

MaHa AJANSI

Tarih

Sayı
975/47

7.11.1975

ELSAN HAM MADDE'de TOPLU SOZLEŞME İMZALANDI.

Pendik IV.Bölge Temsilciliğimize bağlı ELSAN HAM MADDE SAN. A.Ş. de üçüncü dönem toplu sözleşme imzalandı.

1.10.1975 tarihinden başlanak üzere iki yıl süreli olan yeni sözleşme ile alınan haklardan 46 üyeniz yararlanacaktır.

İmzalanan sözleşmenin sadece ücret, ikramiye, yakacak, izin ve bayram yardımlarını ele alırsak, üyelerinizin ortalama parasal yıllık brüt geliri 30 bin liradan, birinci yılda 48.500 liraya, ikinci yılda 63.800 liraya çıkarılır.

Üyelerinizin saat ücretlerine birinci yılda 400 Kş.ikinci yılda 425 Kş. zam yapılmıştır. İş yerinde ortalama saat ücreti bu toplu sözleşmeyle (12.51)Kuruşa yükselmiş olup, 1976 yılında yapılacak ikinci yıl zammı ile 16.76 Kş.olacaktır.

Daha önce işyerindeki ortalama saat ücreti 851 Kş. idi.Eski sözleşmedeki 60 günlük ikramiye , 450 ₺. yakacak, 400 ₺.izin, 300 ₺. bayram harçlığı haklarıyla yıllık ortalama brüt gelir 30 bin ₺. aylık brüt gelir 2.500 ₺.oluyordu.

Yılda üç maaş ikramiye 1.250 ₺. yakacak, 1.250 ₺.izin, 500 ₺. bayram parasının alındığı yeni sözleşmeyle, üyelerinizin ortalama aylık brüt geliri (birinci yıl) 4.044 ₺. ikinci yıl 5.320 ₺.olacaktır. Bu duruma göre bu işyerindeki üyelerinizin aylık gelirlerinde birinci yıl yüzde 62, ikinci yılın sonunda yüzde 113'lük bir artış olmuştur.

Bunlara ek olarak alınan haklarda şöyledir:

Tahsil yardımı: Üyelerin İlkokula giden her çocuğuna yılda 250 ₺. orta öğretinde olan her çocuğuna yılda 350₺. yüksek öğrenimde olan her çocuğuna ayda 250 ₺. (Okulların açık olduğu dönem süresince) ödenecektir.

Bunların yanı sıra ayda her çocuk için 50 ₺. çocuk zammı, günde bir öğün (doyurucu) yemek, 750 ₺.askerlik yardımı, 700 ₺. evlenme, 800 ₺.doğum yardımı ile üyenin ölümü halinde yakınlarına 7.000.-₺. yakınlarının ölümü halinde üyeye 800.-₺. sosyal yardım yapılacaktır.

1969 yılında kurulmuş olan ve sendikamızın 1970 yılından beri toplu sözleşme imzaladığı ELSAN HAM MADDE SAN.A.Ş. işyeri ile imzalanan üçüncü dönem toplu iş sözleşmesiyle alınan tüm bu hak ve menfaatlerin yanı sıra sendikal prensipler ile iş güvenliği ve işçi sağlığı tüzüğü hükümlerine uygun çeşitli haklarda sağlanmıştır.

LEVENT VI.BÖLGENİZDE ÜÇ İŞ YERİNDE SOZLEŞME YAPILDI.

Levent VI.Bölgeniz hudutları içinde kurulu bulunan işyerlerinden, Radyo parçaları inat eden "İLBO KOLL.ŞTİ." nde çalışan 35 üyeniz adına,

Aynı bölgenize bağlı Torna tezgahları imlatı yapan "OTOMERANİK TIC.ve SAN.A.Ş."nde çalışmakta olan 35 üyeniz adına,



Yine bu bölgenizde kurulu "SELZAI SELAH MAK ve YEDEK PARÇA İMALATI A.Ş." işyerinde çalışmakta olan 75 üye iz adına, sendikamızın sürdürmekte olduğu toplu iş sözleşmesi görüşmeleri de anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Toplanı olarak 140 üyenizin istifade edeceği (bu üç işyeriyle imzalanın) sözleşmeler de ikişer yıl süreli olup, üyelerinize yıllık ikramiye, yıllık yakacak yardımı, yıllık ücretli izin harçlığı, çocuk zammından başka diğer sosyal yardımlar ve sendikal haklar alınmıştır.

ÖRGÜTLENME ve EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ.

Sendikamız örgütlenme dairesi Müdürü Süleyman ÜSTÜN, "İSKENDERUN DEMİR ÇELİK İŞLETMELERİ (İS DEMİR) iş yerinde İskenderun 18. bölge temsilciliğiniz tarafından bir süreden beri yapıla gelen örgütlenme çalışmalarını yerinde incelenek ve iş yerinde toplu sözleşme yetkisini alabilnek için yapılan bu çalışmaların yanı sıra yerel koşullarında dikkate alarak eğitim, basın-yayın, çalışmalarını yönlendirmek amacıyla tekrar İskenderuna gitmiştir.

Safraköy XVI.bölge temsilciliğiniz hudutları içinde bulunan ve yeni örgütlenen iş yerlerinden "MOTOSAN FABRİKASINDA " yetki alınmış müzakerelere başlanmıştır. "MERSE MAKİNA ve "İNPRESS" iş yerlerinde sözleşme ön çalışmalarını bitmek üzeredir. Diğer taraftan "EMAŞ" işyerinde yetki almak için gerekli girişimler sürdürülmektedir.

Geçtiğiniz günlerde Topkapı-İST. I.Bölge Temsilciliğiniz sıranları içinde kurulu PERMAŞHARP'la HİDROMAT-MUTAFÇILAR işyerinde çalışan işçi arkadaşlarımızda saflarınıza katıldılar.

PERMAŞHARP'da çalışan arkadaşlarımız OTOMETAL iş'in yaptığı 3 senelik sözleşmenin bağliycı hükümlerinin tek kelimeyle kendi yararlarına değilde işverenden yana olduğunu anlatıyorlar.

15 KURUŞ İÇİN LOKAVT İLAN ETTİ.

Hasköy'de kurulu Silahtar XIV.Bölgenize bağlı "AHMET ALI RAMAZANOĞULLARI BAKIR LEVHA SANAYİİ" işvereni 1.Mayıs.1975 tarihinde başlayan yeni dönem sözleşme görüşmelerine katılmayarak, hileli anlatımlarla işçileri yanıltmış aylardır sendikayı oyaladıktan sonra, işçiye istenen 15 Kş.luk bir farkı vermıyerek lokavt uygulanmaya başlanış, işçileri sokağa atmıştır.

Adı geçen iş yerinde 1.Mayıs.1975 tarihinde eski toplu iş sözleşmesinin süresi bitmiş, yeni dönem sözleşme görüşmeleri işverenin anlayışsız hareket etmesi üzerine taraflar anlaşamamış konu uzlaştıma kuruluna gitmişti.

Uyuzmazlık nedenlerinin başlıcalarını; Asgari ücret, ücret zamları, çalışma süreleri, ikramiye, kıdem ve ihbar tazminatları ile sosyal hakların bazıları teşkil etmekteydi.Sendikamız,Uzlaştırtırna Kurulunun 13-Ekin-1975 tarihinde verdiği kararın sadece saat ücretleri maddesinin,İnci yıl 300 kuruş,2nci yılda 375 kuruş olarak düzeltilmesi halinde(Bu işyerinin durumu gözönünde tutularak) anlaşma yapılabileceğini bildirmiş,işveren ise bu olunlu tek-life yanaşmamış,sırf işi yokuşa sürnek için,ikinci yılda istenen 375 kuruş yerine 360 kuruş vererek,sendikamızın iyi niyetini istisnar etmiş,lokavt uygulanmaya başlanmıştır.Örgütümüz Hukuk Dairesi bu işyerindeki çalışan ve lokavt sonucu işsiz kalan üyelerinizin lokavttan doğan zararlarını tazmin için,gerekli girişimlerde bulunmuştur.

PANCAR MOTOR İŞÇİLERİ SENDİKAMIZ
MADEN-İŞ TIR DIYOR.

Topkapı-İST. I. Bölge Tensilcilüğünüz hudutları içinde Bayram-
paşada kurulu bulunan PANCAR MOTOR işyerindeki üyelerinizin sendi-
ka seçme özgürlüğü için başlattıkları mücadele devam ediyor.

Bilindiği gibi PANCAR MOTOR işyerinde işveren ve sarı sendi-
kanın girişimleriyle her nedense referandum kararı uygulanmayan böl-
ge çalışma müdürlüğü, sendikamızı yetkisiz bırakmış ve toplu sözleş-
me yetkisini karşı sendikaya vermişti.

İş yerinde bir tek üyesi dahi olmayan sarı sendika TÜRK METAL-
İŞ Sendikası işverenle ortaklaşa bir toplu sözleşme yapıp, işçile-
rin rızası olmadan yapılan, ancak bu işyerindeki işçilerin birliği-
ni bozmak olan anlaşmayı, sanki işçi yararına büyük bir aşaraymış
gibi göstermek için bunu gazeteler aracılığı ile kamu oyuna da
duyurmuştu.

Biz sendika olarak buna toplu sözleşme diyeniyoruz. Biz toplu
sözleşmeyi işçilerinde bulunduğu bir masada, onların istekleri doğ-
rultusunda, işverenden söke söke aldığımız hakların bir belgesi
olarak görürüz.

Biz işçi sınıfının demokratik hak ve özgürlüklerine karşı, bur-
juvazinin giriştiği her eylemde, yılmadan verdiğimiz mücadeleyle
sınıfın haklı gururu, devrinci bir örgüt olarak, açıkca sendika
seçme özgürlüğünü çığneyen işveren ve vekilleri hakkında bölge
çalışma müdürlüğü ve savcılık nezdinde girişimlerde bulunduk. Bu
yasal mücadelemizi sonuna dek sürdüreceğiz.

Devrinci örgütlerinin her zaman yanlarında olduğunu bilen
PANCAR MOTOR işçileri şöyle haykırmakta, " İşverenin yasa dışı ey-
lenlerine serin kanlılıkla göğüs gerdik. Geçen yedi aylık süre için-
de DEVRİNCİ İŞÇİ SENDİKALARI KON. (kısaaad.) DİSK'e bağlı "MADEN-İŞ"
sendikasının da olmak için tüm barışçı yolları denedik ve hepimiz
devrinci sendika MADEN-İŞ'te örgütlendik. Sarı sendika TÜRK METAL'in
üyesi değiliz, bizden habersiz yapılan toplu sözleşmeye de kabul
etmiyoruz. İşveren, sendikamız MADEN-İŞ'i tanınamaya devam ederse
son günlerde arttırdığı baskılarını sürdürürse bu durumun barışçı
yollardan çözülebileceği yargısıyla yasa dışı eylemlere kesinlikle
set çekeceğiz" demektedirler.

Bu sabah işveren tarafından mühendisler ve posta başlıklarının
işçileri tek tek dolaşarak, işten çıkarma tehdidi ile TÜRK METAL-İŞ
sendikasına geçmelerini isteneleri ve bunun için sigorta kartlarını
toplamaya kalkışmaları üzerine, bağlı oldukları MADEN-İŞ'ten çıkar-
rılıp istenedikleri sendikaya sokulmak istediklerini ileri süre-
rek saat 16.00 da kapıları kapatmışlar ve MADEN-İŞ sendikası t
tensilcileri gelmeden fabrikadan çıkamayacaklarını söylemişlerdir.

Bu anda fabrikanın içinde tezgahlarının başında direnişlerini
sürdüren işçiler "işten çıkarılan iki işçinin geri alınmasından,
MADEN-İŞ sendikasının ve kendilerinin tayin ettikleri temsilcilerin
işverence tanınmasından ve sigorta kartlarının geri verilmesinden
sonra iş başı yapacaklarını ve kapıları ancak o zaman açacaklarını
aksi halde, bu direnişlerine devam edeceklerini" söylemektedirler.
