemlerine geri dönüş sinyali verdiğini belirtti. Eylem, kemer sıkmanın Avrupa için mevcut tek seçenek olmadığı yönünde güçlü bir mesaj vermeyi amaçlıyordu.

Avusturya'da metal işkolunda yeni toplu sözleşme



Avusturya'da Pro-GE ve GPA sendikaları, metal sektöründe yeni toplu iş sözleşmesi müzakerelerini anlaşma ile sonuçlandırdı. Sendikaların çabaları sonucunda altı alt sektörde 200 binden fazla işçi için önemli kazanımlar elde edildi. Metal sektöründeki tüm çalışanlar 1 Kasım 2023 tarihinden itibaren kalıcı bir artış alacak. Reel ücret artışı yüzde 10 olacak ve aylık 400 avro ile sınırlanılacak.

Sözleşme, tüm ücret kategorilerindeki işçilere fayda sağlayacak ve düşük-orta gelirli gruplara özel önem vererek özgün ihtiyaçlarını karşılayacak. Asgari ücretlerde, ödeneklerde ve çıraklık ücretlerinde de önemli artışlar olacak.

Müzakerelerin başında, ücret seviyelerinin geçmiş 12 aylık enflasyon oranına bağlanması şeklindeki geleneksel yaklaşımın dışına çıkan işverenler, fazla mesai primleri de dahil olmak üzere mevcut haklarda kesinti yapılmasını bile teklif etti. Buna karşılık Pro-GE ve GPA, gerekli baskıyı uygulamak için kapsamlı bir eylem planı hazırladı.

Yedi bölgesel konferansa katılan 2 bin 300'den fazla işyeri temsilcisi, bir anlaşmaya varılana kadar toplantılar ve yürüyüşler düzenleme kararını destekledi. Bunu izleyen dayanışma dalgası ile büyük şirketlerden küçük ve orta ölçekli işletmelere kadar, ülke genelinde 100 binden fazla işçi grevlere katıldı.

Almanya'da uyarı grevleri sonuç verdi: Çelik sektöründe anlaşma



Almanya'da işveren sendikası ile IG Metall arasında, demir-çelik sektörünün toplu sözleşme görüşmelerinde uyarı grevlerinin ardından anlaşmaya varıldı. Ücretlerde yüzde 5,5 artış, yıllık 3000 avro enflasyon telafi ikramiyesi ve çalışma saatlerinin kısaltılması talebi ile ilgili ise, bazı durumlarda kısmi azaltma karşılığında ek ödeme getiren bir anlaşmaya varıldı.

Ücretler

Yıl içinde toplam 3000 avro enflasyon telafi ikramiyesi verilecek. Ocak 2024'te çalışanlar net 1.500 avro (çıraklar 1.000 avro) tutarında enflasyon telafisi ikramiyesi alacaklar. 2024 yılı sonuna kadar taksitler halinde 1.500 avro (çıraklar 800 avro) daha ödenecek. Şubat ayından kasım ayına kadar aylık toplam net 150 avro (stajyerler 80 avro) ödeme yapılacak. Yarı zamanlı çalışanlar enflasyon düzeltme primini çalışma süreleri ile orantılı olarak alacak.

Aylık ödemeler sabit değil. İşveren ve işyeri temsilcileri miktar ve ödeme tarihinde sapmalar konusunda anlaşabilirler. Bazı şirketler vergiden muaf enflasyon priminin bir kısmını zaten ödemiş durumda. Bunlar için şu kural geçerli: 3.000 avronun üzerindeki tutarlar brüt olarak ödenir.

1 Ocak 2025 tarihinden itibaren ücretler ve çıraklık eğitimi ücretleri yüzde 5,5 oranında artacak.

Çalışma saatlerinde azalma:

Dönüşümün bir parçası olarak, işlerin korunması amacıyla toplu sözleşmelerde çalışma saatleri konusunda aşağıdaki hususlarda anlaşmaya varıldı:

Çalışma saatlerinde toplu azaltma (şirket içinde): Dönüşüm sırasında istihdam üzerinde baskı oluşması halinde, şirket tarafları 35 saatlik standart çalışma süresini baz alarak çalışma süresini haftada üç saat azaltabilir. Çalışma saatlerinde böyle bir toplu indirim için, tarafların şirketin bir dönüşümden geçtiği ve istihdamın baskı al-



tında olduğu konusunda hemfikir olması gerekir. Toplu pazarlık tarafları (işveren sendikası ve IG Metall) bunu teyit etmelidir.

Çalışma saatlerinin toplu olarak azaltılması durumunda, kademeli olarak bir saate kadar daha fazla ödeme yapılır:

- 34 saat: 34,5 saat ücretli.
- 33 saat: 33,75 saat ödenmiştir.
- 32 saat: 33 saat ücretli.

Dönüşüm nedeniyle çalışma saatlerinde geçici bir artış gerekiyorsa - örneğin eski ve yeni teknolojilerin paralel çalışması veya yeterlilik amaçları için:

Çalışma saatleri, yönetim ve çalışma konseyi arasında varılacak bir anlaşma ile üç saate kadar artırılabilir. Halihazırda geçerli olan fazla mesai ödeneği, 35 saatin üzerinde yapılan çalışmalar için ödenecektir. Bu, daha uzun çalışmanın mümkün olduğu ancak işveren tarafından tek taraflı olarak emredilemeyeceği anlamına geliyor. Çalışma konseyinin söz hakkı var. Ayrıca işveren fazla mesai için daha fazla ödeme yapmak zorunda.

Çalışma saatlerinin bireysel olarak azaltılması:

Çalışanların bireysel çalışma saatlerini 33,6 saate düşürme talepleri, operasyonel çıkarlarla çatışmaması koşuluyla yerine getirilebilir.

Yaşlı çalışanlar için özel kurallar geçerli. En az 60 yaşında olan ve vardiyalı çalışan herkes, işveren kabul etse de etmese de Ocak 2025'ten itibaren çalışma saatlerini 33,6 saate düşürebilir. Bu gruptaki kişiler için kısmi ücret telifisi de söz konusu olacaktır. Bu çalışanlara haftada 33,6 saat için 34,10 saat ücret ödenecek. Yaş sınırı önümüzdeki iki yıl içinde 59 ve 58'e düşecek. Program 2027 yılında yeniden değerlendirilecek.

İsveç Tesla'da IF Metall Sendikası grevde



IF Metall sendikası, elektrikli otomobil üreticisi Tesla'ya toplu sözleşme imzalaması için baskı yapmak üzere grev yapıyor. Doğrudan uyuşmazlık az sayıda üyeyi kapsıyor olsa da sendika, Tesla'nın sadece metal sektöründe değil, ekonomi genelinde güçlü toplu pazarlık sistemini baltalamasını engellemeye kararlı. Diğer sektörlerdeki pek çok sendika dayanışma eylemi başlatmış olup, kamu hizmeti sendikaları da desteklerini gösteriyor ve üyelerini kampanyaya katılmaya çağırıyor.

ABD'de otomobil işçilerinin tarihi grevi zaferle sonuçlandı

ABD otomobil işçileri sendikası UAW, uzun yıllar sonra ABD'de tarihi bir greve imza atarak, üç büyük otomobil üreticisinde birden greve çıktı.

Eylül ayı sonunda UAW, toplu sözleşme müzakerelerinin tıkanmasının ardından FORD, General Motors ve Stellantis (eski Ford-Chrysler) fabrikalarında greve çıktı. Yaklaşık 6 hafta boyunca süren ve 46 bin işçinin katıldığı grevler, UAW sendikası üyeleri için önemli kazanımlarla sonlandı.

Önce 25 Ekim'de FORD ile anlaşıldı. FORD anlaşmasında en düşük ücretli grup toplamda, yüzde 150 ücret artışı sağlandı. Bu yıl işe alınan geçici süreli sözleşmeli işçiler sözleşmeden önce saatlik 16,67 ABD Doları alırken sözleşme sonunda, saatlik 40 ABD Doları alacak-



lar. Bunların üzerine bir de Yaşam Maliyeti Ödeneği adı altında (COLA ismiyle anılıyor) bir ek ödenek de sözleşmede geçti. Sözleşmede geçen ücret zamları anlaşmanın süresinin bütününe yayılacak; yani 2028 yılında bu yeni ödenekle ve zamlarla birlikte en düşük ücretli çalışan saatlik 42 ABD Doları alıyor olacak. İşe başlangıç ücreti ise imza tarihinden itibaren saatlik 30 ABD Doları olacak.

Sözleşme Dönemi boyunca Ortalama Saatlik Ücret	Üretim	Vasıflı İşçi
Mevcut	\$32,05	\$36,96
2023 Sonu	\$35,70	\$42,65
2024 Sonu	\$37,22	\$44,38
2025 Sonu	\$38,68	\$46,05
2026 Sonu	\$40,20	\$47,79
Sözleşme Sonu 2027 Ekim	\$42,60	\$50,57

Sözleşmenin imzalanması ile birlikte 5000 ABD Doları sözleşme primi ödenecek. Ayrıca her üç şirket de bir takvim içinde geçici işçileri kadroya alacaklar. Şirketin kendi ürettiği araçlar için 1500 dolar indirim kuponu ve elektrikli araçlara ABD içinde yatırım yapılması yoluyla işlerin korunması gibi bir çok madde de var sözleşmede.

Müzakere heyetinin sözleşmeyi kabul etmesinin ardından çeşitli yollarla sözleşme, üyelerin onayına sunuldu. Sözleşme heyeti önce bu anlaşılan taslak sözleşmeyi, UAW'nun her bir şirket için ülke çapındaki o şirketin işçi temsilcilerinden oluşan Konseye gönderdi, orası bu taslak anlaşmayı oyladı, kabul edilmesinin ardından facebook canlı yayınında anlaşma üyelerine anlatıldı ve bölgesel toplantılarda anlaşma tartışıldı ve ardından tüm üyelerin oyuna sunuldu. Üyelerin oylamasında çoğunluğun kabulünün ardından anlaşma resmen imzalandı.

FORD'un ardından, GM de benzer bir anlaşmayı kabul etti. GM'den sonra da Stellantis grubu ile mutabakat sağlandı ama her bir şirket için yukarıda anlatılan sözleşme imza süreci izlendi.

Belçika'da 48 saatlik demiryolu grevi



Ekim ayında iki demiryolu sendikası (SNCB, Infrabel ve HR Rail için) tarafından iki günlük çifte grev ilan edildi. İlk eylem 7 Kasım'da gerçekleşti. 5 Aralık'ta 48 saatlik ikinci bir demiryolu grevi başladı. Sendikalar 2017'den bu yana yapılan en büyük demiryolu grevi olan eylemin şu ana kadar başarılı olduğunu belirttiler. Başlangıçta üç demiryolu sendikası, şirketin yeniden yapılandırma ve maliyet düşürme tedbirleri ile bu iç reformlara ilişkin müzakerelerin gidişatından duydukları memnuniyetsizliği dile getirmek üzere grevi organize etmişti. Ancak Hıristiyan sendika ACV Transcom o zamandan beri grev bildirimini geri çekti.

Belçika mahkemeleri: 'Esnaf kuryeler' şirketin çalışanıdır

Belçika Ulaştırma Sendikası'nın (UBT-FGTB) başvurusu üzerine Brüksel İş Mahkemesi, yemek dağıtım platformu Deliveroo'nun kuryeleri lehine karar vererek onları bağımsız yükleniciler (Türkiye'de yaygın kullanılan adlandırma ile Esnaf Kurye) yerine şirketin çalışanları olarak ilan etti. Karar, davaya dahil olan kurye çalışanlarının söz konusu dönem için ödenmemiş ücretlerinin yanı sıra özlük haklarını da talep etmelerine olanak tanıyor. Deliveroo'ya da itiraz eden Ulusal Sosyal Güvenlik Ofisi (ONSS), artık şirketten bu işçiler için ilgili dönem için ek sosyal katkı payı ödemesini talep edebilir.



FGTB
Coursiers à vélo

Fransa'da Eyfel Kulesi'nde grev



Eyfel Kulesi, çalışanlarının grevi nedeniyle halka kapatıldı. Çalışanlar kulenin yönetim şeklini protesto ediyordu. CGT sendikası, yönetimin "aşırı hırslı ve savunulamaz" bir ekonomik modelle, yıllık ziyaretçi sayısının yanı sıra bakım ve yenileme maliyetlerini düşük tahmin ederek "felakete doğru gittiği" için çalışanların grev kararını aldığını söyledi.

Bulgaristan'da işgücü maliyetleri yüzde 15,1 oranında arttı

Toplam saatlik işgücü maliyeti, 2023 yılının üçüncü çeyreğinde, 2022 yılının üçüncü çeyreğine kıyasla yüzde 15,1 oranında arttı. Toplam saatlik işgücü maliyeti sanayide yüzde 16,6, hizmet sektöründe yüzde 13,9 ve inşaat sektöründe yüzde 17,0 artmıştır. Toplam işgücü maliyetindeki en yüksek yıllık artış yüzde 21,9 ile 'Eğitim', yüzde 18,8 ile 'Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri' ve yüzde 17,4 ile 'Ulaştırma ve depolama' sektörlerinde kaydedilmiştir.

Çekya'da asgari ücrette yüzde 9 oranında artış

Hükümet asgari ücrette yüzde 9,2'lik bir artışı onaylayarak çalışanlar için olumlu ekonomik beklentilerin sinyalini verdi. Onaylanan artış, aylık asgari ücreti mevcut 17.300 CZK'dan (701 €) 18.900 CZK'ya (766 €) yükseltecek. Saatlik bazda ise asgari ücret 103.8 Çek Kronundan (4.21 avro) 112.5 Çek Kronuna (4.56 avro) yükselecek.

Ülkede ortalama brüt ücret ise 2022 yılına kıyasla yüzde 7,1 arttı. Çek İstatistik Ofisi'ne (CZSO) göre, 2023 yılının üçüncü çeyreğinde, tam zamanlı eşdeğer (FTE) çalışan başına aylık ortalama brüt nominal ücret 42.658 Çek Kronu (1.724 avro) olup, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 7,1 oranında artış gösterdi. Reel olarak ise yüzde 0,8 oranında azaldı. Medyan (ortanca) ücret 37.492 CZK (1,515 €) olarak gerçekleşti. Bir önceki çeyreğe kıyasla, mevsimsellikten arındırılmış ortalama ücret, 2023 yılının 3'üncü çeyreğinde yüzde 1,5 oranında arttı.

Çalışabilir nüfusun yalnızca üçte biri istihdamda!

DİSK-AR'ın araştırmasına göre, çalışma çağındaki 65,6 milyon kişinin sadece 22,7 milyonu kayıtlı ve tam zamanlı işlerde çalışıyor. Her 5 kadından yalnızca 1'i kayıtlı ve tam zamanlı istihdamda yer alıyor

DİSK Araştırma Merkezi'nin (DİSK-AR) 2023 yılının 4'üncü çeyreğine ilişkin yayımladığı "İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu", Türkiye'de istihdam krizinin giderek derinleştiğini ortaya koyuyor.

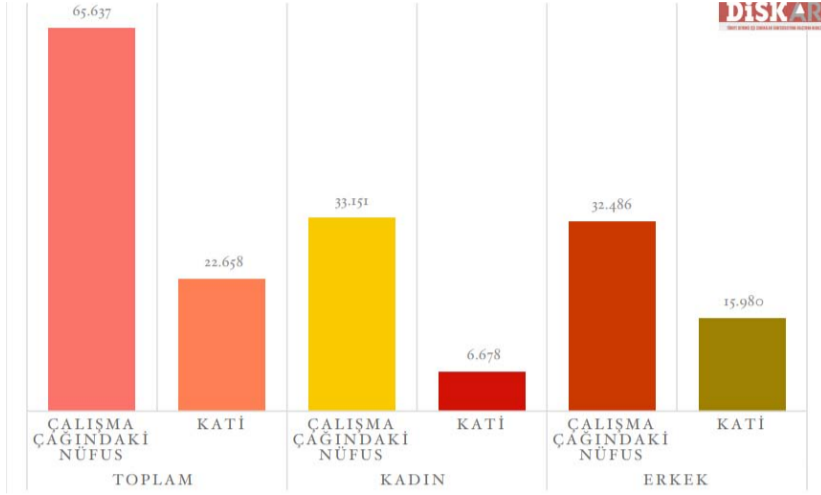
Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2023 4'üncü çeyrek dönemine (Ekim-Kasım-Aralık 2023) ait Hanehalkı İşgücü Araştırması, 19 Şubat'ta yayımlandı. Ancak TÜİK'in resmi istihdam verileri, tıpkı dar tanımlı işsizlik verileri gibi gerçeğin yalnızca sınırlı bir kısmını gösteriyor. Bu veriler, tek başına istihdamın niteliği konusunda bilgi vermiyor.

Bu nedenle DİSK-AR, yıllardır TÜİK verileri üzerinden yaptığı alternatif geniş tanımlı işsizlik hesaplamasının ardından, alternatif bir istihdam hesaplamasına da başladı.

DİSK-AR'ın istihdamın niteliğini de dikkate alarak yeni hesaplama başlatıldığı istihdam verisinin adı, **Kayıtlı ve Tam Zamanlı İstihdam (KATİ)**. KATİ, tüm istihdamı değil, kayıtlı ve tam zamanlı olarak çalışanların oranını ortaya koyuyor.

KATİ 14,3 puan düşük

TÜİK'in resmi istihdam oranı, 2023 4'üncü çeyrekte yüzde 48,8 olarak açıklanırken, DİSK-AR tara-



fından TÜİK verilerinden hareketle hesaplanan Kayıtlı Tam Zamanlı İstihdam (KATİ) oranı yüzde 34,5 oldu. Kadınlarda resmi istihdam oranı yüzde 31,8 iken KATİ oranı yüzde 20,1; erkeklerde resmi istihdam oranı yüzde 66,1 iken KATİ oranı yüzde 49,2 olarak hesaplandı.

Böylece KATİ oranı, resmi istihdam oranından genelde 14,3 puan, kadınlarda 11,7 puan, erkeklerde ise 16,9 puan düşük olarak gerçekleşti.

DİSK-AR tarafından yapılan KATİ hesaplamasıyla çalışma çağındaki (15+ yaş) 65,6 milyon kişinin yalnızca 22,7 milyonunun kayıtlı ve tam zamanlı istihdam kapsamında çalıştığı ortaya çıktı. Çalışma çağı-

daki 33 milyon kadının yalnızca 6,7 milyonu, çalışma çağındaki 32,5 milyon erkeğin ise yalnızca 16 milyonu kayıtlı ve tam zamanlı istihdamda yer alıyor. Bu durum, nitelikli istihdamın düşüklüğünü gözler önüne seriyor.

Üç gençten biri işsiz!

DİSK-AR'ın raporunda, işsizliğe ilişkin ise şu verilere yer verildi:

- 2023 4'üncü çeyreğinde geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 23,
- Gerçek genç işsizliği yüzde 32,3, genç kadın işsizliği ise yüzde 41,1,
- Dar ve geniş tanımlı işsiz sayıları arasındaki fark 5,8 milyon.

Çalışma ve Toplum Dergisi 80. sayı yayımlandı

2023 80. sayı
ÇALIŞMA ve TOPLUM
teşekkürler

ÇALIŞMA ve TOPLUM 80
2024/1
DİSK/Birleşik Metal-İş Ekonomi ve Hukuk Dergisi www.calismatoplum.org
ISSN 1305-2837 Çalışma ve Toplum

Laboratuvar Çalışanlarının Mesleki Risk Faktörleri: Artvin'de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamalarına İlişkin Bir Değerlendirme
Burcu YERLİKAYA-YASAN ÇELİK

Kamu Görevlilerinin Prime Esas Kazançlarının Emekli Aylığına Etkisinin Anayasa'nın Eşitlik İlkesi Kapsamında Değerlendirilmesi
Çiğdem YORULMAZ

Kırsal Kalkınmada Kadın Emeli, Sivil Toplum Kuruluşları ve Kadın Kooperatifleri / Bengü KURTEGE SEFER

Gelir Eşitsizliği ve Yoksulluğun Suçluluk Oranına Etkisine Yönelik Bir Araştırma/Erhan GÜLCAN/Fatma YEŞİLKAYA

Sosyal Refah Rejimleri, Kurumlar ve Eşitsizlik / Merve AKAR

Federal Mahkeme Kararları/Alpay HEKİMLER
Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi/İrem ÇELİK

calismatoplum.org
web sitemizden
tüm dergi arşivine ulaşılabilir

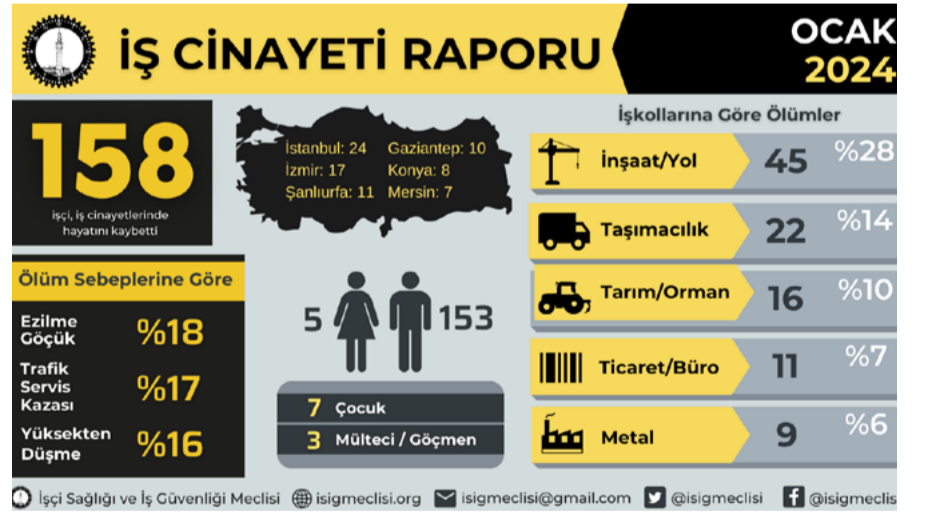
2023 yılında en az 1929 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti

isigmeclisi.org

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi verilerine göre, 2023 yılında en az 1929 işçi, iş cinayetlerinde can verdi. Bu veri, her gün en az 5 işçinin ekmeğini kazanmaya çalışırken sermayenin kâr hırsı, denetimsizlik ve alınmayan İSİG önlemleri nedeniyle yaşamını yitirdiğini ortaya koyuyor.



AKP'nin iktidara geldiği 3 Kasım 2002 tarihinden 2023 yılı sonuna kadar ise iş cinayetlerinde en az 32 bin 478 işçi hayatını kaybetti.



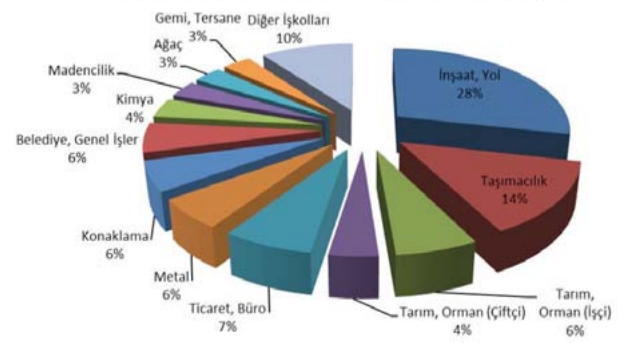
Ocak ayında en az 158 işçi can verdi.

En çok ölüm inşaat, yol işkolunda meydana geldi; bu işkolunda en az 45 işçi yaşamını yitirdi. Raporla, depremden etkilenen şehirlerde inşaatların başlamasıyla ölüm haberlerinin gelmeye başladığı, 17 işçinin bu şehirlerde öldüğü belirtildi.

Taşımacılık işkolunda 22 işçi; Tarım, Orman işkolunda 16 emekçi (10 işçi ve 6 çiftçi); Ticaret, Büro, Eğitim, Sinema işkolunda 11 işçi can verirken, metal sektöründe 9 işçi hayatını kaybetti.

Ocak ayında yaşamını yitiren işçilerin 7'si çocuk işçiydi.

2024 Ocak / İş Cinayetlerinin İşkollarına Göre Dağılımı



Yoksulluk sınırı 50 bin lirayı geçti

BİSAM tarafından yapılan hesaplama göre, ocak ayında dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için aylık yapması gereken harcama tutarı (açlık sınırı), 15 bin 33 lira olarak saptandı. Yoksulluk sınırı ise dört kişilik aile için 51 bin 998 lira, tek yaşayan bir kişi için 23 bin 914 lira oldu.

Birleşik Metal-İş Sınıf Araştırmaları Merkezi'nin (BİSAM) 15 Şubat'ta yayımladığı rapora göre, dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için aylık yapması gereken harcama tutarı (açlık sınırı), Ocak 2024'te 15 bin 33 lira oldu. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 51 bin 998 lira olarak gerçekleşti.

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık gösteriyor. Rapora göre, yetişkin bir erkeğin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık mali karşılığı 4 bin 127 lira. Bu değer, yetişkin bir kadın için 3 bin 979, 15-18 yaş bir genç için 4 bin 200, 4-6 yaş arası bir çocuk için 2 bin 727 lira olarak saptandı. Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 15 bin 33 lira olarak tespit edildi.

Bu tutar, söz konusu ailenin sadece gıda için yapması gereken zorunlu harcama tutarı. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler de eklendiğinde dört kişilik bir ailenin yaşamını sürdürebilmesi için gereken aylık asgari harcama tutarı (yoksulluk sınırı) 51 bin 998 liraya ulaşıyor.

Bu raporda, önceki raporlardan farklı olarak, tek kişi için yoksulluk sınırı da hesaplandı. Buna göre, tek başına yaşayan bir kişi için yoksulluk sınırı 23 bin 914 lira olarak tespit edildi. Bir diğer ifadeyle, tek başına yaşayan bir kişinin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için yapması gereken mutfak harcamaları ile yaşamını idame ettirmek için yapması gereken barınma, ulaşım, eğitim, sağlık vb. harcamalarının toplam tutarı en az 23 bin 914 lira olmalı.

GÜNLÜK HARCAMA GEREKSİNİMİ 501 LİRA

Rapora göre, sağlıklı ve dengeli beslenmenin günlük maliyeti 500 lirayı geçmiş durumda.

Günlük harcamalarda Ocak 2024'te en yüksek maliyet grubunu, 153,37 liralık harcama gereksinimi ile süt ve süt ürünleri grubu oluşturuyor. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 99,93 lira.

Sebze ve meyve için yapılması gereken günlük harcama tutarı 121,21 liraya ulaştı. Ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 33,38 lira oldu.

Katı yağ ve sıvı yağ ise 27,89 liralık masraf yapılması gereken ürün grubu. Yumurta için 11,45; şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 12,66 lira harcama yapılması gerekiyor.

SEPETİN YAKLAŞIK ÜÇTE BİRİ SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ

Daha dar bir gruplandırmaya göre, harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 30,6 ile en yüksek paya sahip. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı, yüzde 27,9 ile ikinci sırada. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 24,2. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 9,2. Diğer gıda harcamalarının toplam içindeki payı ise yüzde 8,1 olarak saptandı.

AİLE BİREYİNE GÖRE HARCAMA GEREKSİNİMİ

Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gereksinim duyduğu gıda miktarı, gıda grubuna göre değişiyor. Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı, kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklı. Süt ve süt ürünleri tüketiminde 10-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemli.

Günlük 501 liralık harcama içinde en maliyetli tüketim kalemi, yaklaşık 42,84 lira ile 10-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarı oldu.

ARAŞTIRMA YÖNTEMİ

Açlık ve yoksulluk sınırı BİSAM tarafından her ayın 15'inde kamuoyu ile paylaşılıyor. Araştırmada, BİSAM tarafından Sağlık Bakanlığı ile Hacettepe Üniversitesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü'nün hazırladığı Türkiye'ye Özgü Beslenme Kalıbı'nın, farklı kaynaklardan elde edilen verilerle değerlendirilerek yenilenmesi sonucunda elde edilen BİSAM beslenme kalıbı ile TÜİK 2003 yılı madde fiyatları dikkate alınıyor. Ancak ekmek fiyatlarında referans değer İstanbul Halk Ekmek, sebze ve meyvede ise zincir market internet fiyatları.

TÜİK verileri dikkate alınarak yapılan hesaplamada esas alınan kalori miktarları şunlar:

- 4-6 yaş çocuk için 1963 kalori
- 15-18 yaş çocuk için 3244 kalori
- Yetişkin bir erkek için 2953 kalori
- Yetişkin bir kadın için 2658 kalori

4 kişilik ailenin sağlıklı beslenmek için yapması gereken minimum aylık gıda harcaması AÇLIK SINIRI olarak belirleniyor. Bu verinin hanehalkı tüketim harcamasına dağıtılması ile elde edilen veri ise bize YOKSULLUK SINIRINI veriyor.

AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI ARAŞTIRMASI OCAK 2024 DÖNEMİ



ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk Sınırı

Ocak 2024 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 15.033 TL
Yoksulluk Sınırı: 51.998 TL

Ocak 2024 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 6,70
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 6,70
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 64,86
Oniki aylık ortalamalara göre: % 54,72

Ocak 2024 Yi-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 4,14
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 4,14
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 44,20
Oniki aylık ortalamalara göre: % 47,35

Asgari Ücret

1 Ocak 2024'den itibaren
Brüt: 20.002,50 TL.
Net: 17.002,12 TL.

SGK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Ocak 2024'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 20.002,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 150.018,90 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2024'den itibaren 35.058,57 TL.

Gelir Vergi Oranları

2024 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

110.000 TL'ye kadar	% 15
230.000 TL'nin 110.000 TL'si için 16.500, fazlası	% 20
870.000 TL'nin 230.000 TL'si için 40.500, fazlası	% 27
3.000.000 TL'nin 870.000 TL'si için 213.300, fazlası	% 35
3.000.000 TL'den fazlasının 3.000.000 TL'si için 958.800, fazlası	% 40

BASINDAN...



Bireysel İş İlişkileri Açısından Türkiye İşçi Hukuku

Dr. Murat Özveri



Dr. Murat Özveri, sendikamızı ziyaret ederek, Genel Başkanımız Özkan ATAR ve Genel Eğitim Sekreterimiz Özcan ATMACA için kitabını imzaladı.

Dr. Murat Özveri'nin Türk sosyal politika/iş hukuku yazınına önemli katkılarda bulunan, birçok yenilik getiren, bu özellikleriyle de değerli ve öncü bir çalışma olma niteliğini taşıyan "Türkiye İşçi Hukuku" başlıklı devasa çalışmasını heyecanla karşılıyorum. Çalışmanın özü ve temel yaklaşımı, daha kitabın başlığından bellidir; iş hukuku değil, işçi hukuku... Böylece iş hukukunun temel ilkesi olan "işçinin korunması" ilkesi daha kitabın kapağı açılmadan öne çıkmakta, kitap "İşçi Hukuku" adıyla bu ilkeyi yaklaşımının merkezine koymuş olmaktadır.

Dr. Özveri'nin çalışmasının getirdiği yenilik ve katkılardan biri ve belki de en önemlisi, ancak sosyal bilimlerin alanında son dönemlerde yaşanan en önemli tartışmalardan birine atıfla anlaşılabilir. Bu tartışmalarda, farklı sosyal bilimlerin arasındaki ilişkilerin önemi konu yapılmakta ve sosyal bilimlerin birbirlerine daha çok açılmalarının gerekliliğine işaret edilmektedir. Bu çerçevede değerlendirildiğinde, çalışma yaşamının ve işçi-işveren ilişkisinin çok boyutluluğu, bu alanda da disiplinlerarası yaklaşımın önemini artırmaktadır. Çalışma yaşamı, konunun iktisadî, siyasî, sosyolojik, psikolojik, hukuksal vb. boyutları olmaksızın hakkıyla kavranıp incelenemez. Bu boyutlardan birini diğerlerinden soyutlayarak ele almanın, çözümlenmeleri sınırlandıracağı açıktır. Ülkemizde işçi-işveren ilişkilerinin genellikle böyle birçok boyutluluk içinde ele alındığı söylemek zordur ve iş hukuku da bu eksiklikten mustarıptır. İş hukuku kitaplarının pek çoğunda, hukukun sosyal altyapısı büyük ölçüde ihmal edilmekte; böylece iş hukuku da sosyal içeriğinden büyük ölçüde yoksun kalarak, analitik değerini bir ölçüde yitirmiş olmaktadır. Bu açıdan bakıldığında, Dr. Murat Özveri'nin çalışmasının, Türk iş hukuku yazınında bir ilk olduğu rahatlıkla söylenebilir. Eserde, 1936'dan günümüze Türk İş Hukuku, kendisini çevreleyen iktisadî-siyasî-sosyal gelişmelerle karşılıklı etkileşimi içerisinde ele alınmaktadır. Kabul gördüğü üzere, bilimsel faaliyetin amacı sadece olguları ortaya koymak değil, onları ortaya çıkaran nedenleri açıklamaksa; ancak böyle bir yaklaşımlardır ki Türkiye'de iş hukukunun gelişim sürecini nedenleriyle birlikte ortaya koymak mümkün olabilecektir. Bu bağlamda, Dr. Özveri'nin eserini "öncü" bir çalışma olarak nitelendirmek mümkündür ve gönül arzu eder ki, açılan bu yoldan gelecekte de genç hukukçular geçerek yeni eserler versinler ve iş hukukunu esas olarak sosyal boyutlarıyla ele alan yeni bir

ekol gelişme olanağını bulsun.

İkinci olarak, eser tarihsel boyutu itibarıyla önemlidir. Tarihi, büyük tarihçi E. H. Carr'ın izinden giderek; bugünle geçmiş arasında hiç bitmeyen bir etkileşim, bugünün ışığında geçmiş, geçmişin ışığında bugünü anlamaya çalışma çabası olarak değerlendirirsek, günümüzün geçmişten, geçmişin ise bugünden soyutlanmış olarak anlaşılacakları aşikârdır. Türkiye'de iş hukukunu tarihsel boyutta ele alan çalışmaların yok denecek kadar az olması, Dr. Özveri'nin gelişmeleri 1936'dan günümüze ele alan çalışmasını bu boyutta da değerli kılmaktadır.

Dr. Özveri'nin çalışması üçüncü olarak, bilimsel faaliyette teori ile pratiğin birlikteliği bağlamında değerlendirilmelidir. Özveri'nin çalışmasında büyük bir güçle hissedilen özelliği, hukuk kuramı ile hukuk pratiği arasındaki birbirine kenetlenmiş birlikteliktir. Çok uzun yıllardır araştırmacı, öğretim görevlisi ve dergi editörü olarak iş hukukunun içinde olan Özveri, avukat olarak da bizatihi iş hukuku uygulamalarının ve davalarının içindedir. Eserde, Özveri'nin geniş saha deneyiminin izlerini ve bunların yazarın kişisel hukuk prizmasından geçerek çözümlenmelere yansımaları görmemek mümkün değildir. Kuramdan yaşama, yaşamdan tekrar kurama uzanan bu birliktelik, eserin temel özelliklerinden biri olmaktadır.

Yazım sürecinde harcanan insanüstü emeğe şahit olduğum bu çalışmadan dolayı Dr. Özveri'yi içtenlikle kutluyorum. Umarım ki eser gerek akademik camiada, gerekse sendikal dünyada hak ettiği ilgiyi görür ve yeterince tartışılır. Sadece iş hukuku alanında değil, sosyal politika alanında çalışan araştırmacılara da faydalı olacağını düşündüğüm eserin, alana ilişkin yeni çalışmalar yapılmasına da yol açmasını diliyorum.

İnsanüstü bir emekle ortaya çıkarılan bu eserin ardında, bir iş hukukçusunun alanına yönelik ilgi ve bilgisi yanında, bir babanın genç yaşta kaybettiği kızına duyduğu sevgi ve özlem de yatmaktadır ki, bu konuda sözcükler yetersiz kalır. Sevgili Ceren Özveri'nin anısına lâıyk bir eserin ortaya çıkmış olması ve kitabın başka Cerenlerin eğitim süreçlerine katkı sağlayacak olması, onu tanyan ve sevenlerin gönüllerinde belki de küçük bir teselli olacaktır.

Prof. Dr. Ahmet Makal
A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi
Emekli Öğretim Üyesi

MUTLULUKLARIMIZ

İzmir Şubemize bağlı DELPHI'den Emre Tezel'in kızı, İbrahim Alkan'ın oğlu, Cengiz Kazır'ın oğlu, Emrecan Kırşakal'ın oğlu, Çağlar Arslankan'ın oğlu dünyaya geldi. Onur Kökkaya, Seyhan Ös ve Melek Ös, Mesut Odabaşı, Faik Özbudak, Burak Eliş, Yaşar Güven, Rifat Yılmaz, Mert Yaşar Kuru, Uğur Çiçek, Selçuk İres, Mert Akkuş, Mustafa Yay, Hüseyin Akçakaya evlendi. LİSİ-FTB'den Hüseyin Duran, Sedat Çağnay, Yaşar Pulat, Yaşar Özçelik, Mehmet Çetin, Mehmet Çetin, Orhan Güler, Ali Fuat Ayvaz, Tahsin Sarıbaşı, Hanifi Yatkın, Murat Kayar, Mehmet Kaya, İsmail Çelimli'nin çocukları dünyaya geldi. İker Yeşildağ, Lütfi Karademir, Hüseyin Komanovalı, Kadir Karataş, Aziz Dayı, Hüseyin Akyaş, Metin Yurdusev, Süleyman Yıldız, Özkan Bilenler'in çocukları sünnet oldu. Mehmet Akif Ağrıdağ, Öner Yetkil, Özgür Köklü evlendi.



Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

ÜZÜNTÜLERİMİZ



Anadolu Şubemize bağlı Çimsataş Hüseyin işyerinden üyemiz Hulusi Kafesçi'yi 31 Aralık 2023 tarihinde kaybettik.



Kocaeli Şubemize bağlı faaliyet sürdüren Lohr İstanbul Trayler işyerinden; üyemiz Cahit Altıtaş vefat etmiştir.



Gebze 1 Nolu Şubemize bağlı Dostel Makine'den üyemiz Cemal Kabaş'ı kalp krizi nedeniyle kaybettik.

İzmir Şubemize bağlı DELPHI'den Gürkan Güler'in babası, Erdoğan Hancı'nın kayınvalidesi, Cankay Özlük'ün kayınpederi, Lokman Ali Sayman'ın kayınpederi, Ömer Küçük'ün babası vefat etti. LİSİ-FTB'den Polat Aşır'ın yeğeni ve Ertan Barış'ın yeğeni vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

Gazetemizin eski sayılarına ulaşmak için:

www.birlesikmetal.org



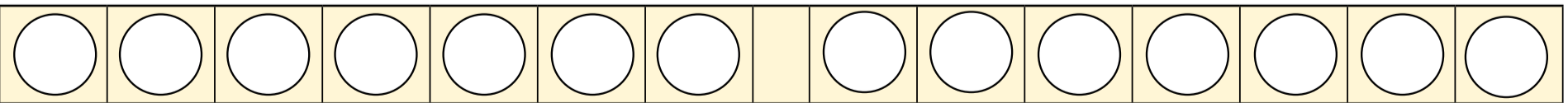
BULMACA

Hazırlayan: Seyfettin Güleğül

Bu sayımızda yine bir 'ÇENGEL BULMACA' hazırladık.

Bulmacamızın çözümünü bilgi@birlesikmetal.org adresine gönderen ilk yirmi kişiye hediyemiz güzel bir kitap olacak..

Bir besin maddesi	8	Bir yazar ve şairimizin soyadı	Ülkemizin en büyük gölüne adını veren il	Otomatik vezne, para çekme makinası	Lekesiz beyaz	Hidroelektrik Santral	5	İki olanak, iki iş arasında kalmak				
DİSK'in kurucu Genel Başkanı			Ağır ve yumuşak cismin düşerken çıkardığı ses			Bir nota		Mola				
11		Tanınmış, ünlü, meşhur						Potasyum'un simgesi				
Saçı olmayan	Bir nota	İskambilde birli				Mecazen çok sevilen, çok beğenilen kimse		Şaşma, korkma, acıma vb. gibi türlü duyguları dile getiren bir ünlem				
			Fosfor'un simgesi	Ulaşılamayacak denli yüce	Birleşik Arap Emirlikleri'nin lüks ve şatafatıyla bilinen şehri	Beçika'nın uluslararası plaka işareti	Litre'nin sembolü	Alfabemizin ilk harfi	Kırmızı	12		
Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu				Udi							Fizikte elektron yükünü temsil eder	
	Online kelimesinin kısaltması	Bir kadın adı	Bir kümenin her elemanı veya bir çokluğu oluşturan varlıkların her biri	Nane ailesinden çiçekli bir bitki türü	Lütesyum'un simgesi	Alıcıya ürünü ve içeriğini bildiren doküman	Tavlada "Yek" (sayı)	Latince "Novem" (sayı)	İngilizcede "Five" (sayı)	Metrenin sembolü	Roma rakamlarında "Sextus" (sayı)	
DİSK'in kuruluş tarihi												Giz
Bezden yapılan oyuncak bebek				İş yapabilme gücü	Ağaç ya da metalden yapılmış sopa.		4	Bir peygamber adı	Sene	İyot'un sembolü	Baskı sonrası uygulanan işlemlerden biri	
					Eğik olmayan.							
Bu sene DİSK'in kaçınıcı Kuruluş Yıldönümü	Oyun için yapılmış bir bilgisayar türü			10		Bir cetvel türü	Enerji aktarımının bir yolu			Utanma duygusu	6	
Sahip		13	Başkenti Lefkoşa olan ülke			7		Akilsiz, aptal, bön, budala, salak, sersem, şaşkın	2			



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

Yukardaki bulmacayı çözdükten sonra ilgili numaralı karelerdeki harfleri kutulara yazdığınızda, Onursal Genel Başkanımızın sevgili eşi, işçi sınıfının değerli ablasının adını bulacaksınız..

Kitap ödülümüz için, bu ismi bilgi@birlesikmetal.org adresine gönderebilirsiniz.

DİSK BİRLEŞİK METAL-İŞ

GENEL MERKEZ:
Bostancı Mah. E80 Yanyol Cad. No:2
34744 Kadıköy - İSTANBUL
Tel: 0216 380 85 90 / 0533 541 87 95
Faks: 0216 373 65 02

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal
instagram.com/BirlesikMetal
youtube.com/user/bmisendika
www.birlesikmetal.org
bilgi@birlesikmetal.org

GENEL YÖNETİM KURULU



ÖZKAN ATAR

Genel Başkan



ALİ ÇELTEK

Genel Sekreter



ALİ GÜNDÜZ

Genel Mali Sekreter



FEHMİ ELMACI

Genel Örgütlenme Sekreteri



ÖZCAN ATMACA

Genel Eğitim Sekreteri

MERKEZ DENETLEME KURULU



SAİM TAŞGIN



ADEM ÇİÇEK



MUSTAFA DALGALI

MERKEZ DİSİPLİN KURULU



VOLKAN ALTAN



KAMİL EFECAN



HİLMİ İPEK



OKAN EDİŞ



İSMAİL ATABEK

ANADOLU ŞUBESİ



DENİZ ILGAN

Şube Başkanı



ERDİNÇ KOÇ

Şb. Sekreteri



BÜLENT DİRİK

Şb. Mali Sekreteri



HÜSEYİN ALTUNTAŞ

Şb. Örgütlenme Sekreteri



EMRAH AYTEN

Şb. Eğitim Sekreteri

BURSA ŞUBESİ



GÖKHAN AYDIN

Şube Başkanı



OSMAN SÜTÇÜOĞLU

Şb. Sekreteri



VOLKAN ALTAN

Şb. Mali Sekreteri



ENSAR KAYA

Şb. Örgütlenme Sekreteri



MELTEM YILDIZ COŞKUN

Şb. Eğitim Sekreteri

ESKİŞEHİR ŞUBESİ



RECAİ BÜYÜKBEYHAN

Şube Başkanı



ÇAĞRI ULUTÜRK

Şb. Sekreteri



SUAT YILDIZ

Şb. Mali Sekreteri



SAİM TAŞGIN

Şb. Örgütlenme Sekreteri



YASIN ERKOCA

Şb. Eğitim Sekreteri

GEBZE 1 NOLU ŞUBE



SELÇUK ÇİFCİ

Şube Başkanı



FARUK KAYA

Şb. Sekreteri



MAHMUT POLAT

Şb. Mali Sekreteri



TARİK DİKMEN

Şb. Örgütlenme Sekreteri



NURİ ALPEREN ERKOÇA

Şb. Eğitim Sekreteri

GEBZE 2 NOLU ŞUBE



NECMETTİN AYDIN

Şube Başkanı



ENGİN KULU

Şb. Sekreteri



KADİR GEDİK

Şb. Mali Sekreteri



NESİM KOLOS

Şb. Örgütlenme Sekreteri



BÜLENT AKAR SU

Şb. Eğitim Sekreteri

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



CAN EMRAH ÜLGÜ

Şube Başkanı



GENCAY TUNA

Şube Sekreteri



DİLEK TÜREN

Şb. Mali Sekreteri



HÜSEYİN TÜZÜN

Şb. Örgütlenme Sekreteri



ERSİN YILDIRIM

Şb. Eğitim Sekreteri

İZMİR ŞUBESİ



EVREN AKTÜRK

Şube Başkanı



TEKAY BİLİR

Şb. Sekreteri



ABDULLAH PEKÇAKAR

Şb. Mali Sekreteri



KAMİL EFECAN

Şb. Örgütlenme Sekreteri



CİHAT SÜNGÜ

Şb. Eğitim Sekreteri

KOCAELİ ŞUBESİ



TELAT ÇELİK

Şube Başkanı



HAKAN KÜÇÜK

Şb. Sekreteri



SELÇUK ATMACA

Şb. Mali Sekreteri



RAMAZAN KURAL

Şb. Örgütlenme Sekreteri



OKAN EDİŞ

Şb. Eğitim Sekreteri

TRAKYA ŞUBESİ



BEYHAN VATANŞEVER

Şube Başkanı



MEHMET TURANLI

Şb. Sekreteri



ADEM ÇİÇEK

Şb. Mali Sekreteri



İSMAİL GÜRGEN

Şb. Örgütlenme Sekreteri



COŞKUN NAMIK

Şb. Eğitim Sekreteri

ANADOLU ŞUBESİ
İzmir 2. Cd. No.: 42/14
Kızılay - ANKARA
Tel: 0312 419 6584 Faks: 0312 419 6586

BURSA ŞUBESİ
Üçevler Mh. Ritim Sk. Metro Plaza No: 11/A
Kat: 5 Daire: 12-13 Nilüfer-Bursa
Tel: 0224 223 2395 Faks: 0224 222 6492

ESKİŞEHİR ŞUBESİ
Eskibağlar Mh. Tüt Sk. No: 1/33 Kat 7
Tepebaşı - Eskişehir
Tel: 0222 233 5614 Faks: 0222 233 9885

GEBZE 1 NO'LU ŞUBE
Osman Yılmaz Mh. Atatürk Cd. Kırman Apt.
No.:48 Kat:4 Gebze - KOCAELİ
Tel: 0262 641 1387 Faks: 0262 641 6138

GEBZE 2 NO'LU ŞUBE
Arapçeşme Mh. 1046/2 Sk. No.:5 Kat: 2
Daire: 10-11 Gebze - KOCAELİ
Tel: 0262 642 1210 Faks: 0262 642 1211

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE
Kaynarca Mh. E5 Yanyol Cad. A Blok No.:56
D.7-8 Pendik - İSTANBUL
Tel: 0216 457 8861 Faks: 0216 457 8863

İZMİR ŞUBESİ
Mürselpaşa Bulvarı 1265 Sok. Emek İş
Merkezi No.: 8 Kat:3 Basmane - İZMİR
Tel: 0232 441 9336 Faks: 0232 441 9335

KOCAELİ ŞUBESİ
Ömerağa Mh. Şahabettin Bilgisu Cd. Dostluk
İş Hanı No.:55 Kat 3 İzmit - KOCAELİ
Tel: 0262 321 3874 Faks: 0262 322 3082

TRAKYA ŞUBESİ
Kemalettin Mh. Salih Omurtak Cd. Gür-Kılıçoğlu
İşmerkezi No.:62/63 K. 3 Çorlu-TEKİRDAĞ
Tel:0282 651 67 22 Faks:0282 651 67 22

Bilecik Bölge Temsilciliği
Gazipaşa Mh. Gülistan Sk. No.:9/A Kat 1,
Daire 101, Merkez - BİLECİK
Tel: 0228 212 9011 Faks: 0228 212 3006

Düzce Bölge Temsilciliği
Cedidiye Mh. Hacı Hamdi Sk. Gürkan
İşmerkezi N.:1/1 DÜZCE
Tel: 0380 514 4840 Faks: 0380 514 4840

İstanbul Avrupa Yakası Bölge Temsilciliği
Yenikent Mh. Doğan Araslı Bulvarı Cd.
No.152 Kat.4 D.5 Esenyurt - İSTANBUL
Tel : 0212 426 30 80 Fax: 0212 541 44 40

Manisa Bölge Temsilciliği
1. Anafartalar Mh. 1606 Sk. No.:7/1
Şehzadeler - MANİSA
Tel:0236 237 0041 Faks:0236 237 0061

Mersin Bölge Temsilciliği
İstiklal Cad. 4606 Sok. Aktaş Apt. Kat:7/28
MERSİN
Tel: 0324 238 24 55