

Blg: 140
Zrf: 08

30.9.1971
971/4844

Türkiye Maden-İş Sendikası
Genel Yürütme Kurulu
Başkanlığına

Sendikamızın 10-12 Eylül 1971 tarihle-
rinde Ankara'da yapılan XX. Merkez Genel Ku-
rulunda alınan kararların suretleri çıkarıla-
rak, ilgili dairelerine dağıtılmış olup, dağı-
tım yapılan karar suretlerinin birer nüshaları
eklidir.

Arz olunur.

Saygılarımızla
Genel Sekreter ve
Koord. Dai. Bşk.
Ruhi Yümlü

Koord. Dai.
Müd. ES/FA

Eki: 15 Sayfa

TÜRKİYE MADEN - İŞ SENDİKASI
GENEL YÜRÜTME KURULU

Evr. Sıra No.

53

Koord. Dai.
Sch. Bim.
X. Mer. gen. Kur.
Dai. (Ter. Yaz.)
1.11.1971
E. 08

Blg:40
21f.08

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
XX.MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Hukuk İşleri Dairesi

K A R A R : 4

Genel Onur Kurulunun:

1- XIII.Bölge Temsilcisi iken görevleri askıya alınarak, Genel Onur Kuruluna sevk edilen üye Ahmet Koşan'ın Sendika üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 11.4.1970 tarih, 970/6 sayılı kararın onaylanmasına (3 çekimser, 4 karşıt oy) Oy çokluğu ile,

2- Sendika ücretli kadrosunda iken işten çıkarılan üye İlyas Kabil'in Sendikamız üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 25.5.1970 tarih, 970/5 sayılı kararının onaylanmasına (2 çekimser oy) oy çokluğu ile,

3- VII.Bölge Temsilcisi iken işten çıkarılan üye Sezai Zeren'in Sendikamız üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 28.4.1970 tarih, 970/4 sayılı kararının onaylanmasına oy birliği ile,

4- IV.Bölge temsilciliğine bağlı Haymak Döküm Fabrikası üyelerinden Hasan Yamaç'ın Sendikamız üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 28.8.1970 tarihli kararının onaylanmasına, (3 çekimser oy) oy çokluğu ile,

5- XIII.Bölge Temsilcilğine bağlı Türk Siemens Kablo Fabrikası üyelerinden Hasan Tural'ın Sendikamız üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 11.4.1970 tarih, 970/7 sayılı kararının onaylanmasına oy birliği ile,

Blg:40
Zif:08

6- Geçen Dönem Genel Denetim Kurulu üyesi olan üye Recep Güçlü'nün Sendikamız üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 20.8.971 tarihli kararının onaylanmasına , (1 çekimser oy) Oy çokluğu ile,

7- VI. Bölge Temsilciliğine bağlı Elektrometal Sanayii A.Ş. işyeri üyelerimizden Mustafa Kürekçi ile Celal Şentürk'ün Sendikamız üyeliğinden kesin çıkarılmasına dair 24.8.971 tarihli kararının onaylanmasına (1 çekimser oy) Oy çokluğu ile,

Genel Onur Kurulu kararlarındaki gerekçelere ve adı geçen Ana Tüzük maddelerindeki hükümlere dayanılarak karar verildi.

19:40
21:08

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
XX.MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971, ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Mali İşler Dairesi
- Toplu Sözleşme Dairesi
- Teşkilatlanma Dairesi
- Eğitim Dairesi

K A R A R : 7

Sendikamız bünyesinde yeni teşkilatlandırılacak işyerlerinde, uygulanacak aidat miktarının tesbiti bakımından,

a) Eğer o işyerinde bir başka Sendikaca yapılmış ve uygulanmakta olan Toplu İş Sözleşmesi yoksa, Sendikamızca Toplu İş Sözleşmesi yetkisi alındığı tarihten önceki ay başına kadar, eğer o işyerinde başka bir Sendikaca yapılmış ve uygulanmakta olan Toplu iş sözleşmesi varsa, bu sözleşmenin son bulacağı tarihten üç ay önceki tarihe kadar, olan süreler içinde, Bölge Temsilcilerinin azami ve asgari aidat miktarları arasında, gereğine göre bir miktar tesbit etme ve uygulama konusunda yetkili olmalarına,

b) Ancak, bu aidatların, bu kararla tesbit edilen süre sonunda, otomatikman brüt bir yevmiye olacağı konusunda Bölge Temsilcisince, o işyeri işçilerine duyurulmuş ve işçiler ara-

sında olgunlaştırılmış olmasının şart olduğuna,

c) Eğer zorunlu bir nedenle, o işyerinden bir süre için hiç aidat alınmaması, yada bir kararla tesbit edilen sınırlamanın dışına çıkılması gerekli ise, bu konuda Bölge Temsilcisinin o işyeri ile ilgili uygulama hakkında Genel Yürütme Kurulu'ndan yetki istemesine veya onay almasına ,

d) Halen Sendika bünyesinde bulunan işyerlerinden, henüz brüt bir yevmiye aidat uygulaması yapılmamış işyerlerinin, işbu kararın a), b), ve c) fıkrasındaki ölçülere vurularak, derhal brüt bir yevmiye aidat uygulamasına tabi tutulması gerekli işyerlerindeki üyelerimiz arasında bu konuda eğitici ve öğretici bir program uygulamak suretiyle en geç ilk yılbaşına kadar aidatlarının brüt bir yevmiyeye çıkarılmasına,

e) İşbu kararın d) fıkrasındaki işyerleri dışındaki henüz brüt bir yevmiye almamış işyerleri hakkında ise, işbu kararın a), b) ve c) fıkralarında tesbit edilmiş ölçü ve şartların uygulanmasına,

f) Ana Tüzükle tesbit edilmiş Genel Yürütme Kurulu yetkilerinin saklı olmasına oy birliği ile karar verildi.

219.40
200

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI

XX. MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Teşkilatlanma Dairesi
- Eğitim Dairesi
- Toplu Sözleşme Dairesi

K A R A R : 8

Devrimçi bir Sendika olan Türkiye Maden-İş Sendikasının örgütlenme hedefleri tesbit edilirken:

a) Mümkün olan en kısa zamanda işkolunun bütününi örgütlemek için elden gelen tüm çabanın sarf edilmesine,

b) Bu işe işkolumuzun kilit noktası durumunda olan, gerek sayıca gerek etkinlik bakımından önemi en büyük olan işyerlerinden başlanmasına,

c) İşkolumuzdaki sarı Sendikalarla kıyasıya mücadele edilmesine ve onların sarı niteliklerini bıkip usanmadan işçi yığınlarına anlatılmasına,

d) İşkolumuzdaki bütün işyerlerindeki geniş işçi yığınlarının öncü unsurlarıyla canlı ve sürekli bağlar kurulmasına ,

e) Esasen şu anda içersinde bulunduğumuz maddi şartlar da yukarıda belirtilen temel ilkelerin bir an önce gerçekleştirilmesini

zorunda ke

15/11/40 21/11/08

zorunlu kılmakta olması nedeni ile yukarıdaki konulara öncelik verilmesine oybirliği ile karar verildi.

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI

XX.MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ:

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Toplu Sözleşme Dairesi
- Araştırma Dairesi

K A R A R : 9

a) İşverenlerin işyerlerindeki öncü unsurları koparmak ve çoğunlukla sözleşmelerle sağlanan zamlardan kaçınarak yeni ve düşük ücretli işçi çalıştırmak amacıyla başvurdukları işten çıkarılmaları önlemek üzere toplu sözleşmelerde açık ve kesin hükümler getirilmesine,

b) Araştırma dairesinin faal duruma getirilmesine, ülkenin ekonomik şartlarının incelenmesine ve üyelerimizin yaşama ve geçim durumlarını belirleyen etkenlerin tetkik edilmesine,

c) Üyelerimizin toplu sözleşme konusundaki isteklerine olumlu ve gerçekçi yön verilmesine,

d) Sendikamız faaliyetlerinin daha isabetli olabilmesi ve diğer daire çalışmalarının rasyonellik kazanabilmesi (bu günkü ülke şartlarında gözönünde tutulursa) ancak araştırma dairesinin başarılı çalışmalarına bağlı olacağından, araştırma dairesinin lüzumlu gereç ve elemanlarının sağlanması ile faal hale getirilmesine, teşkilatımız menfaatleri açısından zaruret olduğundan, bu önemli dairenin en kısa zamanda tam çalışır hale getirilmesine,

e) Toplu Sözleşme Dairesi geçmiş dönemlerde prensip kararlarına varılmış olmasına rağmen sözleşmedeki temel hedefler ve prensiplerin gerçekleştirilmesi yönünde tek tip taslaklardan yürünerek uygulamayı bu yönde gerçekleştiremediği gözönünde tutularak, bundan böyle tek tip taslak üzerinde yürümek suretiyle, sözleşmelerin temel hedef ve prensipler bakımından farklılıkların olmaması doğrultusunu temel hedef olarak uygulanmasına,

f) Toplu İş Sözleşmelerinin gerçekçi ve yararlı olabilmeleri için yan ve müteferrik hükümleri bir seviyeye getirilerek dondurulmasına ve bunun yanında ücret ve çalışma süreleri gibi temel hedeflerin ele alınmasına, ücretin içinde mütealea edilen yakacak ve izin paraları gibi ödentilerin standart bir seviyede tutulmasına ve yevmiye esasına dayandırılmasına,

g) Bundan böyle yapacağımız toplu iş sözleşmeleriyle işyerinde çalışan yetenekli baştemsilci, temsilci ve üyelerimizden asgari birini işyerinde çalışmadan muaf tutarak ve bu arkadaşımızı gerekli kadro eğitiminden geçirecek hem kendi işyerlerinde hem de çevrelerindeki işyerlerinde teşkilatçı-temsilci olarak çalıştırılmaları için gerekli koşulların hazırlanmasına oy birliği ile karar verildi.

Bilgiye
24/10/71

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
XX. MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Sosyal Hizmetler ve Tesisler Dairesi

K A R A R : 10

Örgütümüzün işçi yığınlarının Sendikal mücadelesinin verildiği bir kuruluş olduğunu ve tüzükteki amacımızı uygulamak olduğunu unutmadan üyelerimizin refah seviyesini arttırmak amacı dışına çıkmadan aşağıdaki sosyal hizmetlerin gerçekleştirilmesi için :

a) Sendikamızın işçi pazarlarını bir an önce büyük işçi kesafetinin bulunduğu bölgeler gözönüne alınarak uygulamaya geçilmesine,

b) İçinde bulunduğumuz ülkemiz ortamında, üyelerimizin büyük çoğunluğunun evsiz durumda bulunması nedeniyle, ya medeni ihtiyaçlardan uzak ve insan sağlığına zararlı olan gecekondulardan oturmakta veya zaten yeterince yaşamına yetmeyen bütçesinin büyük bir miktarını kira olarak ödemekte olması ve bir kısım üyelerimizin ise bir sosyal meskene kavuşabilmek için kapkaççı kooperatiflere girmiş mali ve hakiki çıkmaz içine düşürülmüş ve düşürülmekte bulunması nedeniyle, Sendikamızın bu konuya ciddi olarak el atması gayelerimiz arasında ön sıralardan birisini teşkil etmekte olduğundan, üyelerimizin bu sosyal mesken ihtiyaçlarını

B14140
21/1/58

X

geniş ölçüde karşılayabilmek amacıyla geçerli programlar uygulanmasına, ve bilhassa sonuç almayı kısa zamanda gerçekleştirilmesine, üyelerin bu kooperatiflerde söz ve karar sahibi olarak bulunması şartı aranarak, kooperatiflerin kuruluş ve işleyişlerinin Sendika yönetim ve denetimi içerisinde bir bütün olarak organize edilmesi ve üyelerimizi ilgilendiren masrafların en asgariye inmesi suretiyle, Sendikamızın, kanun ve mevzuatlarını elverdiği bütün imkanlardan yararlanarak ve kendi imkanlarını seferber ederek, üyelerimizi kendi malı olan sosyal meskenlere kavuşturma çalışmalarına en kısa sürede ciddi olarak girişilmesine oy birliği ile karar verildi.

B14.40
21.05

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
XX.MERKEZ GENEL KURULU

10,11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Eğitim Dairesi

K A R A R : 11

Ülkemizin bugün eğitim sorunlarını çözememiş ülkeler arasında bulunması,

Geçmiş iktidarların bu konu üzerine ciddi olarak eğilmemiş ve hatta eğitimi ayrıca ticaret vasıtası yapmış olmaları, oysa, Türkiye'miz insanların büyük çoğunluğunun öğrenme durumunda olduğu ve okuma yazma oranının bir türlü azalmadığı, İnsanlarımızın eğitilmemesi ve öğretilmemesi memleketimizin her türlü durumunu ilgilendirdiği ve bu durumun ise Türkiye'mizin ekonomik sosyal ve politik bakımdan kalkınmasına ters yönden etkili olduğu göz önünde tutularak:

a) GENEL KÜLTÜR EĞİTİMİ: Türkiye'miz halkının genel kültür bakımından eğitilmesi ve öğretilmesi Anayasamız gereği devletin görevi olduğu ve Anayasamız gereğine göre devletin bu uygulamayı yapmak zorunluluğunda bulunduğu,

- Devletin bugün, işçi durumunda olanları genel kültür açısından yetiştirmek için her türlü araç ve gereçlerini seferber etmesi gerektiği,

- Yine aynı biçimde, yarının işçileri olacak köylü ve işçi çocuklarını da ülkemiz menfaatleri açısından yetiştirmek okul araç ve gereçlerini sağlamak zorunda olduğu, ve diğer yandan bugünün işçi çocukları ders kitapları, yardımcı ders kitapları ve diğer gereçler açısından zor durumda olduklarından önce

bu çocukların pahallı olan yardımcı ders kitaplarını ve diğer gereçlerinin temin edilememesi yönünden diğerlerinden farklı yetişmekte oldukları ve iyi giyimli ve bakımlı olamaması ve yukarıda sözünü ettiğimiz eksik araç ve gereçli olmalarının bu çocuklar üzerinde psikolojik etkiler yaptığı ve bu durumun süratle önüne geçilmesi için, devletin ve hükümetin bu yönde gerekli tedbirleri alması için, Sendikamızca gerekli faaliyetin yapılmasına,

b) MESLEKİ EĞİTİM: Devletin genel kültür eğitimi yapması ve yaptırması yanında, mesleki eğitimi de yaptırması ülkemiz menfaatlerinin gereği olduğundan ve bunun yanında mesleki eğitimin uygulanması ve yaptırılması konusunda işverenlerinde doğal sorumluluğu bulunduğundan, az gelişmiş bir ülke olan Türkiye'mizde teknik personele büyük ölçüde ihtiyaç olduğu da göz önünde tutularak, Sendikamızca bu konuda gerekli faaliyetin yapılmasına,

c) SENDİKAL EĞİTİM: Sendikal eğitimin temel ilkeleri olarak:

1 - Eğitimin işçi sınıfının bilimi doğrultusunda olması,
2 - Eğitimin işçi sınıfının Sendikal mücadelesini daha ileri safhada yürütebilecek kadroların hazırlanması,

3 - Kadro eğitimi ile kitle eğitimi esasları ayrı ayrı tesbit edilerek, kadro eğitimi için kurslar, seminerler düzenlenmesi ve kitaplar ve broşürler hazırlanması ve kitle eğitimi için başta Sendika gazetesi çıkarılması, konferanslar düzenlenmesi, eğitici filimler ve tiyatrolar gösterilmesi şeklinde saptanmasına, diğer yandan, eğitim politikamızın sendikamız kuruluş sistemi esası ile ana tüzüğümüzün temel hedefleri doğrultusunda olgunlaştırılmasına,

Eğitimde temel hedefler olarak,

a) Toplu Sözleşmeden temel hedeflerin ve prensiplerin olgunlaştırılması,

b) Dünya, yurt sendika veya işyeri ekonomilerinin bilinmesi ve öğretilmesi,

c) Amacımızın gereği, ekonomik çalışmamızın üyelerimiz yararına nasıl yapılacağıнын tesbiti,

d) Sendika fonksiyon ve ödevlerinin üyelerimiz açısından neler olacağıнын belirlenmesi,

e) Yan hizmetlerimizle üyelerimizin yaşantılarına yararlı olacak çalışmaların öğrenilmesi,

Blg. No 24/108
-Ayrıca Sendika yönetimi kademelerinden başlamak üzere üyelere kadar ana tüzük ve her türlü Sendika içi hiyerarşiler arası örgütsel iş disiplini eğitimi uygulanmasına,

f) İşçilerin çalışma ve hayatı ile ilgili temel unsurların belirlenmesi,

g) Sendika disiplininin bütünleşmesini sağlayacak gerekli bilgilerin belirtilmesi,

h) Sendikal hizmet ve faaliyetlerin kavranması için gerekli genel kültürün verilmesi olmak üzere saptanmasına,

- Bunların uygulanması, tesbit edilmiş bu ana ilkeleri ve temel hedefleri, Genel Yürütme Kurulu'nun, ya doğrudan doğruya bir bütün olarak veya kademeli olarak uygulanmasına, Ancak, bu uygulama neticesi mutlaka ana hedeflerin belirlenmesine,

- Bu hedeflere ve temel ilkelere varışta uygulanacak her türlü eğitim programları Sendika hizmetleri ve işçinin çalışma ve yaşantısıyla ilgili önemleri açısından gözönünde tutulmak suretiyle yapılmasına

- Gerektiğinde önemli konularla ilgili özel eğitim programları uygulanmasına,

- Bugüne kadar uygulanan seminer programlarının üyeler tarafından istenir hale getirilmesi yönünde ciddi ve yararlı çalışmalar yapılmasına,

- Ayrıca kitle eğitimi olan iyi seçilmiş konularla konferansların sık sık uygulanmasına,

- Film, tiyatro gibi sanatsal ve yararlı eğitimler uygulanmasına veya mevcutlardan istifade ettirilmesine,

- Yine ayrıca basın yayın yoluyla aralıksız olarak eğitime devam edilmesine,

- Yurt içi ve yurt dışı görgü eğitimlerinin, olanaklar nisbetinde çoğaltılmasına ve daha yararlı hale getirilecek programlar yapılmasına

- Gerek seminer ve gerekse konferans öğreticilerinin titizlikle seçilmesine, öğreticiden temel ilkelerimiz doğrultusunda tam netice alınmasının sağlanmasına, Buna paralel olarak seminer ve konferans öğreticilerinin daha önce eğitim programları içerisinde yetişmiş sendika yönetici ve üyeleri arasından temini cihetine gidilmesinin temel menfaatlerimiz doğrultusunda daha yararlı olacağının gözönünde tutulmasına oy birliği ile karar verildi.

Bla: 10
24:08

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI

XX.MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Toplu İş Sözleşmesi Dairesi

K A R A R : 12

Yakacak yardımı, tahsil yardımı ve yılda iki maaşa kadar ikramiyelerden vergi kesilmemesi için Sendikamızın gerekli teşebbüslerde bulunmasına oy birliği ile karar verildi.

Big: 40
21/1/55

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI
XX. MERKEZ GENEL KURULU

10, 11 ve 12 Eylül 1971-ANKARA

GENEL KURUL KARAR SURETİ

Dağıtım:

- Genel Yürütme Kurulu
- Toplu İş Sözleşme Dairesi

K A R A R : 13

- a) Toplu sözleşmelerde, işyerlerinin durumuna ve işçi sayısına göre, Tatil Sitemize işçi gönderilmesi için mutlaka kontenjan temini konusuna öncelikle önem verilmesine,
- b) Daha çok işçi istihdamına imkan yaratmak için, fazla mesailerin mümkün oranda önlenmesi politikasının izlenmesine, oybirliği ile karar verildi.